

REFERAT

Møde i bestyrelsen

Mødedato: Onsdag den 23. juni 2021

Mødetidspunkt: 09:00

Mødelokale: HBR, Bag Rådhuset 3, 1550 Khb V, Stuen - Mødelokale 1

Mødedeltagere:

Lars Weiss (Københavns Kommune, formand)
Helle M. Adelborg (Hvidovre Kommune, næstformand)
Steen Christiansen (Albertslund Kommune, medlem)
Kent Magelund (Brøndby Kommune, medlem)
Helle Barth (Dragør Kommune, medlem)
Lone Loklindt (Frederiksberg Kommune, medlem)
Simon Aggesen (Frederiksberg Kommune, medlem)
John Engelhardt (Glostrup Kommune, medlem)
Mikkel Dencker (Hvidovre Kommune, medlem)
Jesper Christensen (Københavns Kommune, medlem)
Britt Jensen (Rødovre Kommune, medlem)
Flemming Steen Munch (Københavns Kommune, stedfortræder)
Kristian Lindballe Holm (Repræsentant for de frivillige, observatør)
Søren Thim Klitmøller (Repræsentant for medarbejderne, observatør)
Jakob Vedsted Andersen (Hovedstadens Beredskab, beredskabsdirektør)
Hanne Bugsgang (Hovedstadens Beredskab, referent)
Jens Volkmann-Dinesen (Hovedstadens Beredskab, referent)

Endvidere deltager:

Jacob Vase Mikkelsen, Pædagog, Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF),
Københavns Kommune, under mødet som led i et ledertalentforløb i BUF, hvor han
følger Børne- og ungdomsborgmester Jesper Christensen.
Maj Buch, Kommunaldirektør, Glostrup Kommune, under pkt. 3.
Tim Jensen, Operativ chef, HBR og Henriette Elmer, Områdeleder i Brandteknik,
HBR, under pkt. 4.

Afbud:

Franciska Rosenkilde (Københavns Kommune, medlem)
Ninna Hedeager Olsen (Københavns Kommune, medlem)
Sisse Marie Welling (Københavns Kommune, medlem)
Anne Tønnes (Københavns Politi, medlem)
Kim Christiansen (Vestegnens Politi, medlem)

Punkter til dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden	3
2. Valg af ny næstformand	4
3. Godkendelse af rammerne for evt. ny placering af Station Glostrup, herunder model for håndtering af opsigelse af lejemål	6
4. Temadrøftelse om kommunernes by-/ erhvervsudviklings bindinger for Hovedstadens Beredskabs indsats og udvikling	18
5. Godkendelse af udkast til Beredskabspolitik 2021	22
6. LUKKET - Godkendelse af træk på og udvidelse af leasingrammen	26
7. Godkendelse af budget 2022 og overslagsår, 2. behandling	27
8. Beslutning om kompensation vedr. COVID-19 pandemien i 2021	32
9. Orientering om status implementering af RBD 2021+	34
10. LUKKET - Fortrolig orientering om status på ambulancetilbud	38
11. Orientering om indførelse af en whistleblowerordning i Hovedstadens Beredskab	39
12. LUKKET - Orientering ved databeskyttelsesrådgiveren om persondatabeskyttelse, første halvår 2021	41
13. Orientering om status på arbejdsmiljøområdet	42
14. Orientering om trivselsundersøgelse	45
15. Meddelelser fra bestyrelsesformand og beredskabsdirektør	48
16. Kommunikation fra bestyrelsen	49
17. Kommende møde	50
18. Eventuelt	51

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Valg af ny næstformand
3. Godkendelse af rammerne for evt. ny placering af Station Glostrup, herunder model for håndtering af opsigelse af lejemål
4. Temadrøftelse om kommunernes by-/ erhvervsudviklings bindinger for Hovedstadens Beredskabs indsats og udvikling
5. Godkendelse af udkast til Beredskabspolitik 2021
6. **LUKKET** - Godkendelse af træk på og udvidelse af leasingrammen
7. Godkendelse af budget 2022 og overslagsår, 2. behandling
8. Beslutning om kompensation vedr. COVID-19 pandemien i 2021
9. Orientering om status implementering af RBD 2021+
10. **LUKKET** - Fortrolig orientering om status på ambulancetilbud
11. Orientering om indførelse af en whistleblowerordning i Hovedstadens Beredskab
12. **LUKKET** - Orientering ved databeskyttelsesrådgiveren om persondatabeskyttelse, første halvår 2021
13. Orientering om status på arbejdsmiljøområdet
14. Orientering om trivselsundersøgelse
15. Meddelelser fra bestyrelsesformand og beredskabsdirektør
16. Kommunikation fra bestyrelsen
17. Kommende møde
18. Eventuelt

Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen godkender dagsordenen.

Beslutning i bestyrelsen den 23. juni 2021

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Ninna Hedeager Olsen, Sisse Marie Welling

2. Valg af ny næstformand

Sagsnr.: 2017-0096769

Eik Bidstrup fratrådte den 31. maj 2021 som borgmester i Dragør Kommune og udtræder dermed som medlem af og næstformand for Hovedstadens Beredskabs bestyrelse. Det følger af vedtægternes pkt. 9.2, at Dragørs nye borgmester, Helle Barth, indtræder som nyt medlem af Hovedstadens Beredskabs bestyrelse, imens det følger af vedtægternes pkt. 9.7, at det er bestyrelsen, der skal vælge ny næstformand.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. juni 2021. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles:

1. at bestyrelsen vælger ny næstformand for bestyrelsen, idet Eik Bidstrup den 31. maj 2021 fratrådte som borgmester for Dragør Kommune og dermed som næstformand for Hovedstadens Beredskabs bestyrelse.
2. at bestyrelsen tager til efterretning, at den nyvalgte næstformand jf. pkt. 2 stk. 2 i bestyrelsens forretningsorden også indtræder som ny næstformand i bestyrelsens Arbejdsudvalg.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen valgte på sit konstituerende møde den 17. januar 2018 borgmester Helle Adelborg (Hvidovre) og borgmester Eik Bidstrup (Dragør) som næstformænd for Hovedstadens Beredskabs bestyrelse for indeværende valgperiode. Idet Eik Bidstrup den 31. maj 2021 fratrådte som borgmester i Dragør Kommune, skal der vælges en ny næstformand for den resterende del af valgperioden dvs. til og med den 31. december 2021.

Det følger af vedtægternes pkt. 9.7, at det er et anliggende for bestyrelsen at vælge ny næstformand.

Det følger af vedtægternes pkt. 9.9 og 9.10, at bestyrelsens valg af ny næstformand i indeværende valgperiode, skal være udpeget til bestyrelsen af Albertslund, Brøndby, Dragør, Glostrup, Hvidovre eller Rødovre kommune.

Albertslund er repræsenteret ved

- Borgmester Steen Christiansen

Brøndby er repræsenteret ved

- Borgmester Kent Magelund

Dragør er repræsenteret ved

- Borgmester Helle Barth

Glostrup er repræsenteret ved

- Borgmester John Engelhardt

Hvidovre er repræsenteret ved

- Borgmester Helle Adelborg (er valgt som den ene af de to næstformænd)
- Viceborgmester Mikkel Dencker

Rødovre er repræsenteret ved

- Borgmester Britt Jensen

Valg af næstformænd afgøres ved simpelt flertal jævnfør vedtægternes pkt. 9 stk. 14.

Det indstilles, at bestyrelsen vælger ny næstformand efter Eik Bidstrup og tager til efterretning, at den nyvalgte næstformand jf. pkt. 2 stk. 2 i bestyrelsens forretningsorden også indtræder som ny næstformand i bestyrelsens Arbejdsudvalg.

Beslutning i bestyrelsen den 23. juni 2021

1. Borgmester John Engelhardt, Glostrup Kommune, blev valgt som ny næstformand.
2. Til efterretning.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Ninna Hedeager Olsen, Sisse Marie Welling

3. Godkendelse af rammerne for evt. ny placering af Station Glostrup, herunder model for håndtering af opsigelse af lejemål

Sagsnr.: 2020-0002106

Som opfølgning på bestyrelsens beslutning den 22. april 2020 forelægges bestyrelsen kommunaldirektørernes beslutningsoplæg vedrørende de overordnede rammer for en ny placering af Station Glostrup, såfremt Glostrup Kommune ifm. kommende byudviklingsprojekt beslutter at opsig Hovedstadens Beredskabs lejemål af Station Glostrup. I tilknytning hertil forelægges beslutningsoplæg vedrørende fremadrettet model for håndtering af en eventuel opsigelse af lejemål til godkendelse.

Maj Buch, Kommunaldirektør i Glostrup Kommune og formand for arbejdet i kommunaldirektørkredsen, deltager under behandlingen af punktet.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. juni 2021. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Kommunaldirektørkredsen indstiller:

1. at bestyrelsen træffer beslutning om, hvorvidt eventuelle merudgifter til et nyt lejemål i de tilfælde, hvor en ejerkommune beslutter at opsig et lejemål af en brandstation, skal afholdes af pågældende ejerkommune jf. skadevolderprincippet i scenarium 1C eller af fællesskabet jf. scenarium 1B.
2. at bestyrelsen godkender, at placeringen af en ny station som erstatning for den nuværende Station Glostrup, såfremt Glostrup Kommune beslutter at opsig lejemålet, skal sikre, at hele Hovedstadens Beredskabs dækningsområde skal kunne serviceres fra egne stationer.
3. at bestyrelsen i forlængelse heraf godkender, at placeringen af en ny station som erstatning for den nuværende Station Glostrup, såfremt Glostrup Kommune beslutter at opsig lejemålet, bør ske med afsæt i det fastlagte mulighedsområde (jf. bilag 2) og dermed inden for rammerne af det nuværende serviceniveau jf. gældende RBD 2021+.
4. at bestyrelsen i tillæg hertil tager til efterretning, at eventuelle forslag til placering uden for mulighedsområdet vil have konsekvenser for serviceniveauet og dermed vil kræve en ændring af gældende RBD 2021+ og hertil fornyet godkendelsesproces.
5. at bestyrelsen godkender, at såfremt en opsigelse og fraflytning af en brandstation sker som følge af Hovedstadens Beredskabs behov og ønsker om en

anden lokalisering, dvs. initieret af Hovedstadens Beredskab, vil eventuelle merudgifter skulle afholdes af fællesskabet jf. scenarium 2.

6. at bestyrelsen tager kravene til opførelse af en ny brandstation til orientering, herunder at før et egentlig udbud og udarbejdelse af konkret byggeprogram vil materialet skulle yderligere kvalificeres.
7. at bestyrelsen godkender, at valg af finansieringsmodel ifm. opførelsen af en ny brandstation, uagtet om det er Hovedstadens Beredskab eller en ejerkommune, der er den initierende part, skal bero på en konkret indstilling om, hvad der vurderes økonomisk mest fordelagtigt i den konkrete situation og heraf eventuelt afledte indstillinger.

Sagsfremstilling

Baggrund

På baggrund af henvendelse fra Glostrup Kommune i foråret 2020 besluttede bestyrelsen på sit møde den 22. april 2020 at give kommunaldirektørkredsen til opgave at udarbejde et beslutningsoplæg til bestyrelsen omkring en ny placering af Station Glostrup, såfremt Glostrup Kommune i forbindelse med et kommende byudviklingsprojekt beslutter at opsig Hovedstadens Beredskabs lejemål af Station Glostrup.

Det følger af det af bestyrelsen godkendte kommissorium for arbejdet den 24. juni 2020, at beslutningsoplægget – udover at tage afsæt i etableringsgrundlaget for Hovedstadens Beredskab og en beskrivelse af, hvordan lignende situationer har været håndteret tidligere – blandt andet skal indeholde en økonomisk model, der vil kunne danne præcedens for evt. lignende situationer.

Etableringsgrundlag og heraf afledte scenarier for dækning af merudgift til nyt lejemål som følge af opsigelse af eksisterende lejemål

Der er foretaget en juridisk gennemgang af etableringsgrundlag, lejekontrakter, vedtægter, praksis ift. ændring af budgetfordelingsnøgle samt lignende fortilfælde jf. vedlagte bilag 1.

På baggrund heraf kan der sammenfattende opstilles følgende scenarier for dækning af Hovedstadens Beredskabs forventede merudgifter, hvis Glostrup Kommune beslutter at opsig lejemålet vedr. Station Glostrup.

	Hvem skal dække HBR's merudgift?	Præmis	Konsekvenser	Godkendelse
1A	Albertslund, Brøndby, Glostrup, Hvidovre og Rødovre kommuner	Ud fra principperne om udgiftsfordeling i henhold til stiftelsesgrundlaget, jf. de gældende vedtægter pkt. 4.2, 6.1, og 6.4.	De 5 kommuners ejerbidrag forøges med HBR's årlige merudgift til ny Station Glostrup (tilsvarende lejemål).	Godkendelse i bestyrelsen og i kommunal-bestyrelserne i alle ejerkommuner.

1B	HBR/ fællesskabet	Ingen eksplicit hjemmel i vedtægter til at ændre i budget-reguleringsnøgle.	HBR's årlige lejeudgift forøges med merudgift til ny Station Glostrup og bæres af alle ejerkommuner uden ændring af budget-fordelingsnøgle.	Godkendelse i bestyrelsen og i kommunal-bestyrelserne i alle ejerkommuner.
1C	Glostrup Kommune	Ud fra et skadevolder- eller interesseprincip, se fortilfælde, jf. også de gældende vedtægter pkt. 6.5.	Glostrup Kommunes ejerbidrag forøges med HBR's årlige merudgift til ny Station Glostrup (tilsvarende lejemål).	Godkendelse i bestyrelsen og i kommunal-bestyrelserne i alle ejerkommuner.
2	HBR/ fællesskabet	Opsigelse og fraflytning af brandstation sker som følge af HBR's behov og ønske om en anden lokalisering, dvs. initieret af HBR.	Ved indgåelse af et andet lejemål se 1 B. Hvis det beslutes, at HBR selv skal købe eller opføre en ny station, vil dette skulle finansieres ved lånoptagelse eller evt. ved kapitalindskud fra ejerkommunerne. Forudsættes at belaste låne-/anlægsramme i ejerkommunerne ud fra budget-fordelingsnøglen.	Godkendelse i bestyrelsen og i kommunal-bestyrelserne i alle ejerkommuner.

Jf. vedlagte bilag 1 indeholder den juridiske gennemgang af etableringsgrundlag, lejekontrakter, vedtægter, praksis ift. ændring af budgetfordelingsnøgle samt lignende fortilfælde følgende konklusioner:

- Etablering af Hovedstadens Beredskab er sket ud fra en forudsætning om, at Hovedstadens Beredskab ved etableringen skulle fortsætte de eksisterende lejemål med ejerkommunerne eller 3. mand til markedslejen.
- Hverken paradigme for lejekontrakterne eller de enkelte lejekontrakter nåede at blive forelagt/godkendt i bestyrelsen for Hovedstadens Beredskab eller i hhv. den politiske og den administrative forberedelsesgruppe ifm. etableringen af Hovedstadens Beredskab.
- Alle lejekontrakter vedr. de kommunale lejemål indeholder enslydende bestemmelser om opsigelse og erstatning.
- Kontrakterne kan efter deres indhold opsiges af begge parter med 12 måneders varsel. Iht. kontrakterne har lejer ikke krav på erstatning ved opsigelse fra udlejers side, og lejemålene er ikke i kontrakterne definerede som erhvervsbeskyttede. Hvis en brandstation måtte vise sig at være erhvervsbeskyttet, vil en opsigelse fra udlejers side – uanset aftalt opsigelsesvilkår - i givet fald skulle være rimelig ud fra en konkret vurdering af begge parters forhold, og lejer vil i givet fald umiddelbart have ret til erstatning.

Der foreligger ikke domstolsafgørelser ift., om en brandstation er erhvervsbeskyttet eller ej.

- Vedtægterne indeholder ikke bestemmelser, som eksplicit regulerer en ejerkommunes opsigelse af et lejemål med Hovedstadens Beredskab. Principper om udgiftsfordeling i vedtægterne kan på den ene side tale for, at den pågældende ejerkommunes udgiftsandel reguleres, så ændringen i Hovedstadens Beredskabs lejeudgift til brandstationen alene henføres til denne, og ikke de øvrige ejerkommuner. I den konkrete sag vil det betyde, at en mer- eller mindreudgift til et nyt lejemål til Station Glostrup skal fordeles mellem Albertslund, Brøndby, Glostrup, Hvidovre og Rødovre kommuner, uden at Dragør, Frederiksberg og Københavns kommuner berøres heraf (scenarium 1 A). På den anden side kan det fremføres, at der ikke pt. er grundlag for at ændre i budgetfordelingsnøglen ift. en udgift, som på daværende tidspunkt indgik i beregningsgrundlaget med det korrekte beløb, hvorfor mer- eller mindreudgifter ift. (ny) Station Glostrup skal tilregnes det fælles selskab, Hovedstadens Beredskab (scenarium 1 B). Anvendes et skadevolder- eller interesseprincip som et kriterium for en ændring af budgetfordelingsnøglen iht. vedtægternes pkt. 6.5, ville det betyde, at Glostrup Kommune skulle bære/oppebære en mer- eller mindreudgift (scenarium 1C).
- I de tilfælde, hvor bestyrelsen med ejerkommunernes godkendelse har ændret budgetfordelingsnøglen iht. vedtægternes pkt. 6.5, er det primært sket for at rette op på mangler og fejl ift. det oprindelige budgetgrundlag fra etableringen af Hovedstadens Beredskab. Det gælder ikke reguleringen af budgetfordelingsnøglen som følge af forøgelsen af Københavns Kommunes ejerbidrag til dækning af Hovedstadens Beredskabs merlejeudgift som følge af samlokaliseringen af Hovedstadens Beredskabs tekniske enheder, der fremstår begrundet i en form for 'interesse- eller skadevolderprincip' ift. ejerkommunen.
- Nævnte fortilfælde med Hovedstadens Beredskabs fraflytning af lejemålet (Dæmningen) med Københavns Kommune som led i samlokalisering, er ikke identisk med Station Glostrup. Udgangspunktet i begge sager er, at ejerkommunen har en egeninteresse i at opnå rådighed over den til Hovedstadens Beredskab udlejede ejendom med henblik på udnyttelse til kommunale formål (scenarium 1 C). Ift. lejemålet på Dæmningen gjaldt dog tillige, at samlokalisering af de tekniske enheder var i Hovedstadens Beredskabs interesse.
- Hvis der – til forskel fra ovenstående – derimod er tale om, at en opsigelse af et lejemål vedr. en af brandstationerne, der ejes af ejerkommunerne, sker på Hovedstadens Beredskabs initiativ (scenarium 2), er situationen nærmere reguleret af vedtægterne og den relevante lovgivning. Sker opsigelsen for at indgå et nyt lejemål, vil en forøgelse af lejeudgiften skulle fordeles mellem ejerkommunerne uden ændring af fordelingsnøglen som i scenarium 1 B. Beslutes det at købe eller opføre en ny brandstation, skal finansiering ske enten ved forøgelse af kapitalindskuddet eller ved lånoptagelse. En lånoptagelse vil belaste samtlige ejerkommuner ud fra budgetfordelingsnøglen. Samtlige beslutninger kræver godkendelse i Hovedstadens Beredskabs bestyrelse og i ejerkommunernes kommunalbestyrelser.

- Vedtægterne rummer bestemmelser, der betydeligt begrænser, hvilke forslag ift. en ny brandstation i stedet for den nuværende Station Glostrup, som kan gennemføres uden enstemmighed blandt ejerkommunerne (og kvalificeret bestyrelsesflertal).
- Det følger af vedtægterne, at hvis forslag til lokalisering af en ny brandstation anses for at være af beredskabsfaglig betydning ift. fælles plan for RBD, skal RBD'en - som alle ejerkommuner har godkendt - ændres og godkendes i alle ejerkommuner og være forelagt Beredskabsstyrelsen til udtalelse, før Glostrup Kommune kan bringe lejemålet med Hovedstadens Beredskab vedr. Station Glostrup til ophør. Hvis forslag til lokalisering af en ny brandstation derimod måtte anses at være uden beredskabsfaglig betydning ift. RBD, antages det, at Glostrup Kommune kan bringe lejemålet med Hovedstadens Beredskab vedr. Station Glostrup til ophør uden krav om godkendelse i Hovedstadens Beredskabs bestyrelse og ejerkommunerne.
- Hvis ejerkommunerne ikke kan nå til enighed om en løsning, følger det af vedtægterne, at uoverensstemmelser skal afgøres ved domstolene.

Med afsæt i ovenstående kan der ikke peges på en entydig konklusion eller model for hvem, der skal afholde en eventuel merudgift såvel i den konkrete situation omkring Station Glostrup som i fremadrettede situationer i de tilfælde, hvor en ejerkommune beslutter at opsig et lejemål af en brandstation.

Set i lyset af, at kommunerne i det tidligere Vestegnens Brandvæsen indtrådte i Hovedstadens Beredskab som fem selvstændige interessenter og ikke som Vestegnens Brandvæsen, indstiller kommunaldirektørkredsen, at bestyrelsen alene træffer beslutning om, hvorvidt en eventuel merudgift til et nyt lejemål i de tilfælde, hvor en ejerkommune beslutter at opsig et lejemål af en brandstation skal afholdes af pågældende ejerkommune jf. skadevolderprincippet i scenarium 1C eller af fællesskabet jf. scenarium 1B.

Placering af en ny 'Station Glostrup'

Såfremt Glostrup Kommune ifm. kommende byudviklingsprojekt beslutter at opsig Hovedstadens Beredskabs lejemål af Station Glostrup, anbefaler kommunaldirektørkredsen, at bestyrelsen godkender, at placeringen af en ny station som erstatning for den nuværende Station Glostrup skal sikre, at hele Hovedstadens Beredskabs dækningsområde kan serviceres fra egne stationer. I forlængelse heraf anbefales, at placeringen ligeledes bør ske inden for rammerne af det nuværende serviceniveau jf. gældende RBD 2021+

Der er således med afsæt i disse to præmisser:

- Det politisk vedtagne serviceniveau med en responstid på 10 minutter i byområder og 15 minutter uden for byområder skal overholdes.
- Placeringen skal sikre, at hele Hovedstadens Beredskabs dækningsområde skal kunne serviceres fra egne stationer og med et afsæt i det nuværende serviceniveau.

fastlagt et 'mulighedsområde' for placeringen af en ny Station Glostrup til erstatning for den nuværende, med følgende afsæt og konklusioner:

Stationen i Glostrup indgår i et sammenhængende net af stationer i Hovedstadens Beredskabs dækningsområde; dækker et selvstændigt område med både boliger, industri og hovedfærdselsårer, og virker derudover som alternativ station i den vestlige del af dækningsområdet for stationen i Hvidovre, hvis denne er optaget af f.eks. indsats eller særlige uddannelses-/øvelsesaktiviteter.

Når det nuværende serviceniveau samlet set skal være uændret, er der sat nogle rammer for, hvor langt en ny placering kan være fra den nuværende stations placering. Placeringsmulighederne begrænses yderligere af infrastrukturen, hvor der bl.a. er begrænsede muligheder for at krydse den øst-vestgående jernbane, ligesom der er et begrænset antal gennemgående muligheder for – særligt – at færdes i nord-sydgående retning i dækningsområdet.

Den samlede modellering viser, at en placering af en eventuel ny Station Glostrup nord eller syd for den nuværende placering (der går ud over det definerede mulighedsområde) vil have en negativ indvirkning på serviceniveauet i helholdsvis den nordlige eller den sydlige del af dækningsområdet og dermed ikke vil kunne gennemføres uden en fornyet politisk behandling af den netop vedtagne risikobaserede dimensionering 2021+ i både bestyrelsen og i de enkelte ejerkommuner.

I den nordlige del (Albertslund og Glostrup kommuner) vil der skulle ske dækning fra naboberedskaber samtidigt med, at responstiden ved hændelser på Rigshospitalet Glostrup øges, mens der ikke er muligheder for alternativ dækning i den sydlige del (Brøndby Kommune). Hertil skal bemærkes, at naboberedskaberne er uddannede, organiserede og materielmæssigt udrustede på andre måder end Hovedstadens Beredskab, og at en sådan planlagt bistand fra naboberedskaber forventelig vil skulle ydes mod betaling – og dermed med en forøget udgift for Hovedstadens Beredskab til følge.

En vestlig placering vil betyde, at dækningsområdet rykkes mod vest, hvorved dækningsområdet for Station Hvidovre forøges tilsvarende. Dette betyder flere udrykninger til Station Hvidovre og dermed også et større tidsrum, hvor Station Hvidovres dækningsområde skal betjenes af en 2. udrykning fra andre stationer i Hovedstadens Beredskab. Samlet set vil serviceniveauet dermed reduceres for så vidt angår Station Hvidovres dækningsområde.

Betydningen af en mere vestlig placering af stationen vil dels medføre en betydelig reduktion i antallet af beboere, der kan nås inden for et givent tidsrum. Dels at 'dækningseffekten' af stationen mindskes, da den optimale placering med et dækningsområde 360 grader rundt om stationen begrænses i et stigende omfang. Den negative effekt på serviceniveauet vil stige yderligere, når der er flere samtidige hændelser, og stationen i Glostrup skal yde den supplerende dækning mod øst, der i udgangspunktet er dækket af Station Hvidovre. Dette vil betyde, at flere vil opleve en responstid på mellem 10-15 minutter (og dermed påvirke serviceniveauet negativt) imod den nuværende responstid på mellem 6-10 minutter.

Det betyder, at både placeringer i Brøndby Kommune og en vestlig placering i Albertslund Kommune udelukker opfyldelsen af forudsætning nr. 2. Samtidig ændres serviceniveauet i et sådant omfang, at placeringen ikke vil kunne gennemføres uden en fornyet politisk behandling af den netop vedtagne risikobaserede dimensionering 2021+ i både bestyrelsen og i de enkelte ejerkommuner.

For en uddybende beskrivelse samt definition af det definerede mulighedsområde henvises til vedlagte bilag 2.

Mulighederne for en konkrete placering af en ny station har, inden for det skitserede mulighedsområde jf. bilag 2, været afsøgt.

Overordnet set kan det konkluderes, at der er kendskab til konkrete ejendomme i området, hvor det skønnes muligt at placere en ny brandstation. For en uddybning henvises til vedlagte bilag 3.

Kommunaldirektørkredsen indstiller på den baggrund, at bestyrelsen godkender, at placeringen af en ny station som erstatning for den nuværende Station Glostrup, hvis Glostrup Kommune beslutter at opsigse lejemålet, bør ske med udgangspunkt i det fastlagte mulighedsområde og i forlængelse heraf tager til efterretning, at eventuelle forslag til placeringer uden for mulighedsområdet vil have konsekvenser for serviceniveauet og dermed vil kræve en ændring af gældende RBD 2021+ og hertil fornyet godkendelsesproces.

Krav til opførelse af en ny brandstation

Der er endvidere i processen udarbejdet en relativt detaljeret kravspecifikation med henblik på at kunne danne grundlag for forudgående sonderinger af muligheder og være et udgangspunkt for et eventuelt byggeprojekt. Anlægsudgiften ved opførelse af en ny brandstation er ved et foreløbigt overslag anslået til 34 mio. kr. Hertil kommer evt. erhvervelse af grund, hvilket er estimeret til 10 mio. kr.

En vurdering af det forventede arealbehov, bygningens nødvendige ind- og udvendige faciliteter samt dens indretning har taget udgangspunkt i, at en ny station skal indeholde faciliteter svarende til det niveau, der i dag er ved Station Glostrup. Samtidig er der sket en nødvendig ajourføring af delelementer, faciliteter eller lokaler for at sikre, at en ny station lever op til nutidens byggelovgivningsmæssige krav, krav til arbejdsmiljø og indretning samt bliver tidssvarende i forhold til faciliteter for elever, til gennemførelse af kompetenceudvikling (uddannelse og træning) mv.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at væsentlige dele af den nuværende brandstation blev taget i brug i 1949.

Sammenholdt med den nuværende brandstations areal på 1.084 etagekvm., estimeres det, at en kommende bygning vil skulle have et areal på 1.400 kvm i ét plan, og hvoraf ca. 200 kvm vil kunne placeres i 1. sals højde. Hertil kommer udendørsarealer, der er estimeret til op imod 1.400 kvm. Dermed bliver det samlede bebyggede/belagte areal på 2.600–2.800 kvm. Det nuværende grundareal bestående af den såkaldte hjørnegrund på 1.927 kvm. og et eksternt lejemål på 161 kvm er således samlet set på 2.088 kvm.

Hovedårsagerne til det forøgede behov for udendørsarealer er – udover de meget begrænsede arealer, der er til rådighed i dag – behovet for at etablere tidssvarende ind- og udkørselsforhold, etablering af anvendelige arealer til brug for den daglige uddannelse og træning samt at sikre tidssvarende forhold for opbevaring af dagrenovation og såkaldt farligt affald samt parkeringsmuligheder for gæster/kursister.

Tilsvarende skyldes behovet for udvidelse af det bebyggede areal, at der skal tilvejebringes tidssvarende forhold for adgang til køretøjerne i garage, herunder oppakning efter indsats, tidssvarende depot-, undervisnings- og kontorforhold.

I det bebyggede areal indgår også en videreførelse af det eksisterende tårn til tørring af brandslanger, som option. Håndteringen af brandslanger er centraliseret i Hovedstadens Beredskab, men et tårn kan danne udgangspunkt for en række uddannelsesaktiviteter, der kan medvirke til, at mandskabet dels kan blive endnu dygtigere dels vil være til stede på brandstationen – og som oftest klar til udrykning i et større tidsrum, idet stationen vil skulle forlades i et mindre omfang med henblik på uddannelse eller øvelse.

I forbindelse med kravspecifikationen har mulige synergier og effektiviseringer også været indledningsvist vurderet.

Mulige effektiviseringer, herunder eksempelvis optimeringer af energi-, og varmemeforbrug vil dels skulle vurderes med afsæt i det konkrete byggeprojekt, da det blandt andet vil afhænge af, om der bliver tale om nybyggeri eller ombygning samt bygningens endelige størrelse og indretning. Dels af den ønskede miljøprofil for bygningen, herunder om der skal investeres i etableringen af solceller, jordvarme, anlæg til opsamling af regnvand mv. Disse optioner vil kunne indarbejdes af bygherren i forbindelse med den konkrete byggesag, ligesom konkrete beregninger vil kunne gennemføres af eksterne energikonsulenter, rådgivende ingeniører eller lignende som led i projekteringen.

Kommunaldirektørkredsen indstiller, at bestyrelsen tager kravene til opførelse af en ny brandstation til orientering, herunder at før et egentlig udbud og udarbejdelse af konkret byggeprogram, vil materialet skulle yderligere kvalificeres.

Scenarie for dækning af merudgift til nyt lejemål som følge af Hovedstadens Beredskabs opsigelse af eksisterende lejemål

Med afsæt i den juridiske gennemgang af etableringsgrundlag, lejekontrakter, vedtægter, praksis ift. ændring af budgetfordelingsnøgle samt lignende fortilfælde jf. vedlagte bilag 1, anbefaler kommunaldirektørkredsen, at bestyrelsen godkender, at såfremt en opsigelse og fraflytning af en brandstation sker som følge af Hovedstadens Beredskabs behov og ønsker om en anden lokalisering, dvs. initieret af Hovedstadens Beredskab, vil eventuelle merudgifter skulle afholdes af fællesskabet jf. scenarium 2.

Økonomisk model for finansiering af ny brandstation

Der er undersøgt forskellige økonomiske modeller for opførelse af en ny brandstation jf. vedlagte bilag 4. Der er opstillet modeller for hhv. at beliggenhedskommunen bygger, der indgår eksternt lejemål eller at Hovedstadens Beredskab bygger. Det skal

bemærkes, at modellerne med Hovedstadens Beredskab-byggeri, hvor Hovedstadens Beredskab kommer til at eje en brandstation er en afvigelse fra principperne ved stiftelsen af fællesskabet.

Selve byggeriet af en ny brandstation kan finansieres på forskellige måder. Dette kan enten ske ved anlægsudgift/indskud af egenkapital, lån eller finansiel leasing. Modellerne medfører således en forhøjet huslejeudgift/leasingudgift.

Finansiering via et OPP er også en mulighed. Dette er dog en relativt kompleks model, da den indfører en 3. part, hvis rettigheder og forpligtelser skal fastlægges. Denne model fremgår derfor ikke af oversigten nedenfor. En væsentlig forudsætning ved OPP-modellen er i sagens natur også, at man kan finde en kompetent privat leverandør, som vil være interesseret i at indgå i projektet.

Byggeriet af en brandstation med efterfølgende lejeforhøjelse eller en indgåelse af et nyt lejemål, der har en højere ejendomsværdi end det nuværende lejemål, vil medføre et krav om deponering eller træk på låneramme. Det antages, at deponeringspligten kun vil være for differenceværdien i forhold til værdien af det nuværende lejemål. Det gælder uanset, om der bliver indgået en leasing- eller en lejeaftale og desuagtet, at der på grund af undtagelse ved stiftelsen ikke er deponeret for det nuværende lejemål.

En evt. deponeringspligt følger af den finansieringsmodel, der vælges. Deponeringsforpligtigelsen vil enten påhvile beliggenhedskommunen eller alle interessenterne jf. deres respektive ejerandele.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at det følger af Hovedstadens Beredskabs vedtægter:

- at Interessentskabets (HBRs) låntagning, garantistillelse, leje og leasing belaster de enkelte ejerkommuners låneramme forholdsmæssigt jf. gældende ejerandele/budgetfordelingsnøgle (jf. pkt. 7.3)
- at bestyrelsens beslutninger om lån, garantistillelse, leje og leasing, jf. lånebekendtgørelsen kræver tilslutning fra mindst $\frac{3}{4}$ af bestyrelsens medlemmer (jf. pkt. 9.15)
- at bestyrelsen skal forelægge beslutninger om lån, garantistillelse, leje og leasing, jf. lånebekendtgørelsen for ejerkommunerne mhp. kommunalbestyrelsernes godkendelser heraf. Beslutningen herom skal træffes med enstemmighed blandt interessenterne (jf. pkt. 8.1 og 8.2)

Med afsæt i følgende forudsætninger: 1) at en ny/renoveret brandstation vil koste ca. 44 mio. kr. (jf. overslag i kravspecifikation og vurdering af grundpriserne i Glostrup-området); 2) en tidshorisont på 25 år samt 3) et investorafkast på 3 pct. i model 1 og 2 (markedsleje Jf. Albæk Kommunikation) samt på 0,5 pct. i model 3A og 3B (leasingrente Jf. oplysninger fra Kommunekredit) er de forskellige finansieringsmodeller ekskl. OPP med afsæt i en simpel beregning forsøgt sammenholdt i nedenstående oversigt:

Modeller	1. Beliggenheds-kommunen bygger	2. Eksternt lejemål	3A. HBR-byggeri (Leasing)	3B. HBR-byggeri (Lån)
Finansierings-form	Lejer	Lejer	Leasing	Lån
Tidshorisont (år)	25	25	25	25
Anlæggets værdi (mio. kr.)	44	44	44	44
Investors afkast/ leasingrente	3,00%	3,00%	0,50%	0,50%
Nettoleje (kr./år)	1.320.000	1.320.000	940.000	1.873.000
Deponering	En forhøjelse af lejeudgifterne til brandstationen vil medføre et krav om deponering.	En forhøjelse af lejeudgifterne til brandstationen vil medføre et krav om deponering.	Ejerkommunerne skal deponere et beløb svarende til det leasede beløb eksklusiv moms.	Ejerkommunerne skal deponere et beløb svarende til det belånte beløb
Lejeindtægt for kommunen	1.320.000	0	0	0

Forskel til nuværende model

Nuværende husleje	750.000	750.000	750.000	750.000
Merudgift, husleje/ leasingudgift	575.000	575.000	195.000	1.123.000
Merudgift, anlæg	44.000.000	0	0	0
Offentlig ejendoms-vurdering af nuværende brandstation	10.800.000	10.800.000	10.800.000	10.800.000
Deponerings-forpligtelse	0 eller 33.200.000 (skal afklares)	33.200.000	33.200.000	33.200.000

Status efter 25 år	Lejemålet og deponering ophører, og der skal indgås en ny lejeaftale.	Lejemålet og deponering ophører, og der skal indgås en ny lejeaftale.	Leasingaftalen og deponering ophører, og der skal indgås en ny aftale for restværdien (22,0 mio. kr.)	Lånet er betalt ud, deponering ophører og brandstationen ejes af Hovedstadens Beredskab.
---------------------------	---	---	---	--

Ud over en forøgelse af huslejen kan modellerne medføre merudgifter til udvendig vedligeholdelse, som er indeholdt i den nuværende husleje. Byrdefordelingen vedrørende den løbende vedligeholdelse vil være et aftalespørgsmål, som skal fastsættes i lejekontrakten. I model 2 må det forventes, at investor vil være interesseret i en model, hvor udvendig vedligeholdelse i vidt omfang påhviler lejer. I model 3A og 3B vil Hovedstadens Beredskab skulle afholde udgifter til udvendig vedligeholdelse.

I forbindelse med arbejdet er det blevet drøftet, hvorvidt en kommune indenfor kommunalfuldmagtens rammer kan opføre en bygning specifikt til brug for et selskab udenfor kommunen. Det er ikke muligt at give et entydigt svar på spørgsmålet, og det vil det være nødvendigt at indhente udtalelse fra relevant myndighed, hvis modellen skal tages i anvendelse.

Der kan således peges på forskellige finansieringsmodeller ift. selve byggeriet af en ny brandstation, der kan bringes i spil både ift. den konkrete situation omkring Station Glostrup og generelt. Udgangspunktet herfor bør imidlertid være, hvad der vurderes økonomisk mest fordelagtigt i den konkrete situation, idet valg af model kan være betinget af en række forhold, der knytter an til den konkrete situation. Derudover har afdækning af finansieringsmuligheder peget på forhold, der, alt afhængig af valg af model, vil skulle afklares nærmere. Ligesom der kan være forhold, der, alt afhængig af valg af model, vil skulle tages eksplicit stilling til – fx om man ønsker at fravige princippet om, at Hovedstadens Beredskab ikke skal eje men leje.

Kommunaldirektørkredsen anbefaler, at bestyrelsen godkender, at valg af finansieringsmodel ifm. opførelsen af en ny brandstation, uagtet om det er Hovedstadens Beredskab eller en ejerkommune, der er den initierende part, skal bero på en konkret indstilling om, hvad der vurderes økonomisk mest fordelagtigt i den konkrete situation og heraf eventuelt afledte indstillinger.

Beslutning i bestyrelsen den 23. juni 2021

John Engelhardt stillede følgende ændringsforslag til 1. indstillingspunkt:

'at bestyrelsen beslutter, at eventuelle merudgifter til et nyt lejemål i de tilfælde, hvor en ejerkommune beslutter at opsig et lejemål af en brandstation, skal afholdes af den pågældende ejerkommune, idet eventuelle merudgifter til forbedringer som følge af ny funktionalitet, udvidelser af fysiske rammer eller andre nye behov afholdes af fællesskabet'

Formanden stillede følgende ændringsforslag til ændringsforslaget:

'at bestyrelsen beslutter, at eventuelle merudgifter til et nyt lejemål, herunder udgifter til opgradering til nutidig standard, i de tilfælde, hvor en ejerkommune beslutter at opsig et lejemål af en brandstation, skal afholdes af den pågældende ejerkommune, idet eventuelle merudgifter som følge af øget funktionalitet eller yderligere behov af væsentlig karakter initieret af Hovedstadens Beredskab afholdes af fællesskabet'.

Ændringsforslagene kom ikke til afstemning, idet bestyrelsen drøftede punktet og besluttede at udskyde behandlingen heraf til det kommende bestyrelsesmøde den 13. oktober 2021. I den forbindelse indarbejdes de på mødet fremsatte ændringsforslag.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Ninna Hedeager Olsen, Sisse Marie Welling

Bilag

- Bilag 1 - Juridisk notat vedr. Station Glostrup, etableringsgrundlag mv.
- Bilag 4 - Notat økonomiske finansieringsmodeller af ny Station Glostrup

4. Temadrøftelse om kommunernes by-/erhvervsudviklings bindinger for Hovedstadens Beredskabs indsats og udvikling

Sagsnr.: 2021-0001326

Igennem de seneste år er der sket en liberalisering af grundlaget for indretning og brandsikring af nyt byggeri, hvor det i et stort omfang nu er bygherre og brandtekniske rådgivere, der udvikler og godkender de konkrete brandsikringsløsninger.

Hovedstadens Beredskab har nu sine første erfaringer med de nye ordninger, og ønsker derfor at lægge op til en temadrøftelse om ordningernes betydning for beredskabet og for det fremtidige samarbejde imellem ejerkommunernes planlægningsafdelinger og Hovedstadens Beredskab, idet udviklingen peger i retning af, at beredskabets dimensioneringsmæssige og økonomiske rammer vil blive udfordret i et langt større omfang end tidligere.

Operativ chef Tim Jensen og områdeleder i Brandteknik, Henriette Elmer, deltager under behandlingen af punktet i bestyrelsen mhp. at give et kort oplæg som indledning til drøftelsen.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. juni 2021. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles:

1. at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.
2. at bestyrelsen drøfter mulighederne for en styrkelse af samarbejdet imellem de kommunale planlægningsafdelinger og Hovedstadens Beredskab.

Sagsfremstilling

Byggelovgivningen er i de seneste år, som et led i regeringens erhvervsrettede initiativ "Vækst og udvikling i hele Danmark" tilbage i 2015, udviklet for at skabe grundlaget for bedre, hurtigere og mere ensartet landsdækkende praksis i behandling af sager vedrørende bygningers brandsikkerhed.

Sagsbehandlingspraksis er ændret fra en kommunal teknisk byggesagsbehandling til en certificeringsordning, hvor private certificerede rådgivere varetager dokumentation og ansvar for brandsikkerhed, herunder de indsatsmæssige forhold, i forbindelse med både nyt byggeri og ved til- og ombygninger af eksisterende byggeri.

Hovedstadens Beredskab kan nu se, at alene et fåtal af de private certificerede rådgivere besidder viden om brandmæssige forhold. Dette kan gælde viden i relation til en brands påvirkning af konstruktioner, til etablerede sikkerhedsmæssige foranstaltninger og deres beredskabsmæssige betydning eller i relation til beredskabets arbejdsform og -vilkår.

Erfaringerne viser bl.a., at der i sagsbehandlingen i forbindelse med nybygninger eller væsentlige ombygninger accepteres løsninger, der ligger væsentligt uden for de fastlagte rammer, som ligger til grund for beredskabets dimensionering og indretning.

Udviklingen medfører dermed en række projektoplæg, hvor rammerne for Hovedstadens Beredskabs muligheder for at kunne gennemføre en faglig og sikkerhedsmæssig forsvarlig indsats udfordres væsentligt. Det kan være i relation til, at der vælges nye, utraditionelle eller unikke løsninger f.eks. i konstruktionen, til brandsikringen, til personredningen eller ved anlæggelsen af beredskabets adgangsveje/arbejdsforhold omkring en bygning.

Hovedstadens Beredskab ser det som en væsentlig opgave at tilpasse sin virksomhed til den udvikling, der ønskes i ejerkommunerne, samtidigt med at virksomheden lever op til beredskabslovgivningen, de fastsatte servicemål, der er en garant for borgeres og virksomheders sikkerhed samt at arbejdet kan udføres effektivt og forsvarligt.

En fortsættelse af den nuværende udvikling kan lægge nogle bindinger på beredskabets serviceniveau, planlægning og gennemførelse af fagligt- og sikkerhedsmæssigt forsvarlige indsatser, der vil kunne resultere i behov for udvikling eller omlægning af beredskabet inden for eksempelvis følgende områder:

- Behov for nyt eller mere materiel
- Behov for nye og eventuelt tidskrævende kompetencer
- Behov for en øget bemanning for at kunne tilvejebringe arbejdstid til uddannelse
- Behov for en øget bemanning af udrykninger eller – i særlige tilfælde – yderligere en brandstation
- Behov for justering af serviceniveauet

Alt sammen behov der kan medføre større udgifter for beredskabet, der kan begrænse den ønskede udvikling af opgaveløsningen blandt andet med henblik på opnåelse af en større effektivitet og et bedre arbejdsmiljø eller som kan medføre ændringer i serviceniveauet.

Den ansvarlige styrelse har udsendt en række vejledninger til støtte for de private certificerede rådgiveres arbejde. Vejledningerne definerer bl.a., hvilke præaccepterede løsninger, der kan anvendes for at sikre, at hensynene bag bygningsreglementets funktionskrav varetages i den enkelte sag.

Der er udsendt tilsvarende vejledning vedrørende redningsberedskabets indsatsmuligheder. Vejledningen sætter - med de præaccepterede løsninger - et minimumsniveau i beredskabets indsatsforhold, der kan anvendes uden behov for yderligere sagsbehandling af de enkelte forhold. Danske Beredskaber, herunder

Hovedstadens Beredskab, har rådgivet den ansvarlige styrelse under udarbejdelsen af vejledningen.

I de tilfælde, hvor der afviges fra de præaccepterede løsninger i vejledningen, skal kommunalbestyrelsen/byggemyndigheden godkende forholdet. Hovedstadens Beredskab rådgiver ejerkommunernes byggemyndigheder i godkendelse af disse afvigelser, så det sikres, at beredskabets ønsker/behov med henblik på at kunne yde en forsvarlig indsats indgår i behandlingsgrundlaget.

Ses der på Hovedstadens Beredskabs dækningsområde i dag, afspejler bygningsmassen, byindretningen mv. flere hundrede års byggeskik og byudvikling. Beredskabet har løbende igennem tiderne søgt at tilpasse og opretholde sin kapacitet (materiel, metoder og kompetencer) til at kunne yde en faglig og sikkerhedsmæssig forsvarlig indsats inden for de givne rammer.

De seneste ændringer i byggelovgivningen med indførelse af certificeringsordningen, den 1. januar 2020, synes at betyde, at udviklingen indenfor byggeriet, byudvikling mv. sker – som samfundsudviklingen i øvrigt – langt hurtigere og med en betydeligt større mangfoldighed end tidligere. Som et resultat heraf sker der også en betydelig styrkelse af ønskerne om, at beredskabet kan yde en forsvarlig indsats i relation til mangfoldigheden af nye bygninger mv.

Der er aktuelt tale om bl.a. følgende eksempler, der stiller særlige krav til beredskabet på grund af unikke løsninger, lange, komplicerede adgangs- og flugtveje, vandforsyning der er afhængig af 'indbyggede' pumper, mange beboere, brændbare konstruktioner eller oplag af brandmæssigt komplicerede batterier:

- Parkeringskældre med 3 eller flere etager under jorden og med begrænsede adgangsveje og kompliceret vandforsyning
- Større bygningsværker under jorden - f.eks. fjernvarmetunneler, trafiktunneller mv. med begrænsede og lange adgangsveje
- Større batteripakker / UPS-batterier i bygninger
- Byggeri med større erhvervslokaler og boligbyggeri i forskudte plan
- Højhusbyggeri med lange adgangsveje, og en sikkerhedsmæssig unik og kompliceret indretning
- Offentlige byrum i tredje sals højde
- Ungdommens ø
- Træbyggeri med træ i de bærende konstruktioner

Hvis Hovedstadens Beredskab skal imødegå de mange nye udfordringer, vil det - samlet set - ikke kunne ske inden for de nuværende rammer uden at påvirke den udvikling, der skulle bidrage til at ruste beredskabet til fremtiden, herunder gennemføre mere sikre og arbejdsmiljømæssigt gode og effektive værktøjer og procedurer.

Hovedstadens Beredskab har i sin hidtidige praksis i rådgivning af byggemyndigheden lagt vægt på, at beredskabet med overvejende sandsynlighed yder det serviceniveau, der forventedes i byggelovgivningen, dog med mulighed for afvigelser. I skønnet indgår der en vurdering af afvigelsens betydning for beredskabets dimensionering, arbejdsmiljøet, og som ikke har kompromitteret borgernes/virksomhedernes sikkerhed,

men som sikrer, at beredskabet kan yde en forsvarlig indsats jævnfør beredskabslovens §12 om det kommunale redningsberedskabs opgaver.

Særligt når der er uoverensstemmelse imellem, hvad rådgiver og beredskabet vurderer som acceptable kompenserende tiltag, opstår der uenigheder. Der kan ofte være tale om forhold, der ikke lader sig dokumentere videnskabeligt eller matematisk, eller som kan være svære at anvende for beredskabet under indsats.

Hertil kommer, at der ikke er formkrav for rådgiveres/bygherrers forelæggelse af sager for kommunen/beredskabet. Et forhold der yderligere vanskeliggør sagsbehandlingen og øger ressourceforbruget, når sagerne behandles individuelt og efter hensigten.

Såfremt der i sagsbehandlingen accepteres løsninger, der ligger væsentligt uden for de fastlagte rammer eller eksisterende lovlige forhold ikke kan imødekommes med beredskabets dimensionering, vil dette f.eks. kunne medføre behov for nyt materiel, nye kompetencer, en øget bemanning af udrykningerne eller – i særlige tilfælde – yderligere en brandstation. Alt sammen behov, der vil medføre større udgifter for beredskabet.

Derfor har Hovedstadens Beredskab lagt til grund, at de hidtidige forudsætninger - i det nuværende niveau for dimensionering, arbejdsmiljø og borgernes/virksomhedernes sikkerhed - videreføres i den nuværende sagsbehandling. Hermed vurderer Hovedstadens Beredskab, at der vil kunne ydes en forsvarlig indsats inden for beredskabets nuværende rammer.

Hovedstadens Beredskab har samtidigt iværksat et arbejde, der skal tydeliggøre disse rammer for både myndigheder, rådgivere/bygherrer og borgere. Første fase af dette arbejde forventes gennemført i 2021.

De fastlagte rammer justeres løbende i takt med, at beredskabet udvikles.

Med henblik på at sikre en balance imellem bygningsmæssig udvikling og Hovedstadens Beredskabs muligheder for - inden for den nuværende dimensionering og økonomi – at kunne yde den forsvarlige indsats, bør der arbejdes på at udvikle dialogen imellem ejerkommunerne og beredskabet ved udarbejdelse af både kommune- og lokalplaner samt den løbende sagsbehandling.

Beslutning i bestyrelsen den 23. juni 2021

1. Til efterretning.
2. Drøftet. Der var enighed om synspunktet om, at styrke samarbejdet mellem de kommunale planlægningsafdelinger og Hovedstadens Beredskab.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Ninna Hedeager Olsen, Sisse Marie Welling

5. Godkendelse af udkast til Beredskabspolitik 2021

Sagsnr.: 2021-0003302

Beredskabspolitikken er senest godkendt af bestyrelsen for Hovedstadens Beredskab den 25. april 2018 og derefter godkendt i kommunalbestyrelserne/Borgerrepræsentationen i ejerkredsen.

Beredskabspolitik for Hovedstadens Beredskabs ejerkommuner fremlægges til fornyet godkendelse, idet de første erfaringer fra håndteringen af COVID-19 nu er indarbejdet og vil medføre en ændring i rammerne for den igangværende revision af kommunernes og Hovedstadens Beredskabs planer for fortsat drift.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. juni 2021. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles:

1. at bestyrelsen godkender forslaget til revideret Beredskabspolitik og anbefaler godkendelse heraf overfor ejerkommunernes kommunalbestyrelser.
2. at bestyrelsen godkender vedlagte forslag til indstillingsparadigme til ejerkommunerne.

Sagsfremstilling

Hovedstadens Beredskab har en ambition om at understøtte ejerkommunerne i at sikre befolkningen og virksomhederne tryghed i såvel hverdagen som i krisesituationer. Det betyder, at kommunerne skal have en robusthed, der sikrer, at drifts- og serviceniveauerne kan opretholdes, eller hurtigst muligt reetableres, uanset hvilke hændelser der indtræffer.

Beredskabspolitikken danner rammen for beredskabsarbejdet i Hovedstadens Beredskabs ejerkommuner. Ambitionen for beredskabspolitikken er at øge robustheden, opretholde trygheden, mindske sårbarhederne, og sikre en udvikling af kommunernes samlede beredskab.

Beredskabspolitikken fastlægger de overordnede rammer for den planlægnings- og krisestyringsmæssige organisering i forhold til fortsat drift efter en hændelse, herunder også Hovedstadens Beredskabs roller i forhold til ejerkommunernes krisestyring.

Beredskabspolitikken er rammen for arbejdet med revision af kommunernes planer for fortsat drift, der pågår for tiden.

Hovedstadens Beredskab har udarbejdet et forslag til revideret beredskabspolitik for ejerkommunerne, der bringer planen ajour med den faktiske praksis.

Revisionen af beredskabspolitikken bidrager således med til at sikre, at der er overensstemmelse imellem rammen og planerne.

I forbindelse med erfaringsopsamlingen fra håndteringen af COVID-19 situationen lægges der op til implementering af læringspunkter, der har haft særlig betydning for krisestyringen under den konkrete hændelse.

Det er dog også vigtigt at fastholde, at COVID-19 situationen adskiller sig fra de fleste andre sandsynlige hændelser, beredskabspolitikken og planerne skal rettes imod. COVID-19 situationen er bl.a. meget langvarig, relativt langsomt udviklende, meget driftsorienteret og med helt særlige restriktioner i forhold til at kunne mødes fysisk.

Det er derfor Hovedstadens Beredskab vurdering, at erfaringerne med fordel kan indarbejdes i beredskabspolitikken, men at der samtidigt skal fastholdes en fleksibilitet, der muliggør et valg baseret på den konkrete hændelse, dens karakteristika og koordinationsmæssige udfordringer.

Erfaringerne fra COVID-19 situationen peger blandt andet på, at det har haft en positiv effekt, at kommunerne har haft mulighed for at arbejde hjemme i kommunerne. I den nuværende beredskabspolitik indgår det i organiseringen, at der etableres en fælles tværgående og koordinerende stab hos Hovedstadens Beredskab, hvortil kommunerne afgiver medarbejdere.

Værdien af den mere decentrale organisering har vist sig i form af en positiv indvirkning på det aktuelle behov for minimering af smittespredning, transportomkostninger og muligheden for at være tættere på egen organisation og krisestyring.

Derudover har etableringen af - og arbejdet i - 'den koordinerende stab' bestående af repræsentanter fra Hovedstadens Beredskabssamordning samt relevante repræsentanter fra forvaltningsområderne, bidraget positivt med mulighed for sparring, synergi og inspiration til løsninger på tværs af kommunegrænser under en hændelse med omfattende begrænsninger af mulighederne for gennemførelse af fysiske møder.

Hertil kommer, at anvendelsen af de muligheder for at gennemføre virtuelle møder, der er udviklet betydeligt igennem det seneste år, har vist, at mange møde- og koordinationsaktiviteter kan gennemføres effektivt og med tilfredsstillende resultater.

Med den foreslåede ændring indarbejdes den ønskede fleksibilitet, der ikke fremgår eksplicit af den nuværende beredskabspolitik. Hovedstadens Beredskab lægger til grund, at der i forbindelse med kommende hændelser sker en konkret overvejelse om, hvilken af de mulige organiseringsformer, der vælges ved krisehåndteringen.

Der er derfor indarbejdet følgende forslag til substantiel ændring af Beredskabspolitik 2021:

Det er muligt for kommunerne at varetage krisestyring og koordination fra egen forvaltning, hvis der er ønske eller behov herfor og at det er i sammenhæng med kommunens øvrige krisestyring.

Ved hændelser, der rammer flere kommuner, vil der hos Hovedstadens Beredskab kunne etableres en koordinerende stab, der erfaringsudveksler og opsamler problemer og udfordringer for kommunerne og etablerer kommunalt samspil om løsninger.

Ændringsforslaget imødekommer flere ejerkommuners ønske om åbning af mulighederne for en mere decentral organisering, der kan være et supplement til den nuværende centrale koordinerende stab. Valget af organisering kan derfor træffes i den konkrete situation.

Ændringsforslaget har været drøftet i Hovedstadens Beredskabssamordning (HOBS) forud for COVID-19 forløbet og afprøvet med positive erfaringer under COVID-19 forløbet.

Herudover er der foretaget mindre redaktionelle justeringer. Justeringerne tydeliggør, at det er rammevilkårene for tryghed, som Hovedstadens Beredskabs i særlig grad har til formål at understøtte. Samtidigt lægges der tydeligere vægt på koordinering og vidensdeling i interessefællesskabet på tværs af ejerkommunerne.

Forslag til Beredskabspolitik 2021 fremgår af bilag 1a. De indarbejdede ændringer fremgår eksplicit af bilag 1b. Det indstilles, at bestyrelsen godkender forslag til Beredskabspolitik 2021 og anbefaler godkendelsen heraf overfor ejerkommunernes kommunalbestyrelser.

Med udgangspunkt i bestyrelsens godkendelse af beredskabspolitikken, vil Hovedstadens Beredskab fremsende denne til endelig godkendelse i ejerkommunerne. Der er til dette formål udarbejdet vedhæftede paradigme, der ligeledes forelægges til godkendelse, jf. bilag 2.

Hovedstadens Beredskab vil arbejde videre med konkretisering af erfaringerne fra håndteringen af COVID-19 situationen og i en dialog med repræsentanterne i Hovedstadens Beredskabssammenslutning vurdere, hvorvidt der er grundlag for yderligere justeringer af beredskabspolitikken. Sådanne ændringer kunne eksempelvis være i forhold til at tydeliggøre ansvarsområder samt at indarbejde erfaringerne med inddragelse af borgerne, som en aktiv og nødvendig medspiller i krisehåndteringen.

Beslutning i bestyrelsen den 23. juni 2021

1. Indstillingen godkendt.
2. Indstillingen godkendt.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Ninna Hedeager Olsen, Sisse Marie Welling

Bilag

- Bilag 1a - Forslag til Beredskabspolitik 2021
- Bilag 1b - Forslag til Beredskabspolitik 2021 - inkl. markering af ændringer

- Bilag 2 - Forslag til indstillingsparadigme, Beredskabspolitik 2021

6. LUKKET - Godkendelse af træk på og udvidelse af leasingrammen

Sagsnr.: 2021-0003171

7. Godkendelse af budget 2022 og overslagsår, 2. behandling

Sagsnr.: 2021-0000095

Bestyrelsen forelægges budget 2022 og overslagsår til 2. behandling, idet bestyrelsen på sit møde 21. april 2021 godkendte budgettets oversendelse til HovedMED med henblik på, at HovedMEDs bemærkninger kan indgå i bestyrelsens endelige behandling af budget 2022 og overslagsår. Efter bestyrelsens behandling fremsendes budgettet jf. vedtægterne §13, stk. 2 til ejerkommunerne til orientering inden udgangen af juni måned. Endvidere forelægges bestyrelsen forslag til forventet effektiviseringsprofil for 2022 og overslagsår samt forslag til, hvilke RBD 2021+ implementeringsprojekter, der bør prioriteres i 2022 til godkendelse.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. juni 2021. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles:

1. at bestyrelsen tager HovedMEDs B-sides høringssvar vedrørende budget 2022 og overslagsår 2023-2025 til efterretning.
2. at bestyrelsen godkender fremlagte forslag til budget 2022 og overslagsår 2023-2025.
3. at bestyrelsen godkender forslag til forventet effektiviseringsprofil for 2022 og overslagsår samt forslag til, hvilke RBD 2021+ implementeringsprojekter, der kan prioriteres i 2022.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen godkendte på bestyrelsesmødet 21. april 2021 forslag til budget 2022 og overslagsår med forbehold for resultatet af den efterfølgende høring i HovedMED, således at HovedMEDs eventuelle bemærkninger kunne indgå i bestyrelsens endelige behandling af forslag til budget 2022.

Den 20. maj 2021 blev der holdt et budgetseminar for HovedMED, hvor budget 2022 og overslagsår blev fremlagt. I det indkomne høringssvar af 26. maj 2021, vedlagt som bilag 1, gør B-siden i HovedMED bestyrelsen opmærksom på, hvilke områder, de mener, skal have fokus og prioriteres økonomisk i 2022 og overslagsår. Hovedstadens Beredskab vil på kommende møder i HovedMED drøfte både det nærmere indhold i høringssvaret samt mulighederne for at imødegå en prioritering af områderne indenfor de økonomiske rammer.

Det indstilles, at bestyrelsen tager HovedMEDs B-sides høringssvar vedrørende budget 2022 og overslagsår 2023-2025 til efterretning.

Budgetforslaget for 2022 samt overslagsår fremgår af tabel 1. Siden 1. behandling af budget 2022 er der foretaget opdateringer af budgettet som følge af revidering af beregningen vedrørende tjenestemandsoptjeningen, opdaterede fremskrivningsprocenter fra Kommunernes Landsforening (KL) samt mindre justeringer, som følge af den løbende kvalitetssikring af budgettet.

Indtægter fra ejerkommunerne er fremskrevet efter en relativ fordeling af drifts- og lønudgifter. I forhold til 1. behandlingen af budget 2022 er lønfremskrivningsprocenten for 2022 faldet fra 2,4% til 1,93%, mens prisfremskrivningsprocenten er steget fra 1,45% til 1,79%. Dette betyder, at der samlet set er et mindre fald i ejerkommunernes driftsbidrag ift. 1. behandlingen af budget 2022.

Tabel 1: Budget 2022 samt overslagsårene 2022-2025

Alle tal i mio. kr.	2022	2023	2024	2025
Løn	454,3	465,2	478,2	491,9
Tjenestemandspensionsopsparing	13,7	12,7	11,3	9,5
Investeringspulje	12,6	12,8	13,1	13,3
Husleje inkl. forbrugsudgifter	39,8	40,5	41,2	41,9
Øvrige driftsudgifter	115,7	119,9	121,9	124,0
Udgifter i alt	636,1	651,1	665,7	680,6
Eksterne indtægter	-256,2	-263,8	-270,1	-276,5
Bidrag fra ejerkommuner	-379,9	-387,3	-395,6	-404,1
Indtægter i alt	-636,1	-651,1	-665,7	-680,6

Resultatet af det kommende ambulanceudbud er ikke indarbejdet i overslagsårene, men vil uanset udfald have konsekvenser for budgetforslaget fra 2023 og frem.

Der er indarbejdet et mindre fald i budgettet vedr. tjenestemandspensionsbidraget, men da det kun medfører en meget lille afvigelse i forhold til budget 2021, har det ikke medført ændringer i budgetfordelingsnøglen (afrundet til to decimaler). Af tabel 2 fremgår budgetfordelingsnøglen for 2022.

Tabel 2: Budgetfordelingsnøgle

Alle tal i pct	2022 B-nøgle
Ejerkommuner	
Albertslund	1,79
Brøndby	1,96
Dragør	1,12

Frederiksberg	8,28
Glostrup	1,32
Hvidovre	2,95
København	80,39
Rødovre	2,19

Total	100,00
--------------	---------------

Investeringspuljen fremgår af tabel 3 og beløber sig til 12,6 mio. kr. i 2022, hvoraf 8,2 mio. kr. går til allerede prioriterede leasingaktiviteter jf. bilag 2. Alt afhængig af beslutningen under punkt 6 på nærværende dagsorden kan beløbet stige til 8,6 mio. kr. De resterende 4 mio. kr. anvendes til it- og materielinvesteringer. I nedenstående oversigt tages der således forbehold for beslutningen under punkt 6 på nærværende dagsorden.

Tabel 3: Investeringspuljen

Alle tal i mio. kr.	2022	2023	2024	2025
Investeringspulje	12,6	12,8	13,1	13,3
Allerede prioriterede aktiviteter (leasing)	8,2	8,2	7,7	7,4
Afventende aktiviteter jf. BM 23. juni 2021	0,4	0,4	0,4	0,4
Investeringspuljen efter leasingudgift	4,0	4,7	5,4	5,9

Ejerkommunernes driftsbidrag for årene 2022-2025 ses i tabel 4. Som nævnt er indtægterne fremskrevet ud fra en relativ fordeling af drifts- og lønudgifter samt de aktuelle fremskrivningssatser fra KL.

Tabel 4: Driftsbidrag 2022-2025

Alle tal i t. kr.	2022	2023	2024	2025
Ejerkommuner				
Albertslund	-6.796	-6.928	-7.078	-7.229
Brøndby	-7.450	-7.595	-7.759	-7.924
Dragør	-4.269	-4.352	-4.445	-4.540
Frederiksberg	-31.449	-32.059	-32.751	-33.451
Glostrup	-5.005	-5.102	-5.212	-5.323
Hvidovre	-11.200	-11.418	-11.664	-11.913
København	-305.425	-311.351	-318.068	-324.869
Rødovre	-8.314	-8.475	-8.658	-8.843
Udgifter i alt	-379.908	-387.279	-395.635	-404.094

Tabel 5 viser ejerkommunernes samlede udgifter til driftsbidraget i 2022-priser. Faldet i driftsbidraget skyldes udviklingen i tjenestemandsbidraget for København og Frederiksberg kommuner, mens den for de øvrige ejerkommuner er konstant.

Tabel 5: Driftsbidrag i 2022 priser

Alle tal i t. kr.	2021	2022	2023	2024	2025
-------------------	------	------	------	------	------

Udgifter i alt	-380.005	-379.908	-379.545	-379.072	-378.471
-----------------------	----------	----------	----------	----------	----------

Forslag til effektiviseringer i 2022 og overslagsår forventes at følge implementeringen af PwCs budgetanalyse, men er ikke indarbejdet i budgettet, idet det jf. punkt 2 på dagsorden til bestyrelsesmødet i juni 2020 er reserveret til implementeringen af RBD 2021+.

Med vedtagelsen af budget 2021 på bestyrelsesmødet i juni 2020 blev det prioriteret at igangsætte RBD 2021+ projekter for 4,5 mio. kr. i 2021.

I forhold til prioriteringen af projekter i 2022 foreslår Hovedstadens Beredskab, at de RBD 2021+ relaterede projekter, der er igangsat (disse er angivet med prioritet 1 i bilag 3) fortsætter i 2022 i de tilfælde, hvor der er tale om flerårige projekter.

Derudover ønsker Hovedstadens Beredskab, når der er et mere tydeligt billede af de økonomiske konsekvenser af COVID-19 for 2021 og såfremt økonomien tillader det, at igangsætte en række yderligere RBD-projekter i 2021 og 2022 (disse er angivet med prioritet 2 i bilag 3). Disse projekter finansieres af effektiviseringsgevinster fra budgetanalysen i 2022, eventuelle andre effektiviseringer samt en andel af de frie midler i investeringspuljen i 2021 og 2022.

Det indstilles, at bestyrelsen godkender forslag til forventet effektiviseringsprofil for 2022 og overslagsår samt forslag til, hvilke RBD 2021+ implementeringsprojekter, der kan prioriteres i 2022.

Tabel 6: Forslag til effektiviseringsprofil 2021 - 2024

Alle tal i mio. kr.	2021	2022	2023	2024
Effektiviseringer	4,5	6,9	15,7	15,7

Tabel 6 viser forslag til effektiviseringsprofil for årene 2021-2024, hvilket, som nævnt, er baseret på implementeringen af anbefalingerne i PwCs budgetanalyse.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at på baggrund af de seneste beregninger kan de forventede effektiviseringer i 2021 og 2022 ift. nedbringelsen af antallet af ekstravagter i brand- og redningstjenesten, ikke, som hidtil forventet, indfries via implementeringen af ny vagtform og model for afvikling af kompetenceudvikling i Specialtjenesten, men via andre strukturelle ændringer og planlægningsmæssige tiltag. I forhold til det længere perspektiv, dvs. effektiviseringsprofilen i 2023 og 2024, arbejdes der fortsat målrettet på at analysere og konkretisere en række nye tiltag og vagtformer. En indsats, som har til formål markant at nedbringe antallet af ekstravagter, og dermed realisere en væsentlig besparelse på lønudgifterne.

Det skal desuden bemærkes, at situationen vedr. COVID-19-pandemien på nuværende tidspunkt medfører et øget fravær i den operative styrke, hvilket i forhold til effektiviseringstiltagene trækker i den modsatte retning – dvs. i retning af et øget antal ekstravagter. Dette komplicerer dermed målingen og analysen af den konkrete effekt af de nye tiltag.

Beslutning i bestyrelsen den 23. juni 2021

1. Til efterretning.
2. Indstillingen godkendt.
3. Indstillingen godkendt.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Ninna Hedeager Olsen, Sisse Marie Welling

Bilag

- Bilag 1 - Høringssvar fra HovedMED

8. Beslutning om compensation vedr. COVID-19 pandemien i 2021

Sagsnr.: 2020-0005498

Bestyrelsen forelægges oversigt over de forventede økonomiske konsekvenser for Hovedstadens Beredskab i 2021 i relation til COVID-19 til orientering samt forslag til håndtering heraf til godkendelse.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. juni 2021. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles:

1. at bestyrelsen tager oversigt over de forventede økonomiske konsekvenser for Hovedstadens Beredskab i 2021 i relation til COVID-19 til efterretning.
2. at bestyrelsen godkender, at Hovedstadens Beredskab i lighed med sidste år anmoder ejerkommunerne om compensation for merudgifter og mindreindtægter på beredskabsområdet i 2021 som følge af pandemien jf. gældende fordelingsnøgle.

Sagsfremstilling

Regeringen har tilkendegivet, at COVID-19 indsatsen også i 2021 vil blive kompenseret i kommuner og regioner. Omfanget af compensationen i 2021 vil blive drøftet i forbindelse med økonomiforhandlinger for 2022 mellem regeringen og Kommunernes Landsforening (KL). Hovedstadens Beredskab har efter anmodning indmeldt de forventede merudgifter/mindreindtægter for 2021 til Københavns Kommune.

I 2020 fik Hovedstadens Beredskab tildelt compensation fra ejerkommunerne jf. beslutning taget på bestyrelsesmødet den 30. september 2020 under pkt. 5. Størrelsen på compensationen blev efterfølgende opdateret på bestyrelsesmødet den 4. november 2020 under punkt 5 i forbindelse med orienteringen om det forventede regnskab for 2020. Compensationen fra ejerkommunerne var på 11,6 mio. kr. i 2020.

Af tabel 1 i vedlagte bilag 1 fremgår de merudgifter eller mindreindtægter og de mindreudgifter eller merindtægter, Hovedstadens Beredskab har haft og forventer at få som følge af COVID-19-pandemien i 2021. Tabellen viser således de realiserede tal for første kvartal af 2021 og forventede tal for resten af året.

Det fremgår af tabel 1 i bilag 1, at de forventede økonomiske konsekvenser i alt beløber sig til godt 10 mio. kr., hvoraf de ca. 2,1 mio. kr. vedrører ambulanceområdet.

Konsekvenserne består af mindreindtægter fra fx blinde ABA-alarmer og manglende afvikling af kurser. Herudover er der en række merudgifter til ekstravagter hos det operative mandskab grundet øget fravær samt øgede udgifter til tværgående evaluering mv. vedr. COVID-19. Der er sparet en række instruktørlønninger på kursusområdet og en andel af lønudgifterne forventes også refunderet som følge af gældende regler for refusion af løn under sygdom.

Udgifterne til ambulanceområdet består af øgede udgifter til værnemidler og lønudgifter til dækning af øget fravær. Hovedstadens Beredskab har haft en dialog med Region Hovedstaden om, hvorvidt disse merudgifter kan refunderes af Region Hovedstaden, som dog har afvist at dække merudgifterne. Det skal i øvrigt bemærkes, at udgifterne til værnemidler i 2021 ikke afspejler de faktiske omkostninger, da disse i år formidles via KVIK.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen om de samlede merudgifter/mindreindtægter i 2021 til efterretning.

Af tabel 2 i bilag 1 fremgår de økonomiske konsekvenser fordelt mellem ejerkommunerne med afsæt i den gældende budgetfordelingsnøgle for 2021.

I det tilfælde at compensationen ikke tildeles Hovedstadens Beredskab vil bestyrelsen blive forelagt en sag om afledte konsekvenser og forslag til håndteringen heraf. Det vil blandt andet betyde en udskydelse og/eller nedskalering af planlagte projekter og investeringer ligesom øvelsesniveauet må forventes at blive påvirket med den konsekvens, at det blandt andet vil påvirke muligheden for at imødegå de udfordringer, som udviklingen i ejerkommuner og samfundet generelt medfører for beredskabet i forhold til fastholdelse af det nuværende serviceniveau jf. RBD 2021+ .

Det indstilles, at bestyrelsen godkender, at Hovedstadens Beredskab anmoder ejerkommunerne om compensation for merudgifter og mindreindtægter i 2021 som følge af pandemien jf. gældende fordelingsnøgle.

Såfremt bestyrelsen godkender nærværende indstilling, vil Hovedstadens Beredskab rette henvendelse til ejerkommunerne med henblik på at aftale, hvornår på året compensationen skal overføres.

Beslutning i bestyrelsen den 23. juni 2021

1. Til efterretning.
2. Indstillingen godkendt.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Ninna Hedeager Olsen, Sisse Marie Welling

9. Orientering om status implementering af RBD 2021+

Sagsnr.: 2021-0000644

Bestyrelsen orienteres om status på implementeringen af den fælles Risikobaserede Dimensionering, RBD 2021+, der blev behandlet på bestyrelsesmødet den 30. september 2020 og efterfølgende godkendt i samtlige ejerkommuners kommunalbestyrelser ultimo 2020/primus 2021.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. juni 2021. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om status på implementeringen af RBD 2021+ til efterretning.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen behandlede forslag til den fælles Risikobaserede Dimensionering, RBD 2021+, på mødet den 30. september 2020 og anbefalede godkendelsen heraf overfor ejerkommunernes kommunalbestyrelser, der i løbet af efteråret 2020/primus 2021 godkendte forslag til RBD 2021+.

RBD 2021+ fastlægger rammerne for beredskabets service, opgavevaretagelse og udvikling for perioden 2021–2024. Planen udstikker endvidere retningen for den overordnede langsigtede udvikling af beredskabet.

RBD 2021+ er udarbejdet som led i opfyldelsen af et lovkrav om, at der minimum hvert fjerde år skal godkendes en plan for beredskabets virksomhed, der bl.a. fastlægger serviceniveauet og en dimensionering, der er i overensstemmelse med forholdene i dækningsområdet.

Rammen for RBD 2021+ er, at såfremt Hovedstadens Beredskab også i fremtiden skal være i stand til at fastholde det nuværende serviceniveau, kræver det fortsat en bred udvikling af beredskabets ydelser, processer og organisation, der sikrer, at beredskabet udvikler sig i takt med udviklingen i ejerkommunerne og i samfundet samt i takt med den teknologiske udvikling.

Det betyder, at Hovedstadens Beredskab fortsat skal have fokus på at udvikle, effektivisere og optimere indsatsen med afsæt i følgende parametre:

- Den borgeroplevede service

- Digitalisering og teknologisk understøttede løsninger
- Data og analyser som grundlag for udviklingen
- Videns- og træningsbaseret kompetenceudvikling
- Proaktiv og forebyggende indsats
- Dynamisk risikobillede
- Bæredygtighed
- Arbejdsmiljø
- Mangfoldighed

Hovedstadens Beredskab har nedsat en programorganisation, med chefgruppen som samlet programstyregruppe for implementeringen af RDB 2021+.

I forbindelse med førstebehandlingen af RDB 2021+ på bestyrelsesmødet i juni 2020 blev bestyrelsen præsenteret for en prioriteret liste over projekter og investeringsbehov, der skal understøtte implementeringen af RDB 2021+.

RDB 2021+ er som anført en flerårig plan og implementeres i takt med, at der er økonomi og ressourcer hertil. Økonomien tilvejebringes primært via effektiviseringsgevinster som følge af implementeringen af anbefalingerne i PwCs budgetanalyse og eventuelle yderligere effektiviseringer, jf. beslutningen på bestyrelsesmødet den 24. juni 2020 under pkt. 3 og i det omfang, der derudover er frie midler i investeringspuljen, eller hvor det kan ske via træk på leasingrammen.

Med vedtagelsen af budget 2021 på bestyrelsesmødet i juni 2020 blev det, med afsæt i ovenfor nævnte liste over RDB 2021+ projekter og investeringer, prioriteret at igangsætte RDB 2021+ projekter for 4,5 mio. kr. i 2021 - primært it-projekter, der skal være med til at sikre fundamentet for en **øget digitalisering og anvendelse af teknologiske løsninger**, blandt andet ift. driften af Alarm- og Vagtcentralen, herunder overgangen til en mere dynamisk og intelligent ressourceallokering og disponering. Men også mere grundlæggende investeringer til omlægningen af Hovedstadens Beredskabs netværk blev prioriteret, med henblik på at sikre driften af en række kritiske systemer. Dette arbejde er igangsat og hvor der er tale om flerårige projekter, anbefales disse prioriteret i budget 2022 jf. punkt 7 på nærværende dagsorden. Netværksomlægningen og etableringen af nyt Datacenter i Gearhallen færdiggøres i 2021, men vil for sidstnævnte have driftsomkostninger fra 2022. Ovenstående projekter knytter primært an til målsætningerne i afsnit 8.1 og 8.2 i RDB 2021+.

Derudover har Hovedstadens Beredskab anvendt en del af effektiviseringsgevinsten til at implementere en mere **decentral ledelse** af stationerne, med det formål at styrke kvaliteten og det faglige niveau samt sikre en større grad af medarbejderinvolvering i driften. Indsatsen var også blandt anbefalingerne i PwCs budgetanalyse og understøtter målsætningerne i bl.a. afsnit 8.6, 8.11 og 8.16 i RDB 2021+.

Parallelt hermed arbejdes med en række indsatser og projekter, der ikke er knyttet op på indhentelsen af effektiviseringsgevinster, da der primært anvendes interne ressourcer til gennemførelsen heraf og/eller midlerne hertil er sket via interne omprioriteringer. Samt med indsatser og projekter, der er opstået eller er justeret pga. ny viden, muligheder m.v.

På it-området har der været arbejdet målrettet på at opbygge et nyt visualiseringsværktøj og eget Datawarehouse, der løbende er blevet rullet ud i organisationen og som skal understøtte datadreven ledelse, herunder danne afsæt for yderligere udvikling af analyser og ledelsesrapportering mhp. at kunne forbedre beredskabets indsatser - også på det forebyggende område. Der er også implementeret en platform, der sikrer, at Alarmcentralen modtager præcise lokationer fra 112-opkald fra mobiltelefoner. Hovedstadens Beredskabs it-afdeling stod for den nationale implementering heraf og repræsenterede i den forbindelse Rigspolitiet og Hovedstadens Beredskab ved EU-projektet i Bruxelles. Disse indsatser knytter også an til målsætningerne i afsnit 8.1 i RBD 2021+.

Ift. **anvendelsen af ny teknologi** (fx doner og robotter) fortsætter arbejdet med automatisering af en række administrative processer vha. robotteknologi (RPA og machine learning) i 2021. For nuværende er der automatiseret 10 processer vha. RPA-processer i 2021, hvorved der er frigivet ca. 500 timers manuelt arbejde. Medio maj 2021 blev projekt omkring machine learning påbegyndt. På det operative område er Hovedstadens Beredskab i gang med at udvikle indsatskonceptet for håndteringen af brand i elbiler i parkeringskældre, hvor anvendelsen af en nyindkøbt ROV (Remotely Operated Vehicle) fra Rosenbauer, også kaldet 'Crawler', i samspil med vores LUF60, forventes at spille en central rolle, blandt andet fordi den kan arbejde i røgfyldte miljøer. Vores Crawler er Rosenbauers første af sin slags i verden og man kan læse mere om projektet på vores [hjemmeside](#). Disse projekter knytter an til målsætningerne i afsnit 8.3 i RBD 2021+.

På **bæredygtighedsområdet** godkendte bestyrelsen på sit møde den 21. april 2021 at udskifte en række dieseldrevne varevogne til el-drevne varevogne via træk på leasingrammen. Implementeringen heraf blev igangsat umiddelbart efter mødet.

Ved årsskiftet 2020/2021 overgik Hovedstadens Beredskab fra fossilt dieselbrændstof til HVO diesel/biodiesel (produceret på madaffald og vegetabiliske produkter) på egne tankanlæg og vil i takt med, at tankstationerne er klar til at levere HVO diesel, gøre brug heraf. Når det er muligt at prioritere midler hertil, vil der blive installeret et solcelleanlæg på Station Hvidovre. Projektet er således klar til implementering. Målsætningerne på bæredygtighedsområdet fremgår af afsnit 8.14 i RBD 2021+.

På **arbejdsmiljøområdet** vil TRIM-konceptet (Trauma Risk Management) være færdigimplementeret medio 2021. TRIM er en metode til at håndtere samtaler med medarbejdere, der er eller har været udsat for vanskelige situationer på jobbet. Imens der gennem deltagelse i BIOBRAND II projektet (jf. seneste orientering herom på bestyrelsesmødet i april 2021 under pkt. 14) og et igangværende arbejde med at sikre endnu bedre muligheder for badning og omklædning på skadestederne er sat yderligere fokus på at forberede arbejdsmiljøet for brandmændene ift. sodpåvirkning. Sag om træk på leasingrammen til en ny omklædningsvogn/sanitetskøretøj forelægges således bestyrelsen på nærværende møde under pkt. 6.

Derudover deltog både ledelses- og medarbejderrepræsentanter fra såvel det operative som administrative område i Hovedstadens Beredskab på en konference den 9. juni 2021 om mental sundhed afholdt af Danske Beredskaber i samarbejde med Frederiksborg Brand & Redning samt DareGender. Derudover kan nævnes, at

Hovedstadens Beredskab deltager i en styregruppe under Danske Beredskaber omkring **mangfoldighed** i beredskaberne. I forbindelse med ansættelsen af elever i 2020 blev der iværksat initiativer til at sikre en bredere sammensætning af ansøgere til stillinger i Hovedstadens Beredskab mhp. at sikre det bedst mulige rekrutteringsgrundlag - initiativer, der løbende arbejdes på at forbedre. Og primo 2021 blev ombygningen på stationerne ift. sikring af ordentlige omklædnings- og badeforhold til kvinder afsluttet.

Målsætningerne på arbejdsmiljøområdet fremgår af afsnit 8.11 i RBD 2021+, imens målsætninger ift. mangfoldighed fremgår af afsnit 8.16.

Målsætningerne på **forebyggelsesområdet** fremgår af RBD'ens afsnit 8.5. Et første vigtigt skridt i implementeringen heraf blev taget med bestyrelsens godkendelse af Forebyggelsesstrategi 2021-2028 på bestyrelsesmødet i april 2021 sammen med godkendelsen af processen for udarbejdelsen af et nyt koncept for Brandmuseet med det formål at gøre det til et forebyggende lærings- og aktivitetscenter. Konkretiseringen af forebyggelsesstrategien er nu gået i gang, i første omgang ift. de indsatser, der er eller vil blive iværksat i løbet af 2021.

Særligt i forhold til **kompetenceudviklingen af mandskabet** jævnfør målsætningerne i afsnit 8.6 i RBD 2021+, er der i 2021 fokus på gennemførelsen af mere taktisk prægede beredskabsøvelser, der blandt andet er muligt grundet implementeringen af et mere robust og integreret, kontinuerligt instruktørkorps i 2020. Tilsvarende er der igangsat en proces, hvor der ud fra et fælles referencegrundlag udarbejdes læringsplaner for de forskellige kapacitetsområder med detaljerede mål for uddannelsesniveau og kompetencer. Endelig implementeres en evalueringsmodel til sikring af systematisk opfølgning og udvikling af mandskabets kompetencer. Samtidig med at der også er sat særligt fokus på evaluering og læring efter indsats, hvor der ses på behov for evt. justering af materiel, procedurer, taktikker, ledelse m.v.

Derudover har Hovedstadens Beredskab i 2021 fokus på den fortsatte implementering af en række ændringer i Specialtjenesten, der blandt andet har til formål at styrke kompetencerne og beredskabskapaciteten i tjenesten, så den i endnu højere grad understøtter risiko- og trusselsbilledet i Hovedstadens Beredskab ift. særlige og komplicerede hændelser.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen om status på implementeringen af RBD 2021+ til efterretning. Bestyrelsen orienteres næste gang på bestyrelsesmødet i juni 2022, hvor der på samme møde ifm. godkendelsen af budget 2023, vil blive truffet beslutning om prioriteringen af RBD 2021+ projekter i 2023.

Beslutning i bestyrelsen den 23. juni 2021

Til efterretning.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Ninna Hedeager Olsen, Sisse Marie Welling

**10. LUKKET - Fortrolig orientering om status på
ambulancetilbud**

Sagsnr.: 2020-0006612

11. Orientering om indførelse af en whistleblowerordning i Hovedstadens Beredskab

Sagsnr.: 2020-0005527

Bestyrelsen orienteres om indførelsen af en whistleblowerordning i Hovedstadens Beredskab.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. juni 2021. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om, at Hovedstadens Beredskab senest pr. 17. december 2021 etablerer en ekstern forankret whistleblowerordning, til efterretning.

Sagsfremstilling

I oktober 2019 vedtog Europa-Parlamentet og Rådet et direktiv, der forpligter Danmark til at vedtage en lov om, at alle større private virksomheder, herunder også alle offentlige virksomheder med 50 eller flere ansatte forpligtes til at etablere en whistleblowerordning.

En række private og offentlige virksomheder har allerede ad frivillighedens vej indført en whistleblowerordning, herunder har man i Justitsministeriet, Forsvarsministeriet samt i Københavns og Frederiksberg kommuner indført en ordning.

Hovedstadens Beredskab har på en række møder i chefgruppen i løbet af 2020 og 2021, med afsæt i en orientering om reglerne for indførelse af en whistleblowerordning, drøftet implementeringen heraf i Hovedstadens Beredskab.

Hovedstadens Beredskab har i den forbindelse inviteret relevante personer fra Frederiksberg Kommune til at deltage på et chefmøde i februar 2021 for at høre om deres erfaringer og besluttede ultimo april 2021, at der skulle arbejdes på en ekstern forankring af ordningen tilknyttet en digital løsning.

På samme møde blev chefgruppen endvidere orienteret om, at Justitsministeriet den 14. april 2021 havde fremsat Forslag til Lov om beskyttelse af Whistleblowere (Lovforslag nr. L. 213). Loven træder efter forslagets §31, stk. 1, i kraft den 17. december 2021, hvorfor det blev besluttet at fremme arbejdet med implementeringen, således at ordningen kan være klar ved ikrafttrædelsen af loven.

I forhold til de økonomiske konsekvenser for det offentlige fremgår følgende af Indledningen, pkt. 5, 1, i Lovforslagets Almindelige bemærkninger: "Med lovforslaget stilles der krav om, at regioner og kommuner skal etablere interne indberetningskanaler. Forslaget forventes at få begrænsede økonomiske konsekvenser, som er ved at blive afklaret nærmere i dialog med regioner og kommuner."

Hovedstadens Beredskab har foreløbig henvendt sig til fire eksterne firmaer med henblik på at få et tilbud om en ekstern forankring af ordningen tilknyttet en digital løsning. Der er modtaget tilbud fra alle de adspurgte firmaer. Priserne ligger på en årlig betaling mellem 22.500 kr. for det billigste og 37.000 kr. for det dyreste. Det billigste tilbud dækker alene licensen til IT-løsningen, mens de øvrige tilbud dækker over licens samt screening af et antal sager. En konkret sagsbehandling skal der betales for hos alle tilbudsgivere.

Udover det årlige gebyr skal der betales et opstartsgebyr, hvor det billigste gebyr lyder på 10.000 kr., mens det dyreste er på 46.200 kr. fra firmaet, der har det billigste årlige gebyr. Alle priser er oplyst ex moms.

Hovedstadens Beredskab vil med afsæt i de indkomne tilbud, og ud fra en faglig og økonomisk vurdering, træffe beslutning om valg af leverandør. Bestyrelsen vil efterfølgende blive orienteret herom.

Det tilføjes, at myndigheder mv., der er omfattet af reglerne om aktindsigt i lov om offentlighed i forvaltningen, ifølge lovforslagets §27 mindst en gang om året skal offentliggøre oplysninger om deres virksomhed efter loven.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen om, at Hovedstadens Beredskab senest pr. 17. december 2021 etablerer en ekstern forankret whistleblowerordning, til efterretning.

Beslutning i bestyrelsen den 23. juni 2021

Til efterretning.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Ninna Hedeager Olsen, Sisse Marie Welling

**12. LUKKET - Orientering ved
databeskyttelsesrådgiveren om persondatabeskyttelse,
første halvår 2021**

Sagsnr.: 2020-0006128

13. Orientering om status på arbejdsmiljøområdet

Sagsnr.: 2021-0002688

Arbejdsmiljø er et højt prioriteret område i Hovedstadens Beredskab og i fællesskabets ejerstrategi. Bestyrelsen orienteres om status på arbejdsmiljøområdet.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. juni 2021. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om status på arbejdsmiljøområdet til efterretning.

Sagsfremstilling

I forhold til seneste orientering på bestyrelsesmødet den 21. april 2021 kan Hovedstadens Beredskab give følgende status på arbejdsmiljøområdet:

Helbredsundersøgelser ved natarbejde

Hovedstadens Beredskab er i øjeblikket i gang med at lave en film sammen med Flyvemedicin København, hvori der stilles fokus på nathelbredsundersøgelserne med det formål, at endnu flere viser interesse for at deltage i nathelbredsundersøgelserne.

Brandslukningsskum indeholdende flourholdige forbindelser (PFOS)

Hovedstadens Beredskab har på baggrund af sagen fra Korsør om forurening med brandslukningsskum, igangsat et afdækkende arbejde i eget dækningsområde. Arbejdet har både sigte på eventuelle miljø- og sundhedsmæssige konsekvenser. Stoffet blev forbudt i 2002 og har ikke været i anvendelse i Hovedstadens Beredskab fra omkring år 2000.

I forhold til de sundhedsmæssige konsekvenser for de brandfolk, som har anvendt stoffet og de borgere, der har været i berøring med dette, har Arbejdsmedicinsk Klinik på Holbæk Sygehus undersøgt grupper i lokalbefolkningen og har fundet begrænsede sundhedsmæssige konsekvenser. Arbejdsmedicinsk Klinik slår samtidig fast, at PFOS ikke kan måles i blodet hos den enkelte brandmand eller borger, da brugen ligger 20 år tilbage.

Hovedstadens Beredskab opfordrer derfor til, at så mange medarbejdere som muligt tager imod det allerede eksisterende tilbud om helbredsundersøgelser ifm. natarbejde, for på den måde at afdække mulige sundhedsmæssige konsekvenser.

I forhold til mulige miljømæssige konsekvenser, hvor der inden for Hovedstadens Beredskabs dækningsområde fx kan have været overløb fra en øvelsesplads til omgivelserne, viser undersøgelsen, at der ikke har været anvendt flourholdige skumvæsker i hhv. Frederiksberg, Københavns og Vestegnens Brandvæsner efter 2002. Det har dog ikke været muligt at afgøre eventuelt brug ved det tidligere Dragør Brandvæsen.

Hovedstadens Beredskab vil for en god ordens skyld hurtigst muligt rette henvendelse om sagen til miljøafdelingerne i de af vores ejerkommuner, som har brandstationer.

Arbejdsskader og nærvedhændelser

Hovedstadens Beredskab har i 1. kvartal 2021 indberettet 31 arbejdsskader. 11 af disse er relateret til smitte med COVID19 eller bivirkninger fra COVID19-vaccination. I samme periode har der i Hovedstadens Beredskab været 12 nærvedhændelser. Fem af disse var relateret til gener ved COVID19-test eller gener ved mundbind.

Konference om mental sundhed

Hovedstadens Beredskab deltager 9. juni 2021 i en konference om mental sundhed, der afholdes af Danske Beredskaber, Frederiksborg Brand & Redning og DareGender. Fokus for konferencen er psykisk sundhed i et mentalt højrisikjob, og der er blandt andet oplæg om mental trivsel i brandvæsenet samt særligt belastende faktorer i jobbet.

Hovedstadens Beredskab deltager med både ledelses- og medarbejderrepræsentanter fra såvel det operative som administrative område.

Mangfoldighed i beredskabet

I februar 2019 nedsatte Danske Beredskaber en arbejdsgruppe, der skal sætte fokus på mangfoldighed og inklusion i de kommunale beredskaber. Fra Hovedstadens Beredskab deltager kommunikationsmedarbejder og operationschef Tim Ole Simonsen, der i øvrige sammenhænge også beskæftiger sig med mangfoldighed i beredskabet. Derudover er beredskabsdirektør Jakob Vedsted Andersen medlem af arbejdets styregruppe.

Baggrunden for projektet er, at beredskaberne mangler deltidsbrandfolk, man står overfor et generationsskifte og derudover skal man være beredt på nye opgaver og kunne gøre brug af ny teknologi. Ikke mindst, befinder vi os i en branche, hvor arbejdsstyrken er meget homogen, når det gælder både repræsentation og mangfoldighed.

Formålet er derfor at sikre repræsentationen og mangfoldigheden i beredskaber ved at skabe øget mangfoldighed, bredere repræsentation og styrke inklusionen. I øjeblikket

arbejdes der med en afklarende undersøgelse, der skal afdække forholdene i beredskaberne samt på information og kommunikation om arbejdet.

Beslutning i bestyrelsen den 23. juni 2021

Til efterretning.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Ninna Hedeager Olsen, Sisse Marie Welling

14. Orientering om trivselsundersøgelse

Sagsnr.: 2020-0004722

Trivsel er et højt prioriteret område i Hovedstadens Beredskab. Bestyrelsen orienteres om status på trivselsundersøgelsen 2020.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. juni 2021. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om trivselsundersøgelse 2020 til efterretning.

Sagsfremstilling

Den seneste trivselsundersøgelse i Hovedstadens Beredskab blev gennemført i 4. kvartal 2020. På baggrund af beslutning fra HovedMED bestod trivselsundersøgelsen af en række tværgående spørgsmål, der var ens for hele organisationen samt en række afdelings- og områdespecifikke spørgsmål, der blev udarbejdet af de respektive områdeledere og chefer. De tværgående spørgsmål bestod af en kombination af åbne og lukkede spørgsmål. Derudover var det afslutningsvist også muligt at komme med kommentarer til selve undersøgelsen og eventuelle emner, der ikke var blevet belyst.

De tværgående spørgsmål er gennemgået af en fokusgruppe bestående af repræsentanter fra medarbejder B-siden og godkendt af chefgruppen. De afdelings- og områdespecifikke spørgsmål er udarbejdet af de respektive chefer og ledere med understøttelse fra HR i de tilfælde, hvor det har været ønsket.

Trivselsundersøgelserne er i alt sendt ud til 894 mulige respondenter på tværs af Hovedstadens Beredskabs organisation. Heraf har 507 respondenter besvaret undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på ca. 56,71%.

De tværgående spørgsmål er inddelt i fire områder; forholdet til kolleger, arbejdets meningsfuldhed, ledelse, og spørgsmål til vold og krænkende adfærd. Til brug for denne afrapportering er medarbejderne inddelt i kategorierne 'administrative' og 'operative'. Kategorien 'administrative' indeholder alle medarbejdere i de forskellige afdelinger i administrationen og Teknik, mens 'operative' indeholder medarbejdere i brand- og redningstjenesten og ambulancetjenesten samt Alarm- og Vagtcentralen.

Over 90% af både de administrative og operative medarbejdere i Hovedstadens Beredskab oplever en høj grad af respekt fra deres nærmeste kolleger. 82% af de administrative medarbejdere oplever, at deres arbejde respekteres af andre faggrupper, mens det for de operative medarbejdere er knap 72% (bilag 1). Derudover viser trivselsundersøgelserne, at medarbejderne generelt har et godt forhold til deres kolleger, og de indkomne kommentarer understreger kollegaskab som en af de væsentligste komponenter for trivsel.

På tværs af operative og administrative medarbejdere i Hovedstadens Beredskab oplever medarbejderne en høj grad af meningsfuldhed i deres arbejde. I begge kategorier oplever ca. 90% af medarbejderne, at deres arbejde gør en forskel, mens knapt 80% er stolte af at arbejde for Hovedstadens Beredskab (bilag 1).

Godt 85% af både de administrative og operative medarbejdere i Hovedstadens Beredskab er enten helt eller delvist enige i, at de ved, hvad der forventes af dem. Langt størstedelen af medarbejdere - omkring 80% oplever desuden at have en god balance mellem deres arbejds- og privatliv (bilag 1). I de indkomne kommentarer bliver der vedrørende ledelse efterlyst klarere kommunikation og øget sparring på tværs af afdelinger.

Det fremgår tydeligt af de indkomne besvarelser, at Hovedstadens Beredskab fortsat har en stor udfordring med vold og krænkende adfærd. Dette er især tydeligt blandt de operative medarbejdere, hvor knapt 13% i en eller anden grad har været udsat for fysisk vold, mens godt 19% har været udsat for trusler om vold (bilag 1). Undersøgelserne viser dog også tydeligt, at det er borgere/brugere og pårørende, der udsætter medarbejdere i Hovedstadens Beredskab for vold og trusler om vold. Der er som nævnt i status på arbejdsmiljøområdet nedsat en arbejdsgruppe, der beskæftiger sig med dette.

Generelt er der høj trivsel blandt både operative og administrative medarbejdere i Hovedstadens Beredskab, men der er også udfordringer, idet mange medarbejdere beskriver et højt arbejdstempo og efterspørger klarere kommunikation, og sparring både inden for egen afdeling og på tværs af afdelinger.

Opfølgning på trivselsundersøgelsen

De overordnede resultater fra trivselsundersøgelsen vil blive præsenteret på et HovedMED møde i juni 2021 og efterfølgende på møder i EnhedsMED. I samme periode vil alle chefer og ledere modtage en detaljeret gennemgang af resultaterne på deres område. I presentationen til de enkelte chefer og ledere vil der blive lagt vægt på deres specifikke område, både ud fra de tværgående og afdelingsspecifikke spørgsmål. Såfremt ledere eller chefer ønsker sparring til udarbejdelse af handleplaner, står HR til rådighed.

Udover eventuelle afdelingsspecifikke handleplaner har trivselsundersøgelsen også vist et behov for tværgående handleplaner i forbindelse med vold og krænkende adfærd. Arbejdet med udarbejdelse af disse igangsættes i forlængelse af ovenstående præsentationer og løber hen over sommeren og ind i Q3 2021.

Beslutning i bestyrelsen den 23. juni 2021

Til efterretning.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Ninna Hedeager Olsen, Sisse Marie Welling

Bilag

- Bilag 1- Trivselsundersøgelse 2020

15. Meddelelser fra bestyrelsesformand og beredskabsdirektør

Bestyrelsesformanden og beredskabsdirektøren orienterer bestyrelsen om aktuelle emner.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i bestyrelsen den 23. juni 2021

Beredskabsdirektøren orienterede kort om mandskabssituationen og fremsender i forlængelse heraf supplerende notat til bestyrelsens medlemmer.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Ninna Hedeager Olsen, Sisse Marie Welling

16. Kommunikation fra bestyrelsen

Sagsnr.: 2021-0000988

Bestyrelsen har mulighed for at drøfte kommunikation fra mødet på baggrund af mødets beslutninger og drøftelser samt oplæg til kommunikationsindsats fra Hovedstadens Beredskab.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. juni 2021. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen godkender, at der ikke foretages ekstern kommunikation fra mødet.

Sagsfremstilling

Med afsæt i dagsordenens punkter anbefaler Hovedstadens Beredskab, at der ikke iværksættes særskilte eksterne kommunikationsindsatser på baggrund heraf, idet sagerne ikke vurderes at have den brede offentligheds interesse.

Beslutning i bestyrelsen den 23. juni 2021

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Ninna Hedeager Olsen, Sisse Marie Welling

17. Kommende møde

Bestyrelsen orienteres om forventede dagsordenspunkter til det kommende bestyrelsesmøde den 13. oktober 2021.

Indstilling

Til orientering.

Sagsfremstilling

Næste bestyrelsesmøde afholdes onsdag den 13. oktober 2021 kl. 09.00 - 11.00

Følgende dagsordenspunkter forventes på nuværende tidspunkt sat på dagsordenen:

- Orientering om vurdering af trusler, trends og beredskabets robusthed ift. terror
- Orientering om status på Hovedstadens Beredskabs CO2 regnskab
- Orientering om status på ambulancetilbud
- Orientering om forventet regnskab 2021
- Orientering ved databeskyttelsesrådgiveren om persondatabeskyttelse
- Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet
- Godkendelse af mødeplan 2022
- Meddelelser fra bestyrelsesformand og beredskabsdirektør
- Kommunikation fra bestyrelsen
- Kommende møde

Beslutning i bestyrelsen den 23. juni 2021

Til orientering. Der henvises i den forbindelse til beslutningen under pkt. 3 samt ønske rejst under pkt. 18.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Ninna Hedeager Olsen, Sisse Marie Welling

18. Eventuelt

Beslutning i bestyrelsen den 23. juni 2021

Der var et ønske om til et kommende bestyrelsesmøde at få forelagt en orientering om status for beskyttelsesrum.

Fraværende: Anne Tønnes, Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Ninna Hedeager Olsen, Sisse Marie Welling