8. Orientering om status på implementering af politik for kønsbalance

Sagsnr.: 26/4685

Resumé
Bestyrelsen orienteres med nærværende punkt om status på måltal og initiativer i relation til politik for kønsbalance i Hovedstadens Beredskabs direktion og chefgruppe.

Punktet har været drøftet i Arbejdsudvalget på udvalgets møde den 4. november 2026. Arbejdsudvalget anbefaler indstillingen overfor bestyrelsen.

Indstilling
Det indstilles:

1. at bestyrelsen tager status på måltal og initiativer til efterretning.
2. at bestyrelsen tager til efterretning, at bestyrelsen fremadrettet får orientering om status på måltal og initiativer hvert 2. år.

Sagsfremstilling
Bestyrelsen tog i december 2025 til efterretning, at politik for kønsbalance i Hovedstadens Beredskabs direktion og chefgruppe blev justeret med henblik på forenkling af politikken, suppleret med en tilhørende retningslinje, der beskriver konkrete initiativer.

Den forenklede politik er i overensstemmelse med ligestillingsloven og ændringen af loven den 1. januar 2023 (lov nr. 568 af 10. maj 2022), mens retningslinjen præciserer konkrete initiativer i forhold til rekruttering til direktion og chefgruppe.

I forhold til måltallet om, at andelen af det underrepræsenterede køn i chefgruppen skal udgøre mindst 40 % udgør andelen 29 % pr. 1. oktober 2026.

I forhold til status på yderligere indsatser er MUS/LUS/GRUS koncept opdateret og implementeret og processen med udarbejdelse af fælles ledelsesgrundlag igangsat. Det forventes, at udkast til fælles ledelsesgrundlag er klar primo 2027. Status på initiativer er uddybet i vedlagte bilag 1.

Idet det følger af gældende lovgivning, at Hovedstadens Beredskabs indberetning af måltal til Beskæftigelses- og Ligestillingsministeriet skal ske hvert andet år, indstilles det, at bestyrelsen, udover orienteringen om status på måltal og initiativer jf. bilag 1, tager til efterretning, at bestyrelsen fremadrettet får orientering om status på måltal og initiativer hvert 2. år.

Bilag

1	ÅBENT	Status på implementering af kønspolitik Q3 2026	46908/26