

14. Orientering om status på arbejdsmiljøområdet

Sagsnr.: 2021-0001226

Arbejdsmiljø er et højt prioriteret område i Hovedstadens Beredskab og i fællesskabets ejerstrategi. Bestyrelsen orienteres med nærværende dagsordenspunkt om status på arbejdsmiljøområdet.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 7. april 2021. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Til orientering.

Sagsfremstilling

Helbredsundersøgelser ved natarbejde

I sommeren 2019 blev samarbejdet mellem Hovedstadens Beredskab og Flyvemedicinsk Klinik indledt, og alle Hovedstadens Beredskabs medarbejdere med natarbejde blev tilbudt en helbredsundersøgelse på Flyvemedicinsk Klinik. I alt drejer det sig om ca. 700 medarbejdere. Der er mange medarbejdere, der har tilkendegivet, at de gerne vil tage imod tilbuddet om en nathelbredsundersøgelse. På nuværende tidspunkt er der gennemført 192 helbredsundersøgelser og flere forventes at følge. Dels fordi det er blevet nemmere at bestille tid til den konkrete undersøgelse. Dels fordi Hovedstadens Beredskab er ved at planlægge en ny kampagne for at opfordre en større andel af medarbejderne til at blive undersøgt.

Sundhedstilstanden blandt de undersøgte medarbejdere er generelt god. De medarbejdere, hvor der blev fundet betydende lidelser, er blevet opfordret til at kontakte egen læge med henblik på videre undersøgelser.

BIOBRAND II forskningsprojekt

Som tidligere orienteret om deltager Hovedstadens Beredskab i forskningsprojekt Biobrand II, der har til formål at forebygge sodpåvirkning ved brandslukning. Jf. seneste orientering afventede projektet godkendelse i videnskabsetisk komité. Denne er nu kommet, og der er blevet fastlagt krav og proces for forskningsprojektet 'BIOBRAND II'. Forskningsprojektet forløber i to faser af hver én måneds varighed. Hver måned skal der minimum gennemføres 4x2 tests på medarbejdere, der har været udsat for røg og sodpartikler. I begge faser måles tjærestoffer på huden, kemiske stoffer fra omgivelserne, der opsamles i et armbånd, samt tjærestofmetabolitter udskilt i urinen som mål for optag af disse. Hovedstadens

Beredskab skal selv forestå alle tests og prøver, ligesom der i anden fase skal afses tid til bad og sauna i forbindelse med projektet. Temperaturen og tiden i saunaen er endnu ikke fastlagt. Projektet forventes afsluttet medio 2023, men publiceringen af resultaterne kan tage længere tid. Hovedstadens Beredskab vil blive orienteret om egne resultater inden publiceringen. Hovedstadens Beredskab deltager i projektet sammen med Trekantbrand og Østjyllands Brandvæsen.

Arbejdsskader og nærvedhændelser

I 2020 registrerede Hovedstadens Beredskab 153 arbejdsskader og 80 nærvedhændelser. Af de 153 registrerede arbejdsskader, er 25 relateret til vold og trusler, mens 22 omhandler arbejdsrelateret smitte med COVID-19. 26 af de 80 registrerede nærvedhændelser omhandler trusler om vold og udadreagerende patienter jævnfør vedlagte bilag 1. I 2019 blev der i Hovedstadens Beredskab registreret 111 arbejdsskader. Der er således tale om en stigning i antallet af arbejdsskader på 42, hvoraf 22 skyldes COVID-19. I 2019 blev der desuden registreret 77 nærvedhændelser, og der ses således også en lille stigning her.

Udover den individuelle opfølgning i arbejdsmiljøgrupperne drøftes større eller komplicerede arbejdsskader og nærvedhændelser i EnhedsMED. Ved hændelser, der kræver handling her og nu, orienteres om disse via overbrandmestrene og internt via 'Driftscenternyt' og Assign.

Særligt om ambulancetjenesten

Som nævnt i seneste status skete der i 2020 en stigning i antallet af stikskader. Denne stigning er blevet undersøgt, og Hovedstadens Beredskab har fundet, at hændelserne havde individuel karakter og ikke skyldes manglende viden, hvorfor det ikke er vurderet nødvendigt med yderligere undervisning eller opdatering af instrukser. Derudover så beredskabet i 2020 også en stigning i antallet af arbejdsskader ved betjening af bære, hvorfor proceduren for betjening af bærer er blevet opdateret, hvilket har betydet, at der ikke er set arbejdsskader relateret til betjening af disse.

Som det fremgår af ovenstående tal, er vold og trusler mod Hovedstadens Beredskabs medarbejdere fortsat et problem. Der blev i 2019 nedsat en arbejdsgruppe bestående af arbejdsmiljøkoordinatoren, en korpsambulancemester og en arbejdsmiljørepræsentant. Arbejdsgruppen har siden seneste status undersøgt omfanget af reddere, der ikke politianmelder eller indrapporterer hændelser. Undersøgelsen viste, at 57% af respondenterne havde undladt internt at indrapportere hændelser med vold eller trusler, mens 65% havde undladt at politianmelde hændelser. Arbejdsgruppen vil som det næste undersøge de specifikke årsager til, at medarbejdere ikke indrapporterer eller politianmelder hændelser.

Sygefravær i 2020

Generelt har Hovedstadens Beredskab på tværs af alle afdelinger set en stigning i antallet af fraværsværk på årsværk i 2020 ift. 2019. Den gennemsnitlige stigning på tværs af afdelingerne er på 3 fraværsværk jævnfør vedlagte bilag 2. Det må formodes, at en del af dette fravær kan tilskrives COVID-19.

Status på projekt Sygefravær

Hovedstadens Beredskab blev primo 2020 tildelt 4,6 mio. kr. af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til et projekt, der har til formål at nedbringe sygefraværet. Hovedstadens Beredskab har ansat en projektleder og -medarbejder i projektperioden, der løber til marts 2022. Projektet beskæftiger sig især med områderne sygemelding, forebyggelse, organisering og data.

I løbet af efteråret har projektet afholdt dialogmøder med stort set samtlige stationer og roder, hvor sygefravær, arbejdsmiljø og trivsel har stået øverst på dagsordenen. Dette ikke bare for at blive klogere på arbejdsmiljø og trivsel blandt det operative personale, men også for at orientere om sygefraværprojektets formål og rammer.

I december 2020 gik sygefraværprojektets planlagte kompetenceforløb i gang i samarbejde med erhvervspsykologer fra konsulentfirmaet HR7. Lidt over 30 overbrandmestre har allerede deltaget i forløbet, der består af tre moduler. Forløbet klæder lederne bedre på til at planlægge, afholde og følge op på sygefraværssamtaler. Projektet har netop udsendt et spørgeskema til evaluering af forløbet og de foreløbige svar vidner om stor tilfredshed blandt deltagerne.

Sygefraværprojektet har desuden haft stor bevågenhed blandt de øvrige puljeprojekter, da projektledelsen på et fælles netværksseminar var udvalgt til at holde et oplæg om sygefraværprojektet i Hovedstadens Beredskab. Dette netværksseminar afstedkom, at projektet har indgået et eksternt samarbejde med Kriminalforsorgen og politiet med henblik på at sparre på tværs af sygefraværprojekterne.

I 2021 vil fokus ligge på implementeringen af projektet, og der skal arbejdes målrettet med at få indsatsmodellens 5 kerneområder forankret i organisationen.

På datadelen skal tilgængelig data og statistik sikre, at alle ledere med personaleansvar jævnligt får et godt overblik over sygefraværsmønstre i egne afdelinger. På området vedr. sygemeldinger arbejdes der med nye procedurer, sagsgange, skabeloner og samtaleteknikker mellem leder og medarbejder. Organiseringen betyder, at alle ledere med personaleansvar vil få klare ansvars- og rollebeskrivelser og dermed gives en større sikkerhed i både hvad, og hvorledes, de på deres niveau har ansvaret for i sygefraværsindsatsen, også set i sammenhæng med trivsel og arbejdsmiljø. Og på forebyggelsesdelen anbefales forskellige veje til indsatser og sammenhænge mellem trivsel, arbejdsmiljø, fastholdelse og rekruttering. Slutteligt anbefales det, at der allerede nu tage stilling til, hvem der skal sikre, at indsatsmodellens kerneelementer koordineres, drives, understøttes, og videreudvikles, når sygefraværprojektet afsluttes i marts 2022.

Beslutning i bestyrelsen den 21. april 2021

Til orientering. I forlængelse heraf orienterede Beredskabsdirektøren om Hovedstadens Beredskabs trivselsundersøgelse i efteråret 2020 og om status på implementeringen af whistleblowerordning i Hovedstadens Beredskab.