



7. Orientering om ændring af ligestillingsloven og afledte forpligtelser samt godkendelse af måltal for kønssammensætningen i den øverste ledelse

Sagsnr.: 24/4148

Resumé

Bestyrelsen orienteres om, at Hovedstadens Beredskab, som følge af den seneste lovændring til ligestillingsloven, en gang om året skal indberette om kønssammensætningen i bestyrelsen og i de øverste ledelsesniveauer. Herudover skal der for de øverste ledelsesniveauer opstilles måltal for det underrepræsenterede køn samt udarbejdes en politik for at øge antallet af det underrepræsenterede køn. Bestyrelsen forelægges i forlængelse heraf forslag til måltal til godkendelse.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 4. juni 2024. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles:

1. at bestyrelsen tager orienteringen om lovændring af ligestillingsloven og heraf nye forpligtelser for Hovedstadens Beredskab til efterretning
2. at bestyrelsen godkender det foreslåede måltal på mindst 40 % af det underrepræsenterede køn, der med den nuværende sammensætning i chefgruppen svarer til 3 af hvert køn
3. at bestyrelsen tager til efterretning, at Hovedstadens Beredskab til næstkommende bestyrelsesmøde fremlægger forslag til politik for at øge antallet af det underrepræsenterede køn.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2023 trådte lovændring til ligestillingsloven i kraft (lov nr. 568 af 10. maj 2022). Reglerne for at opstille måltal og udarbejde politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn og rapportere herom blev skærpet.

Efter den nye lov er målgruppen udvidet til at omfatte hele den offentlige sektor, herunder kommunale fællesskaber, jf. ligestillingslovens § 11, stk. 3. Derudover skal der nu både rapporteres om kønssammensætningen og opstilles måltal i bestyrelsen og i de øverste ledelsesniveauer, hvis der ikke er en ligelig fordeling. For de øverste ledelsesniveauer skal der tillige udarbejdes en politik for at øge antallet af det underrepræsenterede køn.

En ligelig sammensætning af kvinder og mænd skal forstås som en fordeling på mindst 40 % af det ene køn og højst 60 % af det andet køn – jf. forarbejderne til loven L 124, jf. bemærkninger til lovforslaget s. 4.

Hovedstadens Beredskab er både omfattet af ligestillingslovens § 10 a, stk. 4, og § 11, stk. 3. Det betyder, at Hovedstadens Beredskab skal indberette om kønssammensætningen i bestyrelsen, men



skal ikke opstille måltal for bestyrelsen, da en beredskabskommissions sammensætning er reguleret i beredskabsloven.

Bestyrelsen skal til gengæld opstille måltal for det øverste ledelsesniveau i Hovedstadens Beredskab samt bestemme en politik for at øge antallet af det underrepræsenterede køn. Derudover skal Hovedstadens Beredskab hvert år oplyse om status for opfyldelsen af de opstillede måltal, herunder for, hvorfor man i givet fald ikke har nået det opstillede måltal. Samtidig indberettes om den udarbejdede politik - jf. ligestillingslovens § 11, stk. 5.

Hovedstadens Beredskabs øverste ledelsesniveau er direktionen og chefgruppen (om "De øverste ledelsesniveauer" henvises til bemærkninger til lovforslaget s. 5-6 samt bekendtgørelse om kønssammensætning i ledelser og bestyrelser m.v. i den offentlige forvaltning (BEK nr. 1576 af 19. december 2022 § 1).

Der er for nuværende ikke en ligelig fordeling (6 medlemmer, heraf 1 kvinde og 5 mænd), hvorfor bestyrelsen skal opstille måltal for andelen, herunder antallet af det underrepræsenterede køn samt bestemme en politik for at øge dette antal.

Hovedstadens Beredskab foreslår et måltal på mindst 40 % af det underrepræsenterede køn (andel), der med den nuværende sammensætning i chefgruppen svarer til 3 af hvert køn (antal).

Hovedstadens Beredskab fremlægger forslag til politik til næstkommende bestyrelsesmøde.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen om lovændring af ligestillingsloven og heraf nye forpligtelser for Hovedstadens Beredskab til efterretning, at bestyrelsen godkender det foreslåede måltal på mindst 40 % af det underrepræsenterede køn, der med den nuværende sammensætning i chefgruppen svarer til 3 af hvert køn samt at bestyrelsen tager til efterretning, at Hovedstadens Beredskab fremlægger forslag til politik til næstkommende bestyrelsesmøde.

Beslutning i Bestyrelsen den 27-06-2024

1. Til efterretning.
2. Indstillingen godkendt.
3. Til efterretning.

Fraværende: Michael Vindfeldt, Mia Nyegaard, Hanne Riis Ketler, Kim Christiansen