

# Notat

08-05-2023

Journal nr. 21/651

Dokument nr. 11253/23

Hovedstadens Beredskab

Bag Rådhuset 3

1550 København V

[www.hbr.dk](http://www.hbr.dk)

## Status på implementeringen af RBD 2021+ - medio 2023

Nedenfor følger en status på implementeringen af RBD 2021+, medio 2023 i oversigtsform efterfulgt af en mere uddybende beskrivelse:

- Afsluttede projekter (tabel 1).
- Igangsatte projekter (tabel 2).
- Projekter, der er sat på pause eller udskudt (tabel 3).

Med den fulde implementering af anbefalingerne i PwCs budgetanalyse i 2023 jf. punkt 2 på nærværende dagsorden forventes råderummet til implementeringen af RBD 2021+ projekter i 2023 at være 15,6 mio. kr. samlet set – dvs. dækkende driften af allerede afsluttede projekter siden 2021 samt implementeringen af igangværende og nye projekter. Der henvises til bilag 5, pkt. 2, på nærværende dagsorden.

Implementeringen af RBD 2021+ er således på de fleste områder tilbage på sporet om end med forsinkelser efter et 2022, hvor mange projekter i begyndelsen af året blev sat på pause eller nedskalleret grundet usikkerheden og øgede udgifter forbundet med ambulancekontrakterne, og hvor andre RBD-relaterede projekter, der havde til formål at øge beredskabets robusthed og kriseparathed grundet den ændrede sikkerhedspolitiske situation med bestyrelsens beslutning i juni omkring finansieringen og iværksættelsen af en række kritiske projekter, kunne prioriteres i andet halvår af 2022.

Tallene i parentes refererer til det RBD-projektnr., der har været angivet ifm. prioriteringen af RBD-projekter med et større finansieringsbehov i relation til den årlige behandling af budgettet. RBD-referencen angiver det afsnit i RBD'ens kapitel 8, hvor målsætningerne, som projektet er med til at understøtte, fremgår.

**Table 1 – Status implementeringen af RBD 2021+, afsluttede projekter**

| <b>Projekttitel (evt. nr.) og RBD-reference</b>                                     | <b>Status</b>  |
|---|--|
| <b>Digitalisering og anvendelse af ny teknologi</b>                                 |  |
| Netværksomlægning (1), 8.1  | Afsluttet/ i drift 2021  |
| Backup af Alarm- og Vagtcentral (2), 8.1  | Afsluttet/ i drift 2021  |
| Nyt Datacenter i Gearhallen (4), 8.1  | Afsluttet/ i drift 2021  |
| Eget DWH og nyt visualiseringsværktøj (21), 8.1                                     | Afsluttet/ i drift 2021  |
| GIS-projekter (skal understøtte 5 og 6), 8.1 og 8.2                                 | HBR-kort afsluttet/i drift i 2022.   |
| Optimering af flådestyring og logistik ifm. op-pakning (7), 8,3                     | I drift 2021 (del af fase 1)   |
| Operativ brug af droner og robotteknologi (fase 1 - ROV og LUF60) (27), 8.3 og 8.11 | I drift i 2021 (fase 1).   |
| Machine Learning, 8.3 og 8.11   | Afsluttet/i drift i 2022   |
| <b>Bæredygtighed</b>  |  |
| Brug af ikke-fossile brandstoffer (overgang til HVO-diesel) (34), 8.14              | Afsluttet/i drift 2020/2021.<br>Midlertidigt suspenderet pga. stigende priser. |
| Øget brug af el-biler til lokal transport (fase 1 - eldrevne varevogne) (37), 8.14  | I drift 2022 (fase 1)  |
| <b>Arbejds miljø og mangfoldighed</b>   |  |
| Decentral ledelse af stationerne (11) 8.11  | Afsluttet/ i drift 2021  |
| Opdatering af omklædning og badeforhold til kvinder på stationer. 8.11 og 8.16      | Afsluttet/ i drift 2021  |
| Ledelsesudvikling (17) (fase 1 - ledelseskonerferencer)                             | I drift 2022 (fase 1)  |
| <b>Kompetenceudvikling af mandskab, læring og evaluering</b>                        |  |
| Taktisk prægede beredskabsøvelser, 8.6  | Afsluttet/ i drift 2022  |
| Læringsplaner kapacitetsområder og løbende opdatering pba evaluering, 8.6           | Afsluttet/ i drift 2021  |
| Nyt evalueringskoncept, 8.6   | Afsluttet/ i drift 2021  |



| Projekttitel (evt. nr.) og RBD-reference  | Status                                  |
|---|---|
| Implementering af Specialtjenesten 2.0, 8.6   | Afsluttet / i drift 2022                |
| <b>Civil Sektors Beredskab</b>  |   |
| Bidrage til fortsat udvikling af kommunernes kriseparathed (30), 8.12                             | Afsluttet/ i drift 2021                 |
| Styrkelse af HBRs beredskab til evakuering og indkvartering (fase 1 – kritisk projekt) (12), 8.12 | I drift 2022 (fase 1) (kritisk projekt) |
| <b>Forebyggelse</b>   |   |
| Forebyggelsesstrategi 2021-2028, 8.5  | Godkendt i april 2021                   |

**Tabel 2– Status implementeringen af RBD 2021+, projekter der er i gang**

| Projektitel (evt. nr.) og RBD-reference                                      | Status   |
|--|--|
| <b>Digitalisering og anvendelse af ny teknologi</b>                          |  |
| Multi-kanal understøttelse af alarmering til 112 (3), 8.1                    | Igangsæt i 2021, kører som planlagt (flerårigt)  |
| Automatisk disponering og videreudvikling af vagtcentral (6), 8.2            | Igangsæt i 2021, nedjusteret i 2022, for nuværende er projektet primært en del af projekt 'multikanal-understøttelse'.             |
| Dynamisk ressourceallokering (5), 8.1  | Igangsæt i 2021, Midlertidigt på pause i 2022. Blev tilført midler medio 2022 (kritisk projekt). Fase 1 forventes afsluttet i 2023 |
| GIS-projekter (skal understøtte 5 og 6), 8.1 og 8.2                          | 'HBRgis' igangsæt i 2022 (afdækning og kravspecifikation) mhp. prioritering af aktiviteter.  |
| RPA-processer (robotteknologi), 8.3 og 8.11                                  | Igangsæt i 2021, kører fortsat. Ultimo 2022 var 29 processer i drift med RPA.  |
| Optimering af flådestyring og logistik ifm. op-pakning (7), 8,3              | Igangsæt i 2023 (resten af fase 1)   |
| <b>Bæredygtighed</b>   |  |
| Energioptimering af bygninger (fase 1 -LED) (31), 8.14                       | Igangsæt i 2023  |
| Målrettet og strategisk bæredygtighedsindsats (CO2mål) (39) 8.14             | Igangsæt i 2022 (planlægning), økonomi afsat i 2023.   |
| <b>Arbejds miljø og mangfoldighed</b>  |  |
| Deltagelse i BIOBRAND II (reducering af sod-påvirkning) 8.11                 | I gang afsluttes medio 2023  |
| Deltagelse i Danske Beredskabers projekt om mangfoldighed, 8.16              | Igangsæt i 2021  |
| Operativ brug af droner og robotteknologi (havneberedskab) (27), 8.3 og 8.11 | Igangsæt i 2022 (fase 2)   |
| Reducere sodpåvirkning (sanitetskøretøj) (8) 8.11                            | I gang, forventes afsluttet Q3 2023  |
| Vedligeholdelse af stationer (22) 8.11                                       | Igangsæt medio 2022 (kritisk projekt)  |
| Skalsikring (23) 8.11  | Igangsæt medio 2022 (kritisk projekt). Forventes afsluttet i 2023.   |



| Projektitel (evt. nr.) og RBD-reference  | Status  |
|--|---|
| <b>Kompetenceudvikling af mandskab, læring og evaluering</b>                         |   |
| Kompetenceudvikling af mandskab Øvelser og uddannelse (ekskl. lovpligtige) (26), 8.6 | Igangsat i 2021. En del blev udskudt både i 2021 (COVID) og 2022 (mgl. økonomi). Prioriteret i budget 2023. |

**Table 3 – Status implementeringen af RBD 2021+, projekter der er udskudt eller sat på pause**

| Projekttitel (evt. nr.) og RBD-reference   | Status   |
|--|--|
| <b>Digitalisering og anvendelse af ny teknologi</b>  |  |
| Optimering af flådestyring og logistik ifm. op-pakning (fase 2 RFID/IOT) (7), 8,3            | Fase 2 afventer  |
| VR-teknologi til træning m.v. (24), 8.3  | Udskudt  |
| <b>Bæredygtighed</b>   |  |
| Energioptimering af bygninger (fase 2 - sol-celler på St. Hvidovre og Enghavevej) (31), 8.14 | Udskudt – afventer endelig afklaring af fortolkning af hjemmelsgrundlag.   |
| Øget brug af el-biler til lokal transport (fase 2) (37), 8.14                                | Fase 2 afventer udskiftning af køretøjer   |
| Brug af ikke-fossile brændstoffer (overgang til HVO-diesel) (34), 8.14                       | Afsluttet/i drift 2020/2021.<br>Midlertidigt suspenderet pga. stigende priser.   |
| <b>Arbejdsmiljø og mangfoldighed</b>   |  |
| Ledelsesudvikling (17) (kompetenceudvikling) 8.16  | Udskudt. Økonomi afsat i 2024  |
| <b>Civil Sektors Beredskab</b>   |  |
| Styrkelse af HBRs beredskab til evakuering og indkvartering (12), 8.12                       | Fase 2 afventer.   |
| <b>Følge dækningsområdets udvikling og kompleksitet</b>                                      |  |
| Diverse indsatskoncepter (13, 14,29), 8.4  | Udskudt. Økonomi afsat i 2024  |
| <b>Forebyggelse</b>  |  |
| Implementering af forebyggelsesstrategi, 8.5   | Igangsat i 2021 (ift. projekter der ikke krævede økonomi). Implementeringen af strategien blev overordnet set sat på pause primo 2023. |
| Koncept lærings- og aktivitetscenter (del af strategien) (18, 19, 20, 38), 8.5               | Udskudt.   |

Siden 2021 er der primært igangsat og videreført it-projekter, der skal være med til at sikre fundamentet for en **øget digitalisering og anvendelse af teknologiske løsninger**, blandt andet ift. driften af Alarm- og Vagtcentralen, herunder overgangen til en mere dynamisk og intelligent ressourceallokering og disponering. Men også mere grundlæggende investeringer til omlægningen af Hovedstadens Beredskabs netværk er blevet prioriteret med henblik på at sikre driften af en række kritiske systemer.

Hvor der er tale om flerårige projekter, anbefales disse prioriteret i budget 2024 jf. punkt 2 på nærværende dagsorden. Det fremgår af bilag 5 til punkt 2, hvilke projekter der er afsluttet, hvilke der er i gang, og hvilke der endnu ikke er igangsat.

Følgende projekter er afsluttet og i drift Netværksomlægning (1), grundlaget for Backup af Alarm- og Vagtcentralen (2), etableringen af nyt Datacenter i Gearhallen (4) samt arbejdet med at opbygge et nyt visualiseringsværktøj og eget Datawarehouse til understøttelse af datadrevne ledelse og udviklingen af analyser og ledelsesrapportering mhp. at kunne forbedre beredskabets indsatser - også på det forebyggende område (21). Disse projekter knytter primært an til målsætningerne i afsnit 8.1 i RBD 2021+.

Derudover blev der som anført i 2021 igangsat en række projekter og indsatser, der skulle understøtte den fortsatte udvikling af en mere dynamisk og intelligent ressourceallokering og disponering på Alarm- og Vagtcentralen (5) og (6). Implementeringen af 'Dynamisk Ressourceallokering' (5) blev midlertidigt sat på pause i 2022 men genoptaget medio 2022 ifm. godkendelsen af iværksættelsen og finansieringen af kritiske projekter.

En række delprojekter under 'Automatisk disponering og videreudvikling af den datadrevne og intelligente vagtcentral' (6) blev i 2022 udskudt - det var således kun det mest kritiske, der blev gennemført i 2022, for blandt andet at kunne opretholde serviceniveauet under Tour de France. I 2023 er projektet primært en del af projekt 'multi-kanal understøttelse', idet der i forbindelse med dette projekts udskiftning af software på alarmcentralen implementeres nye digitale muligheder, forbedring af arbejdsmiljøet m.v. på vagtcentralen.

I 2021 blev projekt 'multi-kanal understøttelse af alarmering til 112' (3) også igangsat. Der er tale om et teknisk projekt, der skal understøtte sikker drift af det særligt kritiske 112 telefonisystem. Dette kører som planlagt, som et flerårigt projekt. Denne indsats knytter også an til målsætningerne i afsnit 8.1 i RBD 2021+.

På GIS-området, er HBR-kort til afdeling Teknik og den operative styrke sat i drift i 2022 og der er igangsat et projekt vedr. afdækning og kravspecifikation til et større GIS initiativ på tværs af Hovedstadens Beredskab, navngivet 'HBRgis'. HBRgis har til formål at sikre nem og effektiv adgang til diverse informationer samlet i ét kort, tilgængeligt for operationschef og Operationscenter. Med afsæt i afdækningen vil der blive prioriteret aktiviteter for 250 t. kr. i 2023. Indsatserne vedr. GIS understøtter målsætningerne i afsnit 8.1 og 8.2 i RBD 2021+, herunder projekt nr. 5 og 6.

Ift. **anvendelsen af ny teknologi** (fx doner og robotter) fortsætter arbejdet med automatisering af en række administrative processer vha. robotteknologi (RPA) i 2023. Ved udgangen af 2022 var 29 processer blevet automatiseret vha. RPA-teknologi sammen med løbende forbedringer af eksisterende processer. I 2022 blev der gennemført 50.437 handlinger af robotten, hvilket frigav 2.864 manuelle arbejdstimer. En af de gennemførte processer vedr. machine learning overgik til drift i 2022.

På det operative område har Hovedstadens Beredskab udviklet koncepter for anvendelse af en nyindkøbt ROV (Remotely Operated Vehicle) fra Rosenbauer, også kaldet 'Crawler', i samspil med vores LUF60. Begge indgår derfor nu i det operative beredskab og vil kunne nyttiggøres i indsatser i bl.a. røgfylde miljøer, parkeringskældre og industribrande (27). I takt med erfaringer og behov sker der en løbende udvikling af og træning i anvendelsen af specialmateriellet. I 2022 blev der prioriteret midler til en styrkelse af havneberedskabet med ny teknologi i form af jetboards og fjernstyrede redningskranse.

Derudover er projekt omkring optimering af flådestyringen samt logistikken ifm. oppakningen af køretøjer og lagerstyring (7) under implementering - for så vidt angår fase 1.

Disse projekter knytter an til målsætningerne i afsnit 8.3 i RBD 2021+, men brugen af robotter og droner er i høj grad også med til at understøtte målsætningerne om arbejdsmiljø i RBD'en.

På **bæredygtighedsområdet** godkendte bestyrelsen på sit møde den 21. april 2021 at udskifte en række dieseldrevne varevogne til el-drevne via træk på leasingrammen (37). Implementeringen heraf blev igangsat umiddelbart efter mødet og varevognene blev leveret og sat i drift i marts 2022.

Ved årsskiftet 2020/2021 overgik Hovedstadens Beredskab fra fossilt dieselbrændstof til HVO diesel/biodiesel (produceret på madaffald og vegetabiliske produkter) på egne tankanlæg og vil i takt med, at tankstationerne er klar til at levere HVO diesel, gøre brug heraf (34). Brugen af HVO diesel er midlertidigt sat på pause grundet stigende priser.

Ønsket om at installere solcelleanlæg på Station Hvidovre og på Enghavevej (31) afventer pt. endelig afklaring og fortolkning af hjemmelsgrundlaget. I 2023 er der igangsat et arbejde omkring implementeringen af LED (31), ligesom Hovedstadens Beredskab i 2023 forventer at kunne forelægge bestyrelsen en opgørelse over HBRs CO<sub>2</sub> udledning samt forslag til reduktionsmål (39).

Målsætningerne på bæredygtighedsområdet fremgår af afsnit 8.14 i RBD 2021+.

På **arbejdsmiljøområdet** er en række ledere blevet trænet i at håndtere samtaler med medarbejdere, der er eller har været udsat for vanskelige situationer på jobbet. Dette er suppleret med muligheden for udvidet adgang til psykolog. Hovedstadens Beredskab deltager i et nationalt forskningsprojekt, BIOBRAND II, der har til formål at forebygge sodpåvirkning ved brandslukning. Projektet afsluttes medio 2023.

Derudover blev der i 2021 igangsat proces vedr. indkøb af et sanitetskøretøj, der skal sikre bedre muligheder for badning og omklædning på skadestederne for også derigennem at forbedre arbejdsmiljøet for brandfolkene ift. sodpåvirkning (8). Projektet er forsinket pga. manglende leverancer, for nuværende forventes køretøjet klar til drift i 3. kvartal 2023. Projekt omkring vedligeholdelse af stationerne (22) med særligt fokus på at sikre arbejdsmiljøet blev sammen med projekt vedr. skalsikring (23) igangsat medio 2022 ifm. godkendelsen af iværksættelsen og finansieringen af kritiske projekter. Skalsikringsprojektet forventes afsluttet i 2023.

Derudover har Hovedstadens Beredskab anvendt en del af effektiviseringsgevinsten til at implementere en mere **decentral ledelse** af stationerne (11) i 2021 med det formål at styrke kvaliteten og det faglige niveau samt sikre en større grad af medarbejderinvolvering i driften. Indsatsen var også blandt anbefalingerne i PwCs budgetanalyse og understøtter målsætningerne i bl.a. afsnit 8.6, 8.11 og 8.16 i RBD 2021+. Ifm. gennemførelsen af sygefraværprojektet har det været muligt at indarbejde ledelsesudvikling af mere generel karakter for at understøtte implementeringen af den decentrale ledelse, herunder på stationerne. Sygefraværprojektet er finansieret af statslige puljemidler og stoppede med udgangen af 2022. Det har imidlertid ikke været muligt at prioritere midler til en mere HBR-måltrettet ledelsesudvikling. Dog blev den årlige fælles ledelseskonference genoptaget ultimo 2022. Denne havde ikke været gennemført siden 2019.

Derudover kan nævnes, at Hovedstadens Beredskab deltager i styregruppen og arbejdsgruppen under Danske Beredskaber omkring **mangfoldighed** i beredskaberne samt i en række events og oplæg under



Københavns Kommunes mangfoldighedsinitiativ 'En by af talenter'. Ambulancetjenesten rummede en stor del af Hovedstadens Beredskabs yngre og kvindelige medarbejdere, hvorfor afviklingen af tjenesten påvirker mangfoldigheden i Hovedstadens Beredskab. Hovedstadens Beredskab ønsker at kunne rekruttere flere kvinder og har derfor bl.a. indledt et samarbejde med Miljø- og Arbejdsmedicinsk klink på Bispebjerg Hospital, der skal undersøge, hvorvidt der er særlige helbredsmæssige gener eller risici for arbejdsskader for kvinder ved at arbejde operativt. Primo 2021 blev ombygningen på stationerne ift. sikring af ordentlige omklædnings- og badeforhold til kvinder afsluttet.

Målsætningerne på arbejdsmiljøområdet fremgår af afsnit 8.11 i RBD 2021+, imens målsætninger ift. mangfoldighed fremgår af afsnit 8.16.

Målsætningerne på **forebyggelsesområdet** fremgår af RBD's afsnit 8.5. Et første vigtigt skridt i implementeringen heraf blev taget med bestyrelsens godkendelse af Forebyggelsesstrategi 2021-2028 på bestyrelsesmødet i april 2021 sammen med godkendelsen af processen for udarbejdelsen af et nyt koncept for Brandmuseet med det formål at gøre det til et forebyggende lærings- og aktivitetscenter.

Arbejdet med at udmønte Forebyggelsesstrategien blev igangsat i 2021 form af forskellige indsatsspor: Udarbejdelse af oplæg til lærings- og aktivitetskoncept, der i fire hovedspor skal bidrage til resiliens og robusthed blandt hovedstadsområdet borgere (18, 19, 20, 35); en massiv røgalarmsindsats; et revitaliseret Eget Beredskab for dækningsområdets kulturarrvsinstitutioner, forsyningsvirksomheder m.fl.; en øget indsats til uddannelse af ejerkommunernes ansatte; en fortsat udvikling af frivilligområdet med mere. Derudover er der et omfattende arbejde med at implementere de omfattende lovændringer på brandsynsområdet, herunder også vejledning til ejerkommunernes byggemyndigheder og forvaltninger samt andre institutioner. Det har ikke siden 2021 været muligt at prioritere midler til implementeringen af en række af forebyggelsesstrategiens forskellige indsatsområder, som kræver en vis økonomi, herunder lærings- og aktivitetskonceptet. Den overordnede implementering af forebyggelsesstrategien blev sat på pause primo 2023.

I forhold til **kompetenceudviklingen af mandskabet** blev der i 2021 sat fokus på gennemførelsen af mere taktisk prægede beredskabsøvelser, der blandt andet er mulige grundet implementeringen af et mere robust og integreret, kontinuerligt instruktørkorps i 2020. I både 2021 og i 2022 blev mange planlagte øvelser og uddannelsesforløb, der lå ud over de lovpligtige uddannelser, aflyst/udskudt. I 2021 pga. COVID-19 og i 2022 grundet mandskabssituationen samt den økonomiske situation. Der udestår således et efterslæb på dette område (26), hvorfor området er prioriteret i budget 2023. I takt med at hændelserne bliver mere forskelligartede og komplekse, er det afgørende, at mandskabet opbygger og vedligeholder sine kompetencer og erfaringsgrundlag gennem uddannelser og øvelser. Sker dette ikke, må det forventes at have negative effekter på blandt andet beredskabets formåen på sigt. Dette er således et område, der vil blive prioriteret højt, såfremt der er midler hertil.

I 2021 blev der også igangsat en proces, hvor der ud fra et fælles referencegrundlag nu er udarbejdet læringsplaner for de forskellige kapacitetsområder med detaljerede mål for uddannelsesniveauer og kompetencer. Der arbejdes løbende på at opdatere læringsplanerne pba. den evaluering og læring, der er ifm. indsatser samt den generelle udvikling på brand- og redningsområdet, det byggetekniske mv. Der er således i løbet af 2021 implementeret et nyt evalueringskoncept, hvor der arbejdes systematisk med evaluering og læring efter indsats (store som små) med henblik på at se på behovet for justering af uddannelse, kompetencer, materiel, procedurer, taktikker, ledelse m.v. Se dog bemærkningerne under forrige afsnit.

Derudover har Hovedstadens Beredskab i 2021 og 2022 haft fokus på den fortsatte implementering af en række ændringer i **Specialtjenesten**, der blandt andet har til formål at styrke kompetencerne og beredskabskapaciteten i tjenesten, så den i endnu højere grad understøtter risiko- og trusselsbilledet i Hovedstadens Beredskab ift. særlige og komplicerede hændelser. Implementeringen, primært på øvelsessiden, var i 2021 udfordret pga. COVID-19. Ifm. opbremsningen af økonomien i foråret 2022 er der udskudt uddannelses- og øvelsesaktiviteter for 1,2 mio. kr. i regi af Specialtjenesten. Uddannelses- og øvelsesaktiviteten er nu genoptaget. Implementeringen af 'Specialtjenesten 2.0' blev formelt afsluttet som projekt i 2022.

Samarbejdet med de syv beredskaber, der indgår i Hovedstadens Beredskabs vagtcentral, er løbende blevet styrket og udviklet de seneste år mhp. at øge det operative samarbejde og styrke robustheden fx gennem fælles uddannelse, øvelser og specialkapaciteter for på sigt at kunne etablere et egentligt tværgående **Operationscenter**.

Målsætningerne vedr. kompetenceudvikling, herunder evaluering og læring følger af afsnit 8.6 i RDB 2021+. Imens målsætningerne omkring udviklingen af den operative ledelsesstruktur samt samarbejde med øvrige aktører jf. afsnit 8.8 og 8.15 i RBD 2021+.

Beredskabets ønske om at kunne følge med **byudviklingen**, alternativt bidrage til, at den sker på en måde, hvor beredskabet inden for rammerne vil kunne yde en forsvarlig indsats, er i de seneste år sat yderligere i centrum som følge af ændringerne i byggelovgivningen i 2020 og heraf opfølgende udsendelser af vejledninger mv. Hovedstadens Beredskab har på den baggrund udarbejdet en præcisering af redningsberedskabernes indsatsmuligheder i forhold til indsatstaktisk traditionelt byggeri samtidig med, at der foretages en løbende vurdering af byggetekniske tendenser. Dette anvendes i dialogen med byggemyndigheder og rådgivere samtidig med, at det danner grundlag for målrettede kompetenceudviklingsaktiviteter.

Det ressourcetræk, ændringerne i fx beredskabslovgivningen og byggelovgivningen har medført, har, i kombination med den økonomiske situation i 2022, også betydet, at der ikke har været ressourcer til i tilstrækkeligt omfang at kunne prioritere udviklingen af de indsatskoncepter, der skal understøtte den kompleksitet og udvikling, der er i beredskabets dækningsområde. Der er prioriteret midler hertil i budget 2024. Målsætningerne omkring at følge med byens udvikling og kompleksitet følger af afsnit 8.4 i RBD 2021+.

Ifølge understøttelsen af **civil sektors beredskab** afsluttede Hovedstadens Beredskab i 2021 evalueringen af COVID-19 og indarbejdede erfaringerne, blandt andet ift. den kommunale krisestyring, i beredskabspolitikken og i revision af ejerkommunernes planer for fortsat drift. I 2022 og 2023 har der på tilsvarende vis været et tæt samarbejde mellem Hovedstadens Beredskab og ejerkommunerne om løsning af og inddragelse af erfaringer fra flygtningekrisen og forsyningskrisen i det videre arbejde med den kommunale krisestyring. Derudover har Hovedstadens Beredskab jf. punkt 5 på bestyrelsesmødet den 20. april 2022 taget første skridt til en styrkelse af beredskabet til evakuering og indkvartering.