



4. Orientering om ekstern evaluering af Ungdomsbrandkorpset

Sagsnr.: 26/3638

Resumé

Hovedstadens Beredskab har ved analyse- og konsulentvirksomheden SocialRespons fået udarbejdet en ekstern evaluering af den sociale indsats, Ungdomsbrandkorpset. Bestyrelsen orienteres med nærværende punkt om evalueringsrapporten og rapportens centrale konklusioner.

Indstilling

Det indstilles:

- at bestyrelsen tager orienteringen om evalueringsrapporten af Ungdomsbrandkorpset til efterretning.

Sagsfremstilling

Om Ungdomsbrandkorpset

Ungdomsbrandkorpset er målrettet unge mellem 13 og 17 år, der har en eller flere udfordringer i skole-, lokal- eller hjemmemiljø, og som kan have behov for positiv voksenkontakt i en undervisningssammenhæng. De unge inviteres ind på en rigtig brandstation, hvor de i løbet af det to uger lange grundforløb blandt andet bliver undervist i førstehjælp, brandbekæmpelse og hjertelungeredning af erfarne instruktører, hvoraf mange har operativ baggrund. Instruktørerne følger de unge tæt og fungerer som rollemodeller.

Efter grundforløbet har de unge mulighed for at deltage på en ugentlige torsdagscafe, hvor der er fokus på at vedligeholde og videreudvikle de unges beredskabsfaglige færdigheder og sociale kompetencer gennem øvelser, fællesspisning m.v. De har også mulighed for at blive en del af ungeenheden, som er for unge over 16 år, inden de som 18-årige kan blive en del af Hovedstadens Beredskabs Frivilligheden.

Ungdomsbrandkorpset startede som pilotprojekt i 2011 og har siden udviklet sig i forhold til indhold/tilbud til de unge og antallet af unge, der er tilknyttet. I dag er der mellem 96-112 unge, der årligt gennemfører et grundforløb og ca. 40-50 unge er tilknyttet torsdagscafeen.

Ungdomsbrandkorpset er forankret i Hovedstadens Beredskab og finansieres af Københavns, Frederiksberg, og fra 2025, også Hvidovre kommuner jf. bestemmelserne i vedtægternes pkt. 5.4.

Om evalueringen af Ungdomsbrandkorpset

Evalueringsarbejdet blev søsat i efteråret 2025 pba. udvidelsen af Ungdomsbrandkorpset senest til Hvidovre Kommune med henblik på at dokumentere og evaluere indsatsens fortsatte virkning og relevans.

Analyse- og konsulentvirksomheden, SocialRespons, har forestået evalueringen med afsæt i enkeltinterviews, fokusgrupper, før- og eftermålinger (survey), observationer samt eksisterende

registreringsdata fra indsatsen. De har i den forbindelse interviewet lærere, UU-vejledere, SSP-medarbejdere mv., instruktører i Ungdomsbrandkorpset samt forældre og de unge brandkadetter.

Sammenfattende viser evalueringsrapporten, der er vedlagt som bilag 1, at et forløb i Ungdomsbrandkorpset giver tydelige positive forandringer for de unge, herunder:

- Udvikling af både faglige, sociale og personlige kompetencer
- Styrket selvtillid og tro på egne evner
- Øget trivsel og motivation i hverdagen
- Oplever et stærkt fællesskab
- Får nye perspektiver på uddannelse og job
- 95% af de unge har haft en god eller meget god oplevelse med at deltage i Ungdomsbrandkorpset
- 93% har oplevet, at de i Ungdomsbrandkorpset er blevet udfordret på en god måde
- 90% af de unge har en tro på, at de kan få en uddannelse/et job, de bliver glade for efter forløbet
- 83% af de unge oplever, at de i Ungdomsbrandkorpset har fået mere mod til at prøve nye ting

Øget selvtillid og styrket tro på egne evner

Evalueringen viser, at Ungdomsbrandkorpset skaber tydelige positive forandringer for de deltagende unge. De opnår konkret viden om beredskabsfaget gennem beredskabsfaglige øvelser, undervisning og fælles opgaver. Derudover udvikler de unge faglige, sociale og personlige kompetencer gennem erfaringer med at tage ansvar, samarbejde og handle i situationer, der opleves som virkelige og meningsfulde.

Før- og eftermålinger på de to-ugers grundforløb viser en positiv udvikling i de unges trivsel og motivation. Når de unge får lov til at tage ansvar og opnår nye kompetencer, øges selvtilliden og de unge får en styrket tro på egne evner. De unge fremstår i højere grad glade, engagerede og motiverede i deres hverdag, og for nogle bliver indsatsen et vendepunkt, hvor de igen får lyst til at indgå i skole og andre fællesskaber.

Tydelige rammer skaber tryghed

I rapporten fremhæves fem centrale virkemidler i Ungdomsbrandkorpset, som spiller ind på de positive resultater:

- Beredskabet som meningsfuld ramme
- Praksislæring fremfor klasselæring
- Rummelighed og fællesskab
- Social øvebane og mulighed for en ny start
- Positive voksne rollemodeller

Særligt den beredskabsfaglige ramme er unik, idet den er med til at skabe tydelighed og retning for de unge, mens den praksisnære læring gør læringen konkret og motiverende.

De trygge rammer gør samtidig, at de unge kan afprøve nye roller og træde ind i fællesskabet på nye præmisser, hvormed indsatsen bliver en tryk social øvebane. Her er de engagerede instruktører i Ungdomsbrandkorpset, som tilbyder rummelighed og anerkendelse, en gennemgående forudsætning for, at de unge deltager og udvikler sig.

*Værdi for kommune, skole og beredskab*

Det vurderes i rapporten, at indsatsen udgør et vigtigt supplement til eksisterende tilbud for kommunerne og styrker det forebyggende arbejde ved at tilbyde et anderledes og praksisnært fællesskab. Flere af de kommunale samarbejdspartnere fremhæver, at indsatsen tilfører noget, som ellers mangler i den samlede vifte af tilbud, særligt i SSP- og forebyggelsesarbejdet, hvor der er begrænsede muligheder for praktisk orienterede og fællesskabsbaserede tilbud. Dermed skaber Ungdomsbrandkorpset også værdi ud over den enkelte deltager. De unge kommer tilbage til lokalsamfundet med positive erfaringer med beredskabet, som kan smitte af på deres deltagelse i skole og fritidsliv. På den måde opnår beredskabet en tættere relation til unge og lokalsamfund.

Udover evalueringsrapporten er der vedlagt en visuel onepager som bilag.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen om evalueringsrapporten af Ungdomsbrandkorpset til efterretning.

Bilag

1	ÅBENT	Evalueringsrapport - Ungdomsbrandkorpset	15603/26
2	ÅBENT	Onepager Ungdomsbrandkorpset	15604/26