

### **13. Orientering om status på arbejdsmiljøområdet**

Sagsnr.: 2021-0002688

Arbejdsmiljø er et højtprioriteret område i Hovedstadens Beredskab og i fællesskabets ejerstrategi. Bestyrelsen orienteres om status på arbejdsmiljøområdet.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. juni 2021. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

#### **Indstilling**

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om status på arbejdsmiljøområdet til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

I forhold til seneste orientering på bestyrelsesmødet den 21. april 2021 kan Hovedstadens Beredskab give følgende status på arbejdsmiljøområdet:

##### *Helbredsundersøgelser ved natarbejde*

Hovedstadens Beredskab er i øjeblikket i gang med at lave en film sammen med Flyvemedicin København, hvori der stilles fokus på nathelbredsundersøgelserne med det formål, at endnu flere viser interesse for at deltage i nathelbredsundersøgelserne.

##### *Brandlukningsskum indeholdende flourholdige forbindelser (PFOS)*

Hovedstadens Beredskab har på baggrund af sagen fra Korsør om forurening med brandlukningsskum, igangsat et afdækkende arbejde i eget dækningsområde. Arbejdet har både sigte på eventuelle miljø- og sundhedsmæssige konsekvenser. Stoffet blev forbudt i 2002 og har ikke været i anvendelse i Hovedstadens Beredskab fra omkring år 2000.

I forhold til de sundhedsmæssige konsekvenser for de brandfolk, som har anvendt stoffet og de borgere, der har været i berøring med dette, har Arbejdsmedicinsk Klinik på Holbæk Sygehus undersøgt grupper i lokalbefolkningen og har fundet begrænsede sundhedsmæssige konsekvenser. Arbejdsmedicinsk Klinik slår samtidig fast, at PFOS ikke kan måles i blodet hos den enkelte brandmand eller borger, da brugen ligger 20 år tilbage.

Hovedstadens Beredskab opfordrer derfor til, at så mange medarbejdere som muligt tager imod det allerede eksisterende tilbud om helbredsundersøgelser ifm. natarbejde, for på den måde at afdække mulige sundhedsmæssige konsekvenser.

I forhold til mulige miljømæssige konsekvenser, hvor der inden for Hovedstadens Beredskabs dækningsområde fx kan have været overløb fra en øvelsesplads til omgivelserne, viser undersøgelsen, at der ikke har været anvendt flourholdige skumvæsker i hhv. Frederiksberg, Københavns og Vestegnens Brandvæsner efter 2002. Det har dog ikke været muligt at afgøre eventuelt brug ved det tidligere Dragør Brandvæsen.

Hovedstadens Beredskab vil for en god ordens skyld hurtigst muligt rette henvendelse om sagen til miljøafdelingerne i de af vores ejerkommuner, som har brandstationer.

#### *Arbejdsskader og nærvedhændelser*

Hovedstadens Beredskab har i 1. kvartal 2021 indberettet 31 arbejdsskader. 11 af disse er relateret til smitte med COVID19 eller bivirkninger fra COVID19-vaccination. I samme periode har der i Hovedstadens Beredskab været 12 nærvedhændelser. Fem af disse var relateret til gener ved COVID19-test eller gener ved mundbind.

#### *Konference om mental sundhed*

Hovedstadens Beredskab deltager 9. juni 2021 i en konference om mental sundhed, der afholdes af Danske Beredskaber, Frederiksborg Brand & Redning og DareGender. Fokus for konferencen er psykisk sundhed i et mentalt højrisikjob, og der er blandt andet oplæg om mental trivsel i brandvæsenet samt særligt belastende faktorer i jobbet.

Hovedstadens Beredskab deltager med både ledelses- og medarbejderrepræsentanter fra såvel det operative som administrative område.

#### *Mangfoldighed i beredskabet*

I februar 2019 nedsatte Danske Beredskaber en arbejdsgruppe, der skal sætte fokus på mangfoldighed og inklusion i de kommunale beredskaber. Fra Hovedstadens Beredskab deltager kommunikationsmedarbejder og operationschef Tim Ole Simonsen, der i øvrige sammenhænge også beskæftiger sig med mangfoldighed i beredskabet. Derudover er beredskabsdirektør Jakob Vedsted Andersen medlem af arbejdets styregruppe.

Baggrunden for projektet er, at beredskaberne mangler deltidsbrandfolk, man står overfor et generationsskifte og derudover skal man være beredt på nye opgaver og kunne gøre brug af ny teknologi. Ikke mindst, befinder vi os i en branche, hvor arbejdsstyrken er meget homogen, når det gælder både repræsentation og mangfoldighed.

Formålet er derfor at sikre repræsentationen og mangfoldigheden i beredskaber ved at skabe øget mangfoldighed, bredere repræsentation og styrke inklusionen. I øjeblikket

arbejdes der med en afklarende undersøgelse, der skal afdække forholdene i beredskaberne samt på information og kommunikation om arbejdet.

**Beslutning i bestyrelsen den 23. juni 2021**

Til efterretning.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Ninna Hedeager Olsen, Sisse Marie Welling