

4. Godkendelse af model for feriepengebetaling

Sagsnr.: 2020-0000873

Den 1. september 2020 træder den nye ferielov i kraft. Dette betyder, at de feriepenge, der optjenes fra 1. september 2019 til 31. august 2020, skal indbetales til den nye fond, Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler, hos ATP. Hovedstadens Beredskabs bestyrelse skal beslutte hvilken model for indbetaling, der skal implementeres.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 16. september 2020. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen godkender, at ejerkommunerne, når ATP gør det muligt at foretage den frivillige indbetaling til fonden i 2020 eller 2021, indbetaler feriemidlerne til Hovedstadens Beredskab jf. bilag 1, som straks herefter indbetaler dem til fonden.

Sagsfremstilling

Folketingets partier vedtog den 25. januar 2018 et lovforslag, der udmønter den politiske aftale om en ny ferielov i Danmark.

Loven indebærer, at der fra september 2020 indføres samtidighedsferie, hvor lønmodtagere optjener og afholder deres ferie over samme periode. Forslaget vil betyde, at nye medarbejdere på arbejdsmarkedet kan afholde betalt ferie allerede det første år af deres ansættelse – i modsætning til i dag, hvor der kan gå op til 16 måneder, fra den enkelte optjener sin ferie, til den kan afholdes.

Den nye ferieordning med samtidighed træder i kraft den 1. september 2020. Ferie, der er optjent i perioden fra den 1. september 2019 til den 31. august 2020 indefrys og kan ikke afholdes eller udbetales, før lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet. Det svarer til, at man med den nuværende ferieordning udbetaler det sidste års optjente ferie, når man forlader arbejdsmarkedet.

Der oprettes en særlig fond, "Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler", der får til opgave at forvalte og administrere tilgodehavende feriemidler, som er de midler, der er indefrosne.

Fonden etableres under Lønmodtagernes Dyrtidsfond, som varetager fondens opgaver med administrativ og teknisk bistand fra Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP), der således får til opgave at stå for den daglige drift af fonden. Lønmodtagernes Dyrtidsfond vil stå for kapitalforvaltning af de tilgodehavende feriemidler, der er indbetalt til fonden.

Fonden vil ved overgangen til samtidighedsferie modtage arbejdsgivernes indberetninger af tilgodehavende feriemidler. Fonden vil udbetale tilgodehavende feriemidler reguleret med en årlig tilskrivning til den enkelte lønmodtager, når den pågældende når folkepensionsalderen eller forlader det danske arbejdsmarked.

Som led i overgangsordningen skal lønmodtagernes indefrosne feriemidler sikres mod eksempelvis arbejdsgivers konkurs frem til udbetalingen, og i den mellemliggende periode skal der ske en forrentning af de hensatte midler.

Da Hovedstadens Beredskabs ejerkommuner ikke overførte feriesaldi ved selskabets dannelse, skal ejerkommunerne udbetale midler til Hovedstadens Beredskab, så midlerne kan blive overført til fonden. På bestyrelsesmødet den 26. juni 2019 under dagsordenens punkt 5 tog bestyrelsen konsekvenserne af den nye ferielov til efterretning, herunder de 3 forskellige afregningsmetoder for indbetaling til fonden, og at feriepengeforpligtigheden jf. åbningsbalancen stadig påhviler ejerkommunerne efter den nye ferielov.

Arbejdsgivere kan frit vælge, hvornår indefrosset ferie afregnes til fonden, hvilket giver Hovedstadens Beredskabs bestyrelse følgende tre muligheder:

1. Midlerne kan indbetales til Fonden på en gang i 2020 eller 2021 (afhængigt af hvornår fonden under ATP vil være klar til at modtage beløbet)
2. Midlerne kan afvente indbetaling indtil den enkelte lønmodtager når folkepensionsalderen, eller forlader det danske arbejdsmarked.
3. Løbende indbetaling af resten eller dele af de tilgodehavende feriemidler til fonden pr. lønmodtager (ratebetaling).

Uafhængig af valg af metode for indbetaling skal Hovedstadens Beredskab senest den 31. december 2020 indberette tilgodehavende feriemidler til Fonden, og hvorvidt arbejdsgiveren fortsat beholder feriemidler i virksomheden. Såfremt nogle af midlerne bibeholdes i ejerkommunerne/Hovedstadens Beredskab, skal der senest den 31. august hvert år laves en opgørelse over de medarbejdere, hvor arbejdsgiveren fortsat har de tilgodehavende feriemidler.

De tilgodehavende feriemidler indekseres hvert år pr. 31. maj. Indekseringen fastsættes af ATP, efter hvilket afkast de opnår hos fonden.

Vælger Hovedstadens Beredskabs bestyrelse, at ejerkommunerne skal bibeholde tilgodehavende feriemidler, skal der sikres en forrentning i ejerkommunerne svarende til indekseringen. PwC skriver i bilag 1, at de forventer, at indekseringen bliver høj, hvorfor det kan blive meget dyrt at sikre en forretning svarende til denne.

PwC har, for Hovedstadens Beredskab, udregnet hvor stort et beløb der skal indbetales til fonden (genberegnet i september 2020), fra Hovedstadens Beredskabs ejerkommuner. Udregningsmetoden og hver kommunes omkostning fremgår af bilag 1.

PwC har ligeledes opstillet deres vurdering af konsekvenserne af hver af de tre metoder i Bilag 1.

Ud over PwC's konsekvensvurderinger skal det fremhæves, at Movias ejerkommuner og -regioner den 15. maj 2019 har indgået en aftale om, at kommunerne og regionerne indbetaler det aktuelle beløb til Movia i 2020. Samme model vurderes hensigtsmæssigt at anvende i forhold til Hovedstadens Beredskab.

På baggrund af PwC's vurdering, og på baggrund af den aftale, der er lavet vedrørende Movia, indstiller Hovedstadens Beredskab, at Hovedstadens Beredskabs bestyrelse beslutter, at ejerkommunerne, når ATP gør det muligt at foretage den frivillige indbetaling til fonden i 2020 eller 2021, indbetaler feriemidlerne til Hovedstadens Beredskab jf. bilag 1, som straks herefter indbetaler dem til fonden. Indstillingen har været drøftet med kommunaldirektørkredsen på møde den 14. august 2020, hvor der overordnet set var opbakning til model 1, dog med et forbehold fra Frederiksberg Kommune.

På kommunaldirektørmødet blev Hovedstadens Beredskab anmodet om at undersøge 2 forhold; (i) påvirkning af timelønnede samt fratrådte medarbejdere i indefrysningsperioden; (ii) mulig driftsbesparelse som følge af eventuel lønforskel mellem fratrædende og tiltrædende medarbejdere. PwC er i gang med at undersøge begge forhold, og konklusionerne vil blive fremlagt på bestyrelsesmødet i november.

Beslutning i bestyrelsen den 30. september 2020

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Ninna Hedeager Olsen, Simon Aggesen

Bilag

- Bilag 1 - PwC notat af 3. september 2020 vedr. feriepengeberegning