

INDSTILLING

21. Godkendelse af frasigelse af lokalaftaler og kutymer

13. januar 2016

Bestyrelsen godkender frasigelse af de afgivende kommuners sæt af lokalaftaler og forpligtelser i forbindelse med etableringen af Hovedstadens Beredskab I/S.

Sagsnr.
2015-0293070

Dokumentnr.
2015-0293070-1

Indstilling

Det indstilles, at

- Bestyrelsen godkender, at Hovedstadens Beredskab I/S overfor organisationerne frasiger sig de afgivende kommuners kollektive lokale aftaler senest 3 uger efter overdragelsen

DIREKTIONEN

Bag Rådhuset 3
1550 København V

Sagsfremstilling

Kommunerne har etableret et sæt af kollektive rettigheder og pligter i form af lokalaftaler indgået med hjemmel i overenskomst eller generelle aftaler.

Hovedstadens beredskab I/S har behov for at kunne etablere sit eget sæt af kollektive rettigheder og pligter, således at der skabes et ensartet personalemæssigt administrationsgrundlag for medarbejderne pr. 1. januar 2016.

www.hovedstadensberedskab.dk

Ved en frasigelse i henhold til Virksomhedsoverdragelsesloven § 4a, vil den enkelte medarbejder som udgangspunkt bevare sine individuelle rettigheder, modsat en opsigelse hvor netop de rettigheder og pligter der følger af aftalen, som udgangspunkt opsiges for alle parter vedkommende.

Endvidere er arbejdsprocessen ved en frasigelse administrativt væsentlig lettere end ved en formel opsigelse. Der stilles ikke særlige formelle krav til en frasigelse. Det afgørende er, om det har stået fag-

foreningen rimeligt klart, at erhverver ikke ønsker at tiltræde den afgivende kommunes lokalaftale.

Ændringer af lokale kollektive aftaler skal ses i to retlige sammenhænge:

1. Den kollektive i forhold til organisationerne
2. Den individuelle i forhold til den enkelte medarbejder

Hovedreglen er, som nævnt, at medarbejdernes individuelle rettigheder følger med medarbejderen til Hovedstadens Beredskab I/S, hvorfor også Hovedstadens Beredskab I/S indtræder i den afgivende kommunes rettigheder i henhold til aftalerne, herunder mulighederne for at ændre dem.

Lokalaftaler kan typisk inddeles i to typer af aftaler:

1. Lokalaftaler med hjemmel i overenskomst eller aftale og som, med mindre andet er aftalt følger overenskomsten eller aftalen.
2. Lokalaftaler uden hjemmel i overenskomst eller aftale.

Ad 1) Lokalaftaler med hjemmel i overenskomst eller aftale

Dette er typisk forhåndsaftaler om lokal løndannelse, aftaler om arbejdstid mv. tillige med de lokale parter fælles fortolkninger heraf.

Hovedstadens beredskab kan frasige sig disse ved simpel meddelelse til de relevante forhandlingsberettigede organisationer senest 21. januar 2016 (3 uger efter overtagelsen, jf. Virksomhedsoverdragelsesloven § 4a).

Såfremt Hovedstadens Beredskab I/S ikke frasiger sig disse kollektive lokale aftaler, vil Hovedstadens Beredskab I/S blive bundet heraf og indtræde som part i stedet for den afgivende kommune, der oprindeligt indgik aftalen. Hovedstadens Beredskab I/S vil herefter alene kunne frigøre sig fra en sådan aftale ved almindelig opsigelse i henhold til aftalens bestemmelse eller ved genforhandling med organisationen. Det kan derfor blive vanskeligere at opnå et ensartet personaleadministrativt grundlag for Hovedstadens beredskab I/S, hvis ikke aftalerne bliver frasagt.

Ad 2) Lokalaftaler uden hjemmel i overenskomst eller aftale

Dette er typisk normeringsaftaler, tryghedsaftaler aftalt uden om MED-systemet og andre aftaler, der regulerer forhold, som ikke udspringer af en overenskomstmæssig hjemmel.

Hovedstadens Beredskab I/S bør ligeledes frasige sig disse aftaler ved simpel meddelelse til de forhandlingsberettigede organisationer.

Såfremt dette ikke sker, indtræder Hovedstadens Beredskab I/S i disse aftaler. Da der er tale om aftaler uden hjemmel i overenskomsten, vil de Hovedstadens Beredskab I/S være forpligtet til straks at varsle aftalerne til bortfald med et efter omstændighederne rimeligt varsel (typisk 3 måneder).