



## Referat Bestyrelsen

- Mødedato:** Onsdag den 27. november 2024
- Mødetidspunkt:** 09:00
- Møde afsluttet:** 10:20
- Mødelokale:** St H, stuen - MØDELOKALE 1  
HBR, Bag Rådhuset 3, 1550 København V
- Mødedeltagere:** Steen Christiansen (Albertslund Kommune, Formand)  
Michael Vindfeldt (Frederiksberg Kommune, Næstformand)  
Maja Højgaard (Brøndby Kommune, Medlem)  
Kasper Damsgaard (Glostrup Kommune, Medlem)  
Anders Wolf Andresen (Hvidovre Kommune, Medlem)  
Line Barfod (Københavns Kommune, Medlem)  
Jakob Næsager (Københavns Kommune, Medlem)  
Jens-Kristian Lütken (Københavns Kommune, Medlem)  
Sisse Marie Welling (Københavns Kommune, Medlem)  
Mia Nyegaard (Københavns Kommune, Medlem)  
Anne Tønnes (Københavns Politi, Medlem)  
Britt Jensen (Rødovre Kommune, Medlem)  
Kim Christiansen (Vestegnens Politi, Medlem)  
Helle Barth (Dragør Kommune, Stedfortræder)  
Hanne Riis Ketler (Repræsentant for de frivillige, Observatør)  
Kristoffer Espinoza (Repræsentant for medarbejderne, Observatør)  
Jakob Vedsted Andersen (Hovedstadens Beredskab, Beredskabsdirektør)  
Jens Volkmann-Dinesen (Hovedstadens Beredskab, Referent)  
Pernille Grundtvig Andersen (Hovedstadens Beredskab, Referent)
- Afbud:** Lars Weiss (Københavns Kommune, Næstformand)  
Bent Isager-Nielsen (Frederiksberg Kommune, Medlem)  
Helle Adelborg (Hvidovre Kommune, Medlem)

<b>Referat</b>	<b>Side</b>
1. Godkendelse af dagsorden .....	2
2. Godkendelse af 1. udkast til risikobaseret dimensionering, RBD 2025+ .....	3
3. Orientering om vurdering af trusler, trends og beredskabets robusthed ift. terror m.v. ....	10
4. LUKKET - Orientering om håndtering og mitigering ifm. Crowdstrike-nedbrud .....	16
5. LUKKET - Strategisk drøftelse af forebyggende aktiviteter .....	17
6. Orientering om forventet regnskab 2024.....	18
7. Orientering om klimahandlingsplan 2025 for Hovedstadens Beredskab.....	21
8. Godkendelse af politik for kønsbalance i Hovedstadens Beredskabs direktion og chefgruppe .....	25
9. Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet .....	27
10. Godkendelse af mødeplan 2025.....	30
11. Meddelelser fra bestyrelsesformand og beredskabsdirektør .....	32
12. Kommunikation fra bestyrelsen .....	33
13. Kommende møder .....	34
14. Eventuelt.....	35



# 1. Godkendelse af dagsorden

## Resumé

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af 1. udkast til risikobaseret dimensionering, RBD 2025+
3. Orientering om vurdering af trusler, trends og beredskabets robusthed ift. terror m.v.
4. LUKKET - Orientering om håndtering og mitigering ifm. Crowdstrike-nedbrud
5. LUKKET - Strategisk drøftelse af forebyggende aktiviteter
6. Orientering om forventet regnskab 2024
7. Orientering om klimahandlingsplan 2025 for Hovedstadens Beredskab
8. Godkendelse af politik for kønsbalance i Hovedstadens Beredskabs direktion og chefgruppe
9. Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet
10. Godkendelse af mødeplan 2025
11. Meddelelser fra bestyrelsesformand og beredskabsdirektør
12. Kommunikation fra bestyrelsen
13. Kommende møde
14. Eventuelt

## Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen godkender dagsordenen.

## Beslutning i Bestyrelsen den 27-11-2024

Indledningsvist konstaterede bestyrelsen formelt, at Lars Weiss som ny overborgmester også er indtrådt som næstformand for Hovedstadens Beredskabs bestyrelse.

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Bent Isager-Nielsen, Helle Adelborg, Lars Weiss



## **2. Godkendelse af 1. udkast til risikobaseret dimensionering, RBD 2025+**

Sagsnr.: 23/3339

### **Resumé**

I forlængelse af bestyrelsens drøftelse af rammer og retning for den kommende fælles risikobaserede dimensionering, RBD 2025+, på bestyrelsesseminar i oktober 2023 og på bestyrelsesmøde den 23. april 2024 forelægges bestyrelsen 1. udkast til RBD 2025+ til førstebehandling.

Herefter fremsendes udkastet til Beredskabsstyrelsen mhp. indhentelse af udtalelse inden efterfølgende andenbehandling i bestyrelsen på bestyrelsesmøde den 26. februar 2025 og efterfølgende behandling i ejerkommunernes kommunalbestyrelser/borgerrepræsentation med henblik på godkendelse, således RBD 2025+ kan træde i kraft medio 2025.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 5. november 2024. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### **Indstilling**

Det indstilles:

1. at bestyrelsen godkender førsteudkast til RBD 2025+ med henblik på fremsendelse heraf til Beredskabsstyrelsen til udtalelse, inden andenbehandlingen i bestyrelsen på bestyrelsesmødet den 26. februar 2025.
2. at bestyrelsen godkender, at Hovedstadens Beredskab i 2026 og 2027 fokuserer på udarbejdelsen af analyser mv. relateret til imødegåelse af de kommende års udfordringer som drøftet på bestyrelsesseminaret i oktober 2023 og beskrevet i RBD 2025+. Implementering af analyseresultaterne kan betyde en forøgelse af driftsbidraget samt organisatoriske ændringer af beredskabet fra 2028-29 og frem.
3. at bestyrelsen tager til efterretning, at bestyrelsen i foråret 2025, i forbindelse med budgetdrøftelserne for 2026, forelægges et samlet beslutningsoplæg indenfor centrale udviklingsområder samt, at det primære udviklingsfokus i 2025 vil være udarbejdelsen af disse oplæg.
4. at bestyrelsen tager til efterretning, at Hovedstadens Beredskab ved behandling af budgettet for 2026 i foråret 2025 medtager initiativerne til driftsmæssig konsolidering samt opfyldelse af lovkrav i budgetoplægget, såfremt disse ikke har kunnet iværksættes tidligere.
5. at bestyrelsen tager til efterretning, at vedlagte bilag 4, der tager afsæt i en prioritering af initiativerne, jf. 3. og 4. at-punkt, uden en forøgelse af driftsbidraget - med forbehold for justeringer og kvalitetssikring bl.a. på baggrund af de planlagte beslutningsoplæg - vil blive forelagt i forbindelse med behandlingen af budget 2026.
6. at bestyrelsen godkender, at Hovedstadens Beredskab, mhp. at kunne basere en kommende effektiviseringsstrategi fra 2028 og frem på kvalificerede analyser af konsekvenserne ved mulige reduktioner af serviceniveauet, fritages for effektiviseringskrav i 2026 og 2027.



7. at bestyrelsen godkender, at fortsættelsen af den nødvendige omstilling af Hovedstadens Beredskab i henhold til RBD 2025+ generelt vil ske på baggrund af prioriteringer i forbindelse med den årlige behandling af budget og overslagsår.

## **Sagsfremstilling**

### Baggrund

Det følger af §3, stk. 6, i bekendtgørelsen om risikobaseret dimensionering af det kommunale redningsberedskab, at planen skal revideres i det omfang, udviklingen gør det nødvendigt, dog mindst én gang i hver kommunalvalgsperiode. Dette i form af en risikobaseret dimensionering (RBD).

RBD 2025+ fastlægger niveauet fremadrettet for redningsberedskabets opgavevaretagelse og sætter rammerne for den udvikling, Hovedstadens Beredskab skal gennemgå i de kommende år for at kunne leve op til det aftalte serviceniveau.

RBD 2025+ beskriver og analyserer:

- Eksisterende og fremtidige risici for beredskabets dækningsområde og nationalt.
- Beredskabets robusthed, dvs. evnen til at håndtere beredskabsmæssige hændelser/opgaver.
- Hovedstadens Beredskab behov for beredskabsmæssige og organisatoriske ændringer.
- Serviceniveau, dvs., hvad borgere og virksomheder kan forvente af Hovedstadens Beredskab.

Udkast til RBD 2025+ samt bilag hertil er vedlagt som henholdsvis bilag 1 og 2. RBD 2025+ indledes med en sammenfatning.

Bestyrelsen godkendte på bestyrelsesmøde den 21. november 2023 procesplanen for udarbejdelse og behandling af plan for den risikobaserede dimensionering, RBD 2025+.

Det indstilles, at bestyrelsen godkender udkast til RBD 2025+ med henblik på fremsendelse til Beredskabsstyrelsen til udtalelse, inden andenbehandlingen i bestyrelsen på bestyrelsesmødet i februar 2025, hvor udkastet – sammen med Beredskabsstyrelsens udtalelse - forelægges til bestyrelsens godkendelse og anbefaling over for ejerkommunernes kommunalbestyrelser/borgerrepræsentation. Umiddelbart herefter følger fremlæggelse til endelig godkendelse af udkast til RBD 2025+ i ejerkommunernes kommunalbestyrelser/borgerrepræsentation.

Beredskabsstyrelsen skal i sin behandling navnlig påse, om der i planforslaget er sikret overensstemmelse mellem risikoprofilen og redningsberedskabets organisation, virksomhed, alarmering, dimensionering og materiel.

Der blev den 23. oktober 2023 afholdt et heldags bestyrelsesseminar, hvor bestyrelsen – via en række eksterne og interne fagpersoner - blev orienteret om og drøftede aktuelle og strategiske forhold, der vil præge den fremtidige udvikling af beredskabet. Disse er beskrevet i den risikobaserede dimensionering.

Et centralt tema for bestyrelsesseminaret var det kompetencegab, Hovedstadens Beredskab fremover ser ind i som en følge af den samfundsmæssige og sikkerhedspolitiske udvikling. Temaer i den forbindelse var bl.a., hvordan mangfoldigheden og kompleksiteten i byggeriet, bæredygtigt byggeri og byudviklingen stiller krav til nye kompetencer hos beredskabet. Ligeledes hvordan



manglen på egnede træningsfaciliteter, udfordringer med at allokere tilstrækkelig tid til træning og øvelse samt manglen på en erhvervsuddannelse som brand- og redningsmedarbejder samlet set gør det svært at forhindre dette kompetencegab i at vokse. Forhold der også blev drøftet på bestyrelsesmødet den 23. april 2024.

Der lægges i RBD 2025+ op til en videreførelse af det eksisterende serviceniveau. Der lægges samtidig op til, at der i den RBD-periode gennemføres en række nødvendige analyser mv., som skal danne grundlag for beslutninger om rammer og retning for en mere langsigtet udvikling af Hovedstadens Beredskab, herunder det fremtidige serviceniveau.

#### Analyser i 2026 og 2027 skal give grundlaget for den langsigtede udvikling

Som det blev præsenteret og drøftet i forbindelse med bestyrelsesseminaret i oktober 2023, drøftet ved efterfølgende bestyrelsesmøde i april 2024, og indgået i flere henvendelser fra bestyrelsen til KL m.fl., står Hovedstadens Beredskab over for en række udfordringer, det forventes vil materialiseres i løbet af nogle år og videre frem i de kommende dimensioneringsperioder.

Derfor ønsker Hovedstadens Beredskab i forlængelse af bestyrelsesseminaret og bestyrelsens drøftelser at iværksætte et antal analyser, der har et længere tids- og udviklingsperspektiv. Analyserne skal resultere i en yderligere afdækning af udfordringerne samt belyse konkrete løsningsmuligheder med henblik på udarbejdelse af oplæg til en mere samlet beslutning om rammer og retning for en mere langsigtet udvikling af Hovedstadens Beredskab, herunder det fremtidige serviceniveau.

Analyserne vil blive gennemført i 2026 og 2027 og omfatter bl.a.:

- Fremtidens krav til operative medarbejdere og ledere.
- Hvilken kompetenceomstilling, der bør iværksættes på alle operative niveauer, så personalets kompetencer bliver tidssvarende og fortsat udvikles.
- Hvilke uddannelses- og træningsfaciliteter, der bør tilvejebringes til understøttelse af den nødvendige kompetenceudvikling.
- Hvordan den nødvendige tid til kompetenceudvikling for operative medarbejdere kan tilvejebringes.
- Størrelsen af den nødvendige operative grundbemanding baseret på fremtidige risici og erfaringerne fra de senere års større hændelser.
- Den nuværende placering af brandstationer i forhold til den fremtidige udvikling i ejerkommunerne, herunder nye byudviklingsområder samt risiko- og skadesbilledet.

Herudover vil den umiddelbare og den endelige evaluering af branden i Børsen blive inddraget i analysearbejdet.

Det indstilles, at bestyrelsen godkender, at Hovedstadens Beredskab i 2026 og 2027 fokuserer på udarbejdelsen af analyser mv. relateret til imødegåelse af de kommende års udfordringer som drøftet på bestyrelsesseminaret i oktober 2023 og beskrevet i RBD 2025+. Implementering af eventuelle beslutninger i forlængelse af analyserne kan betyde en forøgelse af driftsbidraget samt organisatoriske ændringer af beredskabet fra 2028/2029 og frem.

De ovenfor beskrevne analyser vil formentlig først starte i 2026, da Hovedstadens Beredskab i 2025 vil fokusere på at udarbejde en række beredskabsmæssige beslutningsoplæg, som beskrevet



nedenfor. Det er målsætningen, at analyserne foreligger i første halvår 2027, så de vil kunne indgå i budgetdrøftelserne for 2028.

#### Udarbejdelse af beslutningsoplæg inden for kritiske udviklingsområder (2025)

På bestyrelsesmødet i april 2024 blev bestyrelsen orienteret om områder, hvor Hovedstadens Beredskab vurderede et behov for umiddelbar iværksættelse af nærmere analyser. Derfor har Hovedstadens Beredskab gennemført grundlæggende undersøgelser inden for en række kritiske udviklingsområder, hvor beredskabet allerede nu udfordres. Hovedstadens Beredskab vil derfor i 2025 udarbejde konsoliderede beslutningsoplæg inden for følgende områder:

- Stiger o.lign. til udvikling af beredskabet til mere tidssvarende redning og brandslukning i højden, hvor det nuværende stigemateriel ikke er tilstrækkeligt effektivt.
- Vandforsyning til brandslukning, hvor der sker en vurdering af kompenserende forsyning, hvis brandhanenettet ikke forsyner tilstrækkeligt, herunder også vandforsyning ved særligt vandkrævende hændelser.
- Røgdykkerudstyr med henblik på genovervejelse af behov og udstyrstyper set i relation til risikobilledet.
- Ledelses- og kommunikationsmodul til brug for understøttelse af ledelsen på skadestedet i forbindelse med mere omfattende hændelser.

Tilsvarende har Hovedstadens Beredskab gennemført undersøgelser vedrørende mulige aktiviteter til styrkelse af ejerkommunernes sikring imod/begrænsning af følgerne af stormflod og skybrud samt den kommunale beredskabsplanlægning og krisestyring. Området omfatter følgende:

- Klimakapacitet med henblik på vurdering af behovet for ekstra dæmnings- og pumpekapacitet.
- Understøttelse af kommunernes krisestyringskapacitet med henblik på og yderligere understøttelse af koordineret planlægning, ejerkommunernes egen planlægning, uddannelse og øvelser.

Herudover forventes den endelige evaluering af branden i Børsen også at ville give anledning til anbefalinger vedrørende tilpasninger bl.a. i forhold til at sikre robustheden ved store og særlige hændelser.

Den nærmere beskrivelse af formålet med ovennævnte kritiske udviklingsområder fremgår af bilag 3, mens den forventede økonomiske påvirkning fremgår af indstillingens afsnit om økonomi.

Det indstilles, at bestyrelsen tager til efterretning, at bestyrelsen i foråret 2025 i forbindelse med budgetdrøftelserne for 2026 forelægges et samlet beslutningsoplæg indenfor centrale udviklingsområder samt, at det primære udviklingsfokus i 2025 vil være udarbejdelsen af disse oplæg.

#### Driftsmæssig konsolidering og opfyldelse af lovkrav (2026)

Hovedstadens Beredskab vil fra 2026 – eller tidligere såfremt det er ressourcemæssigt muligt - iværksætte et antal nødvendige, men ikke RBD-forankrede, udviklingsopgaver inden for IT-sikkerhed, implementering af EU's tilgængelighedsdirektiv samt sikring af historiske data til brug for den forebyggende sagsbehandling. Initiativernes formål er at sikre IT-systemerne yderligere, opfylde lovkrav og at sikre sagsbehandlingsgrundlaget. Initiativernes økonomiske ramme fremgår af indstillings afsnit om økonomi.



Herudover ønsker Hovedstadens Beredskab fra 2026 – eller tidligere såfremt det er ressourcemæssigt muligt - at iværksætte udviklingsinitiativer med henblik på at skabe grundlaget for den konsolidering af driftsgrundlaget, der skal bygges videre på for at kunne honorere fremtidens krav. Disse vil være inden for følgende områder:

- Etablering af øvelses- og træningsfaciliteter på nuværende HBR-lokaliteter.
- Styrkelse af uddannelseskapaleten.
- Initiativer til rekruttering og fastholdelse af beredskabsfaglige medarbejdere.
- Indkøb og opbygning af en mobil logistikcontainer til støtte ved større/længerevarende indsatser.
- Etablering af overdækket container- og materielplads.
- Optimering af dataanvendelse i den logistiske styring af materiel og udstyr.
- Videreudvikling af Data Warehouse.

Den nærmere beskrivelse af formålet med de enkelte punkter fremgår af bilag 3. Rammen for initiativernes forventede påvirkning af Hovedstadens Beredskabs økonomi fremgår af indstillingens afsnit om økonomi.

Det indstilles, at bestyrelsen tager til efterretning, at Hovedstadens Beredskab ved behandling af budgettet for 2026 i foråret 2025 medtager initiativerne til driftsmæssig konsolidering samt opfyldelse af lovkrav i budgetoplægget, såfremt disse ikke har kunnet iværksættes tidligere.

#### Finansieringsforslag samt anslået økonomisk påvirkning, RBD 2025+

På bestyrelsesmødet den 23. april 2024 blev bestyrelsen orienteret om resultaterne fra en økonomi- og ressourceanalyse, udarbejdet af konsulentfirmaet Implement for Hovedstadens Beredskab med formålet at analysere organisationens robusthed samt effektiviseringspotentiale.

Implement kunne i analysen ikke pege på let realiserbare effektiviseringer, men peger primært på forslag til optimering af tidsanvendelse og temaer, som måske ville kunne føre til effektiviseringer, men kræver nærmere analyse og måske investering. I forlængelse heraf udarbejdede Hovedstadens Beredskab et råderumskatalog, der konkretiserede tiltag, som skaber varig effektivisering eller merindtægt svarende til 1% af driftsbidraget fra 2025 og frem. Forslag, der blev udarbejdet med udgangspunkt i dels temaer nævnt i rapporten, men ikke indgik i dybdeanalyserne, dels de forslag, Implement anbefalede under det administrative område.

Det blev på bestyrelsesmødet den 27. juni 2024 besluttet, at råderumskataloget udgør effektiviseringsgrundlaget for 2025.

Siden etableringsåret 2016 har Hovedstadens Beredskab effektiviseret for i alt 53,4 mio. kr. (2023 p/l) frem til 2023. Disse effektiviseringer er sket samtidig med, at indbyggertallet i dækningsområdet er steget med 9% i perioden 2016-2024, og at der som en følge heraf er sket en stigning i antallet af institutioner, virksomheder, boliger, øget trafik m.v. Forhold som påvirker risikobilledet og omfanget af alarmer, brandsyn, tilladelser og forebyggende arbejde.

Sideløbende hermed har Hovedstadens Beredskab i perioden - efter bemyndigelse fra bestyrelsen - anvendt effektiviseringsgevinster til sikring af beredskabets evne til at kunne fastholde det forsvarlige beredskab set i lyset af udviklingen i dækningsområdet.





Driftsbidraget pr. indbygger er i faste priser i perioden 2016–2024 reduceret med næsten 14% samtidig med, at beredskabet i perioden har iværksat initiativer for at kunne fastholde det hidtidige serviceniveau.

Hovedstadens Beredskab kan på den beskrevne baggrund - og understøttet af Implements analyse - ikke effektivisere yderligere i 2026 og 2027, uden at det må forventes at påvirke serviceniveauet på en måde, beredskabet ikke umiddelbart kan vurdere konsekvenserne heraf på det foreliggende grundlag, herunder hvor effektiviseringer vil være mindst indgribende. Der vil derfor være behov for gennemførelse af kvalificerede og helhedsorienterede analyser med henblik på afdækning af konsekvenserne af konkrete effektiviseringsinitiativer.

Det indstilles, at bestyrelsen godkender, at Hovedstadens Beredskab mhp. at kunne basere en kommende effektiviseringsstrategi fra 2028 og frem på kvalificerede analyser af konsekvenserne ved mulige reduktioner af serviceniveauet fritages for effektiviseringskrav i 2026 og 2027.

Det foreslås i stedet, at effektiviseringsprovenuet fra det varige råderumskatalog for 2025 medgår til finansiering af de beskrevne udviklingsaktiviteter på kort sigt og de beskrevne udviklingsopgaver- og initiativer vedrørende en driftsmæssig konsolidering.

Effektiviseringsprovenuet forventes som målsætning at udgøre 4,3 mio. kr. Herudover foreslås det, at det uudnyttede råderum fra RBD 2021+ på 5,3 mio. kr. tillige medgår til finansiering af initiativerne. Hermed vil Hovedstadens Beredskabs samlede egetbidrag til medfinansiering af udviklingen af beredskabet i årene 2026 og 2027 udgøre 9,6 mio. kr. årligt.

Sideløbende hermed vil Hovedstadens Beredskab fortsat sikre grundlaget for opretholdelse af beredskabets nuværende indsatskapacitet igennem løbende udskiftning af materiel mv. i takt med, dette står til fornyelse. Eksempler herpå er udskiftning af SINE-radioer og dele af beholdningen af drejestiger.

Hovedstadens Beredskab har på det foreliggende grundlag søgt at estimere omkostningerne ved de enkelte foreslåede aktiviteter/udviklingsområder. Nedenstående tabel er derfor ikke udtryk for egentlige budgetmæssige forhold, men alene et udtryk for, hvordan RBD 2025+ forventes at påvirke den økonomiske ramme i den kommende RBD-periode. I bilag 3 er der medtaget en opstilling og uddybning af de enkelte aktiviteter, der indgår i oversigten over den forventede økonomiske påvirkning.

Forventede økonomiske påvirkninger som følge af RBD 2025+

Aktivetsområde / mio. kr.	2026	2027	2028	2029
Udviklingsaktiviteter på kort sigt, ekskl. styrkelse af ejerkommunerne*)	2,4	3,9	7,3	7,3
Udviklingsaktiviteter på kort sigt, styrkelse af ejerkommunerne*)	1,6	4,6	4,6	4,6
Driftsmæssig konsolidering	7,5	6,1	5,6	6,3
Aktiviteter i alt	11,5	14,6	17,5	18,2
HBR-bidrag til finansiering **)	9,6	9,6	9,6	9,6
Finansieringsudestående	1,9	5,0	7,9	8,6

\*) Posterne indeholder bl.a., udover anskaffelse af dæmningsmateriel, anskaffelse af højkapacitetspumper til borttransport af store mængder vand i tilfælde af klimarelaterede oversvømmelser. Pumpeudstyret vil herudover indgå i arbejdet med sikring af vandforsyning til brandslukning og kan her anvendes til vandforsyning i forbindelse med særligt vandkrævende brande i forbindelse med fx industribrande, brand i olieoplag mv. Et såkaldt 'dual-use'.

\*\*\*) Heri indgår provenuet af effektiviseringer jf. råderumskataloget for 2025. Værdien og indhentningen af de enkelte effektiviseringselementer er på nuværende tidspunkt behæftet med en vis usikkerhed.

Det skal understreges, at de anførte udgifter for de enkelte aktiviteter i bilag 3 alene er overslag, da de egentlige analyser mv. endnu ikke er afsluttet eller iværksat. Samtidigt er der en usikkerhed knyttet til beredskabets rammer og situation, når der estimeres 3–5 år frem. Det beskrevne økonomiske scenarie i ovenstående tabel er derfor også forbundet med en vis usikkerhed.

Hovedstadens Beredskab har i vedlagte bilag 4 foretaget en prioritering af initiativerne i bilag 3, der ikke forudsætter en forøgelse af driftsbidraget. Det indstilles, at bestyrelsen tager til efterretning, at bilag 4 – med forbehold for justeringer og kvalitetssikring bl.a. på baggrund af de planlagte beslutningsoplæg – vil blive forelagt i forbindelse med behandlingen af budget 2026.

Praksis for den nuværende RBD-periode har været, at bestyrelsen årligt i forbindelse med drøftelser og vedtagelse af budget for Hovedstadens Beredskab har drøftet og taget stilling til prioriteringen af RBD-projekter.

Det indstilles, at bestyrelsen godkender, at fortsættelsen af den nødvendige omstilling af Hovedstadens Beredskab i henhold til RBD 2025+ generelt vil ske på baggrund af prioritering i forbindelse med den årlige behandling af budget og overslagsår.

#### **Beslutning i Bestyrelsen den 27-11-2024**

1. Indstillingen godkendt.
2. Indstillingen godkendt med den bemærkning, at der ikke kan ske justeringer af serviceniveauet uden, at det har været behandlet i bestyrelsen.
3. Til efterretning.
4. Til efterretning.
5. Til efterretning.
6. Indstillingen godkendt med den bemærkning, at punktet kan tages op igen afhængig af kommunernes og Hovedstadens Beredskabs fremtidige økonomi.
7. Indstillingen godkendt.

Forud for 2. behandlingen inviteres ejerkommunerne til orienteringsmøde om udkast til RBD 2025.

Fraværende: Bent Isager-Nielsen, Helle Adelborg, Lars Weiss

#### **Bilag**

1	ÅBENT	Udkast til RBD 2025+	146515/24
2	ÅBENT	Bilag til udkast til RBD 2025+	146517/24



### **3. Orientering om vurdering af trusler, trends og beredskabets robusthed ift. terror m.v.**

Sagsnr.: 24/6423

#### **Resumé**

Bestyrelsen forelægges redegørelse omkring vurdering af trusler, trends og erfaringer samt hvordan disse påvirker robustheden af beredskabet i forhold til terror m.v. til efterretning, jf. 'Terrorstrategi for Hovedstadens Beredskab I/S', som bestyrelsen godkendte på bestyrelsesmøde den 13. januar 2016.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 5. november 2024. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

#### **Indstilling**

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om vurderingen af trusler, trends og beredskabets robusthed i forhold til terror m.v. til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Det fremgår af 'Terrorstrategi for Hovedstadens Beredskab I/S', at Hovedstadens Beredskab efter behov, og en gang årligt, udarbejder en redegørelse til bestyrelsen med vurdering af trusler, trends og erfaringer samt hvordan disse påvirker robustheden af beredskabet i forhold til terror m.v. Bestyrelsen fik senest en redegørelse herom på bestyrelsesmødet i november 2023.

I medfør af Bekendtgørelse om risikobaseret dimensionering af det kommunale redningsberedskab, skal redningsberedskabet kunne yde en - i forhold til lokale risici - forsvarlig forebyggende, begrænsende og afhjælpende indsats mod skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer, herunder terror- og krigshandlinger.

Blandt andet med afsæt i de initiativer, der er iværksat på baggrund af Terroranalysen fra 2016, tages der eksplicit højde for Hovedstadens Beredskabs evne til at foretage en forebyggende, begrænsende og afhjælpende indsats ved terrorhandlinger i den seneste fælles Risikobaserede Dimensionering, RBD 2021+, jf. beskrivelsen af kapacitetsområder og niveauer, primært vedr. SIKS (Særlig Indsats i Kritiske Situationer) i afsnit 9.7, og i den tilhørende scenarieanalyse 'Terror og andre sikkerhedshændelser' i afsnit 9.13.

#### Trusselsvurdering

Samlet set vurderer Center for Terroranalyse (CTA), at terrortruslen mod Danmark fortsat er i niveauet alvorlig, som er niveau fire ud af fem. De væsentligste elementer i trusselsbilledet er beskrevet nedenfor.

#### *Generel trusselsvurdering mod Danmark og hovedstadsområdet*

I løbet af 2022 og 2023 er det blevet endnu tydeligere, at Danmark står i den mest alvorlige sikkerhedspolitiske situation siden afslutningen af den kolde krig. Med Ruslands fortsatte krig mod

Ukraine og Kinas målrettede indsats for at opnå en større global indflydelse og teknologisk førerposition er den europæiske sikkerhedsarkitektur og den eksisterende internationale orden under opbrud. Samtidig har en række sager om opfattede krænkelser af islam samt eskaleringen af konflikten mellem Israel og militante grupper i Palæstina efter Hamas' terrorangreb i Israel den 7. oktober 2023 også stor betydning for terrortruslen i Danmark. Ifølge PET er der ikke set en sag med så bredt et mobiliseringsgrundlag og så stort et radikaliseringspotentiale i mange år.

Center for Terroranalyse (CTA) vurderer derfor, at terrortruslen mod Danmark fortsat er i niveauet alvorlig, som er niveau fire ud af fem. De ovennævnte forhold - primært sager om opfattede krænkelser af islam samt konflikten mellem Israel og militante grupper i Palæstina - har dog medvirket til at skærpe terrortruslen inden for det aktuelle niveau. CTA vurderer desuden, at disse dynamikker fortsat vil få afgørende betydning for trusselsbilledet i 2024.

Parallelt hermed fortsætter trenden med hybridisering af terrortruslen, hvor samfundsmæssige strømninger, som f.eks. individualisering, og teknologiske udviklinger skaber forudsætninger for, at enkeltpersoner i stedet sammensætter egne verdens- og fjendebilleder, der er præget af såvel ideologiske som religiøse forestillinger, men som også suppleres af konspirationsteorier, ekstrem voldsfascination og helt nære personlige forhold som fx psykiske lidelser.

Trusselsbilledet er altså mere komplekst og uforudsigeligt, og udvikler sig i et højt tempo, hvilket katalyseres yderligere af den hastige teknologiske udvikling. Samlet set stiller udviklingen store krav til myndighederne, som i den kommende fremtid vil skulle tilpasse organisation og kapaciteter til den nye sikkerhedspolitiske virkelighed.

#### *Truslen fra fremmede staters efterretningsvirksomhed*

Truslen om fysisk sabotage fra Rusland i Danmark er skærpet. Der har i 2024 været en række eksempler på, at personer med mulig forbindelse til de russiske efterretningstjenester har stået bag forskellige former for fysisk sabotage - eksempelvis ildspåsættelse og groft hærværk - i en række europæiske lande. PET vurderer, at Rusland udviser en højere risikovillighed i forhold til at gøre brug af såkaldte hybride virkemidler mod og i Europa. Formålet med de russiske aktiviteter er bl.a. at skabe frygt og usikkerhed, og at svække den folkelige opbakning i Europa til den fortsatte støtte til Ukraine. Danmark er en aktiv bidragsyder til Ukraine. Det er på den baggrund PET's vurdering, at der er en skærpet trussel fra fysisk sabotage fra Rusland mod både militære og civile mål i Danmark, der har tilknytning til støtten til Ukraine.

#### *Truslen fra militante islamister*

CTA vurderer, at terrortruslen fra militante islamister er fortsat i niveauet alvorlig. Koranskændingerne i 2023 har reaktualiseret Danmark som et prioriteret mål blandt militant islamistiske grupper, hvilket har medført konkrete trusler rettet både mod mål i Danmark og mod danske interesser i udlandet. Konflikten mellem Israel og militante grupper i Palæstina har ligeledes en radikaliserende og mobiliserende effekt. Samlet set har betydningen af koranskændinger samt konflikten mellem Israel og militante grupper i Palæstina skærpet terrortruslen mod Danmark inden for niveauet alvorlig.

Der er i Danmark i de senere år faldet dom i flere sager, hvor personer bosat i Danmark er blevet dømt for forsøg på at gennemføre terrorangreb. I 2023 er flere trusler mod Danmark imidlertid kommet fra aktører bosat i udlandet, herunder især fra enkeltaktører og små grupper af sympatisører med tilknytning til etablerede militant islamistiske grupper, som opererer i Europa eller Europas nærområder. Eksempelvis blev to mænd anholdt i Tyskland i marts 2024, mistænkt for



at, som reaktion på koranafbrændinger i Sverige, ville udføre et angreb med skydevåben mod politibetjente og andre personer ved det svenske parlament. Mændene formodes at have fået instruktioner fra gruppen Islamisk Stat i Khorasan-provinsen.

Militante islamisters måludpegning følger ikke et ensartet og forudsigeligt forløb. Målet kan ændre sig i løbet af planlægningsfasen og påvirkes af bl.a. opfordringer i militant islamistisk propaganda og aktuelle dagsordener, copycat-effekt, personlige netværk og angrebsplanlæggerens kapacitet. Angrebet i Bruxelles den 16. oktober 2023 illustrerer, hvordan en aktuel dagsorden kan påvirke måludpegning. Her skød og dræbte en gerningsmand to svenskere og sårede en tredje svensker motiveret af bl.a. koranskændingerne i Sverige.

#### *Truslen fra højreekstremister*

CTA vurderer, at terrortruslen fra højreekstremister fortsat er i niveauet generel. Den højreekstremistiske trussel i Vesten og Danmark udspringer primært fra personer, der er radikaliseret online. Mange af dem er unge og mindreårige, herunder personer med psykiske lidelser eller andre, der er sårbare over for radikaliserings, og som kan finde identitet, inspiration og fællesskab i det højreekstremistiske miljø.

Ifølge CTA er der efter COVID19-pandemiens ophør også øget fysisk organisering og netværksdannelse blandt højreekstremister. Det sker fx gennem Active Clubs, hvor små lokale grupper samles om kampsport, fysisk træning og dyrkelse af nationale og højreekstremistiske narrativer. CTA vurderer, at det er meget sandsynligt, at Active Clubs også kan appellere til personer i fx kampsports- og hooliganmiljøerne.

Højreekstremisters måludpegning følger ikke et ensartet og forudsigeligt forløb. Målet kan ændre sig i løbet af planlægningsfasen og påvirkes bl.a. af propaganda, aktuelle dagsordener, copycat-effekt, personlige netværk og præferencer samt angrebsplanlæggerens kapacitet. Knivangrebet mod et dansestudio i Southport i England, juli 2024, hvor tre børn blev dræbt og adskillige alvorligt såret, er et eksempel på hvordan falske informationer i sociale medier om gerningsmandens identitet medførte angreb og optøjer fra højreekstreme grupper. Optøjerne bredte sig efterfølgende til store dele af England, hvor narrativet fik mere karakter af antimyndighedsekstremisme end højreekstremisme.

De mest sandsynlige mål for et højreekstremistisk terrorangreb i Danmark er muslimske, jødiske, LGBT+, myndigheder og/eller kritisk infrastruktur, samt personer og grupper, der opfattes som en trussel mod hvide befolkningsgrupper. Konflikten mellem Israel og militante grupper i Palæstina har bl.a. øget fokus på antisemitiske og anti-palæstinensiske narrativer i dele af det højreekstremistiske miljø.

#### *Truslen fra antimyndighedsekstremister*

CTA vurderer, at truslen fra antimyndighedsekstremister fortsat er i niveauet begrænset. Antimyndighedsekstremismen i Danmark har udviklet sig fra i høj grad at være drevet af modstand mod de restriktioner, der fulgte COVID19-pandemien, til at være kendetegnet af flere parallelle, bredtfavnende og omskiftelige dagsordener, primært drevet af toneangivende og dagsordensættende aktører med mange følgere online. De søger ikke nødvendigvis selv at anvende vold, men skaber og spreder propaganda, konspirationsteorier og trusselsbærende narrativer på gængse platforme som Facebook og YouTube.

CTA vurderer, at aktivitetsniveauet i det fysiske antimyndighedsekstremistiske miljø generelt er lavere i dag end under COVID19-pandemien, men at den fysiske del af miljøet kan genaktiveres af en eventuel fremtidig opfattet krisesituation.

#### *Terrortruslen fra venstreekstremister*

CTA vurderer, at terrortruslen fra venstreekstremister i Danmark fortsat er i niveauet minimal. Det venstreekstremistiske miljø i Danmark er generelt præget af mindre voldsparathed, om end den fortsat er til stede. Udviklingen skyldes bl.a. manglen på en samlende sag, der ansporer til anvendelse af vold. CTA vurderer dog, at danske venstreekstremister i stigende omfang inspireres af internationale dagsordener og samarbejdsrelationer, hvilket på sigt kan skærpe terrortruslen.

#### *Andre typer af trusler*

I de senere år har trusselsbilledet i Vesten været domineret af terrorangreb gennemført af enkeltpersoner, hvoraf flere har haft psykiske lidelser. Trenden med angreb og andre voldelige handlinger såsom hadforbrydelser, krænkelssager, voldelige handlinger udført af psykisk syge, bandeskyderier i det offentlige rum mv. fortsætter med andre ord.

Ikke mindst konflikten mellem Israel og militante grupper i Palæstina har fået afledt betydning for trusselsbilledet i Danmark indenfor dette felt. Reaktionen på konflikten i bl.a. Danmark har medført en række sager om billigelse af terrorhandling, og der har i Vesten været gennemført angreb, hvor motivet har været knyttet til konflikten. Den 14. december 2023 blev flere personer i Danmark og udlandet varetægtsfængslet, mistænkt for at planlægge et muligt terrorangreb. Ifølge PET's oplysninger er der i sagen forbindelser til Hamas og den forbudte bandegruppering LTF. Desuden er en person med relationer til bandemiljøet og LTF, blevet sigtet for terror i forbindelse med brandattentat mod jødisk beboer i København i maj 2024.

Der er også flere bandekonflikter, der er blusset op i hovedstadsområdet, med flere skyderier og sprængninger som følge. Der er historisk flere eksempler på, at disse kan ramme civile og uskyldige, både i Danmark og udlandet. Der er eksempler på, ikke mindst i Sverige, at visse organiserede kriminelle netværk har potentiale til at have en selvstændig negativ effekt på den nationale sikkerhed via den kapacitet, adgang til våben og voldsparathed, de besidder.

Gennem de seneste år har der også været et antal tilfælde, hvor personer i Danmark har udtrykt interesse for at angribe skoler, i kombination med interesse for ekstremistiske miljøer. CTA vurderer, at der i flere tilfælde er tale om personer, som færdes i virtuelle hybridiserede fællesskaber præget af voldsfascination, hvor man dyrker både skoleskydere og ekstremistiske gerningsmænd.

Endelig har der i de senere år også været flere eksempler på voldelige angreb i Vesten gennemført af personer, der identificerede sig som incels. Incels er en selvbetegnelse blandt personer, som oplever at leve i ufrivilligt cølibat, og som engagerer sig i en række virtuelle fællesskaber. Målene for denne type af angreb har hovedsageligt været kvinder. CTA vurderer, at radikaliserings og voldsparathed blandt incels kan være relevant for terrortruslen mod Danmark, fordi denne type af ekstremisme også har et islæt af politisk motiveret vold. Det gælder i særdeleshed, når incels legitimerer brug af vold for at tilskynde eller gennemtvinge ændringer af politiske forhold om fx ligestilling.

#### *Sandsynlige mål*

Det mest sandsynlige terrorangreb i Danmark er stadig et angreb, der udføres med let tilgængelige midler, skydevåben eller hjemmelavede bomber og som udføres af en mindre gruppe eller en soloterrorist.

CTA vurderer, at de mest sandsynlige mål for et terrorangreb i Danmark, er symbolmål, herunder jødiske, muslimske, LGBT+ eller myndigheder og/eller kritisk infrastruktur, samt ubeskyttede civile mål, såsom et offentligt befærdet sted. Der har det seneste år været et skærpet negativt fokus på LGBT+miljøet fra militante islamister i bl.a. Vesten.

Den øgede trussel for hadforbrydelser, krænkelssager, voldelige angreb udført af psykisk uligevægtige samt truslen fra de kriminelle miljøer har dog medført, at arenaen for voldelige handlinger ikke alene udgøres af symbolobjekter og store menneskemængder i de større byer, men også kan findes i lokalsamfundet, indkøbscentre, sportshaller, på skoler, institutioner mv.

#### *Cybertruslen*

Cybertruslen mod Danmark er stadig høj, hvilket bl.a. understreges af både kriminelle og statslige aktørers angreb på danske interesser. Der har i det sidste år været flere eksempler på, at forskellige aktører angriber internettets infrastruktur, hvilket har påvirket både virksomheders og myndigheders evne til at levere kritiske ydelser. For beredskabet er især Operationscentret samt den databaserede kommunikation og informationsøgning vitale funktioner, der fortsat skal sikres.

Af vedlagte bilag fremgår en beskrivelse af de hændelser, hvor Hovedstadens Beredskabs terrorberedskab har været aktiveret fra september 2023–september 2024 tillige med en kort beskrivelse af udvalgte terrorangreb primært i Europa i samme periode.

#### Robusthed

Vurderingen af robustheden tager afsæt i en status på implementeringen af Terroranalysen 2016, hvis overordnede indsatsområder ift. evnen til at forebygge og håndtere terror er videreført i regi af RBD 2021+, jf. hovedsageligt afsnit 8.6 'Kompetencer, øvelser og træning' og afsnit 8.15 'Samarbejde med andre aktører'.

Den fortsatte implementering af de besluttede tiltag er forløbet planmæssigt. Desuden har Hovedstadens Beredskab aktivt deltaget i processen med at udvikle lignende kapacitet på nationalt plan, herunder f.eks. gennemført uddannelse af personale fra andre beredskaber.

Der har i perioden været fokus på følgende:

- at udarbejde og implementere vedligeholdende træning og øvelse for at fastholde de kompetencer, der er oparbejdet som et resultat af anbefalingerne i 'Terroranalyse 2016'.
- en fortsat optimering af udstyr og beklædning, ikke mindst på baggrund af erfaringerne fra hændelsen i Field's juli 2022.
- at støtte andre beredskaber med udvikling og uddannelse indenfor området.

På baggrund af dette er følgende konkrete tiltag gennemført i 2023-24:

- Et program for årlig vedligeholdende øvelse og træning er implementeret.
- Alt personale ved Specialtjenesten er blevet opkvalificeret med det tredje uddannelsesniveau (CCP-provider - Casualty Collective Point - fremskudt 'behandlingsplads').



- Foretaget uddannelse, efter samme uddannelseskoncept som i Hovedstadens Beredskab (svarende til niveauet over HBRs niveau 2 stationer men under specialtjenestens niveau) af alt operativt personale ved Østjyllands Beredskab.
- Fortsat uddannelse og opkvalificering af operativt personale ved Roskilde Brandvæsen. Inden udgangen af 2024 vil både fuldtids- og deltidsmandskabet ved Roskilde Brandvæsen være uddannet efter samme koncept som i Hovedstadens Beredskab (svarende til HBRs niveau 2 stationer).
- Påbegyndt uddannelse og opkvalificering af alt operativt personale ved Beredskab 4K (svarende til HBRs niveau 2 stationer).
- Udviklet undervisningsmateriale, lærebog og uddannelseskoncept for 'Førstehjælpere i Risikoområder'. Kurset er rettet mod eksempelvis samaritter, eget sikkerhedspersonale på virksomheder ('Eget beredskab') mv.
- Gennemført både grundkursus og vedligeholdende uddannelse for dele af politiet.
- Gennemført gensidig træning mellem Specialtjenesten og dele af politiet med fokus på bl.a. ledelsesmæssigt samarbejde, håndtering af hændelser med brandtrussel samt taktisk fremrykning i ikke-sikrede miljøer.

I vedlagte bilag gives en uddybende status på implementeringen, herunder de områder, hvor der fortsat arbejdes på at oparbejde den fornødne kapacitet.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen om vurderingen af trusler, trends og beredskabets robusthed i forhold til terror til efterretning.

**Beslutning i Bestyrelsen den 27-11-2024**

Til efterretning.

Fraværende: Bent Isager-Nielsen, Helle Adelborg, Lars Weiss



#### **4. LUKKET - Orientering om håndtering og mitigering ifm. Crowdstrike-nedbrud**

Sagsnr.: 24/7086

## **5. LUKKET - Strategisk drøftelse af forebyggende aktiviteter**

Sagsnr.: 24/7946

## 6. Orientering om forventet regnskab 2024

Sagsnr.: 24/774

### Resumé

Bestyrelsen forelægges Hovedstadens Beredskabs forventede regnskab for 2024 til orientering.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 5. november 2024.

Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### Indstilling

Det indstilles:

1. at bestyrelsen tager orienteringen om forventet regnskab 2024 for Hovedstadens Beredskab til efterretning.
2. at bestyrelsen tager revisionsplanen i bilag 1 for Hovedstadens Beredskabs regnskab 2024 til efterretning.

### Sagsfremstilling

Regnskabet for 2024 forventes at blive et positivt nettoresultat på 6 mio. kr., hvilket primært skyldes en ekstraordinær indbetaling af elevrefusioner vedr. 2020, en indtægtsstigning på ABA-området samt en mindre stigning end antaget i huslejen og forbrugsudgifterne.

Hovedstadens Beredskab ønsker at overføre det forventede resultat fra 2024 til det kommende år til planlagte anskaffelser og aktiviteter, der ikke forventes at nå gennemført i 2024. De væsentligste overførsler fra 2024 til 2025 vedrører allerede igangsatte indkøb af mindre lastbiler til transport af brandmateriel og mundering samt digitaliseringsprojekter, som samlet beløber sig til ca. 4,8 mio. kr.

Det skal endvidere bemærkes, at der er planlagt renoveringsprojekter samt uddannelse af personalet med afslutning i december 2024. De forventes gennemført som planlagt omend med en vis usikkerhed, hvilket dermed vil kunne få indflydelse på regnskabsresultatet.

Af tabel 1 fremgår forventet regnskab 2024, det korrigerede budget 2024 samt resultatet af regnskab 2023. Det korrigerede budget afviger fra det vedtagne budget, da der på bestyrelsesmødet i juni 2024 blev godkendt en reduktion på 0,9 mio. kr. af budgettet for tjenestemandspensionsopsparing samt en tilsvarende reduktion på 0,9 mio. kr. af Københavns Kommunes driftsbidrag i 2024.

**Tabel 1: Forventet regnskab 2024**

Alle tal i t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2024	Forventet regnskab 2024	Difference (forventet)
Eksterne indtægter	-141,7	-137,7	-146,2	-8,5
Bidrag fra ejerkommuner	-399,3	-411,3	-411,3	0,0
<b>Indtægter i alt</b>	<b>-541,0</b>	<b>-549,1</b>	<b>-557,5</b>	<b>-8,5</b>
Løn	352,7	370,3	373,3	3,0
Tjenestemandspension	12,6	11,3	11,5	0,2

Husleje inkl. forbrugsudgifter	37,2	43,2	40,6	-2,6
Øvrige driftsudgifter	120,4	124,3	126,2	1,9
<b>Udgifter i alt</b>	<b>522,9</b>	<b>549,1</b>	<b>551,5</b>	<b>2,5</b>
<b>Forventet regnskab 2024</b>	<b>-18,1</b>	<b>0</b>	<b>-6,0</b>	<b>-6,0</b>

Årsagerne til afvigelsen mellem budgettet og det forventede regnskab for 2024 på de forskellige udgiftstyper er forklaret i nedenstående.

#### *Eksterne indtægter*

De eksterne indtægter forventes at blive knap 8,5 mio. kr. højere end antaget i det vedtagne budget. Dette skyldes hovedsagelig, at der budgetteres med et forsigtighedsprincip på bl.a. indtægter vedr. ABA (Automatisk Brand Alarmering). På ABA-området forventes godt 4 mio. kr. i merindtægter i 2024 i forhold til budgettet.

På det tekniske område forventes flere indtægter end antaget vedrørende bl.a. mobile sprinkleranlæg og slangevindere. Omvendt forventes der et lavere salg af rekvirerede og åbne kurser, som dog til dels opvejes af salg af SIKS-kurser primært til Østjyllands Brandvæsen.

#### *Løn*

Lønudgifterne forventes at blive ca. 3 mio. kr. højere end antaget i det vedtagne budget, hvilket bl.a. skyldes ansættelser i styrken med blandt andet det formål at få indhentet efterslæbet af kompetenceudvikling. Der forventes derudover et merforbrug vedr. instruktører blandt andet til afholdelse af SIKS-kurser, som modsvares af tilsvarende højere indtægter. På det operative område forventes således et samlet merforbrug på ca. 4,4 mio. kr.

På de øvrige driftsområder er afvigelsen på samlet 3,3 mio. kr., hvilket primært skyldes ansættelse af medarbejdere til styrkelse af digitalisering og dataanalyse samt oprustning af afdelingen for operativ læring og uddannelse.

I 2024 blev der desuden indbetalt lønrefusioner på 4,7 mio. kr. fra AUB (Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag) vedrørende midlertidigt løntilskud til ambulancelever i 2020.

#### *Tjenestemandspensionsopsparingen*

Der forventes en afvigelse på 0,2 mio. kr. på tjenestemandspensionsopsparingen, hvilket primært skyldes forskydninger i forhold til det tidspunkt, som tjenestemændene går på pension på.

#### *Husleje inkl. forbrugsudgifter*

Udgifterne til husleje inkl. forbrugsudgifter forventes at blive 2,6 mio. kr. lavere end antaget i budgettet, hvilket hovedsagelig skyldes, at det vedtagne budget blev baseret på regnskab 2022, som var et år kendetegnet ved høj inflation og høje priser på el og varme. I forhold til udgifter til huslejen forventes et mindreforbrug grundet afvigelser mellem KL's prisfremskrivningssatser og nettoprisindekset. I forhold til forbrugsudgifter forventes et mindreforbrug primært grundet de førnævnte antagelser om prisudviklingen ved budgetlæggelsen.

#### *Øvrige driftsudgifter*

På øvrige driftsudgifter forventes et merforbrug på 1,9 mio. kr., hvilket blandt andet skyldes implementering af de udskudte projekter fra 2023. Fra 2024 til 2025 forventes som nævnt overført midler til igangsatte indkøb af mindre lastbiler til transport af brandmateriel og mundering samt digitaliseringsprojekter.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen om forventet regnskab for 2024 til efterretning.

Vedhæftet som bilag 1 er revisionens plan for Hovedstadens Beredskabs regnskab 2024.

Det indstilles, at bestyrelsen tager revisionsplanen for regnskab 2024 til efterretning.

**Beslutning i Bestyrelsen den 27-11-2024**

1. Til efterretning.
2. Til efterretning.

Fraværende: Bent Isager-Nielsen, Helle Adelborg, Lars Weiss

**Bilag**

1 ÅBENT Revisionsplan 2024

141610/24



## **7. Orientering om klimahandlingsplan 2025 for Hovedstadens Beredskab**

Sagsnr.: 21/3980

### **Resumé**

Bestyrelsen orienteres med nærværende punkt om status for Hovedstadens Beredskabs fortsatte arbejde omkring at reducere beredskabets CO<sub>2</sub>-udledning i form af klimahandlingsplan 2025.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 5. november 2024. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### **Indstilling**

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om klimahandlingsplan 2025 til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Hovedstadens Beredskab har de senere år arbejdet målrettet på at måle og nedbringe CO<sub>2</sub>-udledningen.

#### Scope 1 og scope 2

Hovedstadens Beredskabs CO<sub>2</sub>-projekt startede i 2022 med at måle CO<sub>2</sub>-udledning i forbindelse med scope 1 og scope 2 (i henhold til Greenhouse Gas Protocols opdeling af udledninger i tre scopes). Dvs. udledninger relateret til bygninger, køretøjer, el og varme. Disse blev estimeret til at udgøre 1.535 ton CO<sub>2</sub> for 2021, hvilket bestyrelsen blev orienteret om på bestyrelsesmøde den 21. november 2023.

Efterfølgende er CO<sub>2</sub>-udledningen for scope 1 og scope 2 genberegnet for 2023, hvor CO<sub>2</sub>-udledningen er faldet til 632 ton CO<sub>2</sub>. Rapporten "CO<sub>2</sub> baseline for scope 1 og 2 - 2023", der er udarbejdet i samarbejde med Rambøll, er vedlagt som bilag.

Den store reduktion i CO<sub>2</sub>-udledning fra 2021 til 2023 skyldes:

- Bortfald af Ambulancetjenesten – hvilket reducerede CO<sub>2</sub>-emissioner fra køretøjer meget.
- Målrettede tiltag til reduktion af energiforbruget i Hovedstadens Beredskab (bl.a. i forbindelse med den ekstra opmærksomhed omkring energiforbrug efter Ruslands invasion af Ukraine).
- Bedre data og et mere retvisende billede.
- Mindre udledning fra forsyningsselskaberne.

Udgangspunktet, når lejer har råderet over bygningen, vil normalt være, at bygningers CO<sub>2</sub>-udledninger i forbindelse med scope 1 og scope 2 (varme, el og vand) henregnes under lejers CO<sub>2</sub>-udledning.

CO<sub>2</sub>-udledningen fra scope 1 og scope 2 fordeler sig for genberegningen for 2023 med en fordeling på 55% til køretøjer og 45% til bygninger. For 2021 var køretøjers andel 61% og bygningers andel 39%.



Ud fra CO<sub>2</sub> baseline tallene for 2023 har Hovedstadens Beredskab sammen med Rambøll vurderet mulige tiltag til CO<sub>2</sub>-reduktioner og energibesparende foranstaltninger for scope 1 og scope 2.

### *Køretøjer*

For køretøjer fortsætter Hovedstadens Beredskab den hidtidige strategi om at reducere omfanget af de fossile brændsler i køretøjerne ved indkøb af el-køretøjer, hvor det er muligt og indsatsmæssigt forsvarligt. Herudover er en mulighed at anvende HVO-diesel frem for almindelig diesel, hvilket med udgangspunkt i beredskabets dieselforbrug i 2024 – ved en fuld overgang hertil - vil kunne reducere CO<sub>2</sub>-udledningen med ca. 325 ton CO<sub>2</sub>. Dette vil dog med de nuværende priser medføre en merudgift pr. år på ca. 900.000 kr. og vil derfor indgå i Hovedstadens Beredskabs samlede prioritering af budget 2025.

### *Bygninger*

For bygninger har Hovedstadens Beredskab nu - som en af de foreslåede foranstaltninger - implementeret et system til måling og energistyring for alle stationer/lokationer, hvilket både sikrer mere korrekte data og bedre muligheder for at analysere og nedbringe forbruget. Grundet opvarmning via gas er det de tre stationer Hvidovre, St. Magleby og Dragør, der har den største CO<sub>2</sub>-udledning pr. m<sup>2</sup>. Både Hvidovre og Dragør kommuner implementerer fjernvarme i de kommende år, hvilket vil nedbringe CO<sub>2</sub>-udledningen markant for disse stationer.

Et centralt punkt som Rambøll påpeger i rapporten "CO<sub>2</sub> baseline for 2023", er betydningen af to reviderede EU-direktiver om henholdsvis bygningers energimæssige ydeevne og bygningers energieffektivitet, som har betydning for energiforbruget i offentlige bygninger, herunder Hovedstadens Beredskabs bygninger. Det nye reviderede EU-direktiv om bygningers energimæssige ydeevne træder i kraft i 2026. Det er intentionen med direktivet, at både nye og eksisterende bygninger i EU skal være nul-emissionsbygninger inden 2050. Det forventes, at administrationsbygninger og andre ikke-beboelsesbygninger fra 2030 som minimum skal opnå energiklasse F og minimum energiklasse E fra 2033.

Det reviderede direktiv om energieffektivitet træder i kraft i 2025 og hæver EU's ambitioner for energieffektivitet, hvor der bl.a. stilles krav om, at offentlige institutioners samlede slutforbrug af energi reduceres med mindst 1,9% årligt, og at minimum 3% af det samlede etageareal af offentlige bygninger renoveres hvert år, så de omdannes imod nulemissionsbygninger.

Implementeringen af de to reviderede EU-direktiver i Danmark de kommende år vurderes at have væsentlig betydning for Hovedstadens Beredskab, da en betydelig del af beredskabets bygninger har en relativ lav energiklassificering, hvorfor udlejere af bygningerne på sigt kan forvente at større renoveringer bliver nødvendige.

I rapporten "CO<sub>2</sub>-baseline for 2023" har Rambøll ud fra bygningernes nuværende energiklasse estimeret, hvilken energiklasse bygningerne kan renoveres til samt givet et overslag over, hvad energiforbedringerne vil koste. Ud fra en stikprøvevis gennemgang af bygningerne vurderer Rambøll, at for 6 ud af de 13 stationer er det muligt at opnå energimærke B, og for de øvrige er det generelt muligt at komme op på C eller D. Udfordringer i konstruktionen af bygningerne pga. af deres alder og andre forhold gør, at det kan blive forholdsmæssigt dyrt at få alle bygninger op på et energimærke B.



Rambøll estimerer, at investeringerne til ovenstående vil beløbe sig til ca. 80 mio. kr. Endvidere vurderer Rambøll, at investeringerne – baseret på energimærkerne – vil give en årlig CO<sub>2</sub>-reduktion på ca. 107 ton, og årlige energibesparelser på ca. 2,1 mio. kr.

Det økonomiske ansvar for bygningerne påhviler som udgangspunkt udlejer, hvor der dog kan være aftalt undtagelser herfor, f.eks. angivet i huslejekontrakterne, eller såfremt Hovedstadens Beredskab har specielle beredskabsmæssige behov.

I EU-direktiverne står der generelt, at medlemsstaterne har mulighed for at undtage ”bygninger, der er officielt beskyttet”. Hovedstadens Beredskabs bygninger på adressen ved hovedbrandstationen er fredet. Herudover har stationer i Københavns Kommune og Frederiksberg station en bevaringsværdi-score.

Hovedstaden Beredskab beskriver i den risikobaserede dimensionering, RBD 2025+, at der skal udarbejdes en analyse af den nuværende placering af brandstationer i forhold til den fremtidig forventede udvikling i ejerkommunerne samt risiko- og skadesbilledet. En sådan analyse ville evt. også kunne medtage økonomiske perspektiver i forhold til den nødvendige renovering af de nuværende stationer.

### Scope 3

På bestyrelsesmøde den 27. juni 2024 blev bestyrelsen orienteret om beredskabets estimerede CO<sub>2</sub>-udledninger i forbindelse med scope 3, dvs. indirekte udledninger på tværs af værdikæden. Disse udledninger blev estimeret til at udgøre ca. 8.400 tons CO<sub>2</sub> årligt. Af scope 3 udledningen udgjorde kategorien ”Købte varer & tjenesteydelser” 73% af udledningerne.

### *Samlet klimahandlingsplan for 2025 og 2026*

Hovedstadens Beredskab har sammen med Rambøll nu på tværs af scope 1, 2 og 3 udvalgt en række initiativer, som ud fra en vurdering af implementeringsindsats og effekt bedst vil kunne bidrage til at nedbringe beredskabets CO<sub>2</sub>-udledning. Dette er samlet i den vedlagte rapport ”Klimahandlingsplan 2025”.

De udvalgte initiativer i klimahandlingsplanen 2025, som Hovedstadens Beredskab vil iværksætte i 2025 og 2026, er:

- Fortsætte den grønne omstilling af køretøjer.
- Konvertering til alternative brændstoftyper.
- Indgå i dialog med udlejere omkring energirenoveringer (i lyset af kommende EU-krav vedr. dette).
- Fortsætte med at forbedre datagrundlaget for energiforbruget.
- Udarbejdelse af strategi for bæredygtige indkøb.
- Indlede dialog med leverandører for at fremme bæredygtige løsninger.
- Udarbejdelse af retningslinjer for indkøb af arbejdstøj, der udgør ca. 4% af de samlede CO<sub>2</sub>-udledninger.
- Gennemføre medarbejderundersøgelse.
- Overgå til en grønnere investeringsprofil, hvor beredskabets investeringer i obligationer ikke har udgangspunkt i landbrug. Pt. udgør investeringer samlet ca. 5% af de samlede CO<sub>2</sub>-udledninger.





Hovedstadens Beredskab vil endvidere arbejde på at fastholde og videreudvikle en positiv ændret energi-adfærd hos medarbejderne. Som en del af dette planlægger beredskabet en medarbejderundersøgelse med henblik på involvering af medarbejderne, indhentning af ideer til CO<sub>2</sub>-reduktioner samt undersøgelse af CO<sub>2</sub>-perspektiver og muligheder i forhold til medarbejderpendling, som udgør ca. 6% af de samlede CO<sub>2</sub>-udledninger.

Punktet "Konvertering til alternative brændstoftyper" omfatter en øget anvendelse af HVO-diesel, hvilket ved fuld overgang til dette vil indebære en årlig merudgift for beredskabet på ca. 900.000 kr., som ikke er indeholdt i de nuværende budgetter.

#### *Den videre proces*

Hovedstadens Beredskab vil igangsætte de nævnte udvalgte initiativer, og i det omfang der er tid og ressourcer til rådighed igangsætte andre initiativer, der er listet i appendiks i "Klimahandlingsplan 2025".

Det kan tilføjes, at chefen for den tekniske afdeling, hvorunder bygninger, køretøjer og strategisk indkøb henhører, har gennemført en uddannelse i Business Sustainability Management på University of Cambridge for at styrke kompetencerne inden for klimaområdet. Beredskabet vil endvidere fortsætte en indledt dialog med relevante afdelinger i Københavns Kommune i forhold til erfaringsudveksling i forhold til CO<sub>2</sub>-indsatser – specielt i relation til scope 3.

Hovedstadens Beredskab planlægger på bestyrelsesmødet om 1 år at give en status på klimahandlingsplan 2025.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen om klimahandlingsplan 2025 til efterretning.

#### **Beslutning i Bestyrelsen den 27-11-2024**

Til efterretning.

Fraværende: Bent Isager-Nielsen, Helle Adelborg, Lars Weiss

#### **Bilag**

1	ÅBENT	CO2 baseline 2023 for scope 1 og 2 - rapport oktober 2024	140967/24
2	ÅBENT	Klimahandlingsplan 2025	140643/24

## 8. Godkendelse af politik for kønsbalance i Hovedstadens Beredskabs direktion og chefgruppe

Sagsnr.: 24/8177

### Resumé

I forlængelse af orienteringen af bestyrelsen på mødet den 27. juni 2024 om ændringer i ligestillingsloven forelægges bestyrelsen forslag til politik for kønsbalance i Hovedstadens Beredskabs direktion og chefgruppe til godkendelse.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 5. november 2024. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen godkender forslag til politik for kønsbalance i Hovedstadens Beredskabs direktion og chefgruppe.

### Sagsfremstilling

Bestyrelsen blev på mødet den 27. juni 2024 orienteret om seneste lovændring til ligestillingsloven, herunder at der skulle udarbejdes en politik for at opnå større kønsbalance i de øverste ledelsesniveauer. I Hovedstadens Beredskab definerer vi de øverste ledelsesniveauer som direktion og chefgruppe.

Hovedstadens Beredskab har derfor udarbejdet en politik for kønsbalance i direktion og chefgruppe ved Hovedstadens Beredskab. Der er taget udgangspunkt i det fællesoffentlige inspirationskatalog omkring kønsbalance i ledelse, udarbejdet af Digitaliserings- og Ligestillingsministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, Kommunernes Landsforening og Danske Regioner.

Politikken beskriver med afsæt i de af bestyrelsen godkendte måltal på mødet den 27. juni 2024, de initiativer, der skal igangsættes for at arbejde hen mod det opsatte måltal.

Politikken tager udgangspunkt i, at Hovedstadens Beredskab tilstræber en ligelig kønsfordeling i chefgruppe (direktion + afdelingschefer), da det giver det bedste fundament til at drive organisationen. Det er Hovedstadens Beredskabs målsætning, at andelen af det underrepræsenterede køn i chefgruppen udgør mindst 40%.

Politikken indeholder desuden en række initiativer, som skal igangsættes for at skabe kønsbalance i direktion og chefgruppe:

- Vi vil tiltrække både mænd og kvinder i forbindelse med rekrutteringen af en chef eller direktør. Det vil vi blandt andet gøre ved at lade et eksternt rekrutteringsbureau stå for rekrutteringsprocessen, stillingsopslag skal kommunikere balanceret til begge køn, ansøgninger skal anonymiseres, kønsbalancen i alle ansættelsesudvalg for chefer og direktører skal være 50/50 mm.



- Vi vil skabe gode betingelser for karriereudvikling for både kvinder og mænd. Det vil vi blandt andet gøre ved at revidere Hovedstadens Beredskabs MUS/LUS-koncept, så udviklingsopgaver og forfremmelsesmuligheder tydeliggøres som en fast del af samtalekonceptet.
- Vi vil have fokus på life-work balance og en god organisationskultur. Det vil vi blandt andet gøre ved at indføre en mentorordning for nye chefer og direktører. Samt igangsætte en proces i forhold til at få formuleret et nyt ledelsesgrundlag, der understøtter den ønskede organisationskultur, herunder diversitet og mangfoldighed.

Politikken er godkendt i HovedMED den 26. september 2024.

Politikken vil blive evalueret hvert år og evalueringen vil blive forelagt bestyrelsen, første gang forventelig ultimo 2025.

Det indstilles, at bestyrelsen godkender forslag til Politik for kønsbalance i Hovedstadens Beredskabs direktion og chefgruppe.

**Beslutning i Bestyrelsen den 27-11-2024**

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Bent Isager-Nielsen, Helle Adelborg, Lars Weiss

**Bilag**

2 ÅBENT Udkast til Politik for kønsbalance i direktion og chefgruppe i Hovedstadens Beredskab

40865/24



## 9. Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet

Sagsnr.: 24/8436

### Resumé

Bestyrelsen orienteres om status på arbejdsmiljøarbejdet, herunder status på arbejdsulykker, nærvedhændelser og sygefravær.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 5. november 2024. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om status på arbejdsmiljøarbejdet til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### *Afslutning af forskningsprojekt om PFAS i beredskaberne*

Arbejds- og miljømedicinsk Klinik på Bispebjerg Hospital har afsluttet projektet om PFAS i beredskaberne og Forsvaret. I projektet har i alt 429 brandfolk, hvoraf 75 var fra Hovedstadens Beredskab, deltaget med blodprøver og svaret på spørgeskema om arbejde og helbred. Konklusionen er, at der overordnet set ikke findes tegn på højere eksponering for PFAS hos deltagerne. Alle deltagere i projektet er informeret og orienteret enkeltvis om deres egne resultater, og der er mulighed for at kontakte projektlederen for yderligere drøftelse.

#### *Ny forskning peger på øget forekomst af kræft hos brandmænd*

Ny undersøgelse fra bl.a. Kræftens Bekæmpelses Center for Kræftforskning og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø viser, at der er en øget forekomst af en række forskellige kræftformer blandt brandfolk i Danmark. Undersøgelsen viser øget forekomst af modernærkekræft på 37% blandt brandfolk, der har arbejdet fuldtid inden for faget i over fem år. Forekomsten af kræft i urinblære, prostata og testikler var også øget, men i mindre grad. Den nye undersøgelse er baseret på næsten 12.000 danske brandmænd, der fik kræft i perioden 1968 til 2021.

I 2022 konkluderede WHO, at brandfolk har øget risiko for blærekræft og lungehindekræft. Det betød, at brandfolks arbejde blev klassificeret som 'med sikkerhed kræftfremkaldende', hvilket i 2023 førte til, at det blev muligt i Danmark at få anerkendt blærekræft eller lungehindekræft som arbejdsskade. De nye forskningsresultater er endnu ikke behandlet i erhvervs sygdomsudvalget, men det er allerede praksis, at enkeltcases med lungekræft, lymfekræft (Non-Hodgkins), prostatakræft, testikelkræft og modernærkekræft hos brandmænd behandles.

#### *Fokus på psykisk arbejdsmiljø*

Et af de første konkrete indsatsområder i den nye arbejdsmiljøstrategi for Hovedstadens Beredskab sætter fokus på, hvordan der fremadrettet skal arbejdes med det psykiske arbejdsmiljø, herunder også forebyggelse og håndtering af arbejdsbetinget stress. Der er nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra både de operative områder og øvrige områder. Arbejdsgruppen startede op i september 2024.

### *Retningslinje for Forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger*

En arbejdsgruppe har nu afsluttet arbejdet med at få revideret Hovedstadens Beredskabs retningslinje for Forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger. Der er i den nye retningslinje lagt vægt på, at hændelser, hvor en medarbejder føler sig ramt eller krænkede, skal håndteres så hurtigt som muligt og inden der er risiko for, at det kan udvikle sig til konflikter eller andet. Der er derfor bl.a. beskrevet vigtigheden i at arbejde med tryghed, så det er muligt at sige fra i tide.

Der er udarbejdet actioncards for både den krænkede, lederen, medarbejderrepræsentanten og også for den, der peges på, som krænker. Derudover er der også lavet dilemmakort og på sigt videoer til at understøtte den lokale drøftelse.

### *Kursus i belastningspsykologi i Alarmcentral og Operationscenter*

Institut for Belastningspsykologi har over 2 uger afviklet Grundkursus i Belastningspsykologi for alle medarbejdere i Alarmcentral og Operationscenteret. Kurset havde 3 omdrejningspunkter:

- Påvirkninger af medarbejderne, herunder høje følelsesmæssige krav og risikofaktorer i arbejdet.
- Reaktioner både på individ- og gruppeniveau.
- Strategier og handlemuligheder både på individ- og gruppeniveau.

Alarmcentral og Operationscenter arbejder videre med implementering af forskellige forebyggende tiltag, som blev præsenteret under kursusforløbet og forventer, at projektet vil få positiv indvirkning på såvel trivsel som sygefravær og personaleomsætning.

### *Arbejdsulykker og nærvedhændelser*

Jf. vedlagte bilag er der pr. 31. oktober 2024 indmeldt 20 nærvedhændelser og anmeldt 50 arbejdsulykker. 14 af arbejdsulykkerne skyldes fysisk overbelastning og 11 skyldes fald. Det er samme tendens som tidligere år.

Som noget nyt drøftes alle arbejdsulykker og nærvedhændelser med de enkelte arbejdsmiljøgrupper ifm. de 2 årlige arbejdsmiljørunderinger indenfor deres områder. Der er i drøftelserne fokus på både forebyggelse af lignende ulykker samt på håndtering af og opfølgning på de enkelte ulykker.

### *Sygefravær*

Det følger af vedlagte bilag, at det samlede sygefravær pr. 31. oktober 2024 har været 9,8 fraværsværk pr. medarbejder. Sygefraværet har haft en stigning i 3. kvartal, men er fra oktober igen blevet aftagende.

På trods af det stigende fravær i 3. kvartal forventes det fortsat at nå måltallet for 2024 på 12,1. Prognosen for 2024 er pr. 6. november 2024 på 11,7 fraværsværk pr. medarbejder. Overordnet set har sygefraværet primært været faldende hen over de seneste år.

### **Beslutning i Bestyrelsen den 27-11-2024**

Til efterretning.

Fraværende: Bent Isager-Nielsen, Helle Adelborg, Lars Weiss

**Bilag**

1 ÅBENT Arbejdsulykker, nærvedhændelser og sygefravær

145853/24

## 10. Godkendelse af mødeplan 2025

Sagsnr.: 24/8457

### Resumé

Bestyrelsen forelægges forslag til mødeplan for 2025 til godkendelse.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 5. november 2024. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen godkender forslag til mødeplan 2025.

### Sagsfremstilling

Det følger af §4 i bestyrelsens forretningsorden, at bestyrelsen som udgangspunkt afholder 4 årlige møder - dog minimum 2. Det følger ligeledes, at mødeplanen for et givent år vedtages på årets første møde og at den tillige skal omfatte første møde det følgende år.

Af hensyn til den praktiske planlægning af bestyrelsens og Arbejdsudvalgets møder for 2025 forelægges forslag til en mødeplan for 2025 til godkendelse allerede nu.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at mødedatoen for det første ordinære bestyrelsesmøde den 8. maj 2025 blev godkendt på bestyrelsesmødet den 21. november 2023 sammen med afholdelsen af et ekstraordinært bestyrelsesmøde den 26. februar 2025 mhp. endelig godkendelse (andenbehandling) af den Risikobaserede Dimensionering, RBD 2025+.

Det første møde i 2026 vil være et konstituerende møde grundet kommunalvalget i november 2025.

Bestyrelsesmøderne forudsættes i udgangspunktet afholdt i tidsrummet mellem kl. 09.00-11.00, imens Arbejdsudvalgets møder forventes afholdt i tidsrummet mellem kl. 09.00-10.30.

De foreslåede mødedatoer er afstemt med borgmestersekretariatene samt forhåndsreserveret i bestyrelsesmedlemmernes kalendere. Efter bestyrelsens godkendelse og eventuelle justering heraf sendes endelige mødeindkaldelser.

Forum	Dato	Faste punkter
Arbejdsudvalg – ekstraordinært	28. januar 2025	Forberedelse af bestyrelsesmøde februar 2025
Bestyrelsen – ekstraordinært	26. februar 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Godkendelse af RBD 2025+ (andenbehandling)</li> </ul>
Arbejdsudvalg	3. april 2025	Forberedelse af bestyrelsesmødet maj 2025
Bestyrelsen	8. maj 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Godkendelse af regnskab 2024</li> <li>• Førstebehandling af budget 2026</li> </ul>



		<ul style="list-style-type: none"><li>• Godkendelse af årsberetning 2024</li></ul>
Arbejdsudvalg	28. maj 2025	Forberedelse af bestyrelsesmødet juni 2025
Bestyrelsen	25. juni 2025	<ul style="list-style-type: none"><li>• Andenbehandling af budget 2026 inkl. hørings svar fra HovedMED</li></ul>
Arbejdsudvalg	28. oktober 2025	Forberedelse af bestyrelsesmødet november 2025 samt konstituerende møde 2026
Bestyrelsen	2. december 2025	<ul style="list-style-type: none"><li>• Forventet regnskab 2025</li><li>• Godkendelse af mødeplan 2026</li><li>• DPO årsrapport</li></ul>
Bestyrelsen – konstituerende	7. januar 2026	<ul style="list-style-type: none"><li>• Valg af formand og næstformænd</li><li>• Godkendelse af forretningsorden og ledelsesinstruks</li><li>• Valg af Arbejdsudvalg</li><li>• Introduktion til Hovedstadens Beredskab</li><li>• Endelig godkendelse af mødeplan 2026</li></ul>
Arbejdsudvalg	26. marts 2026	Forberedelse af bestyrelsesmødet i april 2026
Bestyrelsen	28. april 2026	<ul style="list-style-type: none"><li>• Godkendelsen af regnskab 2025</li><li>• Førstebehandling af budget 2027</li><li>• Godkendelse af årsberetning 2025</li></ul>

Det indstilles, at bestyrelsen godkender forslag til mødeplan 2025.

#### **Beslutning i Bestyrelsen den 27-11-2024**

Indstillingen godkendt med den bemærkning, at det undersøges, hvorvidt der er muligt at flytte Arbejdsudvalgets møde den 28. oktober.

Fraværende: Bent Isager-Nielsen, Helle Adelborg, Lars Weiss





## **11. Meddelelser fra bestyrelsesformand og beredskabsdirektør**

Sagsnr.: 23/8316

### **Resumé**

Bestyrelsesformanden og beredskabsdirektøren orienterer bestyrelsen om aktuelle emner.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 5. november 2024. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### **Indstilling**

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager meddelelserne til efterretning.

### **Beslutning i Bestyrelsen den 27-11-2024**

Bestyrelsesformanden orienterede om:

- Formandskabets møde den 30. oktober 2024 med ny minister for samfundssikkerhed og beredskab

Beredskabsdirektøren orienterede om:

- Hvidovre Kommunes samarbejdsaftale med Ungdomsbrandkorpset.
- Afgørelse på arbejdsretlig sag.
- Status på evaluering af branden i Børsen. I forlængelse heraf var der et ønske om at rette henvendelse til kulturministeren omkring kulturarvsinstitutioner.

Meddelelserne blev taget til efterretning.

Fraværende: Bent Isager-Nielsen, Helle Adelborg, Lars Weiss

## 12. Kommunikation fra bestyrelsen

Sagsnr.: 23/8307

### Resumé

Bestyrelsen har mulighed for at drøfte kommunikation fra mødet på baggrund af mødets beslutninger og drøftelser samt oplæg til kommunikationsindsats fra Hovedstadens Beredskab.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 5. november 2024. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen godkender, at der ikke foretages ekstern kommunikation fra mødet.

### Sagsfremstilling

Med afsæt i dagsordenens punkter anbefaler Hovedstadens Beredskab, at der ikke iværksættes særskilte eksterne kommunikationsindsatser på baggrund heraf, idet sagerne ikke vurderes at have den brede offentligheds interesse.

### Beslutning i Bestyrelsen den 27-11-2024

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Bent Isager-Nielsen, Helle Adelborg, Lars Weiss



## 13. Kommende møder

Sagsnr.: 23/8317

### Resumé

Bestyrelsen orienteres om forventede dagsordenspunkter til kommende bestyrelsesmøder – hhv. ekstraordinært møde den 26. februar 2025 og ordinært møde den 8. maj 2025.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 5. november 2024. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

### Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orientering om forventede punkter til kommende møder til efterretning.

### Sagsfremstilling

Der er indkaldt til ekstraordinært bestyrelsesmøde onsdag den 26. februar 2025 kl. 09.00 - 11.00 mhp. endelig godkendelse (andenbehandling) af den fælles Risikobaserede Dimensionering, RBD 2025+.

Næste ordinære bestyrelsesmøde afholdes torsdag den 8. maj 2025 kl. 09.00 – 11.00. Følgende dagsordenspunkter forventes på nuværende tidspunkt sat på dagsordenen:

- Godkendelse af regnskab 2024
- Godkendelse af budget 2026 (førstebehandling)
- Godkendelse af årsberetning 2024
- Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet

Det indstilles, at bestyrelsen tager orientering om forventede punkter til kommende møder til efterretning.

### Beslutning i Bestyrelsen den 27-11-2024

Indstillingen godkendt

Hovedstadens Beredskab undersøger muligheden for at invitere Social- og boligstyrelsen til et kommende bestyrelsesmøde mhp. en temadrøftelse om BR18 (Bygningsreglement18).

Fraværende: Bent Isager-Nielsen, Helle Adelborg, Lars Weiss

## **14. Eventuelt**

### **Beslutning i Bestyrelsen den 27-11-2024**

Der var ingen punkter til eventuelt.

Mødet sluttede kl. 10.20.

Fraværende: Bent Isager-Nielsen, Helle Adelborg, Lars Weiss