

16. Orientering om Ungdomsbrandkorps

25-05-2016

Bestyrelsen orienteres om ejerkommunernes mulighed for at indgå et samarbejde med Hovedstadens Beredskab om Ungdomsbrandkorps.

Sagsnr.
2016-0236493

Dokumentnr.
2016-0236493-1

Indstilling

Til orientering.

Direktionen
Bag Rådhuset 3
1550 København V

Sagsfremstillingen

Siden 2011 har 133 børn og unge i alderen 13-17 år (fordelt på 13 hold) fra særlige boligkvarterer i København været tilknyttet Københavns Brandvæsens, nu Hovedstadens Beredskabs (HBR), Ungdomsbrandkorps (UBK) som brandkadetter.

www.hbr.dk

Kadetuddannelsen består af 3 faser.

1. En 3 måneders grunduddannelse med undervisning i HLR (Hjerter- og lungeredning, løfte/bære teknik, brug af tryklufapparat, eftersøgningsteknik, kravlebane, varmekilde(uden varme), udlægning af CD brandslanger brandhane, højtryksudlægning, udvendig ophaling, knob og stik og elementær brandbekæmpelse. Grundforløbet afsluttes med en opvisning og uddeling af grundbevis.
2. En 3 måneders praktik på den lokale brandstation, hvor den unge vedligeholder de nyhvervede færdigheder, og oplever hvordan livet er på en brandstation. Praktikken afsluttes med en dimissionsfest, hvor kadetterne laver en opvisning, og modtager diplom på afsluttet uddannelse.
3. Efter gennemført kadetuddannelse tilbydes de unge fritidsjob i 3 måneder. Fritidsjobbet kan enten udføres på en brandstation, eller i andre afdelinger i HBR.

Formålet med etablering af et ungdomsbrandkorps har været at udvikle og forbedre de sociale relationer mellem unge fra særlige områder i København og brandfolkene. Dette skyldtes, at der har været tilfælde, hvor der er blevet kastet med sten og/eller andre chikanerier i forbindelse med indsatser.

På længere sigt er formålet at nedbringe bl.a. antallet af tilfældighedsbrande og skabe grobund for gode 'ambassadører' i lokalområderne for HBR. De unge kan forblive i UBK indtil det fyldte 18 år. Herefter kan de søge om optagelse i HBR's Frivillighed. På sigt er målet at fastholde de unge i beredskabet til de bliver gamle nok til at kunne søge ind i brandmandsfag eller paramedicinske fag. Disse positive resultater kendes fra lignende projekter i f.eks. Manchester i England.

Ungdomsbrandkorpset varetages som en social opgave for Københavns Kommune, som en del af "Sikker-by projektet". Bevillingen udløber ultimo 2016. HBR vil overfor Københavns Kommune anbefale, at indsatsen videreføres, idet projektet har vist rigtig gode resultater. (Se vedlagte rapport).

Over 80 pct. af de 133 unge har gennemført den 3 måneders lange grunduddannelsen. Alle, der har bestået grundforløbet, har også bestået praktikforløbet og over halvdelen af de unge har efterfølgende valgt at starte i et fritidsjob i HBR.

Efter endt grundforløb, har brandkadetterne mulighed for at deltage i en ugentlig træningseftermiddag i UBK's lokaler på Station Tomsgården. På den ugentlige træningsdag vedligeholdes og udbygges de kompetencer, der er tillært under uddannelsen og samtidig trænes til de opvisninger og konkurrencer, UBK deltager i.

Herudover er en vigtig funktion de sociale bånd, der knyttes mellem de unge fra forskellige dele af København og den fælles holdånd, der skabes gennem samarbejde om fælles opgaver.

HBR vil gerne tilbyde de øvrige ejerkommuner mulighed for at deltage i Ungdomsbrandkorpset under Hovedstadens Beredskab.

Hovedstadens Beredskab kan tilbyde kommunerne følgende:

- Et grundforløb på minimum 36 timers brandmandsfaglig uddannelse og almen introduktion i at fungere på en arbejdsplads inkl. mundering og diverse udstyr og materiel.
- Efter grundforløbet afholdes der ugentlige træningseftermiddage, hvor de tillærte kompetencer vedligeholdes og udbygges.

Samtidig trænes til de opvisninger og konkurrencer, Ungdomsbrandkorpset deltager i.

- Deltagelse i diverse ture/træf, opvisninger og brandmandsfaglige konkurrencer.

Undervisningen i grundforløbet foregår i HBR's undervisningslokaler, der er placeret på Hansstedvej i Valby.

Klubtilbuddet bør oprettes på en brandstation i nærområdet, da HBR har erfaringer for, at en lang transportvej påvirker antallet af brandkadetter, der fortsætter i klubforløbet. UBK's klubtilbud for Københavns Kommunes unge holder til på Station Tomsgården.

Som udgangspunkt forventes visitationen foretaget af UBK's medarbejdere på baggrund af dialog med de enkelte skoler og elever. Erfaringen viser, at succesen er størst, når de unges deltagelse er frivillig og når det enkelte hold består af en blanding af unge, der har særlige udfordringer og unge, der blot er nysgerrige på brandmandslivet.

En forudsætning for at skabe de rette betingelser, er

- at der kan udvælges minimum ét hold på 12 elever fra en eller flere kommuner inden for et mindre geografisk område.
- at der kan findes en række frivillige blandt brandmændene, der kan fungere som mentorer og instruktører.

Ved oprettelsen af et hold bestående af 12 elever vil der blive tilbudt en pris pr. elev svarende til de faktiske omkostninger.

De nærmere rammer og præmisser for varetagelsen af opgaven kommer til at bero på en konkret dialog med de kommuner, der måtte ønske at indgå en aftale med Hovedstadens Beredskab om at få brandkadetter.

Hovedstadens Beredskab vil, såfremt bestyrelsen tager orienteringen til efterretning, tage kontakt til de enkelte kommuner med henblik på at undersøge om de har interesse i at indgå i en nærmere dialog.

Beslutning i bestyrelsen den 8. juni 2016

Til orientering. Der var bred opbakning til, at Hovedstadens Beredskab tager kontakt til de enkelte kommuner mhp. at drøfte mulighederne for at indgå aftale om at få brandkadetter under Hovedstadens Beredskabs Ungdomsbrandkorps.

Bilag

- BM02 – pkt. 16 - bilag 1 – Evaluering af projekt Ungdomsbrandkorps