

14. Orientering om status på arbejdsmiljø

Sagsnr.: 2018-0001513

Arbejdsmiljø er et højprioriteret område i Hovedstadens Beredskab og i fællesskabets ejerstrategi. Beredskabsdirektøren vil på mødet give bestyrelsens medlemmer en nærmere status på arbejdsmiljøarbejdet i Hovedstadens Beredskab.

Indstilling

Til orientering.

Sagsfremstilling

Beredskabsdirektøren vil på mødet orientere om aktuelle sager på arbejdsmiljøområdet herunder:

Helbredsundersøgelse i forbindelse med natarbejde

723 medarbejdere er vurderet til at ligge inden for arbejdsmiljølovens definition på en lønmodtager, der ifølge loven skal have tilbudt en helbredsundersøgelse ved natarbejde. Hovedstadens Beredskab har besluttet at medtage beredskabslever og redderelever samt medarbejdere under orlov, som normalt indgår i styrken.

224 af de 723 medarbejdere, der har fået tilbuddet, har medio oktober taget imod dette.

Det er aftalt med Flyvemedicinsk Klinik, at Hovedstaden Beredskab bliver orienteret om den overordnede helbredstilstand blandt de gennemførte helbredsundersøgelser. Orienteringen og en generel afsøgning af området danner baggrund for at styrke arbejdsmiljøforholdene i forbindelse med natarbejde.

BIOBRAND II forskningsprojekt

Med afsæt i den indgåede aftale mellem den tidligere regering (Venstre, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance) og Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet og Det Radikale Venstre om brandfolks arbejdsmiljø, hvoraf det fremgår, at forskningsprojektet "BIOBRAND II" bør prioriteres, har Arbejdsmiljøforskningsfonden afsat penge til et projekt om forebyggelse af sodpåvirkning ved brandslukning, som bliver "BIOBRAND II". Det Nationale Forskningscenter for arbejdsmiljø har modtaget den officielle godkendelse af projektet, som Hovedstadens Beredskab bliver en del af. Hovedstadens Beredskab har tidligere deltaget i forskningsprojektet BIOBRAND I. Projekt BIOBRAND II starter den 1. januar 2020 og afsluttes 30. juni 2022. Projektets nærmere indhold kendes ikke på nuværende tidspunkt.

Arbejdsskader og nærvedhændelser

Der er i perioden 1. maj – 31. august anmeldt 37 arbejdsskader og 27 nærvedhændelser. Under ildløs ligger alle de skader, der er anmeldt i forbindelse med indsats, øvelser og øvrige operative arbejdsopgaver.

Ud over den individuelle opfølgning drøftes relevante arbejdsskader og nærvedhændelser i EnhedsMED og i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Af vedhæftede bilag fremgår det blandt andet, hvordan skaderne fordeler sig på de forskellige områder, de bagvedliggende årsager til hændelserne, og de iværksatte opfølgende tiltag m.v.

Der ses en stigning i antallet af anmeldte trusler, men et fald i voldsager. Der er nedsat en arbejdsgruppe, der undersøger mulighederne for at nedbringe disse hændelser. Arbejdsgruppen er i dialog med andre aktører på området samt Region Hovedstaden.

Hovedstadens Beredskab registrerer internt alle hændelser, hvor patienten har optrådt truende, da der efterfølgende kan komme en psykisk påvirkning hos medarbejderen. I de tilfælde, hvor medarbejderen har givet udtryk for en psykisk påvirkning, anmeldes hændelsen til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Arbejdspladsvurdering

Hovedstadens Beredskab udskyder gennemførelsen af arbejdspladsvurderingen på det fysiske og psykiske område til november 2019.

TRiM – Trauma Risk Management

I forbindelse med projektet 'TRiM' er der afholdt orienteringsmøder for alle i ildløs. Ambulanceområdet vil i løbet af efteråret blive orienteret om projektet.

Som led i projektet vil der blive uddannet ledere og medarbejdere, der skal fungere som samtaleledere (TRiM Practitioner). Personerne vil efter kurset have en grundlæggende viden inden for krise- og traumepsykologi og være i stand til at nedbringe stressniveauet hos kriseramte. Derudover vil TRiM Practitioner kunne gennemføre krisesamtaler med enkelte og i grupper.

I forbindelse med, at der ses på planlægningen af alle kursus- og uddannelsesaktiver i Hovedstadens Beredskab, vil der også blive set på planlægningen af TRiM-uddannelsen. Der arbejdes fortsat på at få iværksat et uddannelsesforløb i efteråret 2019.

Der er udarbejdet en procesbeskrivelse, der er sendt til godkendelse i diverse udvalg i MED-strukturen.

Beslutning i bestyrelsen den 6. november 2019

Til efterretning.

Fraværende: Franciska Rosenkilde, Steen Christiansen, Erik Nielsen