



## Referat Bestyrelsen

- Mødedato:** Onsdag den 30. november 2022
- Mødetidspunkt:** 09:00
- Møde afsluttet:** 10:35
- Mødelokale:** Gearhallen, 2. sal DAS  
HBR, Gearhallen, Gearhalsvej 1, 2500 Valby
- Mødedeltagere:** Steen Christiansen (Albertslund Kommune, Formand)  
Sophie Hæstorp Andersen (Københavns Kommune, Næstformand)  
Kent Magelund (Brøndby Kommune, Medlem)  
Kenneth Götterup (Dragør Kommune, Medlem)  
Bent Isager-Nielsen (Frederiksberg Kommune, Medlem)  
Kasper Damsgaard (Glostrup Kommune, Medlem)  
Jakob Næsager (Københavns Kommune, Medlem)  
Jens-Kristian Lütken (Københavns Kommune, Medlem)  
Mia Nyegaard (Københavns Kommune, Medlem)  
Anne Tønnes (Københavns Politi, Medlem)  
Britt Jensen (Rødovre Kommune, Medlem)  
Søren Trebbien (Hvidovre Kommune, Stedfortræder)  
Kenneth F. Christensen (Hvidovre Kommune, Stedfortræder)  
Mikkel Skovgaard (Københavns Kommune, Stedfortræder)  
Søren Thim Klitmøller (Repræsentant for medarbejderne, Observatør)  
Jakob Vedsted Andersen (Hovedstadens Beredskab, Beredskabsdirektør)  
Jens Volkmann-Dinesen (Hovedstadens Beredskab, Referent)  
Pernille Grundtvig Andersen (Hovedstadens Beredskab, Referent)
- Afbud:** Sisse Marie Welling (Københavns Kommune, Medlem)  
Kim Christiansen (Vestegnens Politi, Medlem)  
Maja Duus (Repræsentant for de frivillige, Observatør)  
Michael Vindfeldt (Frederiksberg Kommune, Næstformand)



<b>Referat</b>	<b>Side</b>
1. Godkendelse af dagsorden.....	2
2. Orientering om konsekvenser af ændret brandsynslovgivning.....	4
3. Orientering om undersøgelser af branden i ejendommen Grøndalsbo i Vanløse den 25. marts 2022 .....	6
4. Orientering om vurdering af trusler, trends og beredskabets robusthed ift. terror m.v. ....	10
5. LUKKET - Orientering om beredskabets indsats under hændelse .....	14
6. LUKKET - Orientering om den fortsatte udvikling af Hovedstadens Beredskab.....	15
7. LUKKET - Orientering om status på implementering af samarbejdsaftale m.v.....	16
8. LUKKET - Orientering om status på it-projekt .....	17
9. LUKKET - Orientering om hensigtserklæring om samarbejde.....	18
10. Orientering om forventet regnskab 2022 og godkendelse af fortsættelsen af PwC som revisor.....	19
11. Godkendelse af takstkatalog og orientering om effektiviseringsprofil .....	23
12. Godkendelse af Informationssikkerhedspolitik for Hovedstadens Beredskab, version 2.1 .....	26
13. LUKKET - Orientering ved databeskyttelsesrådgiveren om persondatabeskyttelse, andet halvår 2022.....	28
14. Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet .....	29
15. Godkendelse af mødeplan 2023 .....	32
16. Meddelelser fra bestyrelsesformand og beredskabsdirektør .....	34
17. Kommunikation fra bestyrelsen.....	35
18. Kommende møde.....	36
19. Eventuelt .....	37

# 1. Godkendelse af dagsorden

## Resumé

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Orientering om konsekvenser af ændret brandsynslovning
3. Orientering om undersøgelser af branden i ejendommen Grøndalsbo i Vanløse den 25. marts 2022
4. Orientering om vurdering af trusler, trends og beredskabets robusthed ift. terror m.v.
5. LUKKET - Orientering om beredskabets indsats under hændelse
6. LUKKET - Orientering om den fortsatte udvikling af Hovedstadens Beredskab
7. LUKKET - Orientering om status på implementering af samarbejdsaftale m.v.
8. LUKKET - Orientering om status på it-projekt
9. LUKKET - Orientering om hensigtserklæring om samarbejde
10. Orientering om forventet regnskab 2022 og godkendelse af fortsættelsen af PwC som revisor
11. Godkendelse af takstkatalog og orientering om effektiviseringsprofil
12. Godkendelse af Informationssikkerhedspolitik for Hovedstadens Beredskab, version 2.1
13. LUKKET - Orientering ved databeskyttelsesrådgiveren om persondatabeskyttelse, andet halvår 2022
14. Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet
15. Godkendelse af mødeplan 2023
16. Meddelelser fra bestyrelsesformand og beredskabsdirektør
17. Kommunikation fra bestyrelsen
18. Kommende møde
19. Eventuelt

## Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen godkender dagsordenen.

## Beslutning i Bestyrelsen den 30-11-2022

Indstillingen godkendt.

Der er afbud fra:

- Michael Vindfeldt
- Sisse Marie Welling
- Kim Christiansen
- Maja Duus
- Line Barfod. Stedfortræder, Mikkel Skovgaard, deltager

- Anders Wolf Andresen. Stedfortræder, Søren Trebbien, deltager
- Helle Adelborg. Stedfortræder, Kenneth F. Christensen, deltager

Derudover deltager:

- Magnus Mattsson, Hovedstadens Beredskab, under pkt. 5.

Fraværende: Michael Vindfeldt, Sisse Marie Welling, Kim Christiansen

## 2. Orientering om konsekvenser af ændret brandsynslovgivning

Sagsnr.: 22/7803

### Resumé

Bestyrelsen orienteres om ændringer af brandsynslovgivningen og konsekvenserne heraf.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. november 2022. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om konsekvenser af ændret brandsynslovgivning til efterretning.

### Sagsfremstilling

Frem til den 31. december 2021 har beredskabets brandsyn på institutioner, virksomheder mm. været reguleret via beredskabslovgivning, nærmere bestemt brandsynsbekendtgørelse nr. 1000, 2016, bekendtgørelse nr. 212, 2008 (i daglig tale driftsmæssige forskrifter) og bekendtgørelse nr. 174, 2008 (brandsynsbekendtgørelsen).

Dette er fra den 1. januar 2022 ændret, således at Brandsynsbekendtgørelse nr. 2341, 2021 fremover regulerer *hvor* og *hvor tit* brandsynene skal foretages og *hvad*, der skal brandsynes, beskrives i Bygningsreglement 18, kapitel 5 og vejledningen, kapitel 7 om drift, kontrol og vedligehold.

Ændringerne har medført betydelig forandring i kompetencefordelingen og opgaverne, såvel for ejerkommunernes byggemyndigheder, institutioner m.fl. som for Hovedstadens Beredskab. En række forhold skal nu vurderes og sagsbehandles af certificerede brandrådgivere eller kommunens byggemyndighed. Det drejer sig blandt andet om pladsfordelingsplaner, teaterforestillinger (udover hvad det enkelte teater er godkendt til) og ikke mindst sagsbehandling ved institutioners og virksomheders henvendelser om forskellige fravigelser mv., fx indretning i flugtveje og oplag i teknikrum.

Derudover har en række brandsynsobjekter fået nye tidsterminer, så de i udgangspunktet fremadrettet skal synes hvert år. Samlet set er der ca. 6.650 brandsynsobjekter i Hovedstadens Beredskabs dækningsområde. Af disse har beredskabet hidtil årligt skullet foretage brandsyn af ca. 3.000 objekter. Med de nye brandsynsterminer vil det, når ændringerne er fuldt implementeret ultimo 2024, betyde ca. 1.000 årlige ekstra brandsyn.



Dertil kommer, at Hovedstadens Beredskab helt på linje med landets øvrige beredskaber oplever, at brandsynsopgaven er blevet langt mere tidskrævende. Det skyldes fire forhold:

- Der bruges længere tid på forberedelsen, fordi der skal findes et specifikt brandsynsgrundlag i form af byggetilladelser, godkendelser af diverse ibrugtagningstilladelser, mm., for hvert objekt. Ofte kender de driftsansvarlige ikke selve brandsynsgrundlaget.
- Selve brandsynet tager længere tid, særligt pga. dialog med de driftsansvarlige om deres ændrede rolle.
- Afrapporteringen og rapportskrivningen tager længere tid, idet den nu skal hjemles i stedets brandsynsgrundlag.
- Det enkelt brandsynsobjekt skal risikovurderes minimum hvert tredje år.

Lovændringerne har også betydet, at efterspørgslen på medarbejdere med viden om og kompetence til at foretage brandsyn er steget, ikke bare i beredskaberne men i særdeles også i den private rådgiverbranche. Det betyder, at rekrutteringssituationen er særdeles vanskelig.

Hovedstadens Beredskab tilstræber gennem forskellige særlige initiativer og udskydelse af andre opgaver at gennemføre alle brandsyn i 2022, men der skal for de kommende år findes mere bæredygtige og robuste løsninger. Hovedstadens Beredskabs strategi for de kommende år er blandt andet at vurdere muligheden for at ansætte medarbejdere med en anderledes profil, men som derfor skal igennem længere uddannelsesløb, før de kan foretage brandsyn. Derudover vil beredskabet anvende data og erfaring om de konkrete brandsynsobjekter til risikovurderingerne og dermed udnytte muligheden for at ændre terminer for brandsynsobjekterne. Endelig vil Hovedstadens Beredskab udbyde både korte (herunder som e-læring) og længere kurser for driftsansvarlige, så de er bedre klædt på forud for og under brandsynene.

Forud for lovændringerne har Hovedstadens Beredskab med afsæt i den tilgængelige viden løbende informeret ejerkommunerne i regi af Samarbejdsorganet (nedsat mellem ejerkommunernes byggemyndigheder og Hovedstadens Beredskab), på løbende driftsmøder og møder med respektive fagforvaltninger. Imidlertid er det beredskabets oplevelse, at mange driftsansvarlige både på institutioner og i virksomheder står overfor en vanskelig opgave med at forstå lovgivningen samt i mange tilfælde udtrykker en vis uforståenhed overfor de nye kompetencefordelinger.

Hovedstadens Beredskab følger nøje udviklingen og drøfter den løbende i både Samarbejdsorganet og på møder mellem forvaltningerne og Hovedstadens Beredskab. Derudover vil Hovedstadens Beredskab vende tilbage til bestyrelsen, når der er et mere præcist billede af de konsekvenser, lovændringerne har for Hovedstadens Beredskab.

Kommunaldirektørkredsen fik en kort orientering om ændringerne i brandsynslovgivningen og de heraf afledte konsekvenser på et møde den 14. september 2022.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen om konsekvenser af ændret brandsynslovgivning til efterretning.

### **Beslutning i Bestyrelsen den 30-11-2022**

Til efterretning.

Fraværende: Michael Vindfeldt, Sisse Marie Welling, Kim Christiansen



### **3. Orientering om undersøgelser af branden i ejendommen Grøndalsbo i Vanløse den 25. marts 2022**

Sagsnr.: 22/7125

#### **Resumé**

Den 25. marts 2022 brændte boligbebyggelsen Grøndalsbo på Grøndals Parkvej i Vanløse. Brandens usædvanlige og uventede brandudvikling gav anledning til iværksættelse af nærmere undersøgelser hos både Hovedstadens Beredskab og Bolig- og Planstyrelsen. Bestyrelsen orienteres herved om status for/resultatet af undersøgelserne.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. november 2022. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

#### **Indstilling**

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om undersøgelser af branden i ejendommen Grøndalsbo i Vanløse til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Om eftermiddagen fredagen den 25. marts 2022 startede en brand i en etageejendom på Grøndals Parkvej, Vanløse, i Københavns Kommune. Branden spredte sig hurtigt via tagkonstruktionen og resulterede i en omfattende indsats fra Hovedstadens Beredskab med assistance fra flertallet af naboberedskaber samt Beredskabsstyrelsen.

Indsatsen blev afsluttet mandag den 28. marts 2022 og beskrives som den største indsats i København i nyere tid. På sit højeste omfattede indsatsarbejdet ca. 100 mand samt en udvidet ledelsesorganisation for både indre og ydre ledelse. På trods af den ihærdige indsats resulterede branden i en totalskade på bygningerne, hvor 113 lejligheder og butikker fordelt på 16 opgange blev ødelagt.

#### *Bygnings- og brandsikkerhedsmæssige forhold*

I dagene umiddelbart efter branden gennemførte Hovedstadens Beredskab egne undersøgelser på brandstedet med henblik på at afdække, om der skulle være forhold ved bygningen, der kunne være medvirkende til den hurtige og atypiske brandudvikling.

Vurdering og konklusion er, at tagrenoveringer omkring årtusindeskiftet, hvor der blev anvendt et brændbart undertag ved klimasikringen, i kombination med byggestil og udførelse, har medvirket som en væsentlig faktor til hurtig brandspredning under taget samt brandspredning via ventilationskanaler til affaldsrum i kældrene. Ligeledes var bygningens brandmur ikke tæt, hvilket bidrog til den ualmindeligt hurtige brandspredning hen over brandmuren.



Herudover var Hovedstadens Beredskab i en løbende dialog med Bolig- og Planstyrelsen med henblik på videregivelse og drøftelse af både observationer fra indsatsen og resultater af de interne undersøgelser med henblik på inddragelse heraf i styrelsens efterfølgende undersøgelser og overvejelser.

Bolig- og Planstyrelsen valgte at lade sin undersøgelse gennemføre ved anvendelse af en ekstern rådgiver, og anmodede derfor Dansk Brandteknisk Institut (DBI) om at undersøge brandens forløb og årsagerne til brandens spredning med henblik på at sikre, at byggelovgivningens krav frembyder et tilfredsstillende sikkerhedsniveau.

Bolig- og Planstyrelsens vurdering af undersøgelsens resultater er, at brandens vandrette spredning i spidsloftet med al sandsynlighed skyldtes:

- Manglende brandmæssige adskillelser
- Manglende tætninger mellem lejlighedsskel og tagdækning
- At brandvæggen mellem bebyggelsens to karreer ikke var intakt
- Etableringen af et undertag af let antændeligt materiale med stor brandbelastning

Disse fire forhold har efter styrelsens vurdering medvirket til, at branden spredte sig hurtigt på langs af tagkonstruktionen og ned igennem etagerne. Det er på den baggrund også styrelsens vurdering, at brandens voldsomme spredning skyldes konkrete mangler i relation til bygningens udførelse og senere renovering, hvorfor det ikke vurderes nødvendigt at iværksætte ændringer af gældende brandsikkerhedsmæssige regler.

Bolig- og Planstyrelsens konklusioner bygger bl.a. på følgende identificerede forhold:

- At bygningen ikke var opført i overensstemmelse med den oprindelige byggetilladelse, hvori der var stillet krav om tætsluttende skillerum til tagets kip for hver anden trappeopgang
- At loftsrummet over de 11 opgange i området, hvor branden opstod, har været et sammenhængende loftsrum uden brandmæssig adskillelse
- At der ved en tagrenovering i 2003 er anvendt et lettere antændeligt materiale i undertaget, der har en væsentlig større brandbelastning end den oprindelige tagdækning, ligesom de nødvendige brandmæssige adskillelser ikke blev etableret
- At der var gennemgående huller i en brandvæg i forbindelse med et matrikelstel
- At det vurderes, at undertaget har medvirket til brandspredningen ned i tagelighederne

#### *Bolig- og Planstyrelsens opfølgning*

Bolig- og Planstyrelsen vil iværksætte en informationsindsats med det formål at gøre bygningsejere, beboere og bygningsmyndigheder opmærksomme på, at der er vigtigt, at tagrum og tagetager er tilstrækkeligt opdelt og adskilt, og at tagrenoveringer gennemføres på en måde, så bygningens brandsikkerhed opretholdes.

Samtidigt er KL, Københavns Kommune, Danske Beredskaber og Hovedstadens Beredskab inviteret til at deltage i en informationsindsats rettet mod bygningsejere og relevante brancheorganisationer. Hovedbudskabet i indsatsen vil være, at man som bygningsejer bør tjekke sine tagkonstruktioner og undersøge, om der er en tilstrækkelig brandmæssig opdeling og brandsikkerhed i øvrigt.

Bolig- og Planstyrelsen har tilkendegivet, at informationsindsatserne forventes gennemført i efteråret 2022. Hovedstadens Beredskab deltog i det første møde hos Bolig og Planstyrelsen den 14. september 2022.





Ved det afholdte møde deltog også repræsentanter for Forsikring og Pension (F&P) samt Ejendom Danmark, der er brancheorganisationen for ejere, udlejere og administratorer af fast ejendom i Danmark.

#### *Opfølgning over for ejerkommuner*

Hovedstadens Beredskab har løbende holdt ejerkommunernes tekniske forvaltninger orienterede i forhold til behov og påvirkning af byggesagsområdet, tillige med en orientering af Samarbejdsorganet.

Frederiksberg og Københavns kommuner – hvor der er flere sammenlignelige bygninger - er herudover blevet særligt orienterede om branden og den efterfølgende dokumenterede viden.

Herudover medvirker Hovedstadens Beredskab ved konferencer, temadage mv., hvor der – sammen med bl.a. Dansk Brand- og Sikringsteknisk Institut - sættes fokus på branden og de bygningsmæssige erfaringer. Et af disse arrangementer var en temadag om sikkerhed i almenlystige boliger med ca. 80 deltagere.

#### *Hovedstadens Beredskabs indsats*

Der var tale om en hændelse, der både i art og omfang er sjældent forekommende, og som derfor kan give erfaringer inden for særlige områder. Derfor har Hovedstadens Beredskab besluttet at evaluere med udgangspunkt i følgende strategiske områder, der kan give grundlag for en eventuel udvikling af beredskabet:

1. Videns- og beslutningsgrundlag
2. Ledelsesorganisationen
3. Logistik
4. Brandteknisk evaluering
5. Evaluering af borgeroplevelsen for berørte borgere (beboere), herunder evakueringsforløbet
6. Andet relevant

Med henblik på dels at inddrage andres erfaringer, dels at sikre objektivitet, er der indgået aftale med Råddningstjänsten Syd i Malmø om gennemførelse af evalueringen inden for punkt 1 og 2, der omfatter indsatsens første 6 timer, hvor det er vurderet, at der vil være et særligt grundlag for læring. Denne aftale er suppleret med en aftale med Storstockholms Brandförsvaret om at foretage et review af evalueringsrapporten, og samtidigt inddrage egne ledelses- og indsatsmæssige procedurer og erfaringer i vurderingen og rådgivningen.

For de øvrige punkters vedkommende – bortset fra punkt 4 - er der iværksat interne forløb med henblik på afdækning af erfaringer og mulige forbedringspunkter.

Punkt 4 vurderes at være dækket af Bolig- og Planstyrelsens undersøgelser, konklusioner og kommende initiativer.

Det forventes, at der foreligger en afrapportering på både den eksterne og de interne aktiviteter ultimo 2022.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen om undersøgelser af branden i ejendommen Grøndalsbo i Vanløse til efterretning.

**Beslutning i Bestyrelsen den 30-11-2022**

Til efterretning.

Fraværende: Michael Vindfeldt, Sisse Marie Welling, Kim Christiansen



## **4. Orientering om vurdering af trusler, trends og beredskabets robusthed ift. terror m.v.**

Sagsnr.: 22/7423

### **Resumé**

Bestyrelsen forelægges redegørelse omkring vurdering af trusler, trends og erfaringer samt hvordan disse påvirker robustheden af beredskabet i forhold til terror m.v. til orientering, jf. 'Terrorstrategi for Hovedstadens Beredskab I/S', som bestyrelsen godkendte den 13. januar 2016.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. november 2022. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### **Indstilling**

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om vurderingen af trusler, trends og beredskabets robusthed i forhold til terror m.v. til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

#### *Baggrund*

Det fremgår af 'Terrorstrategi for Hovedstadens Beredskab I/S', som bestyrelsen godkendte på bestyrelsesmødet den 13. januar 2016, at Hovedstadens Beredskab efter behov, og en gang årligt, udarbejder en redegørelse til bestyrelsen med vurdering af trusler, trends og erfaringer samt hvordan disse påvirker robustheden af beredskabet i forhold til terror m.v. Bestyrelsen fik senest en redegørelse herom på bestyrelsesmødet i oktober 2021.

I medfør af Bekendtgørelse om risikobaseret dimensionering af det kommunale redningsberedskab, skal redningsberedskabet kunne yde en - i forhold til lokale risici - forsvarlig forebyggende, begrænsende og afhjælpende indsats mod skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer, herunder terror- og krigshandlinger.

Blandt andet med afsæt i de initiativer, der er iværksat på baggrund af Terroranalysen fra 2016, tages der eksplicit højde for Hovedstadens Beredskabs evne til at foretage en forebyggende, begrænsende og afhjælpende indsats ved terrorhandlinger i den seneste fælles Risikobaserede Dimensionering, RBD 2021+, jf. beskrivelsen af kapacitetsområder og niveauer, primært vedr. SIKS (Særlig Indsats i Kritiske Situationer) i afsnit 9.7, og i den tilhørende scenarieanalyse 'Terror og andre sikkerhedshændelser' i afsnit 9.13.

#### *Trusselsvurdering*

I Danmark er der de seneste år faldet dom i flere sager, hvor personer er blevet dømt efter straffelovens terrorparagraffer. Blandt disse sager er der også flere domme for forsøg på at begå terrorangreb. I to separate sager er personer dømt for at have anskaffet sig skydevåben og

ammunition til brug for en eller flere terrorhandlinger i Danmark eller udlandet. I februar 2021 blev flere personer anholdt i Danmark, hvoraf fem er sigtet for forsøg på eller medvirken til forsøg på terrorisme.

Sammenlignet med de fleste europæiske lande er der, når man tager højde for forskelle i befolkningsstørrelsen, afværget et markant antal potentielle terrorangreb i Danmark i de seneste år. Det understreger, at der i Danmark befinder sig personer og mindre grupper, der både har intention om og kapacitet til at gennemføre terrorangreb.

De seneste års domme i danske terrorsager, herunder såvel karakteren som antallet af sager, understreger både Forsvarets Efterretningstjenestes og Center for Terroranalyses/PET (CTA) seneste vurderinger fra hhv. december 2021 og marts 2022 af, at terrortruslen mod Danmark, og især hovedstadsområdet, fortsat er alvorlig. Det betyder, at der er en erkendt trussel i form af kapacitet, hensigt og planlægning.

Militante islamister udgør fortsat den væsentligste terrortrussel mod Danmark. Der er personer i Danmark og i udlandet, der sympatiserer med og inspireres af udenlandske militant islamistiske terrorgrupper, særligt Islamisk Stat og al-Qaeda.

Truslen fra antimyndighedseksremister er iflg. CTA på niveauet 'begrænset' – dvs., at der er en potentiel trussel, men begrænset kapacitet og/eller hensigt. Truslen fra højreekstremister vurderes af CTA til at være på niveauet 'generel' – dvs., at der er kapacitet og/eller hensigt og mulig planlægning.

Voldelige handlinger, der rammer uskyldige civile, har historisk typisk været forbeholdt terrorangreb. I de sidste par år er der dog - både i Danmark og andre vestlige lande - set angreb og andre voldelige handlinger mod civile, der ikke karakteriseres som terror. Det handler i stedet om hadforbrydelser, krænkelssager, voldelige handlinger udført af psykisk syge, bandeskyderier i det offentlige rum mv.

Faktorer såsom radikalisering i samfundet, at sociale medier i stigende grad anvendes til at fremsætte truende ytringer (bl.a. imod offentlige personer), eller til at dele vildledende information mv., kan ifølge CTA's vurdering påvirke visse psykisk uligevægtige eller meget påvirkelige personer til at begå voldelige handlinger, der kan sammenlignes med terror. I samspil med andre risikofaktorer såsom social isolation, marginalisering eller væsentlige livsændringer, kan det være en skærpene omstændighed for truslen om at begå voldelige handlinger.

CTA vurderer også, at der i de danske kriminelle miljøer findes enkeltpersoner med sympati for militant islamisme herunder også personer, som har været udrejst til Syrien/Irak for at tilslutte sig en militant islamistisk gruppe. CTA vurderer, at det kan skærpe truslen, hvis personer, der påvirkes af militant islamistisk propaganda, samtidig er tilknyttet kriminelle miljøer med en høj grad af voldsparathed og adgang til våben. Herudover vil vedvarende relationer mellem personer fra det kriminelle miljø og militant islamistiske miljøer kunne øge militante islamisters kapacitet til at udføre terrorangreb med skydevåben og sprængstoffer i Danmark.

Det mest sandsynlige terrorangreb i Danmark er stadig et angreb, der udføres med let tilgængelige midler, skydevåben eller hjemmelavede bomber og som udføres af en mindre gruppe eller en soloterrorist. CTA vurderer, at truslen både kan udgå fra personer i danske militant islamistiske miljøer og fra andre radikaliserede personer i Danmark og udlandet.



De mest sandsynlige mål for et terrorangreb i Danmark er symbolmål eller ubeskyttede civile mål, såsom et offentligt befærdet sted. Symbolmål omfatter bl.a. personer, institutioner og begivenheder, der kan opfattes som islamkrænkende. Andre mulige symbolmål er jødiske mål, politi og militær – særligt i forbindelse med bevogtningsopgaver. Dette medfører, at truslen er særlig markant i hovedstadsområdet.

Den øgede trussel for hadforbrydelser, krænkelsessager, voldelige angreb udført af psykisk uligevægtige samt truslen fra de kriminelle miljøer har dog medført, at arenaen for voldelige handlinger ikke alene udgøres af symbolobjekter og store menneskemængder i de større byer, men også kan findes i lokalsamfundet, indkøbscentre, sportshaller, på skoler, institutioner mv.

Cybertruslen mod Danmark er stadig høj, hvilket bl.a. understreges af både kriminelles og statslige aktørers angreb på danske interesser. Der har i det sidste år været flere eksempler på, at forskellige aktører angriber internettets infrastruktur, hvilket har påvirket både virksomheders og myndigheders evne til at levere kritiske ydelser. For beredskabet er især Alarm- og Vagtcentralen samt den databaserede kommunikation og informationssøgning vitale funktioner, der fortsat skal sikres.

#### *Robusthed*

Vurderingen af robustheden tager afsæt i en status på implementeringen af Terroranalysen 2016, hvis overordnede indsatsområder ift. evnen til at forebygge og håndtere terror er videreført i regi af RBD 2021+, jf. hovedsageligt afsnit 8.6 'Kompetencer, øvelser og træning' og afsnit 8.15 'Samarbejde med andre aktører'.

Efter at alle COVID-19 restriktioner er blevet hævet, er implementeringen af de besluttede tiltag forløbet planmæssigt.

Der har i løbet af sidste del af 2020 og første del af 2021 været fokus på følgende områder:

- at uddanne mandskabet til på egen hånd at arbejde på ikke-sikrede skadesteder, alternativt at arbejde under sikring ved Politiet.
- at fortsætte styrkelse af kapaciteten til at behandle og håndtere sårede personer i forbindelse med terrorangreb eller andre lignende situationer ved eksempelvis events og større arrangementer.

På baggrund af dette er følgende konkrete tiltag blevet gennemført i 2021/2022:

- Der er gennemført et kompetenceløft i forhold til behandlingskompetencer og evnen til at kunne arbejde i ikke-sikrede miljøer for alle brandfolk i Hovedstadens Beredskab. Cirka 280 personer har gennemført uddannelsen 'Taktisk basisuddannelse'. Desuden er der uddannet et instruktørkorps på 7 mand for at sikre vedligeholdelsen af de opnåede kompetencer.
- Specialtjenesten har - i samarbejde med Politiet og Region Hovedstaden/TEMS (Tactical Emergency Medical Service) - afholdt 2 forskellige temauger, hvor fokus hhv. har været på håndtering af mange tilskadekomne (oprettelse af såkaldt CCP (Casualty Collective Point – fremskudt 'behandlingsplads' i objektet og efterfølgende transport af tilskadekomne til sikkert miljø) samt håndteringen af eksplosionsskader og svære traumeskader ved såkaldte 'run over'-scenarier.
- Nye køretøjer er leveret til Specialtjenesten. Herved opnås der bl.a. en hurtigere respons, idet mandskabet nu kan iklæde sig beskyttelsesudstyr under fremkørsel. Der er desuden indkøbt et særligt køretøj, der er dimensioneret til indsatser ved sikkerhedshændelser.



- Specialtjenesten har i samarbejde med Politiet og Region Hovedstaden/TEMS ved fire tilfælde gennemført scenarietræning i forbindelse med angreb med skydevåben i shopping centret Fisketorvet, hvilket kom til stor gavn under hændelsen i Field's.
- Der har været gensidig uddannelse og træning mellem Specialtjenesten og Politiet med fokus på bl.a. ledelsesmæssigt samarbejde, håndtering af hændelser med brandtrussel samt taktisk fremrykning i ikke-sikrede miljøer.
- Der er planlagt yderligere uddannelse for alle brandfolk i 2023, hvor fokus ligger på alarmering og fremkørsel samt indsættelse i risikoområder, herunder samarbejde med Politiet.
- Det afsluttende uddannelsesmodul for Specialtjenesten (CCP-provider) er planlagt til februar-marts 2023.

I vedlagte bilag gives en uddybende status på implementeringen, herunder de områder, hvor der fortsat arbejdes på at oparbejde den fornødne kapacitet.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen om vurderingen af trusler, trends og beredskabets robusthed i forhold til terror til efterretning.

#### **Beslutning i Bestyrelsen den 30-11-2022**

Til efterretning.

Fraværende: Michael Vindfeldt, Sisse Marie Welling, Kim Christiansen

## **5. LUKKET - Orientering om beredskabets indsats under hændelse**

Sagsnr.: 22/7126

## **6. LUKKET - Orientering om den fortsatte udvikling af Hovedstadens Beredskab**

Sagsnr.: 22/7466



## **7. LUKKET - Orientering om status på implementering af samarbejdsaftale m.v.**

Sagsnr.: 21/7867

## **8. LUKKET - Orientering om status på it-projekt**

Sagsnr.: 21/2114

## **9. LUKKET - Orientering om hensigtserklæring om samarbejde**

Sagsnr.: 22/7908



## **10. Orientering om forventet regnskab 2022 og godkendelse af fortsættelsen af PwC som revisor**

Sagsnr.: 22/2492

### **Resumé**

Bestyrelsen forelægges forventet regnskab for 2022 til orientering. I forlængelse heraf forelægges bestyrelsen forslag om fortsættelsen af PwC som revisor for Hovedstadens Beredskab til godkendelse.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. november 2022. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### **Indstilling**

Det indstilles:

1. at bestyrelsen tager orienteringen om forventet regnskab for 2022 til efterretning.
2. at bestyrelsen godkender fortsættelsen af PwC som revisor for Hovedstadens Beredskab frem til og med 2025.

### **Sagsfremstilling**

Igennem årene er der opsparet midler i Hovedstadens Beredskab svarende til 23 mio. kr. Disse reserver er opstået af en kombination af mer- og mindreforbrug i årene 2016-2021. Af de opsparede midler indgår dog også udskudte projekter. Eksempelvis kan nævnes, at Hovedstadens Beredskab i 2020 fik 17,7 mio. kr. til samlokaliseringsprojektet, hvoraf der ved årets start i 2022 var 4,5 mio. kr. tilbage. De forventes anvendt med ca. 3,1 mio. kr. i 2022 og ca. 1,4 mio. kr. i 2023. Ud af de opsparede 23 mio. kr. udgør de 10 mio. kr. en specifik reservation, som skal anvendes i tilfælde af uforudsete udgifter (6 mio. kr.) og særlige hændelser fx klimahændelser (4 mio. kr.). De udgifter, som afviklingen af ambulancetjenesten i 2022 har medført, er af en sådan karakter, at der kan trækkes på reservationen til uforudsete udgifter.

Bestyrelsen vedtog på mødet den 29. juni 2022 at tildele Hovedstadens Beredskab 10 mio. kr. i 2023 samt en kassekredit i 2022 til at mellefinansiere gennemførelse af en række kritiske projekter mv. Disse projekter forventes at blive gennemført i 2022 og beløber sig til forventet 15 mio. kr. Det skal i den forbindelse bemærkes, at udgifterne til en række af disse projekter mv. forventes at blive højere end tidligere antaget.

I starten af 2022 befandt Hovedstadens Beredskab sig i en situation, som var præget af eftervirkningerne af tabet af ambulanceudbuddet. Håndteringen af udgiftspresset, forårsaget af bl.a. mandskabsmangel på ambulanceområdet, bestod i en opbremsning og udskydelse af en række aktiviteter. Med indgåelse af samarbejdsaftalen med Region Hovedstaden fra 1. juni 2022 blev de økonomiske risici væsentligt reduceret. Økonomien er dog stadig påvirket af opbremsningen af den økonomiske aktivitet.

Regnskabet for 2022 forventes således at vise et nettoresultat på 10,8 mio. kr. Dette finansieres ved de opsparede midler fra tidligere år.

Af tabel 1 fremgår forventet regnskab 2022 samt resultatet af regnskab 2021 og det vedtagne budget 2022.

**Tabel 1: Regnskab 2021, vedtaget budget 2022 og forventet regnskab 2022**

Alle tal i mio. kr.	Regnskab 2021	Vedtaget budget 2022	Forventet regnskab 2022	Afvigelse ml. budget og forventet regnskab 2022
Løn	457,1	454,3	388,2	-66,1
Tjenestemandspensionsopsparing	14,3	13,7	13,5	-0,2
Investeringspulje	12,4	12,6	12,6	0,0
Husleje inkl. forbrugsudgifter	41,7	39,8	44,0	4,2
Øvrige driftsudgifter	109,8	115,7	129,4	13,7
<b>Udgifter i alt</b>	<b>635,3</b>	<b>636,1</b>	<b>587,7</b>	<b>-48,4</b>
Eksterne indtægter	-252,0	-256,2	-197,0	59,2
Bidrag fra ejerkommuner	-373,2	-379,9	-379,9	0,0
<b>Indtægter i alt</b>	<b>-625,2</b>	<b>-636,1</b>	<b>-576,9</b>	<b>59,2</b>
<b>Årets (forventede) resultat</b>	<b>10,1</b>	<b>0,0</b>	<b>10,8</b>	<b>10,8</b>

Årsagerne til afvigelsen mellem vedtaget budget og det forventede regnskab for 2022 på de forskellige udgiftstyper er forklaret i nedenstående.

#### *Løn*

Den forventede afvigelse i forhold til det vedtagne budget er i alt 66,1 mio. kr. De sparede lønudgifter til de virksomhedsoverdragede medarbejdere på ambulanceområdet udgør hovedparten af denne afvigelse. I perioden januar til maj 2022 har mandskabsmanglen i ambulancetjenesten også medført sparede lønudgifter på grund af fratrådte medarbejdere samt øgede udgifter til ekstravagter.

Den resterende afvigelse skyldes forventede øgede lønrefusioner i 2022 samt et mindreforbrug på det administrative område, da der har været tilbageholdenhed med genbesættelse af vakante stillinger i første halvdel af året.

#### *Bidrag til tjenestemandspensioner*

Afvigelsen på 0,2 mio. kr. skyldes, at nogle tjenestemænd er gået af tidligere end antaget i det vedtagne budget.

#### *Husleje inkl. forbrugsafgifter*

Det forventede merforbrug på husleje inkl. forbrugsafgifter på 4,2 mio. kr. vedrører primært øgede udgifter til el og varme som følge af et stigende prisniveau. Merforbruget i 2022 er finansieret ved

en forhøjet bevilling fra ejerkommunerne i 2023. Herudover er der forventet merforbrug vedr. renovation samt øget rengøring i forbindelse med coronapandemien.

#### *Øvrige driftsudgifter*

Afvigelsen i forhold til det vedtagne budget på øvrige driftsudgifter er 13,7 mio. kr., som skyldes en række mer- og mindreforbrug på forskellige aktiviteter. Afvigelsen skyldes øget bod vedr. ambulancetjenesten i årets første fem måneder, udgifter i forbindelse med samarbejdsaftalen efter juni 2022 samt gennemførelsen af kritiske projekter mv. for ca. 15 mio. kr. Omvendt har opbremsningen af den økonomiske aktivitet medført, at aktiviteter er blevet nedskaleret eller udskudt til 2023, fx RBD 21+-projekter, samlokaliseringsprojektet og ikke-lovpligtige øvelser og uddannelser.

#### *Eksterne indtægter*

Den forventede afvigelse i forhold til det vedtagne budget er mindreindtægter på 59,2 mio. kr. Indgåelse af samarbejdsaftalen på ambulanceområdet har betydet mindreindtægter på 79,5 mio. kr. i 2022 som følge af, at de faste vederlag ikke opkræves fra juni måned samt at Region Hovedstaden frakøbte 4 beredskaber i april og maj måned. Samarbejdsaftalen medfører dog også indtægter for Hovedstadens Beredskab, idet Hovedstadens Beredskab hjælper Region Hovedstaden med etableringen af ny ambulancetjeneste. Disse indtægter generes i form af udlån af medarbejdere til Region Hovedstaden samt ydelser såsom vask af mundering og håndtering af utensilier mv. Disse merindtægter forventes at blive ca. 12,8 mio. kr. i 2022.

Den resterende forventede afvigelse skyldes primært merindtægter på ABA-området som følge af, at det vedtagne budget er fastsat ud fra et forsigtighedsprincip. De faktiske indtægter i 2022 forventes at blive ca. 5,8 mio. kr. højere end budgetteret. Herudover er der en række mer- og mindreindtægter på forskellige aktiviteter, herunder tilskud til udgifter relateret til afvikling af Tour de France og tilskud til sygefraværsprojektet. På det tekniske område forventes der merindtægter fx vedr. mobile sprinkleranlæg, mens der omvendt forventes lavere indtægter fx vedr. teatervagter og ophjælpninger, hvor efterspørgslen på ydelserne er faldende.

#### *Risici*

I tillæg til ovenstående skal det pointeres, at det forventede årsresultat er behæftet med en række usikkerheder. Særligt i forhold til de kritiske projekter er der leveranceafhængighed grundet den igangværende krise.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen om forventet regnskab for 2022 til efterretning.

#### *Godkendelse af fortsættelsen af PwC som revisor for Hovedstadens Beredskab*

Revisions- og konsulentvirksomheden PwC har været revisor for Hovedstadens Beredskab siden 2016 jf. beslutningen under pkt. 10 på bestyrelsens møde den 8. juni 2016. Hovedstadens Beredskab ønsker at indgå en ny kontrakt med PwC frem til og med 2025.

Det følger af vedtægternes punkt 12.1, at bestyrelsen skal godkende interessentskabets revisor.

Det indstilles, at bestyrelsen godkender fortsættelsen af PwC som revisor for Hovedstadens Beredskab frem til og med 2025.

Hovedstadens Beredskab vil efterfølgende forelægge aftalen for Ankestyrelsen med henblik på godkendelse ligeledes jf. vedtægternes punkt 12.1.

**Beslutning i Bestyrelsen den 30-11-2022**

1. Til efterretning.
2. Indstillingen godkendt med den bemærkning, at bestyrelsen i tilknytning hertil godkender, at Hovedstadens Beredskab har indgået en tillægsaftale med PwC, der viderefører aftalen fra 2016 for perioden 1. september 2021 til 31. december 2022.

Fraværende: Michael Vindfeldt, Søren Trebbien, Sisse Marie Welling, Kim Christiansen



## **11. Godkendelse af takstkatalog og orientering om effektiviseringsprofil**

Sagsnr.: 21/9815

### **Resumé**

På bestyrelsesmødet den 29. juni 2022 blev det under behandlingen af budget 2023 (pkt. 4) besluttet, at Hovedstadens Beredskab skulle afdække, hvorvidt der kan indhentes yderligere indtægter gennem takstforøgelser samt orientere om gennemførte og planlagte effektiviseringer. Bestyrelsen forelægges med nærværende punkt forslag til Takstkatalog for 2023 til godkendelse samt en orientering om gennemførte og planlagte effektiviseringer til efterretning.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. november 2022. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### **Indstilling**

Det indstilles:

1. at bestyrelsen godkender forslag til Takstkataloget for 2023.
2. at bestyrelsen tager orienteringen om gennemførte og planlagte effektiviseringer til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

#### *Takstkataloget 2023*

Af bilag 1 fremgår forslag til Takstkataloget for 2023. Taksterne er fremskrevet med fremskrivningsprocenter fra Kommunernes Landsforening per september 2022.

For abonnementsprisen på automatiske brandalarmer (ABA) er der indarbejdet den sidste andel af den forhøjelse over en 3-årig periode, som blev vedtaget på bestyrelsesmødet i november 2020. Herudover indeholder taksten for årsabonnementet i 2023, efter aftale med PwC, en mindre forhøjelse til finansiering af implementering af ny teknologi.

Der er yderligere indarbejdet en andel af en forhøjelse af taksterne på udlejning af beskyttelsesrum, således at taksterne i 2023 vil afspejle de beregnede omkostninger. Advokatfirmaet Horten har i april 2021 lavet en juridisk vurdering af taksterne for beskyttelsesrum, der anbefaler, at takststigningen kun implementeres i forhold til nye lejemål. For de eksisterende lejere af beskyttelsesrum vil der således ikke være lejeforhøjelser udover fremskrivningen.

De takster, der fremgår af forslag til Takstkataloget 2023, er alle, med undtagelse af taksten for brandvagter, beregnet i 2020 og er dermed forholdsvis nyligt opdaterede. I forbindelse med godkendelse af Takstkataloget for 2021 på bestyrelsesmødet den 4. november 2020 blev Hovedstadens Beredskabs takster gennemgået af PwC, som konkluderede, at de var beregnet i overensstemmelse med faktiske omkostninger og fastlagt hensigtsmæssigt.



Af tabel 1 i bilag 2 er taksterne gennemgået med hensyn til muligheden for at øge indtægterne.

Hovedstadens Beredskab vurderer derfor på den baggrund, at det ikke for nuværende er muligt at sætte taksterne op med det formål at indhente yderligere indtægter. De fremlagte takster er baseret på de faktiske omkostninger, hvor Hovedstadens Beredskab får dækket udgifter uden at generere hverken over- eller underskud på det pågældende forretningsområde. Hovedstadens Beredskab forventer at genberegne taksterne med afsæt i regnskab 2023 i samarbejde med et eksternt konsulenthus, da omkostningsstrukturen i Hovedstadens Beredskab på dette tidspunkt kan have ændret sig med bortfaldet af ambulancetjenesten.

I forhold til Takstkataloget for 2022 indeholder forslag til Takstkataloget for 2023 en ny takst for brandvagter. Taksten for teatervagter vil ikke fremover indgå i Takstkataloget, da denne type vagter, ikke længere varetages af Hovedstadens Beredskab jf. gældende lovgivning. Takstkataloget vil blive offentliggjort på Hovedstadens Beredskabs hjemmeside ved årsskiftet.

Det indstilles, at bestyrelsen godkender forslag til Takstkataloget for 2023.

#### *Gennemførte og planlagte effektiviseringer*

Hovedstadens Beredskab har siden etableringen haft et fokus på at gennemføre effektiviseringer på driften. Hovedstadens Beredskab blev ved sammenlægningen pålagt et effektiviseringskrav på 28 mio. kr. varigt. Denne besparelse blev fundet i løbet af 2016 og 2017. Efter dette, godkendte bestyrelsen i juni 2017 en ny effektiviseringsstrategi, der resulterede i, at der blev fundet knap 30 mio. kr. i 2018-2020 som effektiviseringer, heraf er 7,2 mio. kr. varige. I november 2018 besluttede bestyrelsen, at der skulle foretages en grundig budgetanalyse af Hovedstadens Beredskab. I november 2019 godkendte bestyrelsen budgetanalysens konklusioner, hvilket har resulteret i yderligere varige effektiviseringer i årene 2021-2023 på op til 15,7 mio. kr. med en stigende profil. Hovedstadens Beredskab har de sidste par år arbejdet med at indfri denne effektiviseringsprofil og forventer, at de sidste af disse effektiviseringer findes i 2022 eller 2023.

I tabel 1 ses oversigten over den samlede effektiviseringsprofil over årene fremskrevet til 2023 p/l-niveau.

**Tabel 1: Effektiviseringsoversigt**

År, mio. kr.	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Effektiviseringsprofil, akkumuleret (2023 p/l)	16,4	29,7	43,0	41,5	37,4	42,1	44,6	53,4

I forhold til etableringsåret 2016, vil der i 2023 være realiseret samlede varige effektiviseringer på ca. 13 % af driftsbidraget. Hvis man omsætter det til de såkaldte 'grønthøster'-effektiviseringer, svarer det til, at der hvert år er blevet effektiviseret varigt 1,7 %.

Dertil skal lægges, at Hovedstadens Beredskab løbende har effektiviseret for at kunne rumme uforudsete udgifter, som fx den stigende indeksering af forsikringerne.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen om gennemførte og planlagte effektiviseringer til efterretning.

**Beslutning i Bestyrelsen den 30-11-2022**

1. Indstillingen godkendt.
2. Til efterretning.

Fraværende: Michael Vindfeldt, Søren Trebbien, Sisse Marie Welling, Kim Christiansen

**Bilag**

- |   |       |   |          |
|---|-------|---|----------|
| 1 | ÅBENT | Forslag til Takstkatalog 2023                 | 9965/22  |
| 2 | ÅBENT | Gennemgang af Hovedstadens Beredskabs takster | 29356/22 |



## **12. Godkendelse af Informationssikkerhedspolitik for Hovedstadens Beredskab, version 2.1**

Sagsnr.: 22/6035

### **Resumé**

Bestyrelsen forelægges forslag til opdateret Informationssikkerhedspolitik til godkendelse, idet en topledelse i henhold til ISO 27001 skal fastlægge en informationssikkerhedspolitik. Informationssikkerhedspolitikken fastlægger Hovedstadens Beredskabs sikkerhedsgrundlag og skaber en fælles forståelse af, hvad informationssikkerhed i Hovedstadens Beredskab er.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. november 2022. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### **Indstilling**

Det indstilles:

- at bestyrelsen godkender 'Informationssikkerhedspolitik for Hovedstadens Beredskab, version 2.1'.

### **Sagsfremstilling**

Bestyrelsen godkendte i 2016 it-sikkerhedspolitik for Hovedstadens Beredskab (version 1.0). Version 2.0. har været til behandling i Hovedstadens Beredskabs chefgruppe den 10. oktober 2022. Nu foreligger en version 2.1 med justeringer.

Alle afsnit er gennemgået og opdateret, så de er ajourført. Af større ændringer kan nævnes:

- Det er tydeliggjort, at politikken gælder for alle medarbejdere (afsnit 1.4)
- Det er tilføjet, at politikken også gælder for leverandører og samarbejdspartnere, ligesom det er tydeliggjort, at politikken gælder alle it-løsninger og data (afsnit 1.4).
- Derudover er der tilføjet et nyt afsnit 4 om dataetik. Teksten om dataetik er inspireret af principper og værdier fra Dataetisk Råd. Disse har hidtil været uskrevne regler i Hovedstadens Beredskab, hvor vi kun behandler de data, der er nødvendige for at udføre vores opgaver. Hertil skal ingen registrerede personer føle sig udstillet, udnyttet eller krænket i vores dataregistrering, det gælder f.eks. i billeddata fra operative indsatser.
- Det er tilføjet, at politikken årligt skal gennemgås af den øverste administrative ledelse, og at bestyrelsen skal godkende større ændringer (afsnit 6).
- Dokumentet er omdøbt til informationssikkerhedspolitik og foreligger nu i en version 2.1, jf. vedlagte bilag 1.

Alle, herunder mindre, ændringer fremgår af politikens afsnit 9.

Det indstilles, at bestyrelsen godkender 'Informationssikkerhedspolitik for Hovedstadens Beredskab, version 2.1'.

Efter godkendelsen af 'Informationssikkerhedspolitik for Hovedstadens Beredskab, version 2.1' offentliggøres den på [www.hbr.dk](http://www.hbr.dk)

**Beslutning i Bestyrelsen den 30-11-2022**

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Michael Vindfeldt, Søren Trebbien, Sisse Marie Welling, Kim Christiansen

**Bilag**

1 ÅBENT Informationssikkerhedspolitik for Hovedstadens Beredskab, version 2.1 33369/22

### **13. LUKKET - Orientering ved databeskyttelsesrådgiveren om persondatabeskyttelse, andet halvår 2022**

Sagsnr.: 22/2864



## 14. Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet

Sagsnr.: 22/7357

### Resumé

Bestyrelsen orienteres om aktuelle emner og aktiviteter på arbejdsmiljøområdet samt status på arbejdsulykker og nærvedhændelser i 2022.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. november 2022. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om status på arbejdsmiljøarbejdet til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### *Arbejdsulykker og nærvedhændelser*

Der er til og med oktober 2022 anmeldt 58 arbejdsulykker og 29 nærvedhændelser. 13 af de 58 anmeldte arbejdsulykker vedrører ambulanceområdet. Af vedlagte bilag 1 fremgår en oversigt over antallet af arbejdsulykker og nærvedhændelser de seneste 3 år.

#### *Arbejdsmiljøstrategi*

I januar 2022 besluttede HovedMED at igangsætte arbejdet med udvikling af en arbejdsmiljøstrategi. Der er nu nedsat en styregruppe og en arbejdsgruppe, der begge er kommet godt fra start. Bl.a. er udfordringer på arbejdsmarkedet diskuteret samt hvilken indflydelse det kan have på fremtidens arbejdsmiljø for Hovedstadens Beredskab, og der er taget hul på drøftelserne om, hvad arbejdsmiljø i Hovedstadens Beredskab skal omhandle og hvordan arbejdsmiljøorganisationen skal arbejde med det.

#### *Nyt koncept for arbejdspladsvurdering og trivselsmåling*

I 2021 besluttede HovedMED at implementere et nyt koncept for arbejdspladsvurdering og trivselsmåling. I perioden den 3. til 23. november 2022 er det muligt for alle ansatte at svare på spørgsmål omhandlende både det psykiske arbejdsmiljø og trivslen via et elektronisk spørgeskema. Efterfølgende drøftes resultaterne ved dialogmøder på alle stationer og i alle afdelinger, og det besluttet, hvilke emner det er vigtigst at arbejde videre med. Det er de lokale arbejdsmiljøgrupper, der står for afvikling af dialogmøderne efter at have modtaget undervisning om konceptet.

#### *Samarbejde med Danske Beredskaber om supplerende arbejdsmiljøuddannelse*

Netværk Arbejdsmiljø under Danske Beredskaber har givet input til indhold og form på den supplerende arbejdsmiljøuddannelse, således at der nu udbydes brancherelevant uddannelse for arbejdsmiljøorganisationerne. Hovedstadens Beredskab har hidtil benyttet sig af generelle og overordnede tilbud, hvorfor det nye tiltag er et godt kompetenceløft for arbejdsmiljøorganisationen.

### *Nyt forskningsprojekt om PFAS*

Det nationale forskningscenter for Arbejdsmiljø, Miljø- og Arbejdsmedicinsk Klinik på Bispebjerg Hospital og Kræftens Bekæmpelse har i starten af 2022 igangsat et forskningsprojekt om brandmænds udsættelse for PFAS. Hovedstadens Beredskab er repræsenteret i følgegruppen. Hovedstadens Beredskab anbefaler fortsat sine medarbejdere at benytte sig af tilbuddet om helbredsundersøgelser ved natarbejde. Både generelt og såfremt man er bekymret for helbredsgener ifm. håndtering af PFAS. Således tog 87 imod tilbuddet i 2021, mens 72 til og med oktober 2022 har taget imod tilbuddet.

### *Kræft og brandmænd*

Primo juli 2022 kunne WHO's kræftforskningsinstitut (IARC) konkludere, at brandmænd har øget risiko for blærekræft og lungehindekræft, som betyder, at brandmænds arbejde bliver klassificeret som *med sikkerhed kræftfremkaldende* på IARC's liste over påvirkninger, der kan give mennesker kræft.

Derudover peger IARC på, at der sandsynligvis også er en risiko for tyktarms-, prostata-, testikel-, modermærkekræft samt lymfekræft, men at det ikke kan afvises, at det kan skyldes andre påvirkninger. Hvorvidt dette skal have indvirkning på arbejdsgange og procedurer for udstyr og værnemidler, afklares i Arbejdsmiljøorganisationen. Brandmænd har gennem årene både fået mere omfattende retningslinjer og udstyr, der beskytter mod bl.a. røg og skadelige kemikalier, bl.a. gennem samarbejde med Nationalt Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Nuværende og tidligere medarbejdere i Hovedstadens Beredskab, der bliver ramt af en af ovenstående kræftformer, skal anmelde det som erhvervssygdom via egen læge.

### *Opfølgning ifm. hændelsen i Field's 3. juli 2022*

For at sikre psykologisk krisehjælp til berørte medarbejdere i forbindelse med hændelsen i Field's, blev der natten til mandag den 4. juli 2022 indkaldt psykologer via Hovedstadens Beredskabs sundhedsaftale. To psykologer fik indledningsvist en briefing om hændelsen og indsatsens omfang i Operativ Styring, hvorefter det indsatte mandskab blev afløst og samlet til defusing på Station Frederiksberg. Her deltog 40 medarbejdere. Senere samme uge blev alle tilbudt opfølgende debriefing, der blev afholdt af 3 omgange, hvor 55 valgte at deltage.

Internt i Operativ Styring blev der ligeledes afviklet defusing af både daghold og nathold på Alarm- og Vagtcentralen, før de forlod arbejdspladsen. Ligeledes blev der afviklet defusing for indsatslederne, da de returnerede om natten. Alle involverede medarbejdere i Operativ Styring blev derudover tilbudt at deltage ved de efterfølgende debriefinger sammen med øvrigt operativt personale.

Alle berørte medarbejdere er endvidere orienteret om muligheden for individuel psykologisk krisehjælp via sundhedsaftalen.

### *Sygefravær*

Sygefraværprojektet, der afsluttes ved udgangen af året, er gået ind i sin sidste fase. Projektet har siden sin opstart arbejdet på at forbedre datagrundlaget, udarbejdet udkast til en ny sygefraværspolitik samt underliggende værktøjer og stillet forslag om differentierede måltal for sygefravær. Derudover er der gennemført 9 kursusforløb i afholdelse af sygefraværssamtaler for ca. 70 ledere. Endvidere er nye videokurser under udarbejdelse.



I forbindelse med forbedring af datagrundlaget er der nedsat en tværfaglig datagruppe, hvis arbejde fortsat pågår. Formålet er at forbedre den enkelte personaleleders mulighed for selv at kunne følge sygefraværet og dermed håndteringen af egne medarbejdere. Dette understøttes lige nu af en central indsats i HR, hvor der i år indtil medio november har været afholdt 487 omsorgssamtaler og 35 sygefraværssamtaler med deltagelse fra HR.

Den nye sygefraværspolitik, de underliggende værktøjer og differentierede måltal er godkendt af projektets styregruppe, men afventer den tværfaglige datagruppe og derfor også endelig godkendelse i HovedMED.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen om status på arbejdsmiljøarbejdet til efterretning.

### **Beslutning i Bestyrelsen den 30-11-2022**

Til efterretning.

Fraværende: Michael Vindfeldt, Søren Trebbien, Sisse Marie Welling, Kim Christiansen

### **Bilag**

1 ÅBENT Anmeldte arbejdsulykker og nærvedhændelser 2019-2022

35218/22





## 15. Godkendelse af mødeplan 2023

Sagsnr.: 22/7336

### Resumé

Bestyrelsen forelægges forslag til mødeplan for 2023 til godkendelse.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. november 2022. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### Indstilling

Det indstilles:

1. at bestyrelsen godkender forslag til mødeplan 2023.
2. at bestyrelsen i forlængelse heraf godkender, at Hovedstadens Beredskab arbejder videre med planlægningen af et bestyrelsesseminar i løbet af 2023 mhp. drøftelse af en række strategiske emner i relation til udviklingen af Hovedstadens Beredskab.

### Sagsfremstilling

Det følger af § 4 i bestyrelsens forretningsorden, at bestyrelsen som udgangspunkt afholder 4 årlige møder - dog minimum 2. Det følger ligeledes, at mødeplanen for et givent år vedtages på årets første møde og at den tillige skal omfatte første møde det følgende år.

Af hensyn til den praktiske planlægning af bestyrelsens og Arbejdsudvalgets møder for 2023 forelægges forslag til en mødeplan for 2023 til godkendelse allerede nu. Det skal i den forbindelse bemærkes, at mødedatoerne for det første bestyrelsesmøde i 2023 blev godkendt på bestyrelsens møder hhv. 13. oktober 2021 og 5. januar 2022.

Bestyrelsesmøderne forudsættes i udgangspunktet afholdt tirsdage eller onsdage kl. 09.00-11.00, imens Arbejdsudvalgets møder forventes afholdt tirsdage eller onsdage kl. 09.00-10.30.

De foreslåede mødedatoer er afstemt med borgmestersekretariatene samt forhåndsreserveret i bestyrelsesmedlemmernes kalendere. Efter bestyrelsens godkendelse og eventuelle justering heraf sendes endelige mødeindkaldelser.



Forum	Dato	Faste punkter
Arbejdsudvalg	29. marts 2023	Forberedelse af bestyrelsesmødet i april 2023
Bestyrelsen	26. april 2023	<ul style="list-style-type: none"><li>• Godkendelse af regnskab 2022</li><li>• Førstebehandling af budget 2024</li><li>• Godkendelse af årsberetning 2022</li><li>• Årsberetning 2022, Whistleblowerordning</li></ul>
Arbejdsudvalg	30. maj 2023	Forberedelse af bestyrelsesmødet i juni 2023
Bestyrelsen	27. juni 2023	<ul style="list-style-type: none"><li>• Andenbehandling af budget 2024 inkl. hørings svar fra HovedMED</li><li>• DPO halvårsrapport</li></ul>
Arbejdsudvalg	7. november	Forberedelse af bestyrelsesmødet i november 2023
Bestyrelsen	21. november	<ul style="list-style-type: none"><li>• Godkendelse af mødeplan 2024</li><li>• DPO halvårsrapport</li></ul>
Arbejdsudvalg	2. april 2024	Forberedelse af bestyrelsesmødet i april 2024
Bestyrelsen	23. april 2024	<ul style="list-style-type: none"><li>• Godkendelse af regnskab 2023</li><li>• Førstebehandling af budget 2025</li><li>• Godkendelse af årsberetning 2023</li><li>• Årsberetning 2023, Whistleblowerordning</li></ul>

Det indstilles, at bestyrelsen godkender forslag til mødeplan for 2023.

Hovedstadens Beredskab foreslår i forlængelse heraf, at bestyrelsen godkender, at beredskabet arbejder videre med planlægningen af et bestyrelsesseminar i løbet af 2023 mhp. drøftelse af en række strategiske emner i relation til udviklingen af Hovedstadens Beredskab.

#### **Beslutning i Bestyrelsen den 30-11-2022**

1. Indstillingen godkendt.
2. Indstillingen godkendt.

Fraværende: Michael Vindfeldt, Søren Trebbien, Sisse Marie Welling, Kim Christiansen

## 16. Meddelelser fra bestyrelsesformand og beredskabsdirektør

Sagsnr.: 22/5056

### Resumé

Bestyrelsesformanden og beredskabsdirektøren orienterer bestyrelsen om aktuelle emner.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. november 2022. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager meddelelserne til efterretning.

### Beslutning i Bestyrelsen den 30-11-2022

Beredskabsdirektøren orienterede om:

- Dialog med Københavns Kommune om kompetenceoverdragelse.
- Dialog med ejerkommunerne om tiltag mv. i tilknytning til energikrisen.
- Status på arbejdsretlige sager.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende: Michael Vindfeldt, Søren Trebbien, Sisse Marie Welling, Kim Christiansen

## 17. Kommunikation fra bestyrelsen

Sagsnr.: 22/1120

### Resumé

Bestyrelsen har mulighed for at drøfte kommunikation fra mødet på baggrund af mødets beslutninger og drøftelser samt oplæg til kommunikationsindsats fra Hovedstadens Beredskab.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. november 2022. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen godkender, at der ikke foretages ekstern kommunikation fra mødet.

### Sagsfremstilling

Med afsæt i dagsordenens punkter anbefaler Hovedstadens Beredskab, at der ikke iværksættes særskilte eksterne kommunikationsindsatser på baggrund heraf, idet sagerne ikke vurderes at have den brede offentligheds interesse.

Jf. punkt 11 og 12 på dagsordenen vil hhv. 'Takstkatalog 2023' samt 'Informationssikkerhedspolitik, version 2.0' blive lagt på Hovedstadens Beredskabs hjemmeside.

Det indstilles, at bestyrelsen godkender, at der ikke foretages ekstern kommunikation fra mødet.

### Beslutning i Bestyrelsen den 30-11-2022

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Michael Vindfeldt, Søren Trebbien, Sisse Marie Welling, Kim Christiansen

## 18. Kommende møde

Sagsnr.: 22/5058

### Resumé

Bestyrelsen orienteres om forventede dagsordenspunkter til det kommende bestyrelsesmøde den 26. april 2023.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 9. november 2022. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om forventede punkter til kommende møde til efterretning.

### Sagsfremstilling

Næste bestyrelsesmøde afholdes onsdag den 26. april 2023 kl. 09.00-11.00.

Følgende dagsordenspunkter forventes på nuværende tidspunkt sat på dagsordenen:

- Godkendelse af regnskab 2022
- Godkendelse af budget 2024 (førstebehandling)
- Godkendelse af forslag til vedtægtsændring
- Godkendelse af årsberetning 2022
- Orientering om årsberetning 2022, Whistleblowerordning
- Orientering om status på arbejdsmiljø
- Orientering om operative bindinger [alternativt bestyrelsesseminar]
- Orientering om nationalt risikobillede [alternativt bestyrelsesseminar]
- Orientering om status på den fortsatte udvikling af Hovedstadens Beredskab [alternativt bestyrelsesseminar]

De forventede dagsordenspunkter afhænger af bestyrelsens beslutning under nærværende dagsordens punkt 15, andet indstillingspunkt.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen om forventede punkter til kommende møde til efterretning.

### Beslutning i Bestyrelsen den 30-11-2022

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Michael Vindfeldt, Søren Trebbien, Sisse Marie Welling, Kim Christiansen

## **19. Eventuelt**

### **Beslutning i Bestyrelsen den 30-11-2022**

Der var ingen punkter til eventuelt.

Mødet sluttede kl. 10.35.

Fraværende: Michael Vindfeldt, Søren Trebbien, Sisse Marie Welling, Kim Christiansen