

9. Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet

Sagsnr.: 2022-0001085

Bestyrelsen orienteres om status på arbejdsmiljøområdet, herunder opgørelse over arbejdsulykker og nærvedhændelser for 2021.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 30. marts 2022. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om status på arbejdsmiljøarbejdet til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljøorganisationen

Der er i løbet af 2021 sat fokus på samarbejde og videndeling mellem arbejdsmiljøgrupperne. Der er derfor afholdt fælles temadag i november på St. Hvidovre, hvor gode ideer og erfaring i arbejdsmiljøarbejdet blev delt, og hvor der i fællesskab blev udarbejdet funktionsbeskrivelser for både arbejdsmiljørepræsentanter og -ledere. Fælles temadage fortsætter som en fast del af arbejdsmiljøarbejdet.

I efteråret 2021 blev arbejdsmiljøorganisationen endvidere udvidet med 4 nye arbejdsmiljørepræsentanter for ambulanceområdet.

Arbejdsmiljøstrategi

HovedMED besluttede i januar 2022, at der skal igangsættes en proces hen i mod en arbejdsmiljøstrategi for Hovedstadens Beredskab. Strategien skal sætte retning for det gode arbejdsmiljø i beredskabet, og for tilgangen til og metoder for arbejdsmiljøorganisationen. I april nedsættes styregruppe og arbejdsgruppe, der refererer til HovedMED.

Arbejdsulykker og nærvedhændelser

Der er i 2021 anmeldt 124 arbejdsulykker, hvoraf 30 anmeldelser omhandler smitte med COVID-19. I 2021 er der anmeldt 45 nærvedhændelser. Se vedlagte bilag 1 for udviklingen i arbejdsulykker og nærvedhændelser de seneste 3 år. I første kvartal af 2022 er der anmeldt 19 arbejdsulykker og 13 nærvedhændelser.

Den 1. december 2021 blev der indført ny anmeldelsesprocedure for arbejdsulykker, som sikrer en hurtigere sagsgang. Samtidig er kriterierne for analyse af arbejdsulykker ændret, så der sættes særligt fokus på de ulykker, hvor der er mulighed for læring og forebyggelse, herunder alle anmeldelser om vold og trusler og alle anmeldelser med langvarigt sygefravær.

Arbejdspladsvurdering og trivselsundersøgelse

I 2022 igangsættes et pilotprojekt vedr. et nyt fælles koncept for arbejdspladsvurdering og trivselsmåling. Konceptet bygger på en fælles elektronisk måling, som dækker kravene til begge målinger, efterfulgt af dialogmøder i alle enheder. På dialogmøderne drøftes målingens resultat, og hvad medarbejderne oplever som væsentligt at arbejde videre med. Konceptet testes i første omgang på 2 enheder, før det ventes implementeret i resten af organisationen.

Kemikaliestyling

I starten af 2022 startede et projekt med fokus på øget sikkerhed ved brug af kemiske stoffer og materialer. I første omgang tages der udgangspunkt i den viden, der findes i Teknik i forhold til, hvilke produkter vi indkøber. Herefter skal dette suppleres med, hvad der ellers findes af kemiske produkter, og dernæst skal der udarbejdes kemisk risikovurdering af alle arbejdsprocesser, hvori der indgår kemi.

Vold og trusler

En arbejdsgruppe nedsat af HovedMED har i løbet af efteråret 2021 udarbejdet ny retningslinje for håndtering og forebyggelse af vold og trusler. Retningslinjen sætter bl.a. fokus på anmeldelsesprocedurer og hjælp og støtte til de involverede medarbejdere. Der er i 2021 anmeldt 8 arbejdsulykker, der omhandler vold eller trusler. Alle anmeldelser er fra ambulanceområdet.

Sygefravær

Der er udarbejdet forslag til ny sygefraværspolitik samt opslagsfolder til ledere og medarbejdere. Begge dele skal drøftes i Chefgruppe og HovedMED i løbet af 2. kvartal. Ligeledes er der udarbejdet forslag til ansvars- og rollefordeling i ledelseskæden på sygefraværssområdet. Alle overbrandmestre har været på kursus i sygefraværssamtalen, og der er planlagt nye kurser i foråret 2022 for flere ledere i Hovedstadens Beredskab med personaleansvar. Derudover er der nedsat en tværgående datagrube med henblik på at udarbejde ensartede og valide data på sygefravær.

PFOS

Hovedstadens Beredskab afventer fortsat udmelding fra Sundhedsstyrelsen vedr. sundhedsministerens beslutning den 27. oktober 2021 om undersøgelse af mindst 300 brandmænd, der i perioden før 2002 har arbejdet med brandslukningsskum med PFOS.

Alle medarbejdere, der tidligere har arbejdet med brandslukningsskummet, opfordres desuden til at benytte sig af tilbuddet om helbredsundersøgelser, som udføres af

Flyvemedicinsk Klinik CPH. I 2021 tog 83 medarbejdere således imod dette tilbud. Der har kørt informationskampagne om tilbuddet i efteråret 2021 og igen i starten af 2022.

I forhold til PFOS' indvirkning på gravide og deres fostre er der rettet henvendelse til ejerkommunerne for at identificere kvinder, der har været ansat eller været frivillige i brandberedskaberne i perioden frem til 2002. Der er i den forbindelse identificeret 6 kvinder og disse bliver i april 2022 opfordret til helbredsundersøgelse via egen læge.

Sundhedsstyrelsen har udarbejdet en informationskrivelse til borgere, der har været i kontakt med PFOS. Skrivelsen er ikke specifikt rettet mod brandmænd. Det undersøges, hvorledes den bedst kan distribueres til den relevante målgruppe.

Nyt forskningsprojekt skal kortlægge omfanget af udsættelse for PFOS blandt nuværende og tidligere danske brandfolk. Forskningsprojektet ledes af Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling på Bispebjerg Hospital og med deltagelse fra Dansk Selskab for Arbejds- og Miljømedicin, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, Syddansk Universitet og Kræftens Bekæmpelse. Projektet er finansieret af Sundhedsministeriet og forventes afsluttet inden udgangen af 2023. Vores arbejdsmiljøkoordinator og en tidligere overbrandmester fra Hovedstadens Beredskab deltager i projektets følgegruppe.

Beslutning i bestyrelsen den 20. april 2022

Til efterretning.

Fraværende: Emil Moselund, Sisse Marie Welling

Bilag

- Bilag 1 - Arbejdsulykker og nærvedhændelser 2019-2022