

## NOTAT

17-04-2024

Journal nr. 21/651  
Dokument nr. 13473/24

Hovedstadens Beredskab  
Bag Rådhuset 3  
1550 København V.

[www.hbr.dk](http://www.hbr.dk)

### Status på implementeringen af RBD 2021+ medio 2024

Nedenfor følger en status på implementeringen af RBD 2021+, medio 2024 i oversigtsform efterfulgt af en mere uddybende beskrivelse

- Afsluttede projekter (tabel 1).
- Igangsatte projekter (tabel 2).
- Projekter, der er sat på pause, udskudt eller lukket ned (tabel 3).

Med den fulde implementering af anbefalingerne i PwCs budgetanalyse i 2023 samt forventede effektiviseringer i 2024 på 2,4 mio. kr. jf. punkt 3 på nærværende dagsorden forventes råderummet til implementeringen af RBD 2021+ projekter i 2024 at være på 18,1 mio.kr. samlet set – dvs. dækkende over driften af allerede afsluttede projekter siden 2021 samt implementeringen af igangværende og nye projekter. Der henvises til pkt. 4, bilag 3, på nærværende dagsorden.

Implementeringen af RBD 2021+ er i 2024 på de fleste områder tilbage på sporet om end med forsinkelser efter et 2022, hvor mange projekter i begyndelsen af året blev sat på pause eller nedskaleret grundet usikkerheden og øgede udgifter forbundet med ambulancekontrakterne, og hvor andre RBD-relaterede projekter, der havde til formål at øge beredskabets robusthed og kriseparathed grundet den ændrede sikkerhedspolitiske situation med bestyrelsens beslutning i juni 2022 omkring finansieringen og iværksættelsen af en række kritiske projekter, kunne prioriteres fra andet halvår af 2022 og frem.

Overordnet set er det forventningen, at Hovedstadens Beredskab i løbet af 2024 vil være i mål med de fleste af de projekter og indsatser, vi satte os for ved indgangen til 2021. En række indsatser og projekter vil naturligt fortsætte ind i den kommende RBD-periode, der løber fra 2025 og frem, imens enkelte først vil blive løst inden for rammerne af RBD 2025+ i en hertil justeret og tilpasset form.

Tallene i parentes refererer til det RBD-projektnummer, der har været angivet ifm. prioriteringen af RBD-projekter med et større finansieringsbehov i relation til den årlige behandling af budgettet. RBD-referencen angiver det afsnit i RBD'ens kapitel 8, hvor målsætningerne, som projektet er med til at understøtte, fremgår.

**Table 1 – Status implementeringen af RBD 2021+, afsluttede projekter**

| Projekttitel (evt. nr.) og RBD-reference  | Status   |
|---|--|
| <b>Digitalisering og anvendelse af ny teknologi</b>                                 |  |
| Netværksomlægning (1), 8.1  | Afsluttet/ i drift 2021  |
| Backup af Alarm- og Operationscenter (2), 8.1                                       | Afsluttet/ i drift 2021(fase 1 – Datacenter H)   |
| Multi-kanal understøttelse af alarmering til 112 (3), 8.1                           | Afsluttet/ i drift 2023 (fase 1)   |
| Dynamisk ressourceallokering (5), 8.1   | Afsluttet/ i drift 2023 (fase 1)   |
| Nyt Datacenter i Gearhallen (4), 8.1  | Afsluttet/ i drift 2021  |
| Eget DWH og nyt visualiseringsværktøj (21), 8.1                                     | Afsluttet/ i drift 2021  |
| GIS-projekter (skal understøtte 5 og 6), 8.1 og 8.2                                 | Afsluttet/i drift i 2022 (fase 1 – GIS platform/HBRkort).  |
| Optimering af flådestyring og logistik ifm. oppakning (7), 8,3                      | Afsluttet/ i drift 2023<br><i>I drift 2021 (del af fase 1)<br/>Resten af fase 1 igangsat og overgået til drift i 2023.</i> |
| Operativ brug af droner og robotteknologi (fase 1 - ROV og LUF60) (27), 8.3 og 8.11 | I drift i 2021 (fase 1).   |
| Machine Learning, 8.3 og 8.11   | Afsluttet/i drift i 2022   |
| Automatisk disponering og videreudvikling af vagtcentral (6), 8.2                   | Igangsat 2021<br>Afsluttet/i drift primo 2024  |
| <b>Bæredygtighed</b>  |  |
| Brug af ikke-fossile brændstoffer (overgang til HVO-diesel) (34), 8.14              | Afsluttet/i drift 2020/2021.<br><i>Midlertidigt suspenderet pga. stigende priser.</i>                                      |
| Øget brug af el-biler til lokal transport (fase 1 - eldrevne varevogne) (37), 8.14  | I drift 2022 (fase 1)  |
| Målrettet og strategisk bæredygtighedsindsats (CO2mål) (39) 8.14                    | Fase 1 afsluttet i 2023  |
| Energioptimering af bygninger (LED) (31), 8.14                                      | Igangsat i 2023 – kører kontinuerligt  |
| <b>Arbejds miljø og mangfoldighed</b>   |  |
| Decentral ledelse af stationerne (11) 8.11  | Afsluttet/ i drift 2021  |
| Opdatering af omklædning og badeforhold til kvinder på stationer. 8.11 og 8.16      | Afsluttet/ i drift 2021  |
| Skalsikring (23) 8.11   | Afsluttet/ i drift 2023.<br><i>Igangsat medio 2022 (kritisk projekt).</i>  |
| Ledelsesudvikling (17) (fase 1 - ledelseskonferencer)                               | I drift 2022 (fase 1)  |
| Deltagelse i BIOBRAND (reducering af sodpåvirkning) 8.11                            | Afsluttet.<br>Deltaget i 2021, 2022 og 2023  |
| Reducere sodpåvirkning (sanitetskøretøj) (8) 8.11                                   | Afsluttet/ i drift Q1 2024   |
| Vedligeholdelse af stationer (22) 8.11  | Afsluttet i 2023 (fase 1 - kritisk projekt)  |



| Projektitel (evt. nr.) og RBD-reference   | Status                                  |
|---|---|
| <b>Kompetenceudvikling af mandskab, læring og evaluering</b>                                      |   |
| Taktisk prægede beredskabsøvelser, 8.6  | Afsluttet/ i drift 2022                 |
| Læringsplaner kapacitetsområder og løbende opdatering pba evaluering, 8.6                         | Afsluttet/ i drift 2021                 |
| Nyt evalueringskoncept, 8.6   | Afsluttet/ i drift 2021                 |
| Implementering af Specialtjenesten 2.0, 8.6   | Afsluttet / i drift 2022                |
| <b>Civil Sektors Beredskab</b>  |   |
| Bidrage til fortsat udvikling af kommunernes kriseparathed (30), 8.12                             | Afsluttet/ i drift 2021                 |
| Styrkelse af HBRs beredskab til evakuering og indkvartering (fase 1 – kritisk projekt) (12), 8.12 | I drift 2022 (fase 1) (kritisk projekt) |
| <b>Forebyggelse</b>   |   |
| Forebyggelsesstrategi 2021-2028, 8.5  | Godkendt i april 2021                   |

**Table 2 – Status implementeringen af RBD 2021+, projekter der er i gang**

| <b>Projekttitel (evt. nr.) og RBD-reference</b>                                      | <b>Status</b>   |
|--|---|
| <b>Digitalisering og anvendelse af ny teknologi</b>                                  |   |
| Multi-kanal understøttelse af alarmering til 112 (3), 8.1                            | Fase 2 igangsæt 2024 – vedr. tilpasninger jf. EU tilgængelighedsdirektiv  |
| Backup af Alarm- og Operationscenter (2), 8.1  | Fase 2 igangsæt 2022 - dublering af databaser og systemer   |
| Dynamisk ressourceallokering (5), 8.1  | Fase 2 igangsæt primo 2024  |
| GIS-projekter (skal understøtte 5 og 6), 8.1 og 8.2                                  | Fase 2 afsluttes i 2024 (yderligere udvikling af GIS platform/HBRkort).   |
| RPA-processer (robotteknologi), 8.3 og 8.11  | Igangsæt i 2021, kører fortsat. Ultimo 2023 var 31 processer i drift med RPA, og yderligere 10 nye under prioritering / udvikling   |
| Optimering af flådestyring og logistik ifm. oppakning (fase 2 RFID/IOT) (7), 8,3     | Fase 2 igangsæt april 2024  |
| Operativ brug af droner og robotteknologi (havneberedskab) (27), 8.3 og 8.11         | Igangsæt i 2022 (fase 2) – fortsat videreudvikling af havneberedskab i 2024.  |
| Udvikling af mandskabsstyringsystem (fase 1) (10), 8.7                               | Afsluttes i 2024  |
| <b>Bæredygtighed</b>   |   |
| Målrettet og strategisk bæredygtighedsindsats (CO2mål) (39) 8.14                     | Fase 2 igangsæt i 2023.   |
| Øget brug af el-biler til lokal transport (fase 2) (37), 8.14                        | Fase 2 igangsæt i 2023.<br>I løbet af foråret 2024 udfases yderligere 5 køretøjer helt og 10 puljekøretøjer erstattes af el-biler og en række elcykler.<br>Udskiftning og/eller udfasning er yderligere køretøjer sker løbende i takt med økonomi og stand. |
| <b>Arbejds miljø og mangfoldighed</b>  |   |
| Deltagelse i Danske Beredskabers projekt om mangfoldighed, 8.16                      | Igangsæt i 2021, kører fortsat  |
| Ledelsesudvikling (17) (kompetenceudvikling) 8.16                                    | Igangsæt i 2024   |
| Vedligeholdelse af stationer (22) 8.11   | Igangsæt i 2024 (fase 2)  |
| <b>Kompetenceudvikling af mandskab, læring og evaluering</b>                         |   |
| Kompetenceudvikling af mandskab Øvelser og uddannelse (ekskl. lovpligtige) (26), 8.6 | Igangsæt i 2021. En del blev udskudt både i 2021 (COVID) og 2022 (mgl. økonomi). Prioriteret i budget 2023 og 2024. Forventes afsluttet i 2024.   |
| <b>Følge dækningsområdets udvikling og kompleksitet</b>                              |   |
| Videreudvikling af diverse indsatskoncepter (13, 14, 15, 28 og 29), 8.4              | Igangsættes i 2024 - i den forbindelse revurderes formål og indhold ift. udviklingen og rammerne i RBD 2025+  |
| <b>Forebyggelse</b>  |   |
| Implementering af forebyggelsesstrategi, 8.5   | Igangsæt i 2021 kører fortsat.  |

**Tabel 3– Status implementeringen af RBD 2021+, projekter der er udskudt, sat på pause eller lukket**

| Projektitel (evt. nr.) og RBD-reference   | Status   |
|---|--|
| <b>Digitalisering og anvendelse af ny teknologi</b>   |  |
| VR-teknologi til træning m.v. (24), 8.3   | Udskudt  |
| <b>Bæredygtighed</b>  |  |
| Energioptimering af bygninger (fase 2 - solceller på St. Hvidovre og Enghavevej) (31), 8.14 | Projekt lukket ned – ikke muligt pga. lovgivning                               |
| Brug af ikke-fossile brændstoffer (overgang til HVO-diesel) (34), 8.14                      | Afsluttet/i drift 2020/2021.<br>Midlertidigt suspenderet pga. stigende priser. |
| <b>Civil Sektors Beredskab</b>  |  |
| Styrkelse af HBRs beredskab til evakuering og indkvartering (12), 8.12                      | Fase 2 afventer - del af RBD 2025+   |
| <b>Forebyggelse</b>   |  |
| Koncept lærings- og aktivitetscenter (del af forebyggelsesstrategien) (18, 19, 20, 38), 8.5 | Projekt lukket ned.  |

Siden 2021 er der igangsat en lang række it-projekter, der skal være med til at sikre fundamentet for en **øget digitalisering og anvendelse af teknologiske løsninger**, blandt andet ift. driften af Alarmcentral og Operationscenter, herunder overgangen til en mere dynamisk og intelligent ressourceallokering og disponering. Men også mere grundlæggende investeringer til omlægningen af Hovedstadens Beredskabs netværk er prioriteret med henblik på at sikre driften af en række kritiske systemer.

Følgende projekter er afsluttet og i drift Netværksomlægning (1), fase 1 vedr. grundlaget for Backup af Alarm- og Vagtcentralen (2), etableringen af nyt Datacenter i Gearhallen (4) samt arbejdet med at opbygge et nyt visualiseringsværktøj og eget Datawarehouse til understøttelse af datadrevne ledelse og udviklingen af analyser og ledelsesrapportering mhp. at kunne forbedre beredskabets indsatser - også på det forebyggende område (21). Disse projekter knytter primært an til målsætningerne i afsnit 8.1 i RBD 2021+.

Derudover blev der i 2021 igangsat en række projekter og indsatser, der skulle understøtte den fortsatte udvikling af en mere dynamisk og intelligent ressourceallokering og disponering på Alarmcentralen og Operationscenteret (5) og (6). Implementeringen af 'Dynamisk Ressourceallokering' (5) blev midlertidigt sat på pause i 2022 men genoptaget medio 2022 ifm. godkendelsen af iværksættelsen og finansieringen af kritiske projekter og afsluttet sat i drift i 2023. Fase 2 af projektet blev igangsat primo 2024.

En række delprojekter under 'Automatisk disponering og videreudvikling af den datadrevne og intelligente vagtcentral' (6) blev i 2022 udskudt - det var således kun det mest kritiske, der blev gennemført i 2022, for blandt andet at kunne opretholde serviceniveauet under Tour de France. I 2023 blev projektet primært en del af projekt 'multi-kanal understøttelse' (3), idet der i forbindelse med dette projekts udskiftning af software på alarmcentralen blev implementeret nye digitale muligheder, forbedring af arbejdsmiljøet m.v. på vagtcentralen.

I 2021 blev projekt 'multi-kanal understøttelse af alarmering til 112' (3) også igangsat. Der er tale om et teknisk projekt, der skal understøtte sikker drift af det særligt kritiske 112 telefonisystem og sikre compliance med EU tilgængelighedsdirektiv. Dette kører som planlagt som et flerårigt projekt. Denne indsats knytter også an til målsætningerne i afsnit 8.1 i RBD 2021+.

På GIS-området, blev HBRkort til afdeling Teknik og den operative styrke sat i drift i 2022 og er i løbet af 2023 ligeledes videreudviklet til Alarmcentralen og Operationscentret, mhp. at sikre nem og effektiv adgang til diverse informationer samlet i ét kort. Med afsæt i afdækningen blev der prioriteret aktiviteter for 250 t. kr. i 2023. I 2024 fortsætter arbejdet med at videreudvikle GIS platformen (HBRkort) yderligere. Indsætterne vedr. GIS understøtter målsætningerne i afsnit 8.1 og 8.2 i RBD 2021+, herunder projekt nr. 5 og 6.

Ift. **anvendelsen af ny teknologi** (fx doner og robotter) fortsætter arbejdet med automatisering af en række administrative processer vha. robotteknologi (RPA) i 2024. Ved udgangen af 2023 var 31 processer blevet automatiseret vha. RPA-teknologi sammen med løbende forbedringer af eksisterende processer og yderligere 10 nye er under udvikling. Ultimo 2023 var der gennemført 65.967 handlinger af robotten, herunder var 2.067 emails blevet håndteret. Dette frigav tid svarende til 365 dage. En af de gennemførte processer vedr. machine learning overgik til drift i 2022.

På det operative område har Hovedstadens Beredskab udviklet koncepter for anvendelse af ROV (Remotely Operated Vehicle) fra Rosenbauer, også kaldet 'Crawler', i samspil med vores LUF60. Begge indgår i det operative beredskab. LUF60 blev blandt andet brugt i forbindelse med branden i Børsen. De to robotter er særligt anvendelige til indsatser i bl.a. røgfylde miljøer, parkeringskældre og industribrande (27). I takt med erfaringer og behov sker der en løbende udvikling af og træning i anvendelsen af specialmateriellet. I 2022 blev der prioriteret midler til en styrkelse af havneberedskabet med ny teknologi i form af jetboards og fjernstyrede redningskranse. Pba. de indhøstede erfaringer pågår der en fortsat videreudvikling af havneberedskab i 2024.

Derudover er projekt omkring optimering af flådestyringen samt logistikken ifm. oppakningen af køretøjer og lagerstyring (7) afsluttet - for så vidt angår fase 1. Fase 2 blev igangsat primo 2024.

Disse projekter knytter an til målsætningerne i afsnit 8.3 i RBD 2021+, men brugen af robotter og droner er i høj grad også med til at understøtte målsætningerne om arbejdsmiljø i RBD'en.

På **bæredygtighedsområdet** godkendte bestyrelsen på sit møde den 21. april 2021 at udskifte en række dieseldrevne varevogne til eldrevne via træk på leasingrammen (37). Implementeringen heraf blev igangsat umiddelbart efter mødet og varevognene blev leveret og sat i drift i marts 2022. I efteråret 2023 blev der truffet beslutning om udfasning af 5 puljekøretøjer samt udskiftning/erstatning af 10 puljekøretøjer med el-biler og en række elcykler. Udskiftning og/eller udfasning af yderligere køretøjer vil ske løbende i takt med, at der er økonomi hertil og deres stand tilsiger det.

Ved årsskiftet 2020/2021 overgik Hovedstadens Beredskab fra fossilt dieselbrændstof til HVO diesel/biodiesel (produceret på madaffald og vegetabiliske produkter) på egne tankanlæg og vil i takt med, at tankstationerne er klar til at levere HVO diesel, gøre brug heraf (34). Brugen af HVO diesel er midlertidigt sat på pause grundet stigende priser.

Ønsket om at installere solcelleanlæg på Station Hvidovre og på Enghavevej (31) er lukket ned pga. manglende hjemmelsgrundlag. I 2023 blev der igangsat et arbejde omkring energioptimering af bygninger, herunder implementeringen af LED (31). Dette arbejde kører kontinuerligt. I 2023 forelagde Hovedstadens Beredskab en opgørelse over HBRs CO<sub>2</sub> udledning for bestyrelsen. Bestyrelsen forelægges status på arbejdet medio og ultimo 2024, herunder arbejdet med at reducere beredskabets udledning af CO<sub>2</sub> (39).

Målsætningerne på bæredygtighedsområdet fremgår af afsnit 8.14 i RBD 2021+.

På **arbejdsmiljøområdet** er en række ledere blevet trænet i at håndtere samtaler med medarbejdere, der er eller har været udsat for vanskelige situationer på jobbet. I forlængelse heraf er den eksisterende psykologordning udvidet med en 24/7 dækning til akut opståede hændelser. Hovedstadens Beredskab deltog i 2021, 2022 og 2023 i det nationale forskningsprojekt, BIOBRAND, der har til formål at forebygge sodpåvirkning ved brandslukning. Hovedstadens Beredskab afventer den samlede afrapportering på projektet.

Derudover blev der i 2021 igangsat proces vedr. indkøb af et sanitetskøretøj, der skal sikre bedre muligheder for bad og omklædning på skadestederne for at forebygge udsættelsen for sodeksponering (8). Grundet forsinkelser i leverancen samt behov for tilpasninger efter leveringen i december 2023 blev køretøjet sat i drift marts 2024.

Projekt omkring vedligeholdelse af stationerne (22) med særligt fokus på at sikre arbejds miljøet blev sammen med projekt vedr. skalsikring (23) igangsat medio 2022 ifm. godkendelsen af iværksættelsen og finansieringen af kritiske projekter. Begge projekter blev afsluttet i 2023. Indsatsen omkring vedligeholdelse af stationerne fortsætter i 2024 og frem.

Derudover har Hovedstadens Beredskab anvendt en del af effektiviseringsgevinsten til at implementere en mere **decentral ledelse** af stationerne (11) i 2021 med det formål at styrke kvaliteten og det faglige niveau samt sikre en større grad af medarbejderinvolvering i driften. Indsatsen var også blandt anbefalingerne i PwCs budgetanalyse og understøtter målsætningerne i bl.a. afsnit 8.6, 8.11 og 8.16 i RBD 2021+. Ifm. gennemførelsen af sygefraværprojektet har det været muligt at indarbejde ledelsesudvikling af mere generel karakter for at understøtte implementeringen af den decentrale ledelse, herunder på stationerne. Sygefraværprojektet var finansieret af statslige puljemidler og stoppede med udgangen af 2022. Det har først været muligt at prioritere midler til en mere målrettet **ledelsesudvikling** i 2024 (17), hvor der i første omgang iværksettes et uddannelsesforløb i grundlæggende ledelse for overbrandmestrene og deres ledere. Derudover var det ultimo 2022 muligt at gennemføre den årlige fælles ledelseskonference, der ikke havde været gennemført siden 2019.

Endelig kan nævnes, at Hovedstadens Beredskab deltager i styregruppen og arbejdsgruppen under Danske Beredskaber omkring **mangfoldighed** i beredskaberne samt i en række events og oplæg under Københavns Kommunes mangfoldighedsinitiativ 'En by af talenter'. Ambulancetjenesten rummede en stor del af Hovedstadens Beredskabs yngre og kvindelige medarbejdere, hvorfor afviklingen af tjenesten påvirker mangfoldigheden i Hovedstadens Beredskab. Hovedstadens Beredskab ønsker at kunne rekruttere flere kvinder og har derfor bl.a. undersøgt muligheden for et samarbejde med Miljø- og Arbejdsmedicinsk Klinik på Bispebjerg Hospital, i forhold til særlige helbredsmæssige gener eller risici for arbejdsskader for kvinder ved at arbejde operativt. Arbejdsmedicinsk Klinik har imidlertid vurderet, at der ikke er nok kvantitativt materiale til at igangsætte et forskningsprojekt.

Primo 2021 blev ombygningen på stationerne ift. sikring af ordentlige omklædnings- og badeforhold til kvinder afsluttet.

Målsætningerne på arbejds miljøområdet fremgår af afsnit 8.11 i RBD 2021+, imens målsætninger ift. mangfoldighed fremgår af afsnit 8.16.

Målsætningerne på **forebyggelsesområdet** fremgår af RBD'ens afsnit 8.5. Et første vigtigt skridt i implementeringen heraf blev taget med bestyrelsens godkendelse af Forebyggelsesstrategi 2021-2028 på bestyrelsesmødet i april 2021 sammen med godkendelsen af processen for udarbejdelsen af et nyt koncept for Brandmuseet med det formål at gøre det til et forebyggende lærings- og aktivitetscenter.

Arbejdet med at udmønte Forebyggelsesstrategien blev igangsat i 2021 i form af forskellige indsatsspor: Udarbejdelse af oplæg til lærings- og aktivitetskoncept, der i fire hovedspor skulle bidrage til resiliens og robusthed blandt hovedstadsområdet borgere (18, 19, 20, 35); en massiv røgalarmsindsats; et revitaliseret Eget Beredskab for dækningsområdets kulturarrvinstitutioner, forsyningsvirksomheder m.fl.; en øget indsats til uddannelse af ejerkommunernes ansatte; en fortsat udvikling af frivilligområdet med mere.

Projektet omkring koncept for lærings- og aktivitetscenter blev lukket ned primo 2023 efter at have afsøgt forskellige finansieringsmodeller, herunder fonde, partnerskaber mv, idet Hovedstadens Beredskab ikke selv kunne finansiere projektet. Fokus har i stedet været på fortsat udvikling af drift af Brandmuseet, der i 2023 havde mere end 9.000 besøgende. På museet kan børn på en sjov og legende måde lære om forebyggelse, brandsikkerhed og førstehjælp. En lille gruppe dedikerede frivillige og nogle få medarbejdere sørger for, at museet kan holde åbent hver tirsdag og lørdag året rundt.

De øvrige indsatsspor er fortsat. Røgalarmindsatsen overgik til drift i 2023 og der arbejdes kontinuerligt på at udvikle frivilligområder blandt andet ift. at imødekomme øgede krav til uddannelse samt indgå strategiske samarbejder fx med natteværterne.

Der er i løbet af 2021 og 2022 sket en revitalisering af 'Eget Beredskab' – et koncept, hvor vi klæder de virksomheder, kulturarrvinstitutioner m.fl., der ønsker at indgå i netværket på til bedst mulig at forebygge og forberede sig på at håndtere beredskabhændelser samt samarbejde med Hovedstadens Beredskab.

I 2023 blev der afholdt mere end 600 kurser i grundlæggende forebyggelse, herunder førstehjælp, elementær brandbekæmpelse samt brand- og evakueringsøvelser. Derudover blev der udviklet en række e-læringskurser, et rådgivningsforløb til skoler om voldelige hændelser (PLOV) samt lanceret en digital beredskabsplatform egetberedskab.dk, der erstatter de analoge beredskabsplaner og instrukser samt samler nyeste viden, værktøjer mv. Alt sammen for at understøtte det forebyggende arbejde i vores ejerkommuner, institutioner og virksomheder.

Derudover har der været og er fortsat et kontinuerligt fokus på at implementere de omfattende lovændringer på brandsynsområdet, herunder vejledning til ejerkommunernes byggemyndigheder og forvaltninger samt andre institutioner. Der har blandt andet været afholdt en række roadshows i 2023, hvor ejerkommunernes ejendomsafdelinger m.fl. kunne booke et oplæg af 2 timers varighed om de nye brandsynsregler.

I forhold til **kompetenceudviklingen af mandskabet** blev der i 2021 sat fokus på gennemførelsen af mere taktisk prægede beredskabsøvelser, der blandt andet er mulige grundet implementeringen af et mere robust og integreret, kontinuerligt instruktørkorps i 2020. I både 2021 og 2022 blev mange planlagte øvelser og uddannelsesforløb, der lå ud over de lovpligtige uddannelser, aflyst eller udskudt. I 2021 pga. COVID-19 og i 2022 grundet mandskabssituationen samt den økonomiske situation. Der udestod således et efterslæb på dette område (26), hvorfor området blev prioriteret i budget 2023 og 2024 og forventes afsluttet i 2024. I takt med, at hændelserne bliver mere forskelligartede og komplekse, er det afgørende, at mandskabet opbygger og vedligeholder sine kompetencer og erfaringsgrundlag gennem uddannelser og øvelser. Dette vil derfor også være et højt prioriteret fokusområde i det kommende dimensioneringsarbejde, herunder RBD 2025+

I 2021 blev der igangsat en proces, hvor der ud fra et fælles referencegrundlag nu er udarbejdet læringsplaner for de forskellige kapacitetsområder med detaljerede mål for uddannelsesniveaue og kompetencer. Der arbejdes løbende på at opdatere læringsplanerne pba. den evaluering og læring, der er ifm. indsatser samt den generelle udvikling på brand- og redningsområdet, det byggetekniske mv. Der er



således i løbet af 2021 implementeret et nyt evalueringskoncept, hvor der arbejdes systematisk med evaluering og læring efter indsats (store som små) med henblik på at se på behovet for justering af uddannelse, kompetencer, materiel, procedurer, taktikker, ledelse m.v.

Derudover havde Hovedstadens Beredskab i 2021 og 2022 fokus på den fortsatte implementering af en række ændringer i **Specialtjenesten**, der blandt andet har til formål at styrke kompetencerne og beredskabskapaciteten i tjenesten, så den i endnu højere grad understøtter risiko- og trusselsbilledet i Hovedstadens Beredskab ift. særlige og komplicerede hændelser. Implementeringen, primært på øvelsessiden, var i 2021 udfordret pga. COVID-19. Ifm. opbremsningen af økonomien i foråret 2022 blev der udsendt uddannelses- og øvelsesaktiviteter for 1,2 mio. kr. i regi af Specialtjenesten. Uddannelses- og øvelsesaktiviteten er efterfølgende genoptaget og er nu overgået til almindelig drift og vedligeholdelse heraf. Implementeringen af 'Specialtjenesten 2.0' blev formelt afsluttet som projekt i 2022. Uddannelsesniveaue i Specialtjenesten havde en afgørende betydning for indsatsen i Fields. Det særlige koncept fra Specialtjenesten, 'føring fra front' er efterfølgende også implementeret på vores niveau 2 stationer (Hovedbrandstationen, station Frederiksberg og station Christianshavn), og havde ligeledes en afgørende betydning i forbindelse med branden i Børsen.

Samarbejdet med de syv beredskaber, der indgår i Hovedstadens Beredskabs vagtcentral, er løbende blevet styrket og udviklet de seneste år mhp. at øge det operative samarbejde og styrke robustheden fx gennem fælles uddannelse, øvelser og specialkapaciteter for på sigt at kunne etablere et egentligt tværgående **Operationscenter**.

Målsætningerne vedr. kompetenceudvikling, herunder evaluering og læring følger af afsnit 8.6 i RDB 2021+. Imens målsætningerne omkring udviklingen af den operative ledelsesstruktur samt samarbejde med øvrige aktører jf. afsnit 8.8 og 8.15 i RDB 2021+.

Beredskabets ønske om at kunne følge med **byudviklingen**, alternativt bidrage til, at den sker på en måde, hvor beredskabet inden for rammerne vil kunne yde en forsvarlig indsats, er i de seneste år sat yderligere i centrum som følge af ændringerne i byggelovgivningen i 2020 og heraf opfølgende udsendelser af vejledninger mv. Hovedstadens Beredskab udarbejdede på den baggrund en præcisering af redningsberedskabernes indsatsmuligheder i forhold til indsatstaktisk traditionelt byggeri samtidig med, at der foretages en løbende vurdering af byggetekniske tendenser. Dette har været anvendt i dialogen med byggemyndigheder og rådgivere samtidig med, at det har dannet grundlag for målrettede kompetenceudviklingsaktiviteter. Muligheden for dialog mellem beredskab, byggemyndigheder og bygherre/rådgivere blev væsentligt reduceret med de ændringer af bygningsreglementets §36, der trådte i kraft 1. januar 2024. Konsekvensen er, at beredskabet får sværere ved at forberede sin indsats ved alarmering, fordi det ikke længere kan tage for givet, at bygningens brandstrategi svarer til beredskabets forberedte indsatstaktik og at beredskabet dermed først opnår viden om de bygningsmæssige forhold ved ankomst til skadestedet med deraf følgende forsinkelser og reduceret mulighed for at kunne foretage en forsvarlig indsats. På lidt længere sigt kan det betyde, at byggeriet bliver normsættende ifm. dimensioneringen af beredskabet.

Det ressourcetræk, ændringerne i fx beredskabslovgivningen og byggelovgivningen har medført, har, i kombination med den økonomiske situation i 2022 og generelle rekrutteringsudfordringer som følge af implementeringen af certificeringsordning, betydet, at der ikke indtil nu har været ressourcer til i tilstrækkeligt omfang at kunne prioritere videreudviklingen af de indsatskoncepter, der skal understøtte den kompleksitet og udvikling, der er i beredskabets dækningsområde. Arbejdet hermed igangsættes i 2024 og prioriteres fra 2025 og frem i den kommende RDB 2025+. I den forbindelse revurderes formål og indhold

således, at disse stemmer overens med udviklingen og rammerne i den kommende RBD 2025+. Målsætningerne omkring at følge med byens udvikling og kompleksitet følger af afsnit 8.4 i RBD 2021+.

Ift. understøttelsen af **civil sektors beredskab** afsluttede Hovedstadens Beredskab i 2021 evalueringen af COVID-19 og indarbejdede erfaringerne, blandt andet ift. den kommunale krisestyring, i beredskabspolitikken og i revision af ejerkommunernes planer for fortsat drift. I 2022 og 2023 har der på tilsvarende vis været et tæt samarbejde mellem Hovedstadens Beredskab og ejerkommunerne om løsning af og inddragelse af erfaringer fra flygtningekrisen og forsyningskrisen i det videre arbejde med den kommunale krisestyring. Derudover har Hovedstadens Beredskab jf. punkt 5 på bestyrelsesmødet den 20. april 2022 taget første skridt til en styrkelse af beredskabet til evakuering og indkvartering. Det videre arbejde hermed vil indgå i den kommende RBD 2025+.