

REFERAT

Møde i bestyrelsen

Mødedato: Onsdag den 24. juni 2020

Mødetidspunkt: 08:30

Mødelokale: Gearhallen, Gearhalsvej 1, 2500 Valby, DAS (det store lokale), 2. sal

Mødedeltagere:

Frank Jensen (Københavns Kommune, formand)
Eik Dahl Bidstrup (Dragør Kommune, næstformand)
Helle M. Adelborg (Hvidovre Kommune, næstformand)
Steen Christiansen (Albertslund Kommune, medlem)
Lone Loklindt (Frederiksberg Kommune, medlem)
John Engelhardt (Glostrup Kommune, medlem)
Flemming Steen Munch (Københavns Kommune, medlem)
Jesper Christensen (Københavns Kommune, medlem)
Ninna Hedeager Olsen (Københavns Kommune, medlem)
Sisse Marie Welling (Københavns Kommune, medlem)
Britt Jensen (Rødovre Kommune, medlem)
Per Jensen (Brøndby Kommune, stedfortræder)
Nikolaj Bøgh (Frederiksberg Kommune, stedfortræder)
Kristian Lindballe Holm (Repræsentant for de frivillige, observatør)
Peter Ørnbo (Repræsentant for medarbejderne, observatør)
Jakob Vedsted Andersen (Hovedstadens Beredskab, beredskabsdirektør)
Jens Volkmann-Dinesen (Hovedstadens Beredskab, referent)
Pernille Grundtvig Andersen (Hovedstadens Beredskab, referent)

Endvidere deltager:

Chefkonsulent, Bjarne Holmdahl Andersen, Hovedstadens Beredskab, under pkt. 2.

Afbud:

Mikkel Dencker (Hvidovre Kommune, medlem)
Franciska Rosenkilde (Københavns Kommune, medlem)
Anne Tønnes (Københavns Politi, medlem)
Kim Christiansen (Vestegnens Politi, medlem)

Punkter til dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden	3
2. LUKKET - Godkendelse af 1. udkast til RBD 2021+	4
3. Godkendelse af budget 2021 og overslagsår, 2. behandling	5
4. Godkendelse af kommissorium for arbejdsgruppe	11
5. LUKKET - Orientering om forhandlinger	13
6. LUKKET - Orientering om forespørgsel fra Region Hovedstaden	14
7. Orientering om Ungdomsbrandkorpset	15
8. LUKKET - Orientering ved databeskyttelsesrådgiveren om persondatabeskyttelse, første halvår 2020	17
9. Orientering om status på arbejdsmiljø	18
10. Meddelelser fra bestyrelsesformand og beredskabsdirektør	21
11. Kommunikation fra bestyrelsen	22
12. Kommende møde	23
13. Eventuelt	24

1. Godkendelse af dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. **LUKKET** - Godkendelse af 1. udkast til RBD 2021+
3. Godkendelse af budget 2021 og overslagsår, 2. behandling
4. Godkendelse af kommissorium for arbejdsgruppe
5. **LUKKET** - Orientering om forhandlinger
6. **LUKKET** - Orientering om forespørgsel fra Region Hovedstaden
7. Orientering om Ungdomsbrandkorpset
8. **LUKKET** - Orientering ved databeskyttelsesrådgiveren om personbeskyttelse, første halvår 2020
9. Orientering om status på arbejdsmiljø
10. Meddelelser fra bestyrelsesformand og beredskabsdirektør
11. Kommunikation fra bestyrelsen
12. Kommende møde
13. Eventuelt

Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen godkender dagsordenen.

Beslutning i bestyrelsen den 24. juni 2020

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Mikkel Dencker

2. LUKKET - Godkendelse af 1. udkast til RBD 2021+

Sagsnr.: 2019-0008471

3. Godkendelse af budget 2021 og overslagsår, 2. behandling

Sagsnr.: 2020-0000873

Bestyrelsen forelægges budget 2021 og overslagsår til 2. behandling, idet bestyrelsen på sit møde den 22. april 2020 godkendte budgettets oversendelse til HovedMED med henblik på, at HovedMEDs bemærkninger kan indgå i bestyrelsens endelige behandling af budget 2021 og overslagsår. Efter bestyrelsens behandling fremsendes budgettet jf. vedtægternes §13, stk. 2. til ejerkommunerne til orientering inden udgangen af juni måned. Endvidere forelægges bestyrelsen forslag til forventet effektiviseringsprofil for 2021 og overslagsår samt forslag til, hvilke RBD 2021+ implementeringsprojekter, der bør prioriteres i 2021 til godkendelse.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 3. juni 2020. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles:

1. at bestyrelsen tager HovedMEDs høringssvar vedrørende budget 2021 og overslagsår 2022-2024 til efterretning.
2. at bestyrelsen godkender fremlagte forslag til budget 2021 og overslagsår 2022-2024, inklusiv forslag til justeret budgetfordelingsnøgle.
3. at bestyrelsen anbefaler godkendelsen af den justerede budgetfordelingsnøgle for 2021 overfor ejerkommunernes kommunalbestyrelser.
4. at bestyrelsen godkender vedlagte indstillingsparadigme til behandling af budgetfordelingsnøglen i ejerkommunernes kommunalbestyrelser.
5. at bestyrelsen godkender forslag til forventet effektiviseringsprofil for 2021 og overslagsår samt forslag til, hvilke RBD 2021+ implementeringsprojekter, der kan prioriteres i 2021.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen godkendte på bestyrelsesmødet den 22. april 2020 forslag til budget 2021 og overslagsår med forbehold for resultatet af den efterfølgende høring i HovedMED, således at HovedMEDs eventuelle bemærkninger kan indgå i bestyrelsens endelige behandling af forslag til budget 2021.

I det indkomne høringssvar af 22. maj 2020, vedlagt som bilag 1, udtrykker B-siden i HovedMED, at det overordnet set er et fint budget, dog har de følgende bemærkning:

'Mht. besparelsmuligheder ift. ekstravagter så håber vi ikke, at den fleksible dimensionering vil blive et værktøj man vil anvende for at opnå disse besparelser'.

PwC har i budgetanalysen anbefalet et besparelspotentiale via nedbringelse af ekstravagter. Denne anbefaling hviler ikke på principperne i fleksibel dimensionering, men på en mere fleksibel vagtsætning af mandskabet, hvor bemanningen reduceres om natten eller i andre perioder med lavt aktivitetsniveau fx i weekender mod, at der er flere på vagt i dagtimerne mhp. at kunne øve/træne, jf. oplæg til RBD 2021+. Anbefalinger hviler således primært på principperne om det 5. rul, som implementeres i specialtjenesten i 2021.

Derudover rejser B-siden i HovedMED et spørgsmål om, *hvad fokus på uddannelse på "ikke-vagtdage" dækker over.*

Udtrykket "ikke-vagtdage" dækker over, at uddannelsestiden skal indarbejdes i årsnormen således, at man ikke skal uddanne på overarbejde.

Det indstilles, at bestyrelsen tager høringsvaret til efterretning.

I forhold til førstebehandlingen af budget 2021 og overslagsår er budgettet opdateret med KL's seneste pris- og lønudviklingssatser, marts 2020.

Effektiviseringer i 2021 og overslagsår følger implementeringen af PwCs budgetanalyse og foreslås jf. punkt 2 på nærværende dagsorden reserveret til implementeringen af RBD 2021+. Budgetsagen er derfor suppleret med forslag til forventet effektiviseringsprofil samt forslag til, hvilke RBD 2021+ implementeringsprojekter, der kan prioriteres gennemført i 2021.

Der er derudover ikke foretaget ændringer i forslag til budget 2021 og overslagsår i forhold til førstebehandlingen på bestyrelsesmødet den 22. april 2020.

Budgetforslaget for 2021 samt overslagsår fremgår af tabel 1.

Budgetforslaget indeholder en justering af budgetfordelingsnøglen. Dels grundet den årlige justering af bidraget til tjenestemandspensioner, som konsekvens af den løbende afgang af tjenestemænd. Mellemværendet i relation til tjenestemandspensioner mellem Frederiksberg Kommune, Københavns Kommune og Hovedstadens Beredskab er reguleret med afsæt i den af bestyrelsen godkendte metode og proces for beregning af den årlige budgetfordelingsnøgle på bestyrelsesmødet den 20. juni 2018. Dels grundet en regulering vedrørende kompensation til Hovedstadens Beredskab fra Københavns Kommune for øgede huslejeudgifter i forbindelse med samlokaliseringen af de tekniske områder i Hovedstadens Beredskab på Enghavevej i København (jf. dagsordenspunkt nr. 10 på bestyrelsesmødet den 6. november 2019). Den justerede budgetfordelingsnøgle fremgår af tabel 2.

Det indstilles, at bestyrelsen godkender forslag til budget 2021 og overslagsår, inklusiv forslag til justeret budgetfordelingsnøgle.

Det fremgår af vedtægternes pkt. 6.5 og 6.6., at en justering af budgetfordelingsnøglen, der ligger ud over den årlige justering grundet afgang af tjenestemænd, skal vedtages

af samtlige interessenters kommunalbestyrelser. Det indstilles, at bestyrelsen anbefaler godkendelsen heraf overfor ejerkommunernes kommunalbestyrelser. Til brug for behandlingen heraf i ejerkommunerne har Hovedstadens Beredskab udarbejdet vedlagte indstillingsparadigme, der tillige forelægges bestyrelsen til godkendelse jf. bilag 2.

Tabel 1: Budget 2021 samt overslagsårene 2022-2024

Alle tal i mio. kr.	2021	2022	2023	2024
Løn	444,0	458,2	473,3	489,0
Tjenestemandspensionsopsparing	14,1	13,5	12,1	10,5
Investeringspulje	12,4	12,6	12,9	13,1
Husleje inkl. forbrugsudgifter	40,8	41,6	42,5	43,3
Øvrige driftsudgifter	109,2	109,3	109,4	109,4
Udgifter i alt	620,4	635,2	650,1	665,3
Eksterne indtægter	-247,2	-253,4	-259,7	-266,2
Bidrag fra ejerkommuner	-373,2	-381,8	-390,4	-399,1
Indtægter i alt	-620,4	-635,2	-650,1	-665,3

Indtægter, driftsudgifter og lønninger er fremskrevet efter senest offentliggjorte satser fra Kommunernes Landsforening (KL), marts 2020. Indtægterne er fremskrevet ud fra en relativ fordeling af drifts- og lønudgifter.

Tabel 2: Den justerede budgetfordelingsnøgle

Alle tal i pct	2020 B-nøgle	2021 B-nøgle
Ejerkommuner		
Albertslund	1,79	1,79
Brøndby	1,96	1,96
Dragør	1,13	1,12
Frederiksberg	8,33	8,28
Glostrup	1,32	1,32
Hvidovre	2,96	2,95
København	80,31	80,39
Rødovre	2,20	2,19
Total	100	100

Investeringspuljen for året 2021 beløber sig til 12,4 mio. kr. hvori 6,1 mio. kr. af disse svarer til den årlige leasingudgift, jf. tabel 3 og bilag 3. De resterende ca. 6,3 mio. kr. anvendes til it- og materielinvesteringer.

Tabel 3: Investeringspuljen

Alle tal i mio. kr.	2021	2022	2023	2024
Investeringspulje	12,4	12,6	12,9	13,1
Allerede prioriterede aktiviteter (leasing)	6,1	6,1	5,7	5,6
Investeringspuljen efter leasingudgift	6,3	6,5	7,2	7,6

Ejerkommunernes driftsbidrag for årene 2021-2024 fremgår af tabel 4. Indtægterne er fremskrevet ud fra en relativ fordeling af drifts- og lønudgifter samt de aktuelle fremskrivnings-satser fra KL, som er helholdsvis 2,01 % på drift og 2,7 % på løn.

Tabel 4: Driftsbidrag for årene 2021-2024

Alle tal i tkr.	2021	2022	2023	2024
Ejerkommuner				
Albertslund	6.675	6.828	6.981	7.137
Brøndby	7.317	7.485	7.653	7.824
Dragør	4.193	4.289	4.385	4.483
Frederiksberg	30.891	31.602	32.310	33.030
Glostrup	4.915	5.028	5.141	5.256
Hvidovre	11.001	11.253	11.506	11.762
København	300.066	307.006	313.884	320.882
Rødovre	8.166	8.354	8.541	8.731
Udgifter i alt	373.224	381.846	390.401	399.105

Tabel 5 viser ejerkommunernes samlede udgifter til driftsbidraget i 2021-priser. Faldet i driftsbidraget skyldes udviklingen i tjenestemandsbidraget for København og Frederiksberg kommuner, mens den for de øvrige ejerkommuner er konstant.

Tabel 5: Driftsbidrag for årene 2021-2024 i 2021 priser

Alle tal i tkr.	2021	2022	2023	2024
Udgifter i alt	373.224	372.404	371.298	370.124

Kommunaldirektørkredsen anbefalede på sit møde den 20. april 2020, at bestyrelsens beslutning vedr. betalingsmodel for ejerkommunernes feriepengeforpligtelse overfor

Hovedstadens Beredskab afventer til bestyrelsesmødet i september 2020. Bestyrelsen tog anbefalingen til efterretning på bestyrelsesmødet den 22. april 2020. Med mindre den valgte betalingsmodel på bestyrelsesmødet i september rækker ind i 2021, vil afregningen af ejerkommunernes feriepengeforpligtelse ikke påvirke forslag til budget 2021 og overslagsår.

Foranlediget af angrebene på en række offentlige bygninger i sommeren 2019 har Hovedstadens Beredskab medio 2019 igangsat en kortlægning og nu efterfølgende vurdering af behovet for skalsikring af Hovedstadens Beredskabs stationer ift. adgang for uvedkommende samt sikring af materiel mod tyveri, hærværk, vejrlig m.v. Grundet adgangsforbud på Hovedstadens Beredskabs lokaliteter ifm. Covid-19 har Hovedstadens Beredskab været nødsaget til at udskyde arbejdet omkring skalsikring indtil videre. Eventuelle udgifter hertil er således ikke indarbejdet i forslag til budget 2021. I stedet indgår projektet som en del af de udviklingsopgaver, der skal prioriteres i regi af den kommende RBD 2021+ jf. pkt. 2 på nærværende dagsorden.

Hovedstadens Beredskab vil overvåge, hvorvidt og i hvilket omfang en evt. fortsættelse af pandemisituationen kan påvirke økonomien i 2021.

Forslag til effektiviseringsprofil for 2021 og overslagsår fremgår af tabel 6 og følger som angivet implementeringen af PwCs budgetanalyse. Bestyrelsen blev senest orienteret om status på implementeringen af budgetanalysen den 22. april 2020 under pkt. 5 på dagsordenen.

Tabel 6: Forslag til effektiviseringsprofil 2021 – 2024

Alle tal i mio. kr.	2021	2022	2023	2024
Effektiviseringer	4,5	6,9	15,7	15,7

De forventede effektiviseringer foreslås jf. dagsordenens punkt 2 anvendt til implementeringen af RBD 2021+. Med afsæt i bilag 2 til dagsordenens punkt 2 er der derfor udarbejdet forslag til hvilke implementeringsprojekter i relation til RBD 2021+, der kan prioriteres i 2021 jf. vedlagte bilag 4.

I bilag 4 er der således prioriteret en række projekter, der anbefales iværksat i 2021 under forudsætning af, at der indhentes effektiviseringsgevinster for 4,5 mio. kr. i 2021. Disse har fået prioritet 1. Såfremt, at der indhentes yderligere effektiviseringsgevinster i 2021 er det i bilaget angivet, hvilke yderligere projekter, der anbefales prioriteret i 2021. Disse har fået prioritet 2.

Det indstilles, at bestyrelsen godkender forslag til forventet effektiviseringsprofil for 2021 og overslagsår samt forslag til, hvilke RBD 2021+ implementeringsprojekter, der kan prioriteres i 2021.

Beslutning i bestyrelsen den 24. juni 2020

1. Til efterretning.

2. Indstillingen godkendt.
3. Indstillingen godkendt.
4. Indstillingen godkendt.
5. Indstillingen godkendt.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Mikkel Dencker

Bilag

- Bilag 1 - Høringssvar HovedMED budget 2021
- Bilag 2 - Indstillingsparadigme til ejerkommunerne vedr. justering af budgetfordelingsnøgle 2021

4. Godkendelse af kommissorium for arbejdsgruppe

Sagsnr.: 2020-0002106

Som opfølgning på beslutningen på bestyrelsesmødet den 22. april 2020 forelægges bestyrelsen forslag til kommissorium for arbejdsgruppe vedrørende Station Glostrup til godkendelse.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 3. juni 2020. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Kommunaldirektørkredsen indstiller:

- at bestyrelsen godkender forslag til kommissorium for arbejdsgruppe vedr. Station Glostrup.

Sagsfremstilling

Glostrup Kommune fremsendte i foråret 2020 et dagsordenspunkt til behandling i Hovedstadens Beredskabs bestyrelse, idet Glostrup Kommune, som del af et kommende byudviklingsprojekt, kan komme til at stå i en situation, hvor man vil skulle opsig Hovedstadens Beredskabs lejemål af brandstationen i Glostrup og foreslog overfor bestyrelsen, at der nedsættes en arbejdsgruppe, med repræsentanter fra Hovedstadens Beredskab samt Glostrup, Albertslund og Brøndby kommuner, der skal udarbejde plan for og identificere beslutningspunkter ift. placering af evt. ny brandstation.

Bestyrelsen godkendte på sit møde den 22. april 2020, at kommunaldirektørkredsen får til opgave at udarbejde oplæg om sagen til bestyrelsen med afsæt i etableringsgrundlaget for Hovedstadens Beredskab.

Kommunaldirektørkredsen har på den baggrund udarbejdet vedlagte forslag til kommissorium.

Det følger af kommissoriet, at der nedsættes en mindre arbejdsgruppe, bestående af kommunaldirektører fra hhv. Albertslund, Brøndby, Glostrup, Hvidovre og Københavns Kommuner samt beredskabsdirektøren. Arbejdsgruppen sekretariatsbetjenes af Hovedstadens Beredskab. Arbejdsgruppen refererer til den samlede kommunaldirektørkreds, der indstiller til bestyrelsen.

Arbejdsgruppens overordnede opgave er at udarbejde et beslutningsoplæg til bestyrelsen med afsæt i etableringsgrundlaget for Hovedstadens Beredskab, blandt

andet indeholdende en økonomisk model for håndteringen af problemstillingen, der vil kunne danne præcedens for evt. lignende situationer.

Arbejdsgruppen fastlægger og planlægger selv sit arbejde, herunder møder i den samlede kommunaldirektørkreds og udarbejder i den forbindelse en overordnet tidsplan. Arbejdsgruppen inddrager løbende den samlede kommunaldirektørkreds i principielle spørgsmål, herunder spørgsmål med økonomiske konsekvenser.

Det indstilles, at bestyrelsen godkender vedlagte forslag til kommissorium for arbejdsgruppen.

Medarbejderne i Hovedstadens Beredskab er medio juni 2020 orienteret om det kommende arbejde.

Beslutning i bestyrelsen den 24. juni 2020

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Mikkel Dencker

Bilag

- Bilag 1 - Forslag til kommissorium vedr. Station Glostrup

5. LUKKET - Orientering om forhandlinger

Sagsnr.: 2019-0012419

**6. LUKKET - Orientering om forespørgsel fra Region
Hovedstaden**

Sagsnr.: 2020-0004072

7. Orientering om Ungdomsbrandkorpset

Sagsnr.: 2020-0001765

Bestyrelsen orienteres om Ungdomsbrandkorpsets (UBK) indsats og resultater, både i forhold til den enkelte unge og som brobygger mellem beredskabet, de unge og lokalområderne samt om Hovedstadens Beredskabs ønske om at fortsætte UBK og ikke mindst udvide til de øvrige ejerkommuner.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 3. juni 2020. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Til orientering.

Sagsfremstilling

Ungdomsbrandkorpset (UBK) har eksisteret siden 2011 i regi af Københavns Kommune og siden 2019 har Frederiksberg Kommune også deltaget med et antal pladser. Dette samarbejde vil Hovedstadens Beredskab gerne fortsætte og ikke mindst udvide til de øvrige ejerkommuner.

UBK er en social indsats i bred forstand målrettet udsatte unge. Med UBK bygger Hovedstadens Beredskab bro mellem unge, boligområder og myndigheder. Siden starten har 368 unge været igennem forløbet. De unge rekrutteres gennem et tæt samarbejde med SSP, skolerne, andre fagfolk og forældrene. Der er en høj gennemførelsesprocent på godt 90% i forløbet, og projektet er eftertragtet, hvorfor Hovedstadens Beredskab for nuværende ikke har plads til alle ansøgere.

Projektet udvikles løbende for at skabe størst mulig effekt for de unge og senest er et ugentlig mødested 'Torsdag i hangaren' kommet til. I COVID-19 perioden har UBK nogle uger gennemført dette virtuelt. Der er desuden etableret et tæt samarbejde mellem UBK og Hovedstadens Beredskabs Frivilligheden, hvor der er startet en Ungeenhed for at give de unge en mulighed for fortsat at udvikle sig fagligt og at forblive tilknyttet beredskabet. Der er i forløbet også plads til de unges ideer, og der har fx været gennemført to Bootcamps, hvor brandkadetterne selv har udviklet idé, program og fungeret som instruktører for jævnaldrende unge. UBK deltager desuden i mange arrangementer og indsatser, fx Beredskabets Dag og opsætning af røgalarmer hos borgere. Der kan læses mere om UBK i Hovedstadens Beredskabs Årsberetning for 2019.

Der er i marts 2020 blevet lavet en ekstern kvalitativ evaluering af Ungdomsbrandkorpset (UBK) og projektets betydning for deltagerne. Evalueringen viser blandt andet, at for den enkelte unge:

- styrker UBK den unges arbejde med at blive uddannelsesparat. Mange bliver mere afklarede på egne styrker og motiveret til at sætte mål for fremtiden. Desuden får de større tiltro til sig selv som aktive medborgere.
- skaber UBK grobund for bedre trivsel, sunde venskaber og fællesskaber, både i regi af UBK, og endnu væsentligere, i deres skole- og hjemmemiljøer.

Evalueringen peger derudover på, at UBK:

- skaber positive rollemodeller, hvor de unge udvikler større fællesskabsforståelse og medborgerskabsværdier. De får med andre ord blik for, at de er en del af det omgivende samfund, og at deres egen adfærd gør en forskel.
- bidrager til social brobygning til lokalområderne gennem den målrettede indsats i hotspots. Det sker via målrettet rekruttering og tæt samarbejde med lokale aktører, en fremgangsmåde, som i endnu højere grad skal anvendes i andre områder.
- skaber en kontinuitet, som bidrager til den unges udvikling og dermed projektets værdiskabelse, særligt med de seneste års udvikling af projektet, hvor en del unge i større eller mindre omfang bevarer deres tilknytning til stedet gennem 'Torsdag i hangaren', 'Ungeenheden', m.m.

Evalueringen er vedlagt som bilag.

Hovedstadens Beredskab har afleveret ansøgning til Københavns Kommune om en fornyet bevilling, ligesom vi håber at kunne fortsætte samarbejdet med Frederiksberg Kommune i de kommende år. Derudover vil vi besøge de øvrige ejerkommuner for at fortælle om UBK's resultater med en forhåbning om et fremtidigt samarbejde. Vi har som beredskab et særligt udgangspunkt for at bygge bro til de unge og lokalområderne, og dette vil vi gerne nyttiggøre for alle ejerkommuner.

Beslutning i bestyrelsen den 24. juni 2020

Til efterretning.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Mikkel Dencker

Bilag

- Bilag 1 - 'Det handler ikke kun om os selv' - evalueringsrapport UBK marts 2020

**8. LUKKET - Orientering ved
databeskyttelsesrådgiveren om persondatabeskyttelse,
første halvår 2020**

Sagsnr.: 2020-0002820

9. Orientering om status på arbejdsmiljø

Sagsnr.: 2018-0001513

Arbejdsmiljø er et højt prioriteret område i Hovedstadens Beredskab og i fællesskabets ejerstrategi. Beredskabsdirektøren vil på mødet give bestyrelsens medlemmer en nærmere status på arbejdsmiljøarbejdet i Hovedstadens Beredskab.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 3. juni 2020. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Til orientering.

Sagsfremstilling

Beredskabsdirektøren vil på mødet orientere om aktuelle sager på arbejdsmiljøområdet herunder:

Helbredsundersøgelse i forbindelse med natarbejde

Jævnfør tidligere orienteringer af bestyrelsen indgik Hovedstadens Beredskab i 2019 en aftale med Flyvemedicinsk Klink om at gennemføre helbredsundersøgelse af medarbejdere med natarbejde. Som led i aftalen skulle Flyvemedicinsk Klink stille et samlet og anonymiseret resultat til rådighed for Hovedstadens Beredskab til brug for en målrettet indsats ift. natarbejde. Hovedstadens Beredskab forventer at modtage et resultat vedr. de indtil videre gennemførte helbredsundersøgelse inden udgangen af 2. kvartal 2020.

Parallelt hermed er Hovedstadens Beredskab i dialog med Arbejdsmiljø København om muligt samarbejde, blandt andet vedrørende fysiske og psykiske udfordringer ved natarbejde. Møde kalendersat til medio maj 2020.

Pr. 6. maj 2020 har 297 ud af 723 medarbejdere med natarbejde taget imod tilbuddet om helbredsundersøgelsen. Det er 21 flere siden opgørelsen til bestyrelsesmødet i april 2020. EnhedsMED orienteres løbende om, hvor mange medarbejdere, der har taget imod tilbuddet og opfordres til at understøtte, at medarbejderne tager imod tilbuddet om en helbredsundersøgelse. Hovedstadens Beredskab har derudover løbende orienteret om tilbuddet – senest med en informationskampagne i maj 2020.

BIOBRAND II forskningsprojekt

I forbindelse med forskningsprojekt BIOBRAND II vedr. forebyggelse af sodpåvirkningen ved brandslukning har der været afholdt en temadag for arbejdsmiljøgrupperne inden

for ildløsområdet. På temadagen blev ønsker m.v. til projektet drøftet samt hvordan Hovedstadens Beredskab kan bidrage aktivt til projektet. Input fra temadagen vil blive forsøgt indarbejdet i det samlede projekt. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, der står for projektet, forventer, at det konkrete arbejde igangsættes primo juni 2020. Projektet forventes afsluttet medio 2022.

Arbejdspladsvurdering

Hovedstadens Beredskab gennemførte primo 2020 en arbejdspladsvurdering (APV) i hele organisationen. Arbejdsmiljøgrupperne skal nu i gang med at analysere resultatet.

Arbejdsskader og nærvedhændelser

Af vedlagte bilag 1 fremgår en samlet opgørelse over arbejdsskader og nærvedhændelser i perioden 1. januar til og med 28. april 2020. Som noget nyt fremgår arbejdsskader ved formodet smitte af medarbejdere med COVID-19 i forbindelse med arbejde af opgørelsen.

Hovedstadens Beredskab opfordrer sammen med de faglige organisationer, medarbejderne til at anmelde smitten som en arbejdsskade via Hovedstadens Beredskab og ikke via egen læge, grundet ønsket om at få et samlet overblik.

Hovedstadens Beredskab anmelder således tilfælde, hvor medarbejderen formodes at være smittet med Corona i forbindelse med arbejdet, som en arbejdsskade til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Hovedstadens Beredskab er i gang med at undersøge muligheden for at indhente sammenlignelige tal omkring sygefravær ved arbejdsskader fra de øvrige beredskaber i Danmark. Der er dog forskelle i opgørelsesmetoden, hvilket umiddelbart gør det svært at sammenligne tallene.

Projekt sygefravær

Siden sidste bestyrelsesmøde er sygefraværprojektet for alvor kommet i gang, og der er ansat en projektleder og en projektmedarbejder. Projektsekretariatet har især brugt den første tid på at sætte sig ind i projektet og organisationen, ved blandt andet at afholde en række møder med forskellige ressourcepersoner. Derudover er der nedsat en styre- og arbejdsgruppe, som har afholdt deres første møder. Næste skridt i denne forbindelse er udarbejdelse af kommissorier for begge grupper.

Som en del af projektet har Hovedstadens Beredskab igangsat et samarbejde med konsulentbureauet HR7, der skal udarbejde et kompetenceforløb til uddannelse af en række sygefraværskonsulenter. HR7 afholder derfor i øjeblikket interviews med forskellige nøglepersoner i Hovedstadens Beredskab for at kvalificere det kommende kompetenceforløb.

Derudover er det besluttet at igangsætte pilotprojekter på henholdsvis Station Hvidovre og Station H samt i afdelingen Teknik. Projektsekretariatet er derfor i gang med at udarbejde disse pilotprojekter, ligesom der arbejdes på en kommunikationsplan for projektet.

Corona

Arbejdsmiljøorganisationen har brugt meget tid på at undersøge beskyttelsesniveauet ift. smitte med COVID-19 ved brug af forskellige masketyper og udarbejdet retningslinjer herfor i det tilfælde, hvor Hovedstadens Beredskab ikke længere kan anskaffe den type masker, der til dagligt bruges for at beskytte medarbejderne mod farlige stoffer og materialer inden for ildløsområdet. I den forbindelse er der indhentet erfaringer fra andre beredskaber og myndigheder. Inden for ambulancetjenesten anvendes de af Sundhedsstyrelsens udmeldte masketyper.

Hovedstadens Beredskab har som andre virksomheder været nødsaget til at indkøbe bl.a. hånddesinfektionsmidler ved andre leverandør end dem, selskabet i forvejen har aftaler med. I den forbindelse har arbejdsmiljøorganisationen rådgivet omkring produkternes indhold.

Beslutning i bestyrelsen den 24. juni 2020

Til efterretning.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Mikkel Dencker

10. Meddelelser fra bestyrelsesformand og beredskabsdirektør

Bestyrelsesformanden og beredskabsdirektøren orienterer bestyrelsen om aktuelle emner.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i bestyrelsen den 24. juni 2020

Beredskabsdirektøren orienterede om:

- Status drøftelser ml. FOA og KL/Implementeringsudvalget.
- Påbegyndt evaluering af Covid-19 indsatsen samt forventede økonomiske konsekvenser.
- Samarbejde med Beredskabsforbundet om 'Robust offentlig ansat'. Flyer blev omdelt.

Orientering blev taget til efterretning.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Mikkel Dencker

11. Kommunikation fra bestyrelsen

Sagsnr.: 2020-0003668

Bestyrelsen har mulighed for at drøfte kommunikation fra mødet på baggrund af mødets beslutninger og drøftelser samt oplæg til kommunikationsindsats fra Hovedstadens Beredskab.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 3. juni 2020. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen godkender, at der ikke kommunikeres særskilt fra bestyrelsesmødet, da det anbefales, at kommunikationen omkring den risikobaserede dimensionering afventer den endelige vedtagelse i ejerkommunerne, og da der allerede er iværksat ekstern kommunikationsstrategi om Ungdomsbrandkorpset.

Sagsfremstilling

Med afsæt i dagsordenens punkter anbefaler Hovedstadens Beredskab, at der ikke iværksættes særskilte eksterne kommunikationsindsatser på baggrund heraf. Dette skyldes dels, at det anbefales at afvente kommunikation omkring den fælles risikobaserede dimensionering til den er endelig godkendt af ejerkommunernes kommunalbestyrelser dels, at der allerede er iværksat en ekstern kommunikationsstrategi vedr. Ungdomsbrandkorpset, der har til formål:

- At synliggøre resultaterne og værdien af den forebyggende og sociale indsats i UBK over for borgere og beslutningstagere i ejerkommunerne.
- At udbrede kendskabet til UBK, som indsats og særligt tilbud til unge, blandt borgere og beslutningstagere i ejerkommunerne.

Beslutning i bestyrelsen den 24. juni 2020

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Mikkel Dencker

12. Kommende møde

Bestyrelsen orienteres om forventede dagsordenspunkter til det kommende bestyrelsesmøde den 30. september 2020.

Indstilling

Til orientering.

Sagsfremstilling

Næste bestyrelsesmøde afholdes onsdag den 30. september 2020 kl. 08.30 – 10.30.

Følgende dagsordenspunkter forventes på nuværende tidspunkt sat på dagsordenen:

- Godkendelse af udkast til RBD 2021+, 2. behandling
- Orientering om opfølgning på supplerende analyse I RBD 2017+
- Godkendelse af model for feriepengebetaling
- Meddelelser fra bestyrelsesformand og beredskabsdirektør
- Kommunikation fra bestyrelsen.

Beslutning i bestyrelsen den 24. juni 2020

Til efterretning med den bemærkning, at der endvidere forelægges sag vedrørende de økonomiske konsekvenser i relation til COVID-19.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Mikkel Dencker

13. Eventuelt

Beslutning i bestyrelsen den 24. juni 2020

Der var ingen punkter til eventuelt.

Mødet sluttede kl. 10.00

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Mikkel Dencker