



# Hørings svar fra HovedMED

## Hørings svar fra B-siden i HovedMED vedrørende budget 2023

23. maj 2022

HovedMED

[www.hbr.dk](http://www.hbr.dk)

Vi vil anbefale alternativ a) med følgende argumentation:

- HBR har i en længere periode haft megen fokus rettet mod at sikre drift af ambulancetjenesten. Medarbejderne oplever, at der er behov for en refokusering på vores kerneydelse; at være beredskab for vores 8 ejerkommuner. Udskydelse af investeringer og RBD2021+ projekter vil forsinke denne nødvendige proces, og det vil ikke være hensigtsmæssigt.
- Alternativ c) og til dels b) vil udskyde den helt nødvendige udvikling mod at organisationens rutine kommer fra øvelser. Dette som følge af byens udvikling, hvor hændelserne bliver mere komplicerede og med større konsekvenser. Et eksempel på dette er nye måder at bygge på, f.eks. træbyggeri i højden, kompliceret infrastruktur, eller brandene på Grøndals Parkvejen og Keolis / busgaragen i Glostrup.
- Udskydelse af RBD2021+ projekter kan medføre, at vi ikke når det, vi har forpligtet os til i den vedtagne RBD (Risikobaserede Dimensionering).
- En manglende genopretning af HBRs økonomi kan risikere at medføre et øget pres på medarbejderne. Vi er i forvejen trætte efter en lang periode med levering af fuldt serviceniveau i beredskabet igennem en pandemi, kombineret med en udfordrende sikring af driften i ambulancetjenesten.
- Der fremlægges tre mulige effektiviseringsområder, hvor området vedr. ekstravagter klart er den økonomisk tunge. Vi kunne tænke os, at man prøver at finde nogle flere potentielle effektiviseringsområder, så valgmulighederne bliver flere.

- Der peges på en kraftig reducere af ekstravagter, men betyder dette ligeledes en ændring i den nuværende robusthed? Vil færre ekstravagter betyde færre brandfolk på vagt, såfremt der er sygdom eller andet fravær fordi man ikke "køber op"? Vi har i det seneste år haft en række meget store brande, som har krævet enorme mandskabsressourcer, og derfor håber vi ikke, at man vil spare på mandskabet/robustheden i den daglige styrke?

Afslutningsvis vil vi gerne rose og anerkende ledelsen for deres håndtering ift. budgetteringen, vi er bevidste om, at det har været en stor og udfordrende opgave grundet mandskabsmangel i ambulanceafdelingen samt tabt udbud. COVID-19 har ligeledes haft stor indflydelse på vores beredskab, men vi oplevede at en god dialog, og et stærkt samarbejde har fået Hovedstadens Beredskab flot igennem denne svære tid, og vi har sikret hovedstadens borgerne den service, de har krav på og kan forvente.

Med venlig hilsen

**Jakob Bøgelund**

På vegne af HovedMED's B-side