

14. Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet

Sagsnr.: 22/7357

Resumé

Bestyrelsen orienteres om aktuelle emner og aktiviteter på arbejdsmiljøområdet samt status på arbejdsulykker og nærvedhændelser i 2022.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. november 2022. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om status på arbejdsmiljøarbejdet til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsulykker og nærvedhændelser

Der er til og med oktober 2022 anmeldt 58 arbejdsulykker og 29 nærvedhændelser. 13 af de 58 anmeldte arbejdsulykker vedrører ambulanceområdet. Af vedlagte bilag 1 fremgår en oversigt over antallet af arbejdsulykker og nærvedhændelser de seneste 3 år.

Arbejdsmiljøstrategi

I januar 2022 besluttede HovedMED at igangsætte arbejdet med udvikling af en arbejdsmiljøstrategi. Der er nu nedsat en styregruppe og en arbejdsgruppe, der begge er kommet godt fra start. Bl.a. er udfordringer på arbejdsmarkedet diskuteret samt hvilken indflydelse det kan have på fremtidens arbejdsmiljø for Hovedstadens Beredskab, og der er taget hul på drøftelserne om, hvad arbejdsmiljø i Hovedstadens Beredskab skal omhandle og hvordan arbejdsmiljøorganisationen skal arbejde med det.

Nyt koncept for arbejdspladsvurdering og trivselsmåling

I 2021 besluttede HovedMED at implementere et nyt koncept for arbejdspladsvurdering og trivselsmåling. I perioden den 3. til 23. november 2022 er det muligt for alle ansatte at svare på spørgsmål omhandlende både det psykiske arbejdsmiljø og trivslen via et elektronisk spørgeskema. Efterfølgende drøftes resultaterne ved dialogmøder på alle stationer og i alle afdelinger, og det besluttet, hvilke emner det er vigtigst at arbejde videre med. Det er de lokale arbejdsmiljøgrupper, der står for afvikling af dialogmøderne efter at have modtaget undervisning om konceptet.

Samarbejde med Danske Beredskaber om supplerende arbejdsmiljøuddannelse

Netværk Arbejdsmiljø under Danske Beredskaber har givet input til indhold og form på den supplerende arbejdsmiljøuddannelse, således at der nu udbydes brancherelevant uddannelse for arbejdsmiljøorganisationerne. Hovedstadens Beredskab har hidtil benyttet sig af generelle og overordnede tilbud, hvorfor det nye tiltag er et godt kompetenceløft for arbejdsmiljøorganisationen.

Nyt forskningsprojekt om PFAS

Det nationale forskningscenter for Arbejds miljø, Miljø- og Arbejdsmedicinsk Klinik på Bispebjerg Hospital og Kræftens Bekæmpelse har i starten af 2022 igangsat et forskningsprojekt om brandmænds udsættelse for PFAS. Hovedstadens Beredskab er repræsenteret i følgegruppen. Hovedstadens Beredskab anbefaler fortsat sine medarbejdere at benytte sig af tilbuddet om helbredsundersøgelser ved natarbejde. Både generelt og såfremt man er bekymret for helbredsgener ifm. håndtering af PFAS. Således tog 87 imod tilbuddet i 2021, mens 72 til og med oktober 2022 har taget imod tilbuddet.

Kræft og brandmænd

Primo juli 2022 kunne WHO's kræftforskningsinstitut (IARC) konkludere, at brandmænd har øget risiko for blærekræft og lungehindekræft, som betyder, at brandmænds arbejde bliver klassificeret som *med sikkerhed kræftfremkaldende* på IARC's liste over påvirkninger, der kan give mennesker kræft.

Derudover peger IARC på, at der sandsynligvis også er en risiko for tyktarms-, prostata-, testikel-, modermærkekræft samt lymfekræft, men at det ikke kan afvises, at det kan skyldes andre påvirkninger. Hvorvidt dette skal have indvirkning på arbejdsgange og procedurer for udstyr og værnemidler, afklares i Arbejds miljøorganisationen. Brandmænd har gennem årene både fået mere omfattende retningslinjer og udstyr, der beskytter mod bl.a. røg og skadelige kemikalier, bl.a. gennem samarbejde med Nationalt Forskningscenter for Arbejds miljø.

Nuværende og tidligere medarbejdere i Hovedstadens Beredskab, der bliver ramt af en af ovenstående kræftformer, skal anmelde det som erhvervssygdom via egen læge.

Opfølgning ifm. hændelsen i Field's 3. juli 2022

For at sikre psykologisk krisehjælp til berørte medarbejdere i forbindelse med hændelsen i Field's, blev der natten til mandag den 4. juli 2022 indkaldt psykologer via Hovedstadens Beredskabs sundhedsaftale. To psykologer fik indledningsvist en briefing om hændelsen og indsatsens omfang i Operativ Styring, hvorefter det indsatte mandskab blev afløst og samlet til defusing på Station Frederiksberg. Her deltog 40 medarbejdere. Senere samme uge blev alle tilbudt opfølgende debriefing, der blev afholdt af 3 omgange, hvor 55 valgte at deltage.

Internt i Operativ Styring blev der ligeledes afviklet defusing af både daghold og nathold på Alarm- og Vagtcentralen, før de forlod arbejdspladsen. Ligeledes blev der afviklet defusing for indsatslederne, da de returnerede om natten. Alle involverede medarbejdere i Operativ Styring blev derudover tilbudt at deltage ved de efterfølgende debriefinger sammen med øvrigt operativt personale.

Alle berørte medarbejdere er endvidere orienteret om muligheden for individuel psykologisk krisehjælp via sundhedsaftalen.

Sygefravær

Sygefraværprojektet, der afsluttes ved udgangen af året, er gået ind i sin sidste fase. Projektet har siden sin opstart arbejdet på at forbedre datagrundlaget, udarbejdet udkast til en ny sygefraværspolitik samt underliggende værktøjer og stillet forslag om differentierede måltal for sygefravær. Derudover er der gennemført 9 kursusforløb i afholdelse af sygefraværssamtaler for ca. 70 ledere. Endvidere er nye videokurser under udarbejdelse.



I forbindelse med forbedring af datagrundlaget er der nedsat en tværfaglig datagruppe, hvis arbejde fortsat pågår. Formålet er at forbedre den enkelte personaleleders mulighed for selv at kunne følge sygefraværet og dermed håndteringen af egne medarbejdere. Dette understøttes lige nu af en central indsats i HR, hvor der i år indtil medio november har været afholdt 487 omsorgssamtaler og 35 sygefraværssamtaler med deltagelse fra HR.

Den nye sygefraværspolitik, de underliggende værktøjer og differentierede måltal er godkendt af projektets styregruppe, men afventer den tværfaglige datagruppe og derfor også endelig godkendelse i HovedMED.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen om status på arbejdsmiljøarbejdet til efterretning.

Beslutning i Bestyrelsen den 30-11-2022

Til efterretning.

Fraværende: Michael Vindfeldt, Søren Trebbien, Sisse Marie Welling, Kim Christiansen

Bilag

1 ÅBENT Anmeldte arbejdsulykker og nærvedhændelser 2019-2022

35218/22