

## 15. Orientering om bæredygtighed

Sagsnr.: 2020-0000823

Som opfølgning på bestyrelsens beslutning på møde den 6. november 2019 forelægges bestyrelsen en status på Hovedstadens Beredskabs arbejde med bæredygtighed i bred forstand til orientering.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 2. april 2020. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen over for bestyrelsen.

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Hovedstadens Beredskab har 'Bæredygtighed – Socialt og Miljømæssigt' som ét blandt 5 overordnede strategiske indsatsområder i en flerårig strategiplan, blandt andet med det klare formål at være med til at understøtte FN's verdensmål.

De konkrete målsætninger udmøntes i årlige virksomhedsplaner. Med afsæt i virksomhedsplanen for 2019 har der i 2019 været fokus på:

- Udviklingen af Ungdomsbrandkorpset (UBK)
  - I løbet af 2019 er der generelt sket en stor udvikling af enheden. Der har været en første dialog med ejerkommunerne om at udvide UBK og som led heri blev der etableret et samarbejde med Frederiksberg Kommune. Der er desuden etableret en ungeenhed i Frivilligheden (for at fastholde de unge i beredskabet). Projektet fortsætter i 2020.
- Ansættelsen af beredskabs elever
  - I 2019 blev der ansat 20 beredskabs elever i nyoprettede elevpladser. Fra 2020 og frem ansættes yderligere 10 elever årligt. I forbindelse med ansættelsen af nye elever primo 2020 blev der iværksat initiativer til at sikre en bredere sammensætning af ansøgere til stillinger i Hovedstadens Beredskab mhp. at sikre det bedst mulige rekrutteringsgrundlag.
- Nedbringelse af miljøbelastningen på stationerne
  - I 2019 har der været en målrettet italesættelse af at reducere el-, vand- og varmekonsumet på den enkelte station. Arbejdet er sket som en kombination af monitorering af området og adfærdsregulering af medarbejderne på den enkelte location.
  - De fleste af Hovedstadens Beredskabs stationer er opført omkring år 1900, hvorfor potentialet i en mere målrettet indsats er stort. Hovedstadens

Beredskab er ikke ejer men lejer af bygningerne, hvorfor eventuelle energiforbedrende foranstaltninger vil skulle ske i samarbejde med ejerkommunerne/udlejere. I 2020 vil stationernes vedligeholdelsesbehov blive kortlagt.

- Implementering af Indkøbspolitik
  - I 2019 er Hovedstadens Beredskabs indkøbspolitik (vedlagt som bilag) implementeret med afsæt i politikens 6 strategiske målsætninger. Blandt målsætninger er at fremme en udvikling af mere miljørigtige og samfundsansvarlige indkøbsaftaler:
    - Konkret har Hovedstadens Beredskab ved kravsspecifikationen af køretøjer krævet, at motorerne skal udlede så få partikler som muligt. Ved en test gennemført af Arbejdstilsynet, viser målinger af de nye automobilsprøjter, at det ikke var muligt at måle partikeludledninger, selv i et lukket rum.
    - Ligeledes er de benzindrevne overtryksventilatorer, som stort set anvendes ved alle brande, udskiftet med elektriske ventilatorer, således at anvendelse af fossilt brændstof minimeres.
  - Indkøbspolitikken stiller endvidere krav til potentielle leverandører og deres underleverandører om at overholde lovgivningsmæssige forpligtelser og rettigheder.
  - I 2020 påbegyndes arbejdet med at lægge en strategi for udfasning af fossile brændstoffer til fordel for el eller andre drivmidler.
- Strategier vedr. 'Socialt- og Miljømæssigt ansvar' og 'Mangfoldighed'
  - I 2019 blev der påbegyndt et arbejde omkring udarbejdelse af en strategi for Hovedstadens Beredskabs arbejde med *socialt- og miljømæssigt ansvar*. Arbejdet hermed er indtil videre udskudt til 2021, idet de afsette ressourcer pt. er allokeret til udarbejdelsen af den kommende Risikobaserede Dimensionering (RBD 2021+) samt it-sikkerhedsområdet. Det samme er tilfældet ift. en afdækning af, hvordan Hovedstadens Beredskab vil arbejde med *mangfoldighed*.
  - Arbejdet omkring en strategi for mangfoldighed forventes genoptaget i løbet af 2020.

Idet bæredygtighed er et tværgående strategisk indsatsområde for Hovedstadens Beredskab har der, manglende konkrete strategier til trods, været indtænkt bæredygtighed direkte eller indirekte i en række øvrige projekter og initiativer i Hovedstadens Beredskab:

- Bæredygtighed er således også indtænkt i håndteringen af affald samt udgået materiel. Og afspejler sig ligeledes i konkrete arbejdsprocesser og systemer, der er med til at understøtte et mindre papirforbrug og manuelle arbejdsgange.
- På autoværkstedet er der gennemført et projekt, hvor bedre arbejdsmiljø og energibesparelse går hånd i hånd. Her er der udskiftet et stort antal lysarmaturer i loftsbelysninger, der dels sikrer et bedre lys ved arbejdet på værkstedet og dels medfører en væsentlig reduktion af strømforbruget.
- På IT-området er der iværksat en række initiativer, der samtidig er med til at understøtte bæredygtighed

- Migrering til Office 365 og dermed Skype licenser til samtlige Hovedstadens Beredskab medarbejdere, der giver mulighed for mødeaktiviteter på tværs af lokationer, uden behov for transport til og fra møder.
- Implementering af nyt videokonferenceanlæg (StarLeaf) som kan tilgås fra bærbare/mobile devices og dermed fjerner behov for transport til/fra videokonferencelokaler.
- Udskiftning af 46 ældre stationære PC'er på stationerne til nye og mere strømbesparende modeller.
- Større genbrug af bærbare PC'er og mobile devices (tablets / smartphones) for at undgå unødige indkøb.
- I forhold til mangfoldighed har Hovedstadens Beredskab
  - De sidste 6 år deltaget i Copenhagen Pride, med såvel ledelse som medarbejdere.
  - Deltaget ved flere møder og konferencer med oplæg og i diskussioner om mangfoldighed i vores branche.
  - Derudover er Hovedstadens Beredskab repræsenteret i LGBT Business Network, der omfatter en stor gruppe af danske virksomheder og organisationer.
- På arbejdsmiljøområdet er der et stort fokus på håndtering og minimering af eksponering for skadelige stoffer
  - Der arbejdes fortsat med 'projekt rene branddragter'.
  - Hovedstadens Beredskab har tidligere deltaget i forskningsprojektet BIOBRAND I og deltager jf. orienteringen af bestyrelsen under pkt. 13 på nærværende dagsorden i BIOBRAND II.
- Hvidovre Brandstation
  - På Hvidovre Brandstation er der igangsat initiativer, der skal undersøge mulighederne for at reducere elforbrug gennem opsætning af solfangeranlæg samt reducere forbruget af slukningsvand gennem opsamling og anvendelse af regnvand.

Jf. punkt 2 på nærværende dagsorden er der i oplæg til drøftelse af serviceniveau og retning i den kommende risikobaserede dimensionering (RBD 2021+) indarbejdet en option om, at Hovedstadens Beredskab fremadrettet skal prioritere en mere målrettet indsats vedr. bæredygtighed.

### **Beslutning i bestyrelsen den 22. april 2020**

Til efterretning.

### **Bilag**

- Bilag 1 - Hovedstadens Beredskabs Indkøbspolitik