

9. Orientering om status på arbejdsmiljø

Sagsnr.: 2018-0001513

Arbejdsmiljø er et højt prioriteret område i Hovedstadens Beredskab og i fællesskabets ejerstrategi. Beredskabsdirektøren vil på mødet give bestyrelsens medlemmer en nærmere status på arbejdsmiljøarbejdet i Hovedstadens Beredskab.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 3. juni 2020. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Til orientering.

Sagsfremstilling

Beredskabsdirektøren vil på mødet orientere om aktuelle sager på arbejdsmiljøområdet herunder:

Helbredsundersøgelse i forbindelse med natarbejde

Jævnfør tidligere orienteringer af bestyrelsen indgik Hovedstadens Beredskab i 2019 en aftale med Flyvemedicinsk Klink om at gennemføre helbredsundersøgelse af medarbejdere med natarbejde. Som led i aftalen skulle Flyvemedicinsk Klink stille et samlet og anonymiseret resultat til rådighed for Hovedstadens Beredskab til brug for en målrettet indsats ift. natarbejde. Hovedstadens Beredskab forventer at modtage et resultat vedr. de indtil videre gennemførte helbredsundersøgelse inden udgangen af 2. kvartal 2020.

Parallelt hermed er Hovedstadens Beredskab i dialog med Arbejdsmiljø København om muligt samarbejde, blandt andet vedrørende fysiske og psykiske udfordringer ved natarbejde. Møde kalendersat til medio maj 2020.

Pr. 6. maj 2020 har 297 ud af 723 medarbejdere med natarbejde taget imod tilbuddet om helbredsundersøgelsen. Det er 21 flere siden opgørelsen til bestyrelsesmødet i april 2020. EnhedsMED orienteres løbende om, hvor mange medarbejdere, der har taget imod tilbuddet og opfordres til at understøtte, at medarbejderne tager imod tilbuddet om en helbredsundersøgelse. Hovedstadens Beredskab har derudover løbende orienteret om tilbuddet – senest med en informationskampagne i maj 2020.

BIOBRAND II forskningsprojekt

I forbindelse med forskningsprojekt BIOBRAND II vedr. forebyggelse af sodpåvirkningen ved brandslukning har der været afholdt en temadag for arbejdsmiljøgrupperne inden

for ildløsområdet. På temadagen blev ønsker m.v. til projektet drøftet samt hvordan Hovedstadens Beredskab kan bidrage aktivt til projektet. Input fra temadagen vil blive forsøgt indarbejdet i det samlede projekt. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, der står for projektet, forventer, at det konkrete arbejde igangsættes primo juni 2020. Projektet forventes afsluttet medio 2022.

Arbejdspladsvurdering

Hovedstadens Beredskab gennemførte primo 2020 en arbejdspladsvurdering (APV) i hele organisationen. Arbejdsmiljøgrupperne skal nu i gang med at analysere resultatet.

Arbejdsskader og nærvedhændelser

Af vedlagte bilag 1 fremgår en samlet opgørelse over arbejdsskader og nærvedhændelser i perioden 1. januar til og med 28. april 2020. Som noget nyt fremgår arbejdsskader ved formodet smitte af medarbejdere med COVID-19 i forbindelse med arbejde af opgørelsen.

Hovedstadens Beredskab opfordrer sammen med de faglige organisationer, medarbejderne til at anmelde smitten som en arbejdsskade via Hovedstadens Beredskab og ikke via egen læge, grundet ønsket om at få et samlet overblik.

Hovedstadens Beredskab anmelder således tilfælde, hvor medarbejderen formodes at være smittet med Corona i forbindelse med arbejdet, som en arbejdsskade til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Hovedstadens Beredskab er i gang med at undersøge muligheden for at indhente sammenlignelige tal omkring sygefravær ved arbejdsskader fra de øvrige beredskaber i Danmark. Der er dog forskelle i opgørelsesmetoden, hvilket umiddelbart gør det svært at sammenligne tallene.

Projekt sygefravær

Siden sidste bestyrelsesmøde er sygefraværprojektet for alvor kommet i gang, og der er ansat en projektleder og en projektmedarbejder. Projektsekretariatet har især brugt den første tid på at sætte sig ind i projektet og organisationen, ved blandt andet at afholde en række møder med forskellige ressourcepersoner. Derudover er der nedsat en styre- og arbejdsgruppe, som har afholdt deres første møder. Næste skridt i denne forbindelse er udarbejdelse af kommissorier for begge grupper.

Som en del af projektet har Hovedstadens Beredskab igangsat et samarbejde med konsulentbureauet HR7, der skal udarbejde et kompetenceforløb til uddannelse af en række sygefraværskonsulenter. HR7 afholder derfor i øjeblikket interviews med forskellige nøglepersoner i Hovedstadens Beredskab for at kvalificere det kommende kompetenceforløb.

Derudover er det besluttet at igangsætte pilotprojekter på henholdsvis Station Hvidovre og Station H samt i afdelingen Teknik. Projektsekretariatet er derfor i gang med at udarbejde disse pilotprojekter, ligesom der arbejdes på en kommunikationsplan for projektet.

Corona

Arbejdsmiljøorganisationen har brugt meget tid på at undersøge beskyttelsesniveauet ift. smitte med COVID-19 ved brug af forskellige masketyper og udarbejdet retningslinjer herfor i det tilfælde, hvor Hovedstadens Beredskab ikke længere kan anskaffe den type masker, der til dagligt bruges for at beskytte medarbejderne mod farlige stoffer og materialer inden for ildløsområdet. I den forbindelse er der indhentet erfaringer fra andre beredskaber og myndigheder. Inden for ambulancetjenesten anvendes de af Sundhedsstyrelsens udmeldte masketyper.

Hovedstadens Beredskab har som andre virksomheder været nødsaget til at indkøbe bl.a. hånddesinfektionsmidler ved andre leverandør end dem, selskabet i forvejen har aftaler med. I den forbindelse har arbejdsmiljøorganisationen rådgivet omkring produkternes indhold.

Beslutning i bestyrelsen den 24. juni 2020

Til efterretning.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Mikkel Dencker