

SAMARBEJDSFORA MELLEM EJERKOMMUNERNE OG HOVEDSTADENS BEREDSKAB

Ved dannelsen af Hovedstadens Beredskab blev der nedsat en række tværgående samarbejdsfora med repræsentation fra ejerkommunerne og Hovedstadens Beredskab.

I det følgende gives en oversigt over disse fora med en kort beskrivelse af deres sammensætninger, kommissorier og mødefrekvens.

06-12-2021

Hovedstadens Beredskab
Bag Rådhuset 3
1550 København V

www.hbr.dk

Tværgående mødefora mellem ejerkommunerne og HBR

Mødeforum	Sammensætning	Kommissorium	Mødefrekvens
Bestyrelsen	Overborgmester/Borgmestre fra de 8 ejerkommuner. Derudover et KB-medlem fra hhv. Hvidovre og Frederiksberg samt 5 borgmestre fra København. Politidirektørerne fra Kbh. og Vestegnens Politi. Repræsentant for medarbejderne og de frivillig samt Beredskabsdirektør (HBR).	Sammensætning og opgaver følger af vedtægter. Forretningsorden vedtaget.	3-4 gange årligt
Arbejdsudvalg	Bestyrelsen vælger blandt bestyrelsens medlemmer et arbejdsudvalg på 5 medlemmer. Bestyrelsens formand og næstformænd er født formand og næstformænd for arbejdsudvalget.	Nedsættelsen af arbejdsudvalg følger af bestyrelsens forretningsorden. Formål: Arbejdsudvalget har til opgave at støtte beredskabsdirektøren i det strategiske arbejde med udvikling af Hovedstadens Beredskab og at have løbende dialog med beredskabsdirektøren om opnåelse af de mål, der er fastlagt af bestyrelsen. Som led heri drøfter arbejdsudvalget dagsordenerne til bestyrelsens møder.	3-4 gange årligt
Samarbejdsorgan	Repræsentanter fra de 8 ejerkommuner samt relevante ledelsesrepræsentanter fra HBR.	Kommissorium godkendt af de 8 ejerkommuners kommunalbestyrelser i efteråret 2015 samt forelagt bestyrelsen til orientering på BM01/2016 Formål: Håndtering og koordinering af praktiske spørgsmål og opgaver ifm. samarbejdet på myndigheds- og forebyggelsesområdet. Løbende og mindre justeringer af SLA. Kan nedlægges, når organet ikke længere har nogen reel funktion og nytte.	2-4 gange årligt
Brandteknisk myndighedsforum	Byggesagsbehandlere fra de 8 ejerkommuner samt HBR's ledelse på myndighedsområdet og det brandtekniske område.	Tværgående koordinering af generel karakter f.eks. vedr. ny lovgivning og erfaringsudveksling på det brandtekniske område. "Arbejdsgangs- og samarbejdsbeskrivelser" mellem	2 gange årligt

		de enkelte kommuners byggesmyndigheder og HBR, beskriver bl.a. det konkrete samarbejde, møder m.v. Herunder ugentlige møder, og kvartalsvise driftsmøder.	
Hovedstadens Beredskabssammenslutning (HOBS)	Ledende medarbejdere i kommunerne og Civil Sektors Beredskab (HBR).	Mandat til at nedsætte HOBS fremgår af den fælles Beredskabspolitik. Formål: Overordnet retningsgivende for beredskabsplanlægningsarbejdet og arbejdet med sårbarhedsanalyse.	3-4 gange årligt
Beredskabssamordninger i kommunerne	Repræsentanter fra de enkelte ejerkommuners forvaltninger og Civil Sektors Beredskab (HBR).	Arbejde med den enkelte kommunes plan for fortsat drift, kvalitetssikring af planernes dele samt øvelsesvirksomhed.	4 gange årligt
Kommunaldirektørmøder	De 8 ejerkommuners kommunaldirektører og Hovedstadens Beredskabs direktion.	Drøftelse af status på samarbejdet samt eventuelle strategiske emner/sager.	Ad hoc. 1-2 gange årligt ved behov