

13. Orientering om status på arbejdsmiljø

Sagsnr.: 2018-0001513

Arbejdsmiljø er et højt prioriteret område i Hovedstadens Beredskab og i fællesskabets ejerstrategi. Beredskabsdirektøren vil på mødet give bestyrelsens medlemmer en nærmere status på arbejdsmiljøarbejdet i Hovedstadens Beredskab.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 2. april 2020. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen over for bestyrelsen.

Indstilling

Til orientering.

Sagsfremstilling

Beredskabsdirektøren vil på mødet orientere om aktuelle sager på arbejdsmiljøområdet herunder:

Helbredsundersøgelse i forbindelse med natarbejde

Som orienteret om på bestyrelsesmødet i november 2019, tilbyder Hovedstadens Beredskab medarbejdere med natarbejde en helbredsundersøgelse. Pr. 4. marts 2020 har 276 ud af 723 medarbejdere taget imod tilbuddet.

Det er aftalt med Flyvemedicinsk Klinik, at Hovedstadens Beredskab bliver orienteret om den overordnede helbredstilstand blandt de gennemførte helbredsundersøgelser. Hovedstadens Beredskab har pt. ikke modtaget denne orientering. Når orienteringen er modtaget vil Hovedstadens Beredskab se på resultatet og vurdere, hvilke tiltag der kan være brug for. Der har været afholdt indledende møder med Arbejdsmiljø København om muligt samarbejde, blandt andet vedrørende fysiske og psykiske udfordringer ved natarbejde. Næste møde er kalendersat til medio maj 2020.

BIOBRAND II forskningsprojekt

Som orienteret om på bestyrelsesmøde i november 2019 deltager Hovedstadens Beredskab i forskningsprojekt BIOBRAND II. Det første møde i projektet var torsdag den 16. januar 2020, hvor detaljer omkring den videre proces blev fremlagt. Projektet vil se på forebyggelse af sodpåvirkning ved brandslukning og undersøge om ændrede arbejdsgange ved brandslukning mindsker sodafsætningen på hud.

Arbejdstilsynets tilsynsindsats ved beredskaberne

I forbindelse med det øgede fokus, der er på brandfolks arbejdsmiljø, har Arbejdstilsynet iværksat en styrket tilsynsindsats ved tilsyn med hygiejneprocedurer og brandfolks udsættelse for brænderøgspartikler. Med baggrund i denne indsats er Hovedstadens Beredskab ved at kortlægge forholdene på stationerne. I forlængelse af dette er der ligeledes fokus på hygiejneforhold, hvor der ved ildløs har været forekomst af asbest.

TRiM - Trauma Risk Management

I forbindelse med projektet "TRiM" er der i 2019 afholdt 2 kursusdage for de første samtaleledere (TRiM Practitioner), i alt 16 personer. De er nu klædt på til at gennemføre en krisesamtale i en gruppe eller ved en-til-en samtaler. Der planlægges afholdelse af flere kurser i 2020.

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

I forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse i november 2019 mellem MED-organisationen og direktionen blev der gjort status ift. 2019 og fastlagt mål for 2020.

2019 har blandt andet været præget af genforhandling af MED-aftale samt valg af arbejdsmiljørepræsentanter i hele organisationen. Der var ligeledes fokus på arbejdsmiljøet ved den årlige beredskabsøvelse, der blev afholdt internt i Hovedstadens Beredskab hen over året på de respektive stationer.

Derudover har alle arbejdsmiljørepræsentanter i 2019 gennemført den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse og vil i løbet af 2020 blive tilbudt supplerende efteruddannelse inden for arbejdsmiljø. På tilsvarende vis vil repræsentanter i de nye MED-udvalg i løbet af 2020 få tilbud om MED-uddannelsen.

Der er aftalt følgende mål for arbejdsmiljø i 2020:

- Udarbejde en ny arbejdsmiljøstrategi
- Udarbejde en arbejdsmiljøpolitik
- Gennemførelse af APV
- De enkelte arbejdsmiljøgrupper skal indenfor eget ansvarsområde opstille mål for 2020 for at styrke det lokale arbejde med arbejdsmiljø
- Implementere TRiM i organisationen.

Arbejdsskader og nærvedhændelser

Af vedlagte bilag 1 fremgår en samlet opgørelse over arbejdsskader og nærvedhændelser i 2019. Heraf ses, at den hyppigste årsag til arbejdsskader er 'vold/trusler' ligesom de fleste nærvedhændelser vedrører henholdsvis 'udadreagerende person', 'truende person' eller 'patient slår ud efter redder'. Det er primært ambulancetjenesten, der er berørt heraf.

Hovedstadens Beredskab nedsatte derfor i 2019 en særlige arbejdsgruppe, der skal se på vold og trusler. Arbejdsgruppen fortsætter sit arbejde i 2020.

Det fremgår ligeledes af bilag 1, at en anden væsentlig årsag til arbejdsskader skyldes løft og forflytninger - igen primært i ambulancetjenesten. Selv om løft og forflytninger er en fast del af ambulanceredderens job kan det ikke undgås, at omfanget påvirker deres fysik. Med afsæt i antallet af skader grundet løft og forflytning i 2018 nedsatte Hovedstadens Beredskab i 2019 en særlige arbejdsgruppe, der skal se på løft og forflytning. Arbejdsgruppen fortsætter sit arbejde i 2020.

I forbindelse med nytåret 2019/2020 blev der indberettet 6 situationer, hvoraf to vedrørte personskader. Hovedstadens Beredskab havde forinden iværksat en række forebyggende tiltag overfor mandskabet, herunder uddeling af sikkerhedsbriller og ørepropper samt fokus på særlige forhold omkring fremkørsel og opmarch af køretøjer, så hurtig retræte kunne ske.

Ud over den individuelle opfølgning på alle arbejdsskader og nærvedhændelser drøftes relevante sager i EnhedsMED og i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Sammenlignet med 2018, er der sket et fald i antal anmeldte arbejdsskader fra 117 anmeldte skader i 2018 til 112 anmeldte skader i 2019. Ift. nærvedhændelserne var der anmeldt 49 nærvedhændelser i 2018 og 77 i 2019. For Hovedstadens Beredskab er det vigtigt, at medarbejderne føler sig trygge ved at anmelde såvel arbejdsskader som nærvedhændelser for i et læringsperspektiv at kunne iværksætte korrigerende og forebyggende tiltag.

Sygefravær

Af vedlagte bilag 2 fremgår sygefravær for 2019 sammenholdt med 2018. Sammenholdes tabel 1 og tabel 3 i bilag 2, ses, at efter at have ligget under 2018-niveauet i løbet af første halvår af 2019 lå sygefravær i sidste halvår af 2019 over niveauet i 2018. Samlet ligger sygefraværet for 2019 således på niveau med sygefraværet i 2018, til trods for de iværksatte indsatser mhp. at nedbringe sygefraværet.

Projekt sygefravær

Hovedstadens Beredskab søgte derfor primo december 2019 en pulje hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til nedbringelse af sygefravær på offentlige arbejdspladser. Lige før jul meddelte styrelsen, at Hovedstadens Beredskab har fået tilsagn om 4.6 mio. kr. ud af de søgte 5.3 mio. kr. Hovedstadens Beredskab igangsætter derfor i foråret 2020 et større sygefraværsprojekt, der vil fortsætte til udgangen af december 2021. Der vil blive ansat to medarbejdere i forbindelse med projektet.

Som en del af indsatsen skal Hovedstadens Beredskabs sygefraværspolitikker og værktøjer evalueres, ledernes kompetencer i relation til sygefravær og afholdelse af vanskelige samtaler skal styrkes, og medarbejderinddragelsen i sygefraværsindsatsen skal øges. Derudover skal datagrundlaget i relation til sygefravær kvalificeres, herunder en undersøgelse af sammenhængen mellem vagtplanlægning og sygefravær/trivsel blandt operative medarbejdere, ligesom afrapporteringen og den aktive anvendelse af sygefraværsdata skal forbedres.

Hovedstadens Beredskab ønskede desuden at styrke forebyggelsen af arbejdsmiljøproblemer relateret til større hændelser, men dette er vurderet til at falde uden for puljens sigte, hvorfor det tildelte beløb er reduceret.

Pandemi - Coronavirus

Der henvises til særkilt status under nærværende dagsordens pkt. 14.

Beslutning i bestyrelsen den 22. april 2020

Til efterretning. Der følges op på bemærkninger vedr. øget deltagelse i natelbredsundersøgelse samt muligheden for at sammenligne sygefravær med lignende organisationer.