

## 10. Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet

Sagsnr.: 2021-0005239

Arbejdsmiljø er et højt prioriteret område i Hovedstadens Beredskab og i fællesskabets ejerstrategi. Bestyrelsen orienteres om status på arbejdsmiljøområdet.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 22. september 2021. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om status på arbejdsmiljøarbejdet til efterretning.

### Sagsfremstilling

*Strategi og plan for arbejdsmiljøarbejdet fremadrettet*

I løbet af 3. kvartal 2021 igangsættes arbejdet med udarbejdelse af en arbejdsmiljøstrategi for Hovedstadens Beredskab. Strategien skal sætte rammen for arbejdsmiljøarbejdet i de kommende år. Strategien skal både rumme mål og retning for selve arbejdsmiljøet, samt for arbejdsmiljøarbejdet. Strategien udarbejdes i samarbejde med MED- og arbejdsmiljøorganisationen.

*Arbejdsulykker og nærvedhændelser*

I efteråret 2021 skal der arbejdes med at kvalificere både selve anmeldelserne af arbejdsulykker og nærvedhændelser samt den efterfølgende analyse, mhp. at styrke læring og forebyggelse. Dette arbejde vil ske i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen.

Der er i 2. kvartal 2021 anmeldt 9 og i 3. kvartal 21 arbejdsulykker. Der er i 2. kvartal anmeldt 9 og i 3. kvartal 7 nærvedhændelser. Se endvidere vedhæftede oversigt over antal af arbejdsulykker og nærvedhændelser de seneste 3 år.

*Psykisk arbejdsmiljø*

Det psykiske arbejdsmiljø har stor bevågenhed i Hovedstadens Beredskab.

Aktuelt betyder det, at:

- der fortsat er fokus på brugen af konceptet TRIM (Trauma Risk management) til samtaler med medarbejdere, der er involveret i voldsomme hændelser i deres

arbejde. TRIM overgik i juli til drift og er organisatorisk forankret i HR under arbejdsmiljø. Der er nu uddannet 21 samtaleledere, der på tværs af hele organisationen og vagter varetager opgaven. Der er i august 2021 nedsat en arbejdsgruppe, der skal sikre den videre drift og løbende justeringer ift. brugen af TRIM.

- retningslinjer for politianmeldelse af vold og trusler mod medarbejderne opdateres, således at det fremadrettet i endnu højere grad sikres, at alle episoder med vold og trusler anmeldes. Det følger allerede af Hovedstadens Beredskabs politik og retningslinjer på området, at Hovedstadens Beredskab har nultolerance overfor vold og trusler mod ansatte og har den indstilling, at vold og trusler mod ansatte i beredskabet altid skal politianmeldes.

### *Sygefravær*

I Sygefraværprojektet arbejdes der fortsat på nedbringelse af sygefraværet ud fra projektets 4 kerneelementer: Forebyggelse, Sygemelding, Organisering og Data. Der er arbejdet med alle elementer, der nu er klar til implementering i løbet af sidste halvår af 2021. Der igangsættes endvidere et forløb for TRIO'erne (arbejdsmiljøleder, arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant) om deres roller og opgaver ift. sygefraværsarbejdet.

### *Helbredsundersøgelser ifm. natarbejde*

Der arbejdes fortsat på at få så mange medarbejdere med natarbejde som muligt til at tage imod tilbuddet om helbredssamtaler. Dette gøres gennem løbende information centralt og decentralt, samt igangværende drøftelser med Flyvemedicinsk Klinik om lettere kontaktmuligheder mv. Der er i alt 200 medarbejdere, der har taget imod tilbuddet om helbreds kontrol, heraf 29 i 2021.

### *Whistleblowerordning*

I forlængelse af orienteringen af bestyrelsen på mødet den 23. juni d.å. oplyses, at Forslag til Lov om beskyttelse af whistleblowere blev vedtaget den 24. juni 2021. Hovedstadens Beredskab har med afsæt i de indkomne tilbud indgået aftale med en ekstern leverandør. En politik for ordningen, herunder en databeskyttelsespolitik forelægges for HovedMED. Ordningen implementeres med virkning fra den 17. december 2021.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen om status på arbejdsmiljøarbejdet til efterretning.

### **Beslutning i bestyrelsen den 13. oktober 2021**

Til efterretning med de faldne bemærkninger i relation til PFOS.

Fraværende: Franciska Rosenkilde, Kim Christiansen, Ninna Hedeager Olsen, Simon Aggesen, Steen Christiansen, Lone Loklindt

### **Bilag**

- Bilag 1 - Arbejdsulykker og nærvedhændelser 2018-2021 (åtd)