

11. Orientering om status på arbejdsmiljø

Sagsnr.: 2018-0001513

Arbejdsmiljø er et højprioriteret område i Hovedstadens Beredskab og i fællesskabets ejerstrategi. Beredskabsdirektøren vil på mødet give bestyrelsens medlemmer en nærmere status på arbejdsmiljøområdet.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 21. oktober 2020. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Til orientering.

Sagsfremstilling

Beredskabsdirektøren vil på mødet orientere om aktuelle sager på arbejdsmiljøområdet herunder:

Helbredsundersøgelse i forbindelse med natarbejde

Jævnfør tidligere orienteringer af bestyrelsen indgik Hovedstadens Beredskab i 2019 en aftale med Flyvemedicinsk Klinik om at gennemføre helbredsundersøgelse af medarbejdere med natarbejde. Hovedstadens Beredskab orienterer løbende om tilbuddet. Pr. 4. september var der 342 ud af 723 medarbejdere, der havde taget imod tilbuddet. Det er 45 flere siden sidste opgørelse i juni 2020. 112 medarbejdere har pt. været igennem selve undersøgelsen.

Som led i aftalen skal Flyvemedicinsk Klinik levere et anonymiseret resultat på helbredstilstanden blandt de gennemførte helbredsundersøgelser. Dette med henblik på, at Hovedstadens Beredskab kan udarbejde en målrettet indsats ift. natarbejde. Det første resultat er nu fremsendt, og det viser overordnet, at *'Som helhed er jeres personale ved ganske godt helbred'*. Hovedstadens Beredskab vil snarest se nærmere på resultatet og udarbejde en målrettet indsats omkring natarbejde.

BIOBRAND II forskningsprojekt

I forbindelse med forskningsprojekt BIOBRAND II, har Det Nationale Forskningscenter, som styrer projektet, fremsendt projektet til Videnskabsetisk Komité for godkendelse. Pga. coronasituationen i foråret er sagsbehandlingen ved Videnskabsetisk Komité forlænget med op til 2 måneder. Der afventer således fortsat godkendelse af projektet. Efter godkendelse har projektet en løbetid på 1,5 år.

Samarbejde mellem Arbejdsmiljø København og Hovedstadens Beredskab

Samarbejdet mellem Arbejdsmiljø København og Hovedstadens Beredskab går kort ud på en erfaringsudveksling i forhold til arbejdsmiljørelaterede områder herunder kampagner mv. Snitflader for det endelige samarbejde ligger ikke fast. Det første møde mellem Arbejdsmiljø København og Hovedstadens Beredskab er afholdt i maj 2020, hvor en idéudveksling omkring et muligt samarbejde blev drøftet. Det næste møde er den 23. oktober 2020

Forbedre nuværende faciliteter til omklædning efter brandudrykninger

Det har længe været et ønske for Hovedstadens Beredskab at få forbedret de nuværende faciliteter til omklædning efter brandudrykninger. Der er derfor nedsat en intern arbejdsgruppe, som skal komme med forslag til en løsning. Projektet forventes at løbe over en periode på 12-15 måneder.

Arbejdsskader og nærvedhændelser

Af vedlagte bilag 1 fremgår en samlet opgørelse over arbejdsskader og nærvedhændelser i perioden 1. maj til og med 31. august 2020. Der er registreret 54 arbejdsskader og 17 nærvedhændelser i perioden. 12 af de anmeldte arbejdsskader er relateret til tilfælde, hvor medarbejderen formodes at være smittet med COVID-19 i forbindelse med arbejdet.

Sammenholdes med samme periode i 2019, hvor der var registreret 37 arbejdsskader, er der således sket en stigning på 5 arbejdsskader, når de 12 arbejdsskader, der relateres til COVID-19, trækkes fra. Tilsvarende er der sket et fald på 8 nærvedhændelser, sammenlignet med samme periode i 2019, hvor der var registreret 25 nærvedhændelser.

Ud over den individuelle opfølgning i arbejdsmiljøgrupperne, drøftes større eller komplicerede arbejdsskader og nærvedhændelser i EnhedsMED. Ved hændelser, der kræver handling her og nu, orienteres om disse via overbrandmestrene og i Driftscenternyt og Assign.

Særligt vedr. Ambulancetjenesten

Ses der på arbejdsskader i Ambulancetjenesten, er der i 2020 sket en stigning i antallet af stikskader, et fald i antal skader ved forflytning af patienter samt en stigning i antal arbejdsskader ved betjening af bære. Det har blandt andet afstedkommet, at procedure for betjening af ambulancebære er blevet opdateret og mere specifik.

Arbejdsmiljøgruppen undersøger i øjeblikket den øgede stigning i antal stikskader ved anlægning af PVK (perifert venekateter).

Hovedstadens Beredskab så i 2019 en stigning i antallet af anmeldte hændelser vedr. vold og trusler, hvorfor der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af arbejdsmiljøkoordinatoren, en korpsambulancemester og en arbejdsmiljørepræsentant. Arbejdsgruppen påbegyndte i efteråret 2019 udarbejdelsen af et forslag til et uddannelsesforløb med fokus på at forebygge vold og trusler gennem bl.a. konflikthåndtering og kommunikation. Arbejdet i gruppen har ligget stille i foråret 2020 grundet COVID-19, men genoptages nu med henblik på at vurdere behovet for kompetenceudvikling.

Hovedstadens Beredskab har nultolerance over for vold og trusler mod vores medarbejdere.

Projekt sygefravær

Projektet blev iværksat i februar 2020. Siden sidste orientering af bestyrelsen på bestyrelsesmødet i juni 2020 er følgende igangsat:

- Indsamling af diverse data vedr. sygefravær i de forskellige stationer/afdelinger med henblik på kortlægning af mønstre i fraværet.
- Igangværende samarbejde med udpegede pilotprojekter på hhv. Teknik, St. H og St. Hvidovre. Formålet er udpegning af særlige udfordringer og igangsætning af prøvehandlinger i de enkelte enheder.
- Planlagte besøg i efteråret på samtlige stationer/roder for at præsentere sygefraværsprojektet og indgå dialog med mandskabet omkring sygefravær, trivsel og arbejdsmiljø.
- Fokusgruppe- og 1:1 interviews afholdt med ledere og medarbejdere med henblik på kvalificering af planlagt kompetenceforløb for overbrandmestre og områdeledere i efterår/vinter/forår 2020/2021.

Beslutning i bestyrelsen den 4. november 2020

Til efterretning.

Fraværende: Anne Tønnes, Jesper Christensen, Mikkel Dencker, Ninna Hedeager Olsen, Kim Christiansen