



## 10. Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet

Sagsnr.: 24/912

### Resumé

Bestyrelsen orienteres om status på arbejdsmiljøarbejdet, herunder samlet status på arbejdsulykker, nærvedhændelser og sygefravær for 2023, samt status på arbejdsulykker og nærvedhændelser for 1. kvartal 2024.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 2. april 2024. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om status på arbejdsmiljøarbejdet til efterretning.

### Sagsfremstilling

*Arbejdsmiljøpolitik og -strategi*

En ny arbejdsmiljøpolitik og -strategi for Hovedstadens Beredskab er nu godkendt i HovedMED. Såvel politik som strategi er en fortsat styrkelse af arbejdsmiljøarbejdet, der fra etableringen i 2016 har været stort fokus på.

I forlængelse af forudgående proces med drøftelser i styre- og arbejdsgruppe, samt MED- og arbejdsmiljøregi, forestår der nu et arbejde med formidling af de centrale budskaber samt implementering flere steder i organisationen.

Arbejdsmiljøpolitikken har 3 fokusområder:

1. Vi arbejder proaktivt og systematisk med arbejdsmiljøet
2. Alle bidrager og tager ansvar for et godt og sundt arbejdsmiljø i hele Hovedstadens Beredskab
3. Arbejdsmiljøorganisationen ses som en ressource, der skal inddrages i planlægning, projekter, indkøb, organisationsændringer mv.

Første konkrete indsatsområde i arbejdsmiljøstrategien omhandler, hvordan Hovedstadens Beredskab fremadrettet skal arbejde med det psykiske arbejdsmiljø, herunder også forebyggelse og håndtering af arbejdsbetinget stress. Der bliver nedsat arbejdsgruppe med repræsentanter fra både MED-udvalg og fra Arbejdsmiljøorganisationen.

### *Retningslinje for forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger*

HovedMED besluttede i 2023, at de nuværende retningslinjer for forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger skal ses efter i sømmene, så definitioner og tiltag opdateres med nyeste viden, og således at materialer til brug for både medarbejdere, ledere og tillidsvalgte gøres lettere tilgængeligt. Der er nedsat arbejdsgruppe på tværs af de 3 Enheds-MED.

*Arbejdsulykker og nærvedhændelser*



I 2023 blev der jf. vedlagte bilag 1 anmeldt 58 arbejdsulykker og 24 nærvedhændelser. Der er en svag nedgang i anmeldte arbejdsulykker ift. tidligere år, som skyldes afgang af ambulancetjenesten i 2022. Fratrækkes ambulanceområdet i tal for de seneste 5 år, er antallet af anmeldte ulykker stort set uændret.

- 18 af de 58 ulykker i 2023 skyldes fald, heraf de 17 hos ildløs
- 15 skyldes overbelastning ved håndtering af udstyr, køretøjer eller personer, heraf de 14 hos ildløs.
- 21 ulykker skete ifm. indsats, heraf de 14 under selve indsatsen. Ingen af ulykkerne under indsats skete som direkte følge af indsatsens formål.
- 13 af ulykkerne skete under øvelsesaktivitet.

Af vedlagte bilag 2 fremgår antal arbejdsulykker og nærvedhændelser i 1. kvartal af 2024. Der er i perioden anmeldt 10 arbejdsulykker og registreret 8 nærvedhændelser. Som i 2023 skyldes størstedelen af arbejdsulykkerne fald og overbelastning (7 ud af de 10).

#### *Sygefravær*

Af vedlagte bilag 1 fremgår, at Hovedstadens Beredskab i 2023 har registreret 11,1 fraværsværk pr. årsværk i 2023, hvilket er et markant fald i forhold til 2022, hvor beredskabet registrerede 16,6 fraværsværk. Hovedstadens Beredskab fortsætter sit store fokus på sygefravær i 2024.

#### **Beslutning i Bestyrelsen den 23-04-2024**

Til efterretning.

Fraværende: Kasper Damsgaard, Sophie Hæstorp Andersen, Kim Christiansen

#### **Bilag**

1	ÅBENT	Arbejdsulykker, nærvedhændelser og sygefravær 2023	6086/24
2	ÅBENT	Arbejdsulykker og nærvedhændelser Q1 2024	12389/24