

9. Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet

Sagsnr.: 23/1385

Resumé

Bestyrelsen orienteres om aktuelle emner og aktiviteter på arbejdsmiljøområdet samt status på arbejdsulykker, nærvedhændelser og sygefravær i 2022.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 29. marts 2023. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om status på arbejdsmiljøarbejdet til efterretning.

Sagsfremstilling

Trivselsmåling

Hovedstadens Beredskab gennemførte i november 2022 en APV og Trivselsmåling jf. vedlagte bilag 1. I alt 542 medarbejdere inkl. deltidsansatte valgte at svare herpå, svarende til 81% af alle medarbejdere.

På spørgsmålet om den samlede jobtilfredshed viser resultatet, at ud fra en skala fra 1-10, er gennemsnittet på 8,2. Ligeledes svarer 83% af alle, at de i høj grad eller meget høj grad er stolte af at være en del af Hovedstadens Beredskab. Rapporten understreger langt hen ad vejen, at der er et godt arbejdsmiljø og en god trivsel, og særligt kollegaskabet og samarbejdet opleves som positivt.

Der er selvfølgelig også områder og temaer, der kan undersøges nærmere fx håndteringen af forandringer og stress samt mobning. Hovedstadens Beredskab har nultolerance over for alle sager, der vedrører krænkelse af enhver art, herunder mobning, hvorfor alle ledere og arbejdsmiljøgrupper skal handle på resultater, der peger i den retning.

Der arbejdes med resultaterne fra Trivselsmåling og APV lokalt i de enkelte arbejdsmiljøgrupper, hvor der alle steder er afholdt dialogmøder, og hvor temaer er blevet prioriteret og løsninger drøftet. Opsamling fra arbejdsmiljøgrupperne præsenteres for HovedMED på et kommende møde, hvor udvalget vil drøfte, om der skal iværksættes tværgående indsatser.

Det er generelt vanskeligt at sammenligne Trivselsmålingen fra 2020 med den seneste måling, da der bl.a. er stor forskel i svarprocenten, spørgerammen og selve metoden. I vedlagte bilag 2 er der dog indsat benchmark for spørgsmålene: *'Jeg er stolt af at være ansat i Hovedstadens Beredskab'* og *'Jeg har overvejet at søge væk fra HBR inden for de seneste 6 mdr.'*

Arbejdsulykker og nærvedhændelser

Af vedlagte bilag 3 fremgår, at antallet af arbejdsulykker er faldet i løbet af 2022 og at antallet ligeledes ligger lavere end de foregående år. Faldet skyldes primært overdragelsen af ambulancetjenesten til Region Hovedstaden pr. 1. juni 2022. Samme tendens ses ikke ift. registrering af nærvedhændelser.

Ser man på fordelingen af arbejdsulykker ift. hvilken skadestype det er, er langt størstedelen af ulykkerne knyttet til den fysiske håndtering af udstyr og tungt materiel for både det operative mandskab og for Teknik.

Sygefravær

Siden 2020 har Hovedstadens Beredskab oplevet et stigende sygefravær jf. vedlagte bilag 3 (hhv. 14 fraværsdagsværk pr. årsværk i 2020 og 15,2 fraværsdagsværk i 2021). Det må antages, at en stor del af stigningen skal tilskrives COVID19-relateret sygefravær, ligesom sidste års usikkerhed relateret til ambulancesituationen har påvirket sygefraværet.

Til trods for at det sygefraværprojekt, der har kørt i beredskabet siden 2020, blev afsluttet med udgangen af 2022, fortsætter Hovedstadens Beredskab med at have et stort fokus på sygefravær. Dette inkluderer fortsatte kurser i afviklingen af svære samtaler for ledere med personaleledelse, kvartalsvis orientering om sygefraværet i MED-udvalg og chefgruppe samt forbedring af adgang til data for personale.

Mangfoldighed

Som led i den samlede indsats vedr. mangfoldighed ønsker Hovedstadens Beredskab at sættes fokus på arbejdsforhold og vilkår for kvinder mhp. fremadrettet at kunne rekruttere flere kvinder til beredskabet. Der er derfor taget initiativ til et projekt i samarbejde med Miljø- og Arbejdsmedicinsk Klinik på Bispebjerg Hospital, der skal undersøge, hvorvidt der kan være helbredsmæssige gener eller risiko for arbejdsskader på sigt for kvinder, der arbejder operativt. Tankerne bag projektet er at følge nyansatte kvinder og mænd gennem årlige spørgeskemaer og test ift. oplevelse af smerter, fysisk kapacitet mv. Deltagelse i projektet er frivilligt.

PFAS branddragter

Der henvises til orienteringen under pkt. 8 på nærværende dagsorden.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen om status på arbejdsmiljøarbejdet til efterretning.

Beslutning i Bestyrelsen den 26-04-2023

Drøftet. Hovedstadens Beredskab inddrager de faldne bemærkninger i det videre arbejde med planlægningen af det kommende bestyrelsesseminar.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende: Sisse Marie Welling, Mia Nyegaard, Helle Bonnesen

Bilag

1	ÅBENT	Trivselsmåling og APV 2022 Samlet rapport for HBR	6850/23
2	ÅBENT	Benchmark Trivselsmåling 2020 og 2022	6899/23
3	ÅBENT	Arbejdsulykker, nærvedhændelser og sygefravær 2022	6855/23