

9. Orientering om status på arbejdsmiljø

Sagsnr.: 2018-0001513

Arbejdsmiljø er et højtprioriteret område i Hovedstadens Beredskab, hvorfor arbejdsmiljø tænkes ind i de daglige arbejdsopgaver og fremtidige indkøb. Beredskabsdirektøren vil på mødet give bestyrelsens medlemmer en nærmere status på arbejdsmiljøarbejdet i Hovedstadens Beredskab.

Indstilling

Til orientering.

Sagsfremstilling

Beredskabsdirektøren vil på mødet orientere om aktuelle sager på arbejdsmiljøområdet herunder:

- **TRiM - Trauma Risk Management**
Projektet skal være med til at sikre, at Hovedstadens Beredskab er klar til at håndtere og tage vare om medarbejdere, der udsættes for traumatiserende oplevelser i forbindelse med en hændelse - såvel hverdagshændelser som større hændelser fx massetilskadekomst. Projektet starter i uge 12 med en orientering af mandskabet på stationerne omkring konceptet.
- **Helbredsundersøgelse i forbindelse med natarbejde**
Helbredsundersøgelsen gennemføres på Flyvemedicinsk Klinik. Dette for at tilsikre det optimale lægefærlige kendskab til denne undersøgelse. Den af Branchearbejdsmiljørådet anbefalede helbredsundersøgelse for røgdykkere ligger inde under denne undersøgelse. I uge 8 sendes besked ud til relevante medarbejdergrupper med tilbud om helbredsundersøgelse.
- **Arbejdsskader**
I alt blev der anmeldt 115 skader i 2018. Der har været en lille stigning i anmeldte arbejdsskader fra 2017 til 2018, på 18 skader. Der er i 2018 set et mindre fald i antal skader, der har resulteret i fravær, på 9 skader. Trods et fald i antallet af skader med fravær, er det samlede antal fraværsdage i 2018 steget med 93 dage til i alt 524 dage.
- **Sygefravær**
Status på sygefravær i 2018 er vedlagt som bilag.
- **Inddragelse af arbejdsmiljøorganisationen**
Ved relevante projekter inddrages arbejdsmiljøorganisationen for at tilsikre at arbejdsmiljøet indtænkes så tidligt som muligt - dette ses blandt andet i forbindelse med indkøb af de nye sprøjter.

- **Ledelsesudvikling**

I 2018 har de sidste af en række lederseminarer været afholdt, hvor formålet har været at udvikle relationer på tværs af ledelsesniveauer samt en forventningsafstemning omkring ledelsesopgaver og -ansvar. I 2019 forventes der fulgt op på seminarerne ved, at alle ledere i Hovedstadens Beredskab bliver evalueret og får tilbudt en lederudviklingssamtale.

Beslutning i bestyrelsen den 3. april 2019

Til orientering. HBR medtager til kommende møde yderligere detaljer om arbejdsskader, nærved-hændelser m.v. De helbredsmæssige konsekvenser ved natarbejde blev drøftet - der var et ønske om, at Hovedstadens Beredskab arbejder videre med mulighederne for at afbøde konsekvenserne herved bl.a. med afsæt i nyeste viden og erfaringer. Bestyrelsen orienteres herom på et kommende møde.

Fraværende: Cecilia Lonning-Skovgaard, Flemming Steen Munch, Helle M. Adelborg, Kent Magelund, Ninna Hedeager Olsen, Simon Aggesen, Nikolaj Bøgh