



30. juni 2016

Høringssvar til effektiviseringskatalog

Hoved MED har drøftet effektiviseringskataloget og er grundlæggende enige i, at de foreslåede besparelser udgør det bedst mulige alternativ i situationen.

Medarbejderrepræsentanterne kan derfor tilslutte sig effektiviseringskataloget.

Som repræsentanter for medarbejderne, er det vigtigt for os at gøre opmærksom på, at smertegrænsen er ved at være nået. Yderligere besparelser risikerer igen at gå ud over det samlede beredskab og dermed serviceniveauet.

Det er vanskeligt at forestille sig, at vi kan blive ved med at effektivisere og samtidig udvikle beredskabet i takt med det trusselsbillede, der er i hovedstadsområdet.

Konkrete bemærkninger:

- Det er tvivlsomt hvorvidt sygefraværet kan nedbringes (svarende til 9 årsværk) ved en mere effektiv mandskabsstyring/vagtplanlægning. Hovedstadens Beredskab må forvente, at der, i særdeleshed i styrken, i de kommende år vil kunne forekomme et øget sygefravær, som alt andet lige vil være aldersbetinget, og dermed ikke vil kunne imødegås ved initiativer og planlægning.
- Der bør iværksættes initiativer i forhold til at øge antallet af skånejobs for sygemeldte i ildløs, således at medarbejdere kan fastholdes, også i en sygeperiode.
- Der bør være fokus på de særlige aldersbetingede forhold i styrken, hvor tjenestemænd skal blive indtil det 62. år. HBR må tage højde for høj anciennitet i styrken.
- Der skal fokus på det gode og robuste beredskab, og der ikke skæres yderligere i det slagkraftige mandskab.
- AIA og øvrige serviceopgaver i styrken uden ekstrabetaling. Det er noteret, at de indgår i effektivitetskataloget.
- Hovedstadens Beredskab må se på om aftale med omegnsberedskaber og spørgsmålet om betaling for beredskabsassistance kan tilføre midler.

På medarbejdernes vegne

Thomas Brücker

Næstformand Hoved MED, Hovedstadens Beredskab