



9. Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet

Sagsnr.: 24/8436

Resumé

Bestyrelsen orienteres om status på arbejdsmiljøarbejdet, herunder status på arbejdsulykker, nærvedhændelser og sygefravær.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 5. november 2024. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om status på arbejdsmiljøarbejdet til efterretning.

Sagsfremstilling

Afslutning af forskningsprojekt om PFAS i beredskaberne

Arbejds- og miljømedicinsk Klinik på Bispebjerg Hospital har afsluttet projektet om PFAS i beredskaberne og Forsvaret. I projektet har i alt 429 brandfolk, hvoraf 75 var fra Hovedstadens Beredskab, deltaget med blodprøver og svaret på spørgeskema om arbejde og helbred. Konklusionen er, at der overordnet set ikke findes tegn på højere eksponering for PFAS hos deltagerne. Alle deltagere i projektet er informeret og orienteret enkeltvis om deres egne resultater, og der er mulighed for at kontakte projektlederen for yderligere drøftelse.

Ny forskning peger på øget forekomst af kræft hos brandmænd

Ny undersøgelse fra bl.a. Kræftens Bekæmpelses Center for Kræftforskning og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø viser, at der er en øget forekomst af en række forskellige kræftformer blandt brandfolk i Danmark. Undersøgelsen viser øget forekomst af modernmærkekræft på 37% blandt brandfolk, der har arbejdet fuldtid inden for faget i over fem år. Forekomsten af kræft i urinblære, prostata og testikler var også øget, men i mindre grad. Den nye undersøgelse er baseret på næsten 12.000 danske brandmænd, der fik kræft i perioden 1968 til 2021.

I 2022 konkluderede WHO, at brandfolk har øget risiko for blærekræft og lungehindekræft. Det betød, at brandfolks arbejde blev klassificeret som 'med sikkerhed kræftfremkaldende', hvilket i 2023 førte til, at det blev muligt i Danmark at få anerkendt blærekræft eller lungehindekræft som arbejdsskade. De nye forskningsresultater er endnu ikke behandlet i erhvervs sygdomsudvalget, men det er allerede praksis, at enkeltsager med lungekræft, lymfekræft (Non-Hodgkins), prostatakræft, testikelkræft og modernmærkekræft hos brandmænd behandles.

Fokus på psykisk arbejdsmiljø

Et af de første konkrete indsatsområder i den nye arbejdsmiljøstrategi for Hovedstadens Beredskab sætter fokus på, hvordan der fremadrettet skal arbejdes med det psykiske arbejdsmiljø, herunder også forebyggelse og håndtering af arbejdsbetinget stress. Der er nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra både de operative områder og øvrige områder. Arbejdsgruppen startede op i september 2024.



Retningslinje for Forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger

En arbejdsgruppe har nu afsluttet arbejdet med at få revideret Hovedstadens Beredskabs retningslinje for Forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger. Der er i den nye retningslinje lagt vægt på, at hændelser, hvor en medarbejder føler sig ramt eller krænkede, skal håndteres så hurtigt som muligt og inden der er risiko for, at det kan udvikle sig til konflikter eller andet. Der er derfor bl.a. beskrevet vigtigheden i at arbejde med tryghed, så det er muligt at sige fra i tide.

Der er udarbejdet actioncards for både den krænkede, lederen, medarbejderrepræsentanten og også for den, der peges på, som krænker. Derudover er der også lavet dilemmakort og på sigt videoer til at understøtte den lokale drøftelse.

Kursus i belastningspsykologi i Alarmcentral og Operationscenter

Institut for Belastningspsykologi har over 2 uger afviklet Grundkursus i Belastningspsykologi for alle medarbejdere i Alarmcentral og Operationscenteret. Kurset havde 3 omdrejningspunkter:

- Påvirkninger af medarbejderne, herunder høje følelsesmæssige krav og risikofaktorer i arbejdet.
- Reaktioner både på individ- og gruppeniveau.
- Strategier og handlemuligheder både på individ- og gruppeniveau.

Alarmcentral og Operationscenter arbejder videre med implementering af forskellige forebyggende tiltag, som blev præsenteret under kursusforløbet og forventer, at projektet vil få positiv indvirkning på såvel trivsel som sygefravær og personaleomsætning.

Arbejdsulykker og nærvedhændelser

Jf. vedlagte bilag er der pr. 31. oktober 2024 indmeldt 20 nærvedhændelser og anmeldt 50 arbejdsulykker. 14 af arbejdsulykkerne skyldes fysisk overbelastning og 11 skyldes fald. Det er samme tendens som tidligere år.

Som noget nyt drøftes alle arbejdsulykker og nærvedhændelser med de enkelte arbejdsmiljøgrupper ifm. de 2 årlige arbejdsmiljørunderinger indenfor deres områder. Der er i drøftelserne fokus på både forebyggelse af lignende ulykker samt på håndtering af og opfølgning på de enkelte ulykker.

Sygefravær

Det følger af vedlagte bilag, at det samlede sygefravær pr. 31. oktober 2024 har været 9,8 fraværsværk pr. medarbejder. Sygefraværet har haft en stigning i 3. kvartal, men er fra oktober igen blevet aftagende.

På trods af det stigende fravær i 3. kvartal forventes det fortsat at nå måltallet for 2024 på 12,1. Prognosen for 2024 er pr. 6. november 2024 på 11,7 fraværsværk pr. medarbejder. Overordnet set har sygefraværet primært været faldende hen over de seneste år.

Beslutning i Bestyrelsen den 27-11-2024

Til efterretning.

Fraværende: Bent Isager-Nielsen, Helle Adelborg, Lars Weiss

Bilag

1 ÅBENT Arbejdsulykker, nærvedhændelser og sygefravær

145853/24